

Бизнес Новости

3
декабря
2023
№ 47 (760)

в Кирове

Бизнес / Политика / Власть / Финансы

www.bnkirov.ru

Еженедельная деловая газета «Бизнес новости в Кирове».
Рекламно-информационное издание. 16+



Пакет
2 в 1

дом.ру бизнес

+ 300₽ к оплате Интернета,
меньше пропущенных звонков с Облачной АТС Дом.ру Бизнес

не теряйте ни одного клиента

контролируйте работу из любой точки мира

увеличивайте конверсию из звонка в продажу



8 800 511 03 53

b2b.dom.ru

Пакетные предложения услуг «Облачная АТС Дом.ру Бизнес Версия «Бизнес Плюс», «Интернет Дом.ру Бизнес» по группе акций «Расту» в составе, предусмотренном акциями, дороже на 300 руб./мес, чем только услуга «Интернет Дом.ру Бизнес» по соответствующему пакетному предложению тарифному плану и соответствующей скорости на услугу «Интернет Дом.ру Бизнес» при подключении с 23.08.2021 по 31.12.2023. Подключение при технической возможности. Детали на b2b.dom.ru. РЕКЛАМА. АО «ЭР-Телеком Холдинг» (РФ, 614066, г. Пермь, шоссе Космонавтов, д.111и, к.2, ОГРН: 1065902028620).

План для полётов

Власти намерены рассмотреть авиамаршруты из Кирова в Екатеринбург и Новосибирск. Эти два направления из кировского аэропорта глава минтранса Кировской области Алексей Петряков назвал «следующими перспективными», «которые будем рассматривать».

2

Правила для бизнес-семьи

В Кировской области разработали проект закона о семейном бизнесе. О необходимости регулирования этой сферы эксперты говорили неоднократно.

4

Цифровая зрелость

Как бизнесу продвинуться в диджитализации процессов.

7

ЛИФТСЕРВИС



С нами
на любые
высоты!

Поставка, монтаж,
ремонт и обслуживание
лифтов любой этажности
и грузоподъемности.

Современные технологии,
квалифицированные
специалисты, надежные
материалы

Более **25 лет** на рынке

liftservice-kirov.ru

liftservis43@mail.ru

+7 (8332) 64-63-53, 47-35-89

610002, г. Киров,
ул. Володарского, 120 (Цоколь)

**БАНК
ХЛЫНОВ**

банк-хлынов.рф
8 (800) 250-2-777

**Большой
тест-драйв**
Акция*

БЕСПЛАТНО:

- ✓ до 450 переводов на счета ЮЛ и ИП
- ✓ зачисление наличных до 1 800 000 ₽
- ✓ переводы на счета ФЛ до 1 800 000 ₽
- ✓ обслуживание 6 мес.



*Акционный Пакет услуг РКО (расчетно-кассового обслуживания) «Большой тест-драйв» действует на территории г. Кирова, Кировской области, г. Ишкар-Ола, г. Чебоксары, г. Ижевск, г. Ульяновск, г. Пенза, г. Саранск. К участию в Акции могут присоединиться клиенты, которые заключили Договор с обслуживанием Счета по акционному Пакету услуг РКО «Большой тест-драйв» и на момент начала проведения Акции не имели действующего Договора банковского счета. Срок действия акционного Пакета с момента заключения Договора – 6 месяцев. По истечении срока действия акционного Пакета Счет переводится на обслуживание по Пакету услуг «Тариф 75» при условии отсутствия оснований, предусмотренных Правилами для перевода Счета на обслуживание по другому Пакету услуг РКО или Стандартными тарифами комиссионных вознаграждений на предоставляемое обслуживание юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в АО КБ «Хлынов» (Далее – Стандартные тарифы. Размещены на сайте банк-хлынов.рф). При наличии оснований для перевода Счета на обслуживание по Стандартным тарифам, плата за ведение Счета взимается в соответствии с п.1.18 Стандартных тарифов. Общее количество предоставляемых бесплатных переводов на счета ЮЛ и ИП рассчитано исходя из произведения лимита предоставляемого на один Период обслуживания и общего количества Периодов обслуживания, предоставляемого за весь период действия Акции. В лимит за услугу по приему и зачислению наличных на счет через кассы Банка по объявлению на внесение наличных включено до 300 000 ₽ бесплатно, сверх лимита – 0,25% (минимальная стоимость операции сверх лимита – 50 ₽). Общ. лимит суммы переводов на счета ФЛ рассчитан исходя из произведения лимита, предоставляемого на один Период обслуживания и общего количества Периодов обслуживания, предоставляемого за весь период действия Акции. В лимит за услугу по приему и зачислению наличных на счет через кассы Банка по объявлению на внесение наличных включено до 300 000 ₽ бесплатно, сверх лимита – 0,25% (минимальная стоимость операции сверх лимита – 50 ₽). Общ. лимит суммы переводов на счета ФЛ рассчитан исходя из произведения лимита, предоставляемого на один Период обслуживания и общего количества Периодов обслуживания, предоставляемого за весь период действия Акции. В лимит переводов на счета ФЛ включено до 300 000 ₽ – бесплатно; от 300 000,01 ₽ до 500 000,01 ₽ – 1%; от 500 000,01 ₽ до 1 000 000,01 ₽ – 2%; от 1 000 000,01 ₽ до 3 000 000,01 ₽ – 3%; от 3 000 000,01 ₽ до 5 000 000,01 ₽ – 4%; от 5 000 000,01 ₽ до 10 000 000,01 ₽ – 5%. В лимит и тарифацию входит общая сумма переводов на выходные/текущие счета ФЛ, в том числе с использованием банковских карт внутри Банка и в другие банки, за исключением перечислений по реестрам предприятий в рамках зарплатного проекта Банка. Дополнительно взимается комиссия за каждый перевод согласно Стандартным тарифам и Пакетов услуг РКО на предоставляемое обслуживание юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в АО КБ «Хлынов». Выдача наличных со счета через кассы Банка с помощью денежного чека или электронного денежного чека (кроме СКП 40.50) до 500 000,01 ₽ – 1%; от 500 000,01 ₽ до 1 000 000,01 ₽ – 1,5%; от 1 000 000,01 ₽ до 3 000 000,01 ₽ – 2,5%; от 3 000 000,01 ₽ до 5 000 000,01 ₽ – 4%; от 5 000 000,01 ₽ – 5% (минимальная стоимость операции сверх лимита – 50 ₽). Приведенные условия Акции рассчитаны на период действия Акционного Пакета услуг РКО «Большой тест-драйв» – 6 месяцев. Стоимость услуг, выраженная в процентах, рассчитывается от суммы операции, учитывая накопительный итог в периоде обслуживания, включенных в состав Пакетов услуг РКО и их лимиты на период обслуживания. Услуги, не включенные в состав Пакета услуг РКО, тарифицируются в соответствии со Стандартными тарифами. Организатор Акции АО КБ «Хлынов», лицензия ЦБ РФ № 254. ОГРН 1024300000042, адрес: 610002, г. Киров, ул. Улицкого, 40. Вся информация об организаторе, о правилах и порядке участия в Акции по телефону 8 (800) 250-2-777 и на сайте банк-хлынов.рф. Срок проведения акции 25.09.2023 г. по 29.12.2023 г. Условия могут быть изменены организатором в одностороннем порядке, изменения вступают в силу с момента размещения на сайте банк-хлынов.рф.

Восстановление заготовки

В Кировской области наметился тренд на рост объемов заготовки древесины. За 10 месяцев 2023 года в лесах региона заготовлено более 6,223 млн кубометров древесины. Об этом сообщил минлесхоз области.

– При подведении итогов за 10 месяцев объемы заготовки по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составили на 266,382 тыс.кубических метра, или на 4,5% больше, – сообщили в министерстве.

По итогам 2022 года наблюдалось сокращение освоения расчетной лесосеки до 7 810 тысяч кубов. В первом



и втором кварталах 2023 года также шло снижение объемов заготовки к объемам за аналогичные периоды 2022 года на 9%.

Участки для инвестора

На инвесткарту Кировской области нанесли 373 свободных площадки для инвесторов. Они готовы для реализации инвестиционных проектов. Об этом сообщили в «Агентстве инвестиционного развития Кировской области».

Как напомнили в АИР, карта содержит базу площадок, предлагаемых для размещения и реализации инвестиционных проектов. С ее помощью можно подобрать объекты различного назначения и получить необходимую информацию по ним.

– Карта представляет из себя геоинформационную систему, где несколькими слоями нанесены экономические и инфраструктурные данные: инженерная, транспортная инфраструктура, данные по энерго- и теплоносителям, газификация региона, покрытие сотовой связью, а также свободные инвестиционные площадки, – добавили в агентстве.

ПРЯМАЯ ЛИНИЯ

1500 вопросов Соколову

Примерно столько их поступило на прошедшую в четверг вечером, 30 ноября, очередную прямую линию губернатора Александра Соколова. Во время двухчасового прямого эфира глава региона ответил на 39. Все, в том числе неозвученные, поручил отработать. По решению некоторых – отчитаться уже в следующем утру.

Проблемы ЖКХ, медицины, благоустройства дворов и общественных пространств, ремонт дорог, строительство жилья и социальной инфраструктуры, развитие спорта и молодежной политики, поддержка бизнеса и зарплаты бюджетников – спектр поступивших вопросов широк. Публикуем ответы лишь на часть из них.

Тоннель в Нововятском районе

Тема строительства объекта оказалась одной из самых популярных у кировчан. Это важнейший инфраструктурный проект для Кирова: большинство хоть раз, но попадали в пробку у Транссиба.

– Я обращался с этим вопросом к Президенту Владимиру Путину, когда встречался с ним в прошлом году, – напомнил Александр Соколов. – Спасибо и Президенту, и председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину: наша боль была услышана, принято решение о помощи Кировской области в решении этой проблемы. Проект самого тоннеля готов, сейчас он проходит госэкспертизу, которая

должна завершиться до конца года. В 2024 году мы наконец-то начнем долгожданную стройку. В течение 2024–2026 годов мы ее закончим.

Губернатор отметил, что одновременно в бюджете региона предусмотрели средства на начало строительства:

– Планируем весной уже стартовать. У строителей это образно называется «забить первую сваю». Также у нас есть предварительное подтверждение финансирования из федерального бюджета в 2025 – 2026 годах в размере более 2 млрд рублей. Объект серьезный, и только с поддержкой Правительства России мы его сможем реализовать.

«Дорожный миллиард»

Соколов заявил, что программа будет продолжена, а сам миллиард «подрстет».

– У нас нет понятия «районные», «областные», «муниципальные» дороги. Людям главное, чтобы было удобно по ним ездить. Думаю, с 2025 года мы применим новый подход: начнем содержание не только асфальтовых, но и гравийных дорог. За них



также будут голосовать люди. И в итоге это будет уже не «дорожный миллиард», а «дорожные миллиарды», – прокомментировал глава региона.

Освещение

Много вопросов пришло по темам благоустройства, освещенности улиц. Такие проблемы актуальны как для отдаленных

ПЕРСПЕКТИВЫ

План для полётов



Власти намерены рассмотреть три авиамаршрута из Кирова в Екатеринбург и Новосибирск. Эти два направления из кировского аэропорта Победилово министр транспорта Кировской области Алексей Петряков назвал «следующими перспективными», «которые будем рассматривать».

Об этом он сообщил, отвечая в прямом эфире на вопрос подписчиков на площадке Центра управления регионом.

Вначале напомнил об уже проделанной работе, в частности, открытии рейса Киров-Казань, назвав его «очень перспективным».

– В августе открыли направление Киров-Казань. Оно очень перспективное. Пассажиры пользуются, процент загрузки самолета в ту и обратную сторону более 70%, – прокомментировал Алексей Петряков.

Сказал и о «проработанных вопросах с Российской Федерацией», в результате чего появились дополнительные субсидируемые направления Киров – Калининград, Киров – Минеральные Воды и Киров – Нарьян-Мар (включены в перечень субсидируемых маршрутов на 2024 год).

– Проработали вопрос полетов на Махачкалу (совместно с авиакомпанией «Северный Ветер», – ред.). То есть начиная с мая можно улететь отдохнуть, позагорать на Каспийское море и вернуться обратно на работу, – добавил министр.

Отметил и работу по направлению в город Самара.

– С министерством транспорта Кировской области этот вопрос тоже проработан. Уже есть понимание, какие самолеты будут летать, поэтому это направление также планируем развивать, – прокомментировал глава регионального минтранса.

И подчеркнул, что «на этом не останавливаемся».

– Аэропорт нужно загружать и развивать другие направления. В числе следующих перспективных будем рассматривать Екатеринбург и Новосибирск. Такие амбициозные задачи стоят, по ним работаем, – сообщил Алексей Петряков.

Отдельно добавил и про развитие инфраструктуры аэровокзального комплекса. Прилегающая территория уже отремонтирована, расширены парковочные места и «сейчас идут работы внутри аэропорта».

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Проверка на качество

На кировском заводе «Веста» рассказали о концепции качества продукции. Заключается она в 100-процентной проверке всех выпускаемых товаров.

А это несколько серьезных этапов, начиная со строгого отбора поставщиков.

Об этом рассказал руководитель группы испытаний и работы с поставщиками завода «Веста» Василий Сырцев.

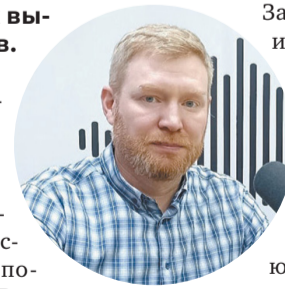
– У нас есть специальный сотрудник, который сначала лично выезжает на предприятия, которые поставляют детали. После этого мы получаем определенную партию, испытываем ее и только тогда даем зеленый свет, чтобы применять их на наших машинах. Поставщиков разрабатывается достаточно много, но работать мы продолжаем с единицами. Некоторых поставщиков,

которые производят сложные компоненты, например, электронику, подшипники, мы можем проверять по 1-2 года, – сказал Сырцев.

Затем на каждом этапе производственного процесса также проводятся проверки качества. Касается это тех компонентов, которые выпускаются на заводе – металлических, пластмассовых деталей, а также – сборки. На следующий этап непроверенные или неудавшиеся детали и механизмы не попадут.

– Всё измеряется, проверяется на прочность, информация документируется, чтобы возможные отклонения можно было увидеть, проанализировать и сделать какие-то шаги для улучшения процесса, – заверил представитель завода.

С линии сборки выходит готовая машина, которая тоже проходит испытания, прежде чем попасть на прилавок магазина.



53% представителей бизнеса Кировской области не ждут в декабре изменений экономической ситуации

Об этом говорят результаты ежемесячного опроса в рамках «Бизнес-прогноза Вятской ТПП». Предпринимателям задали традиционный вопрос о том, как сложится экономическая ситуация в декабре.

За улучшение экономической ситуации проголосовало 28% респондентов.

«Рекорд по сравнению с предыдущими месяцами, так как до этого

процентный показатель колебался в районе 20-21%», – прокомментировали в бизнес-объединении.

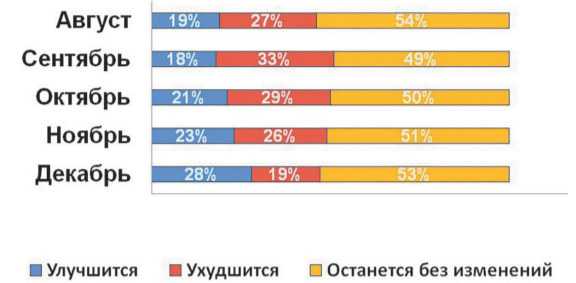
Ухудшения экономического климата в декабре ожидают 19% предпринимателей, это «тоже своеобразный рекорд резкого снижения в сравнении с прошлыми результатами числа проголосовавших».

Вариант «останется без изменений» по-прежнему сохраняет лидирующие позиции и продолжает

увеличивать процентное число на 1-2% каждый месяц. На этот раз за стабильность экономической ситуации проголосовало уже 53% респондентов.

Опрос проводится в группе ВКонтакте, в телеграм-канале и закрытой группе членов Вятской ТПП. «Полученную статистику мы используем в целях эффективного диалога с органами власти для отстаивания интересов бизнеса», – напомнили в бизнес-объединении.

Экономическая ситуация в следующем месяце:



муниципалитетов, так и для областного центра.

Как отметил Александр Соколов, установленных в Кирове светильников недостаточно и проанонсировал установку дополнительных.

– Выяснил, что несколько лет назад был заключен контракт, задача которого – не город осветить, а больше денег в бюджете сэконоимить. Сейчас в Кирове светят 33 тысячи светильников, но их недостаточно. Ни по количеству, ни по мощности. Администрация города проработала вопрос и заключила контракт на установку еще 5000 новых более ярких светильников. Областной бюджет возьмет на себя 60% финансирования, остальное за счет городского бюджета, – сказал Соколов.

Он добавил, что новые светильники установят в центральной части города, на въездных воротах и туристических маршрутах. Высвободившиеся будут использованы на других участках города, где ранее освещение отсутствовало полностью или было недостаточным.

Дома для дольщиков

Отвечая на вопрос по этой теме, губернатор напомнил: в 2022 году, когда он приехал в регион, в области было 25 проблемных объектов и 1454 пострадавших гражданина. К

концу 2022 года были проработаны возможные пути решения вопроса по каждому дому. К концу 2022 года удалось восстановить в правах 649 граждан, из реестра проблемных исключили 10 домов.

– В 2023 году достроены все дома, которые были определены под застройку – это дома в Кирове на улице Горбуновой, 31; улице Орджоникидзе, 26 и улице Современной, 13 (секция 3). По остальным гражданам ожидается принятие решения о выплатах компенсации. На уровне правительства России нас уверили, что решение будет принято до конца 2023 года. После этого станет известен график выплат. Дело за решением федерального Фонда развития территорий. Каждый раз, когда я езжу в Москву, я встречаюсь с руководством Фонда, чтобы их подбодрить, – сказал Александр Соколов.

В достроенных трех домах квартиры получат 273 дольщика, еще 76 гражданам в этом году решили проблему иными способами.

За счет средств публично-правовой компании «Фонд развития территорий», путем компенсационных выплат, запланировано решить вопрос 17 объектов: 12 домов блокированной застройки на ул. Проезжей 7а; пер. Березниковский, 38 и 40; ул. Мичуринская, 3; ул. Ленина, 31; ул. Пугачева, 29а. Выплаты должны получить 456 граждан.

По итогам прямой линии все поступившие, но не прозвучавшие в эфире вопросы будут переданы в профильные органы власти. Каждый, кто обратился, получит ответ.

ДОСЛОВНО:

О диалоге с бизнесом

– Мысль, которую я стараюсь вкладывать при общении с любым бизнесом, о том, что сейчас общество должно быть солидарным. Что такое солидарность? Есть предприниматели и есть наемные работники. Если ты хочешь, чтобы у тебя был успешный бизнес, плати людям нормальную зарплату. Уже не раз обозначал, что помогать мы будем только тому бизнесу, который платит своим сотрудникам не меньше среднеобластной зарплаты.

О ценах на недвижимость

– Цены на жилье быстро растут везде, у нас выросли побыстрее, потому что у нас была низкая база. Кроме того, в Кирове долго не выдавали разрешения на строительство жилья, это привело к дефициту. В этом году у нас рост строительства жилья значительный – на 10% по сравнению с прошлым годом. Будут больше строить – будет больше предложений – будут ниже цены. Со стороны же государства нужно создавать условия для строителей по выдаче разрешений, выдаче земельных участков, подключения к сетям. Надеюсь, что наши усилия будут иметь свои плоды, и мы замедлим рост стоимости жилья в регионе.

О ремонте школ и детсадов

– В Кировской области стоит задача провести модернизацию всей инфраструктуры детства. То есть детсады, школы, техникумы с общежитиями, учреждения культуры и спорта, дополнительное образование.

Мы сейчас составляем такую программу. Получили подтверждение от федералов на ремонт еще 41 школы за три года на 1,7 миллиарда рублей. За пять лет мы должны привести всю детскую инфраструктуру в достойное состояние.

О дороге на северо-запад

– В прошлом году я был в Подосиновце, там местные предприниматели своими силами восстановили храм. Они же обратились ко мне с просьбой отремонтировать дорогу до Лузы, захватив при этом Подосиновец и Демьяново. Мы согласились с этим предложением.

В следующем году начинаем работы по строительству дороги от Вазюка до Опарино. Параллельно разрабатываем проектно-сметную документацию на ремонт других участков: мост через реку Пушму, дорогу до Пинюга. В итоге рассчитываю, что до 2030 года дорогу сделаем.

Корректировки по капремонту

– Исправим ошибку, которая была допущена по инициативе прошлого руководства министерства строительства и ЖКХ и за которую проголосовали депутаты, – об исключении из программы капитального ремонта домов, в которых менее 5 квартир. А в основном в домах, которые являются объектами культурного наследия в центре Кирова, как раз меньше пяти квартир. Проговорили с депутатами: вернем эти дома в программу, чтобы Фонд капитального ремонта мог их отремонтировать.

ФИНАНСЫ

Перспективы банкротства

За год в России количество потенциальных банкротов и объемы их задолженности выросли на 11%. Число потенциальных банкротов-физлиц – граждан, у которых накопилась задолженность перед банками, просроченная на 90 и более дней, подсчитало ОКБ.

Суммарная задолженность перед кредитными организациями с учетом процентов увеличилась в годовом отношении на 11%: по данным на ноябрь 2023 года процедуру банкротства могут пройти 9,79 млн заемщиков, общая задолженность которых составляет 6,33 трлн рублей. В ноябре прошлого года таких заемщиков было 8,81 млн с общей задолженностью в 5,68 трлн рублей», – прокомментировали в ОКБ.

И напомнили о вступившем в силу с 3 ноября законе, позволяющем гражданам получить статус банкрота по упрощенной процедуре (через МФЦ), если размер долга меньше 1 млн рублей, но больше 25 тысяч. Ранее процедура была доступна для граждан с суммой долга от 50 до 500 тысяч рублей. По новым правилам воспользоваться внесудебным банкротством теоретически могут 9,21 млн человек, их про-

сроченный долг суммарно равен 2,02 трлн руб. Если бы новые правила не вступили в силу, то на процедуру внесудебного банкротства в ноябре текущего года могли бы рассчитывать 6,16 млн заемщиков, задолженность которых укладывается в диапазон от 50 до 500 тыс. руб. Их суммарная задолженность по всем открытым кредитам с учетом процентов составила бы 1,22 трлн руб.

– Рост числа потенциальных банкротов не означает, что все заемщики с просроченным долгом 90+ дней, станут банкротами. Действительно экономическая ситуация не простая, часть домохозяйств находятся в зоне риска, однако годовой темп прироста объема общей задолженности в 2020-м году (год к году) был выше, чем в 2023 в сравнении с 2022-м. Все это говорит о том, что заемщикам, во-первых, нужно лучше соотносить свои потребности и возможности в части доходов, во-вторых, следить за размером долга и не допускать просрочек. Лучше принимать взвешенное решение, брать или не брать новые кредиты, и делать это на основе анализа своего кредитного рейтинга», – прокомментировал директор по риск-методологии и дата аналитики Объединенного Кредитного Бюро Николай Филиппов.

КАДРЫ

«Лесной» кластер

В Кировской области заговорили об образовательном кластере для кадров в ЛПК. Тему кадрового обеспечения лесной отрасли и их подготовки обсудили на заседании комиссии ОПКО по экологии и природопользованию.

Как отметила председатель комиссии Тамара Ашихмина, сейчас много говорится об обеспечении кадрами в здравоохранении, в образовании.

– У нас есть специальные программы, направленные на поддержку этих отраслей. При этом такая работа не проводится для одной из главных по значимости для нашего региона лесной отрасли, – цитирует Ашихмину пресс-служба ОПКО.

Идею создания современного образовательного кластера для отрасли озвучили представители Суводского лесотехникума.

– Именно консолидация усилий в форме образовательного кластера с участием предпринимателей при условии, что каждая сторона будет выполнять свои обязательства в полном объеме и отвечать за общий результат, позволит существенно продвинуться в

решении проблемы кадрового обеспечения российской лесной отрасли, – считает директор техникума Татьяна Порубова.

Первой ступенью на пути к профессиональному самоопределению, по мнению участников заседания, могут стать школьные лесничества. Необходимо со школьной скамьи заниматься и экологическим воспитанием.

– Во многих районах области на общественных началах работают школьные лесничества. Как правило, за дело берутся простые энтузиасты при поддержке лесозаготовительных предприятий. Для детей организуют викторины, конкурсы, конференции, прогулки, с юных лет воспитывается бережное отношение к лесу. Считаю, что те, кто посещают школьные лесничества – потенциальный кадровый состав, который позже должен прийти в отрасль, – прокомментировала Татьяна Порубова.

В результате, как резюмировали в ОПКО, члены комиссии одобрили работу Суводского лесотехникума и поддержали предложение участников заседания по созданию отраслевого образовательного кластера.

Контроль за потоком

В Кировской области стартовало тестирование системы учета пассажиропотока. Первую установили на автобусе междугороднего маршрута Киров-Набережные Челны.

Как пояснили в КПАТ, система позволяет вести непрерывный подсчет количества входящих и выходящих пассажиров на каждой остановке, а также находящихся в салоне людей. Данные передаются на сервер, что позволяет вести анализ пассажиропотока в онлайн-режиме.

– При успешном тестировании систему планируется постепенно установить и на другие автобусы для усиления контроля за работой и для дальнейшего усовершенствования системы общественного транспорта. Так, например, в часы пик, когда пассажиропоток возрастает, автотранспортное предприятие сможет выводить на линию автобусы большего класса, увеличивать количество рейсов, – прокомментировали в региональном правительстве.

Организатор торгов – конкурсный управляющий ООО Фирма «Кировснабсервис» (ИНН 4346002425, ОГРН 1034316501592; 123112, г. Москва, Пресненская наб., д. 8, стр. 1, эт. 48, пом. 484С, ком. 3) Сырвачев М.Н. сообщает: первые открытые торги в форме аукциона на повышение (ЭТП АО «НИС, сайт: www.nistp.ru, торги № 37482-ОАФ) по продаже **Лот № 3:** Здание склада продовольственных товаров, площадь 1491,7 кв.м., количество этажей 1, кадастровый № 43:40:000100:386, с учетом сооружения газовая котельная №4,6 на складе №12, инвентарный №10085, земельный участок, площадь 3710+/-21 кв.м., земли населенных пунктов, кадастровый № 43:40:000100:388, местоположение: Кировская область, г. Киров, проезд Транспортный, д. 12/2, назначенные на 22.11.2023, состоялись. Победителем торгов признано ООО «Ф.А. Логистик» (ИНН 7743666731, ОГРН 1077762400847) с ценой предложения 68153000 руб. Сведения о заинтересованности победителя торгов по отношению к должнику, кредиторам, конкурсному управляющему, саморегулируемой организации арбитражных управляющих отсутствуют.

ИНИЦИАТИВА

Правила для бизнес-семьи

В Кировской области разработали проект закона о семейном бизнесе. Для этого предлагается внести изменения в закон «О развитии малого и среднего предпринимательства в Кировской области».

Законопроект на региональном уровне предлагает ввести понятие «семейное предпринимательство», устанавливает критерии, по которым компанию можно отнести к семейному бизнесу, и определяет, что такие компании могут претендовать на получение господдержки.

В числе задач принятия документа указано «вовлечение жителей области в предпринимательскую деятельность через развитие семейного бизнеса», который называется «уникальным явлением».

«Стратегическое планирование деятельности семейных предприятий на несколько поколений вперед создаст спрос на долгосрочные кредитно-финансовые и инвестиционные продукты/услуги, даст возможность разработать новые



инструменты/механизмы поддержки, что будет стимулировать развитие малого и среднего предпринимательства», – говорится в пояснительной записке к законопроекту.

И отмечается: «Банковский сектор в своих обращениях выразил

заинтересованность в реализации предлагаемой законодательной инициативы в виде нормативно-правового закрепления дефиниции «семейное предприятие», а также готовность приступить к проработке вопроса о создании специализированного

кредитного продукта для данной категории».

На уровне федерального законодательства термин «семейное предприятие» до сих пор официально не закреплен, поэтому в настоящее время в той или иной форме внедряется на уровне субъектов в качестве базовых законов или изменений в действующие.

Официально соавторами документа со стороны законодателей выступили вице-спикеры ОЗС Ирина Морозова и Алексей Потапенко. Сам проект закона разрабатывался и дорабатывался совместно с предпринимательским сообществом. В частности, базовой разработкой нормативного документа занимался юридический департамент Вятской Торгово-промышленной палаты.

Эксперты неоднократно говорили о необходимости правового регулирования семейного бизнеса.

– Разработка данного законопроекта инициирована ТПП РФ. Этим занимался комитет по семейному предпринимательству, в который входят такие известные бизнес-династии региона, как По-

пеновы («Мечта», Пижанка), Носковы («Вяткабиопром»), Трегубовы («Димал»), Токмаковы («Верум»), Слотины и многие другие, при чьей полной поддержке и непосредственном участии был разработан его текст, – комментирует президент Вятской ТПП Андрей Усенко.

Он подчеркнул, что основной задачей данного законопроекта является формирование и закрепление определения семейного бизнеса.

– Для чего это нужно? Чтобы у нас в экономике появилась такая категория, налоговая не рассматривала автоматически любые родственные связи в бизнесе как аффилированность и «схему», и в экономических взаимоотношениях родственные связи были четко определены. Нормативное определение семейного предпринимательства также позволит его участникам уменьшить количество отчетных документов внутри семьи, придаст законный статус членам такого бизнеса, – добавил Андрей Усенко.

В настоящее время подобные законы приняты более чем в 15 субъектах страны.

ХОРОШАЯ ИДЕЯ

Что подарить на 2024 год – год Зелёного Дракона?

Давайте разберемся, что подарить своим любимым и близким на Новый 2024 год, чтобы символ года – Зелёный Дракон благоволил Вам весь следующий год!

По статистике, каждый третий россиянин на Новый год будет дарить сладости и конфеты. А что может быть лучше, чем натуральный шоколад с отборными орехами и супер полезными фруктами?

А если он ещё и приносит пользу?

Конечно, Вы догадались, что мы говорим о новогодних наборах шоколада «Sweet bean»!

Вспомните, как в детстве, Вы или Ваши дети с упоением открывали новогодний подарок и раскладывали его на 3 части: первая – вкусные конфеты, которыми можно поделиться с близкими; третья – конфеты, которые не жалко отдать!

А теперь только представьте, что вам дарят набор шоколада, в котором каждая плитка уникальна, вкусна, сделана с любовью, из абсолютно натуральных ингредиентов, и при этом поможет вам не только поднять настроение, но еще и сохранит фигуру!

Кстати, Зеленый «Деревянный» Дракон очень ценит пользу и натуральность! Поэтому дарите наборы супер полезного шоколада «Sweet bean» и обязательно поставьте на новогодний стол.

Пусть Ваши новогодние праздники будут сладкими и наполненными яркими красками и вкусами, радуй себя нашим шоколадом!

«Полезный шоколад «Sweet bean»: хочешь – ешь с семьёй, хочешь – ешь один!»

PS: в продаже есть наборы шоколада с праздничной упаковкой «Дракон» – символом 2024 года, а также в упаковке с новогодними шариками и лентами.



SB
SWEET BEAN
ФАБРИКА ПОЛЕЗНОГО ШОКОЛАДА

г. Киров,
ул. Горького, 5,
БЦ «Прогресс»
9 этаж, офис 909
тел. 8-919-504-67-05,
8-912-72-44-03



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО ЛУЧШЕ, ЧЕМ СОЦИАЛЬНЫЙ ВЗРЫВ

Как кировские профсоюзы строят систему взаимодействия власти, работодателя и работника.



Этим летом стали известны победители регионального грантового конкурса для социально ориентированных некоммерческих организаций. Инициатор – министерство внутренней политики Кировской области при софинансировании Фонда президентских грантов. Порядка 45 инициатив получили средства на реализацию. Среди них Федерация профсоюзных организаций с проектом «Диалог социальных партнеров – гарант защиты трудового населения». «Бизнес новости» узнали у главного правового инспектора труда-юриста ФПОКО Марии Седух, на какой стадии находится реализация грантовой программы.

Стоит отметить, что еще до победы в грантовом конкурсе региональные профсоюзы разрабатывали тему социального партнерства как необходимого условия стабильности каждого района. Специалисты федерации приезжали и устраивали Дни социального партнерства, формировали координационные советы (далее – корсоветы), проводили обучающие семинары. Однако уровень практического эффекта на их взгляд был недостаточно высок.

Решающее влияние на работу профсоюзных специалистов оказали два момента. Первый –

в 2020 году о социальном партнерстве заговорил президент нашей страны, и понятие было включено в новую статью 75.1 Конституции РФ. Второй – губернатор Кировской области Александр Соколов и члены президиума ФПОКО в рамках встречи, состоявшейся 13 октября 2022 года, достигли договоренности распространять принципы социального партнерства.

«Таким образом началась подготовка грантовой заявки. Мы подошли к теме основательно и системно. И прежде всего сформировали четкий план нашей деятельности в каждом районе и конкретный итог, который хотим видеть по результатам работы», – рассказала Мария Седух.

Что было вашим первым шагом в рамках проекта «Диалог социальных партнеров – гарант защиты трудового населения»?

– Мы начали с двухдневного семинара для председателей координационных советов. Он прошел в конце сентября. Главная его цель – рассказать о нашем грантовом проекте и его целях. Начали с основ: что такое социальное партнерство, почему в нем три стороны – власть, работодатель и работник и взаимодействие всех трех принципиально важно. Мы пригласили экспертов из Пермского края, которые делились своими практиками работы. В итоге обучили тех, с кем будем взаимодействовать по данной теме на конкретной территории региона.

Какая география у проекта? Какие районы уже посетила ваша команда? И самое главное – расскажите о сделанных промежуточных выводах.

– Поездки в рамках реализации гранта распланированы до июня 2024 года. Мы уже побывали в Даровском и Сунском районах. На следующий год остались Тужинский, Уржумский и Юрьянский. Если говорить о результатах работы, то в Сунском районе подписано трехстороннее соглашение. Там хорошо работает трехсторонняя комиссия, есть совет хозяйственных руководителей, хорошо налажено взаимодействие профсоюзов, власти и работодателей. В Даровском подписано двухстороннее соглашение, потому как там нет третьей стороны – представителей работодателя. Вообще распространенная ситуация для районов нашего региона. В процессе реализации грантовой программы мы обязательно проанализируем ее и найдем пути решения.

Приезжая в район, вы действуете по готовой схеме. Какие в ней непременные составляющие?

– Прежде всего, мы собираем слет председателей первичных профсоюзных организаций района. На первой встрече обсуждаем актуальные вопросы и подписываем трех- или двухстороннее соглашение. В этот же день происходят встречи в трудовых коллективах по отраслям. Здесь в обязательном порядке проводим анкетирование. Мы разработали специальный список вопросов, чтобы выявить уровень знаний о социальном партнерстве. Иногда люди не в курсе даже, что заключено областное трехстороннее соглашение. А ведь в нем есть новые принципиальные пункты, которые можно и нужно использовать при составлении коллективного договора на предприятии. На основе этих анкет мы решаем, на чем стоит сделать упор в работе в этом районе. И рекомендуем определенный план мероприятий. Кроме того, у нас запланировано 10 обучающих семинаров и вебинаров. Их слушатели – профсоюзные активисты, председатели корсоветов, работодатели. Как я уже говорила выше, работодателей тоже надо просвещать на тему социального партнерства. Некоторые понимают под ним льготы и гарантии на уровне предприятия и считают это достаточным. А вот, к примеру, участвовать в делах района считают лишним. Но, к счастью, такая ситуация не во всех организациях. Так, например, при последнем посещении Сунского района представитель со стороны работодателей высказался, что и они нуждаются в своевременном информировании, обучении и иной поддержке в таких областях как охрана труда, ценообразование и других.

Кроме отсутствия третьей стороны для заключения соглашения, какие еще болевые точки заметили во время своих командировок?

– Пожалуй, еще хотим более четко проработать функции и статусность председателей корсоветов. Определенно, эта фигура – связующее звено, которого на данный момент не хватает на территориальном уровне. Координационный совет – это Федерация профсоюзов в миниатюре на уровне района. Если его председатель будет вхож на значимые заседания и комиссии, то он сможет, с одной стороны, своевременно информировать трудовые коллективы о важных изменениях, с другой – власть о нуждах человека труда. В

свою очередь и мы, региональная Федерация профсоюзов, работаем с ними напрямую. Так гораздо легче и проводить обучение, и решать конкретные проблемные вопросы. Информированность, а точнее ее отсутствие, тоже проблема, с которой столкнулись. Конечно, будем и ее решать.

Если резюмировать, то какова идеальная картина эффективного социального партнерства? К чему вы стремитесь?

– После нашей работы в каждом районе должно быть заключено трехстороннее соглашение, действовать комиссия по его реализации с участием представителей работников и работодателей, исполняться комплекс мероприятий, который является приложением к соглашению. Связующим звеном между муниципалитетами и областным центром выступает председатель корсовета, через него мы держим связь с районами.

Что станет итогом реализации гранта? При каких условиях сможете сказать: «Вот теперь все идеально».

– Что касается первого вопроса, то окончательные итоги будем подводить на межрегиональной конференции осенью 2024 года. На ней презентуем единую модель социального партнерства, которую сформируем по результатам нашей работы в районах. Мы на практике посмотрим, какие методы выстраивания социального партнерства актуальны. И будем этот опыт тиражировать во все районы Кировской области, а возможно, и за ее пределы. На ваш второй вопрос однозначно ответить нельзя. По крайней мере пока. Мы начали реализацию гранта, но уже сейчас ясно – проблем много. Чтобы все решить, и при этом оставить людям конкретные и понятные схемы дальнейшей работы, надо будет действительно повернуть огромный массив дел. Впрочем, над темой социального партнерства региональные профсоюзы начали работать не вчера, то есть задолго до победы в грантовом конкурсе. Скажу больше, мы бы все равно занимались ей, даже если не выиграли. Потому что понимаем, что конфликты и митинги ничего не решают. Социальный взрыв никому не нужен и не принесет ничего хорошего. Надо учиться выстраивать открытый и конструктивный диалог между властью, работодателем и работником. Только так и сможем реально и значимо менять условия нашей жизни.



Питомник для Кирова

Для озеленения города власти планируют создать собственный питомник. Об этом рассказала начальник отдела зеленого строительства Светлана Кекина. Сообщила и о расходах на посадочный материал.

В 2023 году на эти цели было потрачено 12 млн рублей. Изначально было запланировано купить саженцев на 7 млн рублей. Светлана Кекина подробно рассказала, за счет чего траты увеличились почти в два раза.

– Мы закупили деревья – около 400 саженцев было высажено. Потом кустарников более 3500 штук, также многолетники, однолетники и рулонный газон. Старались системно подходить к благоустройству. Изучали исторический контекст при разработке проекта. Из интересного – купили специальный сорт алой розы, устойчивый к нашему климату. Высадили их на набережной Грина – надеемся, летом будет эффектно развеваться алый парус. Там же и в Сквере борцам революции расстелили рулонный газон. В этих локациях часто проходят мероприятия на свежем воздухе, теперь кировчане смогут удобно разместиться на газоне. Стали возвращать в город хвойные растения. Много высадили берез, яблонь, сиреней, спирей, кленов, боярышников, ив. Гордимся реализованным проектом Никитский сквер, – прокомментировала начальник «зеленого» отдела.

На 2024 год у отдела зеленого строительства также много планов. К примеру, будет благо-

устроен сквер со стелой в виде звезды недалеко от СПК «Север» и сквер в районе бывшего магазина «Автолюбитель». Конечно, в юбилейный для Кирова год не обойдут вниманием парадные улицы исторического центра.

Под закупку саженцев было запрошено порядка 17 млн рублей. Сколько в итоге выделят, будет известно в декабре.

При этом Светлана Кекина отметила, что в следующем году планируется создание городского питомника, который позволит существенно сэкономить на закупке саженцев: здесь будут выращивать собственную рассаду. Питомник предполагается разместить на площадях базы департамента городского хозяйства.

– Нами уже проведена часть работ, подготовлены каркасы теплиц. В 2024 году планируем сделать подвод воды, закрыть теплицы. Если все это получится, то на 2025 год можно уже будет закупать семена и начинать разводить собственную рассаду для озеленения города, – добавила Светлана Кекина.

Рассказала и о выводе городских парков на самоокупаемость.

– Кочуровский парк и Александровский сад – два первых претендента, готовые для при-

влечения бизнеса и монетизации, – сообщила начальник «зеленого ведомства».

Нынешним летом, напомнила Кекина, для обмена опытом

местный бизнес: в парках предприниматели открывают кофейни, торговые точки и шоу-румы, проводят фестивали, акции, розыгрыши, лекции на открытом



кировские чиновники ездили в Ижевск. Изучали специфику работы АО «Парки Ижевска», которое является единым оператором общественных пространств. Специалисты организации развивают инфраструктуру, разрабатывают план мероприятий парков, организуют коммерческую деятельность и занимаются благоустройством. В работу активно вовлечен

воздухе и становятся партнерами городских событий.

Также в планах реализация в Кирове проекта зеленых парков. Это территория, засеянная газонной травой и укрепленная специальной решеткой.

– Это был бы интересный опыт, который, считаю, стоит тиражировать в Кирове, – отметила Светлана Кекина.

В ТЕМУ

Куратор для парков

В четверг, 30 ноября, администрация Кирова подписала соглашение с «Парками России». Это федеральный проект, оказывающий помощь по наполнению общественных пространств и улучшению инфраструктуры. Создан на основе опыта Ижевска по развитию парков, который считается одним из самых успешных в России.

Представители проекта совместно с сотрудниками администрации и дирекции благоустройства посетили ряд значимых общественных мест Кирова: парки им. Кирова, Гагарина, Победы, Кочуровский, Александровский сад. И отметили хороший потенциал для развития данных объектов.

– За 5 лет мы смогли привлечь порядка 2 млрд рублей, вовлечь сотни сообществ и создать мощную событийную повестку и самое главное – освободить администрацию от бюджетных обязательств по содержанию парков. Сегодня мы работаем с 18 регионами. Стараемся, чтобы города применяли выработанные нами техники, – прокомментировал руководитель проекта Сергей Буторин.

При выстраивании необходимых процессов по улучшению городской среды «Парки России» учитывают особенности каждого муниципалитета. Они анализируют ситуацию и на основе своего опыта помогают выстроить нужную структуру.

ТОРГОВЛЯ

Корректировка для НТО

В Кирове подкорректировали порядок согласования внешнего облика нестационарных торговых объектов. Соответствующее постановление опубликовано на сайте администрации города.

Документом исключается ряд пунктов, прописанных в прежнем постановлении. Исключаются, в частности, пункты 5 («Высота, цвет и рисунок витрин (окон), фриза, карниза и других архитектурных элементов должны быть одинаковыми в пределах одного НТО, а также рядом стоящих (не дальше 20 метров НТО») и 9 («В случае размещения двух и более НТО в непосредственной близости друг от друга (до 10 метров), а также в составе блокированной группы НТО внешний вид нестационарных торговых объектов должен иметь единое архитектурно-художественное решение»).

Появились и нововведения.

Так, в новой редакции уточняются параметры высоты НТО: от уровня земли она не должна превышать 4 метра, а высота внутренних помещений не должна быть менее 2,1 метра. «В случае, если высота НТО от



уровня земли превышает 4 метра, решение принимается большинством голосов членов рабочей группы путем заполнения листов голосования», – говорится в документе.

Уточнены требования к остеклению (пункт 4): оно осуществляется на основе профильной системы с применением стеклопакетов из витринного стекла.

«Остекление поверхности лицевого фасада киосков и павильонов не должно быть менее 50%. В случае размещения НТО на территориях нежилой застройки, отдаленных от центра территориях и (или) в поселковых и сельских округах допускается уменьшение процента остекления. Решение принимается большинством голосов членов рабочей группы путем заполнения листов голосования», – говорится в документе.

Допускается также применение в качестве кровельного материала профилированного металлического листа «в случае наличия фальшпарапета или декоративного парапета, закрывающего по периметру кровлю НТО».

КАДРЫ

Норматив для чиновников



У главы администрации Кирова Симакова спросили о сокращении чиновников в администрации города. Вопрос на заседании Кировской гордумы задал депутат Денис Ерохин.

– Мы 5 лет назад спрашивали у бывшего главы администрации, когда и на сколько сократится количество чиновников? Нам даже называли цифру – на 30%. По моим ощущениям, их только становится больше, – сказал Денис Ерохин, добавив свое мнение о «раздутости штата», на «содержание которого идут расходы городского бюджета».

– Установлена нормативная численность, никакого ее превышения за последнее время не было. Честно говоря, мы наблюдаем только увеличение полномочий, которые ежегодно добавляют органам местного самоуправления. И смотрим, каким образом наиболее эффективно использовать имеющийся штатный состав. Есть департаменты,

управления, которые в последнее время получили нагрузку максимально, на штатной численности этот объем работ никак не отразился. Так что вопрос сегодня стоит только по перераспределению, – прокомментировал Вячеслав Симаков.

Ерохин добавил, что при тех же департаментах создаются подведомственные учреждения со своими штатами, и «часть функций перекладывается на их сотрудников».

– По подведомственным учреждениям тоже работу ведем. Возьмем для примера «Кировсвет» и дирекцию по благоустройству. Посмотрели – не хватает технического персонала, поэтому и произошло слияние. Это позволило сократить штат руководителей и увеличить количество работников, которые работают непосредственно на объектах. По другим учреждениям такая работа тоже проводится, – заверил Вячеслав Симаков.

В ТЕМУ

На заседании Кировской гордумы депутаты поддержали инициативу, предусматривающую административную ответственность за несоответствие внешнего вида НТО установленным правилам и утвержденному единому стилю. Но отметили: без принятия мер решение об утвержденном едином стиле работать не будет. Инициативу рассмотрят депутаты ОЗС.

Цифровая зрелость

Как бизнесу продвинуться в диджитализации процессов?

В 2016 году Всемирный экономический форум в Давосе провозгласил наступление Четвертой промышленной революции, то есть переход к экономике, основанной на данных. С тех пор бизнес все активнее осваивает достижения инновационных технологий: облачные вычисления, искусственный интеллект, интернет вещей, машинное обучение, производство 4.0 и прочие.

Как пишут исследователи McKinsey, неудачными оказываются девять из десяти цифровых трансформаций. Причину видят в том, что «компании отправляются в этот путь, не имея ни четкого определения, ни видения того, куда плывут».

– Трансформация – это не замена одной технологии на другую, не сбор огромных массивов данных. И даже не наем армий дата-сайентистов и не копирование того, что делает Google. Цель цифровой трансформации – обеспечить процесс так, чтобы в основе всех ключевых решений, действий и бизнес-процессов лежали знания, подкрепленные мощными данными, а не интуитивные представле-

ния, – прокомментировала «Бизнес новостям» организационный психолог Дарья Тюленева.

Большинство консалтинговых фирм сходятся во мнении: сколько бы прекрасной ни была новая технология, попытки того или иного бизнеса овладеть ею нередко обречены на провал с самого начала.

Несмотря на все эти сложности, конкурентная среда не позволяет замедлять темп цифровой трансформации. Давление растет по мере того, как всё новые и новые рынки переориентируются на цифровые продукты и услуги. В среднем по разным отраслям цифровые лидеры опережают отстающих в 1,8 раза по темпам прироста выручки и более чем вдвое – по приросту акционерной стоимости.

Путь взросления

Исследователи выделяют несколько необходимых компонентов масштабных преобразований.

Навыки. Умение работать с разнообразными данными в цифровой среде должно распространиться далеко за пределы IT-функции. Организация инвестирует в обучение сотрудников, внедряет подходы

эджайл и повсеместное экспериментирование.

Технологии. Важно правильно подобрать инструменты, особенно в сфере искусственного интеллекта. Платформы должны быть настолько простыми, чтобы ими могли пользоваться специалисты любого профиля, участвующие в инновационной деятельности.

Архитектура. Соединение человеческого и технологического потенциала, стимулирующее инновации, требует особой архитектуры как в сфере технологий, так и организации в целом. Архитектура должна поддерживать совместное использование, интеграцию и нормализацию данных.

– Сейчас мы видим преобразования повсюду. Торговые цепи, онлайн-кассы, маркетинговые приемы и, конечно, зарплата сотрудников. Многие крупные компании настраивают KPI, и зарплата сотрудников считается автоматически. Также происходит и с поиском контрагентов, финансовой аналитикой. Больше не нужно искать подтверждения на 20 сайтах. Все данные собраны в одном месте, и это упрощает работу с источниками. Те компании, которые вводят инно-

Выберите наиболее серьезные проблемы в освоении технологий	Процент опрошенных, назвавших проблему серьезной	Процент
Недостаток специалистов, инженеров-программистов		44%*
Высокая стоимость приобретения новых цифровых решений		32%
Отсутствие навыков, необходимых для инплементации решений		29%
Плохая система управления данными в организации		28%
Корпоративная культура низкой толерантности к риску		24%
Отсутствие решений для безопасного хранения данных		16%

*Процент опрошенных, назвавших проблему серьезной
Адаптировано на основании источника: KPMG, 2022

вации и не стоят на месте, с большей вероятностью успешно продвинул свой бизнес, – рассказала на круглом столе «Цифровизация бизнес-процессов» в центре «Мой бизнес» руководитель отдела продаж по автоматизации бизнеса компании «Тензор» Ксения Лукьянова.

Пять основных признаков компаний, достигших цифровой зрелости.

1. Сумели разрушить «стены» между функциями. С самого начала в программе цифровой трансформации принимали участие не только представители IT, но и топ-менеджеры в финансах, закупках и других бизнес-функциях, а также директор по кибербезопасности.

2. Заранее озаботились решением проблемы привлечения, удержания и развития специалистов, без которых переход невозможен.

3. Стратегические решения по выбору и использованию платформ

диктовались потребностями клиентов.

4. Не принимали выбор платформы как раз и навсегда заданным и были готовы переключиться на другую, если это улучшало клиентский опыт.

5. Считали, что в ходе цифровой трансформации всегда найдется место эксперименту.

Невозможно научиться бегать, не научившись ходить. Также и в овладении новейшими технологиями огромное значение имеет фактор времени. Компания должна быть хорошо подготовлена к тому, чтобы их воспринять. Цифровой разрыв между компаниями всё еще велик, но у отстающих есть шансы его преодолеть. Нужна лишь крепкая стратегия, постоянные усилия руководства и новые, более демократичные инструменты искусственного интеллекта.

Софья Эмеева.

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Новая редакция

Госдума приняла в третьем чтении новую версию базового закона «О занятости населения в Российской Федерации». Изменения предложены группой депутатов и сенаторов во главе с Вячеславом Володиным и Валентиной Матвиенко.

Документом предлагается определить цель государственной политики в сфере занятости населения, а также принципы правового регулирования отношений в этой сфере. «Действующий закон о занятости разрабатывался 30 лет назад. Сейчас принципиально иные формы занятости, другие вызовы и проблемы. Принятие нового закона о занятости назрело давно», – отмечал ранее спикер Госдумы Вячеслав Володин.

Как пояснили в пресс-службе нижней палаты парламента, законом даются определения понятиям «занятость», «самозанятость». Уточняется и статус граждан, которые могут считаться занятыми или нуждающимися в содействии при трудоустройстве (безработными). «Акцент сделан на профилактику безработицы. Службы занятости будут помогать не только тем, кто остался без работы, но и тем, кто, имея работу, ищет лучшие условия. Особая поддержка будет оказана работникам, находящимся под риском увольнения, предпенсионерам, бывшим участникам специальной военной операции и членам их семей», – прокомментировали в Госдуме.

Среди поправок – предложение о фиксации нынешнего размера минимального и мак-



симального пособия по безработице, приравненного к МРОТ, а также его ежегодная индексация. Значительно расширяются возможности граждан получить услуги службы занятости, в частности закрепляется преимущественное право участников СВО и членов их семей на трудоустройство, а также гарантии занятости инвалидов, граждан предпенсионного возраста и детей-сирот.

«Законом предусматривается индивидуальная работа служб занятости с каждым безработным, которая будет строиться на комплексной оценке его профессиональных навыков. В том числе уточняется понятие «подходящая работа», – продолжили в Госдуме. – Расширен перечень критериев, по которым определяется подходящая для человека работа. При подборе будут учитываться не только размер зарплаты, но и опыт, форма занятости, отдаленность рабочего места от места проживания, жизненная ситуация, ограничения здоровья».

КАДРЫ

Корпоратив и начальство

17% работников Кировской области категорически не хотят, чтобы их руководство веселилось вместе с ними на грядущих корпоративах. Об этом говорят результаты опроса, проведенного службой исследований hh.ru в преддверии новогодних праздников.

При этом большинство работников местных предприятий хорошо относятся к идее праздновать на новогоднем корпоративе вместе с начальством. «70% респондентов ответили, что чувствуют себя комфортно на мероприятиях неформального характера в присутствии руководителя. Из них 52% нравится, когда начальник веселится с командой весь праздник. Еще 18% предпочитают, чтобы руководитель всё же покинул мероприятие раньше остальных сотрудников», – комментируют результаты опроса в службе исследований.

Чаще других специалистов отмечают с руководством грядущий Новый год любят работники сферы производства (57%), продаж (53%), ИТ-специалисты (53%), а также эйчары (52%). Интересно, что только каждый второй руководитель среднего звена рад отметить корпоративный праздник со своим вышестоящим начальством.

«А вот 17% работников из Кировской области категорически не хотят праздновать вместе с руководителем, потому что не могут расслабиться в его присутствии. Еще 1% ответивших боится предстать перед директором в неподобающем виде. 12% посещения корпоративных мероприятий в целом не доставляет удовольствия: они не хотят проводить еще больше времени ни с коллегами, ни с начальством», – продолжили в службе исследований.

Чаще других не хотят пересекаться на корпоративах с руководством маркетологи (27%, или каждый третий представитель этой сферы), 30% работников транспортной сферы, а также 24% работников сферы науки и образования.

В зависимости от возраста работников ответы распределились по блокам.

Во-первых, молодые респонденты от 14 до 24 лет чаще других хотят отмечать праздники вместе с руководством. Во-вторых, работники от 45 лет и старше чаще других (в 22% случаев) хотят, чтобы руководство уходило с праздников пораньше, дабы совместить полезное с приятным – официальную часть программы с увеселительной. В-третьих, работники среднего возраста от 25 до 34 лет чаще остальных (в 23% случаев) заявляли, что не могут расслабиться в присутствии начальства и потому не хотят с ним проводить корпоративы.



Лучшие жилищные организации получили подарки от «ЭнергосбыТ Плюс»

Кировский филиал «ЭнергосбыТ Плюс» определил победителей акции «Лучшая жилищная организация».

Победителей определяли в двух номинациях. Так, «Лучшей жилищной организацией» был признан ЖСК «Коммерсант-1» (г. Киров), а управляющие компании «Крона» (г. Киров), «ПромЖилСервис» (г. Киров) и «Надежный дом» (г. Кирово-Чепецк) получили заслуженные награды за «Лучшую подготовку к осенне-зимнему периоду».

«В этом году мы добавили новую номинацию «Лучшая подготовка к осенне-зимнему периоду». Оценка проводилась по важным в первую очередь для наших клиентов критериям, – рассказал директор Кировского филиала «ЭнергосбыТ Плюс» Юрий Коромыслов. – Мы отметили лучшие жилищные организации, которые эффективно ведут работу по управлению домами».

Все они набрали наибольшее количество баллов по результатам оценки, которую проводила специальная комиссия из представителей энергокомпании.

Наградил победителей Юрий Коромыслов. После вручения дипломов и сертификатов за чашкой чая участники встречи обсудили дальнейшую совместную работу.

Руководители управляющих компаний отметили, что специалисты



сбытовой компании всегда приходят на помощь и делом, и советом. Рабочие процессы выстроены, взаимодействие налажено.



Виктория Филимонова, директор ООО «Крона»:

– Победа в акции была для нас неожиданностью, поскольку мы неоднократно ранее решали с этой компанией споры. Но, как оказалось, это не стало помехой к признанию наших результатов работы. Это говорит только об объективности оценки. Сегодня у нас в управлении 56 МКД в п. Кос-

тино. Мы на рынке уже много лет, и могу отметить, что уровень оказания услуг со стороны «ЭнергосбыТ Плюс» и «Т Плюс» растет. Идти навстречу потребностям и пожеланиям потребителей жилищно-коммунальных услуг – это наша общая задача.

Управляющая компания «Крона» идет в ногу со временем. В своей работе мы применяем передовые технологии и стремимся создать максимально комфортные условия для жителей, проживающих в домах под нашим управлением. Думаю, именно это стало залогом нашей победы и признания со стороны Кировского филиала «ЭнергосбыТ Плюс».



Виктор Ходырев, председатель правления организации ЖСК «Коммерсант-1»:

– Нашей организации в декабре исполнится 30 лет. За это время изменилось многое. Большинство процессов сегодня автоматизированы, появляются новые современные материалы, оборудование, в том числе приборы учета, онлайн-сервисы, – все это делает нашу жизнь удобнее и комфортнее.

Я благодарен Кировскому филиалу «ЭнергосбыТ Плюс» за оценку нашей деятельности. Наш жилищно-строительный кооператив отметили в прошлом году в акции «Лучшая УК и ТСЖ», и в этом мы тоже стали победителями в номинации «Лучшая жилищная организация» одноименной акции.



Мария Жданова, директор ООО «УК «ПромЖилСервис»:

– Наша компания на рынке управления жилой недвижимостью с 2009 года. Нашими главными

принципами в работе являются оперативность и открытость. Мы проводим работы по приемке в эксплуатацию, управлению, техническому обслуживанию и ремонту жилищного фонда, которые производятся с обязательным соблюдением всех правил и технических норм. Это ценят собственники, которые доверили нам управление их МКД, а также наши партнеры. Среди них и Кировский филиал «ЭнергосбыТ Плюс». И этот диплом тому подтверждение.

Безусловно, приятно получить награду от сбытовой компании. Уверена, что наше взаимодействие и в дальнейшем будет оставаться таким же конструктивным.



Сергей Манылов, генеральный директор ООО «УК «Надежный дом»:

– Благодарен сбытовой компании за оценку нашей работы. А также за полезную встречу, которая прошла с директором и руководителями направлений. Обсудили вопросы нашего взаимодействия. Уверен, что в дальнейшем оно будет только крепнуть.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Вертебрологи Центра травматологии ежегодно выполняют порядка 800 операций пациентам с дегенеративными заболеваниями позвоночника

Вертебрология – относительно новое направление медицины, которое специализируется на лечении патологий позвоночника.

Отделение вертебрологии Центра травматологии, ортопедии и нейрохирургии оказывает специализированную, в том числе высокотехнологичную медицинскую помощь пациентам с заболеваниями и травмами позвоночника и их последствиями. Оперативное лечение здесь проводится при деформациях и переломах позвоночника всех локализаций и их последствиях, травматических вывихах позвонков, межпозвоночных грыжах, остеохондрозе.



Как сообщил главный врач Центра травматологии, ортопедии и нейрохирургии Михаил Яговкин, в год отделение выполняет около 800 операций пациентам с дегенеративными заболеваниями позвоночника.

– Более 20% оперативных вмешательств составляют высокотехнологичные эндоскопические операции. В отделении активно применяются такие малоинвазивные оперативные методы лечения, как нуклеопластика, денервация, микродискэктомия, – отметил Михаил Яговкин.

Так, нуклеопластика является одним из высокотехнологичных малоинвазивных методов лечения грыжи межпозвоночных дисков.

– Под визуальным рентген-контролем без разреза кожных покровов, через прокол в пораженный диск вводится специальный электрод и производится его холодноплазменная коагуляция. Эти процессы сопровождаются уменьшением давления внутри диска, в результате чего с течением времени

грыжа «втягивается». Благодаря этому быстро снижается болевой синдром, – пояснил суть метода врач-нейрохирург Центра травматологии Павел Комлев.

Данная операция показана пациентам в возрасте до 60 лет с отсутствием избытка массы тела при определенных условиях: грыжа не должна быть застарелой и перекрываться костными разрастаниями.

Также без разрезов проводится радиочастотная денервация, применяемая при различных заболеваниях позвоночника. В проблемную область вводится тончайшая игла, на кончик которой подаются электроток. Эффективность этой операции достигается за счет прямого воздействия тока на нервные окончания, являющиеся проводниками боли травмированных суставов. В результате происходит деструкция нервного окончания, и болевой синдром уходит.

С чуть большим разрезом, до 3-4 см, выполняется микродискэктомия. Данная операция по удалению грыжи проводится с использованием



специального расширителя под микроскопом. Операционный стол с нейрохирургической приставкой обеспечивает возможность специальной укладки пациента, что позволяет проводить резекции костных структур в незначительном объеме.

– Все малоинвазивные операции на позвоночнике требуют использования новейшего медицинского оборудования и современного инструментария, которые есть в нашем Центре травматологии, – подчеркнул Павел Комлев.

Существенным преимуществом современных малоинвазивных вмешательств являются более быстрое восстановление и гораздо меньшая вероятность рецидива болезни. Также существенно сокращаются сроки пребывания в стационаре. Например, при микродискэктомии пациент находится в стационаре в пределах 3-х дней, а после других малоинвазивных вмешательств зачастую может быть выписан уже на следующий день после операции.