

Бизнес Новости

5
мая
2024
№ 16 (779)

в Кирове

Бизнес / Политика / Власть / Финансы

www.bnkirov.ru

Еженедельная деловая газета «Бизнес новости в Кирове».
Рекламно-информационное издание. 16+

«Киров и Ярославль очень близкие по себе территории. Нас многое связывает исторически. Соединяют транспортные пути, идет развитие по круизным маршрутам железной дороги. На «Вятке» пассажиры приезжают на Ярославский вокзал в Москву. Оспаривать решения Арбитражного суда Ярославской области ярославцы едут в Киров, потому что здесь находится Второй арбитражный апелляционный суд. Очень много пересечений, и нет каких-то четких разделений, граней. У нас действительно подобралась большая команда так называемых «вятских ярославцев».

Артём Молчанов,
мэр города Ярославля.

4



Прямо до Кирова

На минувшей неделе в Кирове встретили первый авиарейс из Махачкалы, а из аэропорта Победилово отправились первые прямые рейсы в Минеральные Воды и Калининград.

2

Перспективная ниша

Как просмотр видео у кировчан вырос до бизнеса по изготовлению гипсовых неоновых Давидов. Об этом – в традиционной рубрике «Бизнес новостей» по поддержке начинающих предпринимателей «Стартап Вятки».

8



ПРОГНОЗ НА ВЯТКУ

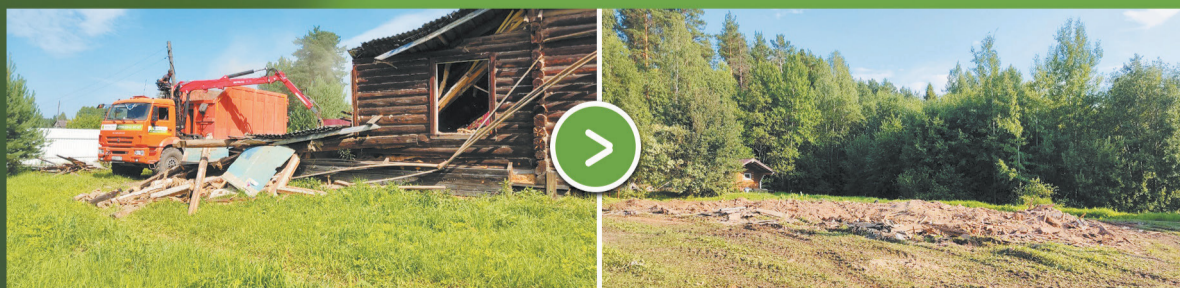
Подрядчик выполнит научно-исследовательские работы по изменению дна и берегов реки Вятки. На этой основе сделают прогноз по изменению ее русла на 10-15 лет, проработав вопрос о возможной добыче стройматериалов.

3



Ясень Пень

- Расчистка участков от поросли
- Демонтаж деревянных построек
- Удаление пней
- Удаление и обрезка деревьев



ул. Молодой Гвардии 436, офис 301

тел: 8-953-942-90-07

НОВАЦИЯ
банкротное экспертное агентство



ДОНСКИХ
Алина Викторовна
юрист с опытом работы
в судебной системе,
специалист по банкротству.

**РЕШЕНИЕ ВАШИХ
ФИНАНСОВЫХ ВОПРОСОВ,
БАНКРОТСТВО ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ**

☎ 8 (912) 718-44-22
📍 Киров, ул. Спасская, 24, оф. 15, этаж 1
✉ bankrot-kirov@mail.ru



**РЕМОНТ И
ОБСЛУЖИВАНИЕ
ОКОН ДЛЯ ДОМА
И БИЗНЕСА**

МОСКИТНЫЕ СЕТКИ
БЛОКИРАТОРЫ ОТКРЫВАНИЯ

СКИДКА 10%
ПО ПРОМОКОДУ
«БИЗНЕС НОВОСТИ»

**ПЛОХИМ
ОКНАМ
NET**

Генеральный партнёр
VEKKER

☎ 8 (8332) 47-27-20
г. Киров, ул. К. Маркса 99, офис 205
www.plohimoknam.net

Резиденты для «Слободино»

На территорию промпарка «Слободино» в Юрьянском районе зашли два новых резидента.

Первый – компания «Сибирь». «Специализирующаяся на производстве строительных материалов. Выбрала несколько земельных участков в нашем индустриальном парке для расширения производства бетонных изделий», – прокомментировали в Корпорации развития Кировской области.

Компания занимается строительством домов «под ключ» в Кирове, Барнауле, Новосибирске и Ямало-Ненецком автономном округе.

Второй договор о ведении деятельности на территории парка корпорация заключила с сельскохозяйственным потребительским снабженческо-сбытовым переоборудованным кооперативом «Холуново Поле». Кооператив планирует реализовать инвестиционный проект по переработке молока в мягкие сыры и снеки.

Перспективы для туризма

Вятские Поляны вошли в ассоциацию малых туристических городов России, став 18-м её участником.

Это одно из соглашений, подписанных на прошедшем в Кирове всероссийском туристическом конгрессе «Ворота русского севера». Уже сейчас руководители ассоциации и города обсуждают планы по привлечению инвесторов в Вятские Поляны в сфере туризма.

Еще одно соглашение заключено между Вятским государственным агротехнологическим университетом и проектным офисом АНО «Мастерская гостеприимства». Оно касается экспертного сопровождения реализации программ подготовки кадров и дополнительного образования по аграрному и экологическому направлениям туризма.

Прямо до Кирова

На минувшей неделе в Кирове встретили первый авиарейс из Махачкалы, а из аэропорта Победилово отправились первые прямые рейсы в Минеральные Воды и Калининград.

Регион продолжает расширять географию полетов к 650-летию областного центра. Это одна из стратегических задач: пассажиропоток аэропорта планомерно идет в рост, и на Вятке этим летом ждут туристов из разных субъектов РФ. Запуск новых авиарейсов инициировал губернатор Кировской области Александр Соколов.

Регулярный авиарейс Киров – Махачкала открылся вечером в понедельник, 29 апреля: в Победилово приземлился первый борт из столицы Дагестана. Из Махачкалы в Киров самолетом компании «Северный ветер» прибыли около ста пассажиров. Это и кировчане, отдохнувшие в Да-



гестане, и жители республики, которые приехали на Вятку по делам или в гости.

Как рассказали пассажиры, в воздухе они провели три часа. Ранее, чтобы добраться до пункта назначения наземным транспортом, на дорогу уходило два дня.

Из Кирова в Махачкалу в тот же день тем же самолетом отправились около 130 человек. Многие из них на отдых: они специально рассчитывали вре-

мя отпуска так, чтобы улететь в республику и обратно прямым рейсом. К слову, с этого пассажира рейса Махачкала – Киров ждал сюрприз: ему подарили бесплатный проход в зал ожидания бизнес-класса.

Ожидается, что самолет Киров – Махачкала будет особо востребован с началом туристического сезона.

Уже в четверг, 2 мая из кировского аэропорта стартовали еще

два новых прямых рейса. Первый борт по маршруту Киров – Минеральные Воды отправился в 6 часов утра, на рейс были проданы все билеты. Рейсы на Кавказ будут выполняться 2 раза в неделю, по понедельникам и четвергам. Время в пути – 3 часа 25 минут. Полеты выполняет авиакомпания Азимут.

На маршруте Киров – Калининград работает авиакомпания Nordwind совместно с авиакомпанией Икар. Из Кирова и обратно 2 раза в неделю – по понедельникам и четвергам – будут летать комфортабельные Embraer 190.

В настоящее время из аэропорта Победилово действует 8 прямых маршрутов в другие регионы страны.

– Развитие аэропорта продолжается. Прорабатываются вопросы о начале регулярного авиасообщения и с другими городами России, – прокомментировали в региональном министерстве транспорта.

Свет для атмосферы

В Кирове в преддверии 650-летнего юбилея города начались монтажные работы по подсветке фасадов зданий.

Так, подсветка устанавливается на зданиях Центрального государственного архива Кировской области, расположенных по ул. К. Маркса, 142 и по ул. Казанской 16 а. К слову, в 2023 году фасад главного здания архива на ул. К. Маркса, 142 был отремонтирован.

Подсветка станет украшением фасадов и будет способствовать созданию яркой, праздничной атмосферы в центральной части города и в районе Набережной Грина.

Как уточнили в министерстве культуры Кировской области, работы по подсветке зданий государственного архива будут завершены к юбилейным мероприятиям.

Напомним, к 650-летию города архитектурная подсветка появится на 121 здании на четырех улицах Кирова – Спасской, Московской, Комсомольской, Октябрьском проспекте. В основном это памятники, исторические и культурные объекты, а также жилые дома. В частности, будут подсвечены памятники «Сестра милосердия» и «Трифону Вятскому» в центре Кирова, памятник Кировским военным морякам и речникам на нижней набережной реки Вятки, памятник Александру Грину.

Региональные идеи соцпартнёрства нашли поддержку на федеральном уровне

Апрельский XII Съезд Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) можно назвать мероприятием, следующим основным вектором развития страны. Темы, которые обсуждают в рамках его повестки, ключевые для россиян, а резолюции влияют на политику регионов. Об этом «Бизнес новости» поговорили с председателем Федерации профсоюзных организаций Кировской области (ФПОКО) Алексеем Русских, который принял участие в событии.

Алексей Владимирович, какие вопросы обсуждали на Съезде?

– Были подведены итоги работы ФНПР за пять лет, определялись приоритеты и ставились задачи по каждому направлению. Знаковым событием стало принятие программы «За справедливую экономику!». Ее основные положения касаются вопросов, которые в поле интересов каждого жителя страны – индексация зарплаты, охрана труда, развитие социального



Делегаты XII Съезда ФНПР от Кировской области партнерства. Так как Съезд – масштабное событие, в котором приняли участие более 600 делегатов из регионов, то принятые решения имеют глобальный характер. В работе также участвовали представители администрации Президента РФ, члены Правительства, Совета Федерации, депутаты Государственной Думы Федерального Собрания РФ.

Отметили ли вы для себя что-то принципиальное в прозвучавших выступлениях?

– Было много актуальных тезисов, но основное сказал президент России: «Мы не переводим экономику на военные рельсы, все у нас на данный момент времени достаточно сбалансировано. Не отменяем никаких социальных гарантий работников, и не только полностью соблюдаем их, а даже ужесточаем ответственность всех органов власти за их соблюдением». Важно, что Владимир Путин акцентировал: «Все наши законодательные новации, планы, программы, финансовые вложения должны работать и на экономический рост, и на повышение качества жизни российских семей. В этом наша с вами общая цель. То есть каждое наше решение должно быть не только выверенным, эффективным, финансово обеспеченным. Оно должно быть справедливым по отношению к людям, менять их жизнь к лучшему».

Давайте обсудим социальное партнерство. Тем более ФПОКО в прошлом году победила в региональном грантовом конкурсе с проектом по этой теме.

– Действительно, эта одна из основных идей, на основании которой сегодня работают

профсоюзы. Мы стараемся решать вопросы в рамках диалога с властью. Цель ФНПР и региональных профотделений – быть едиными в этот сложный период, в котором мы живем и работаем. Поэтому так актуально выстраивание общения и взаимодействия власти, профсоюзов и работодателей.

Сейчас экватор реализации грантового проекта «Диалог социальных партнеров – гарант защиты трудового населения». Какие есть промежуточные итоги?

– К концу 2023 года мы заключили 12 территориальных соглашений. За 2024 год еще четыре подписаны. Но наша задача не только согласовать документ о развитии социального партнерства в районе, но и выстроить его работу. И мы уже отмечаем активизацию общественной деятельности. К примеру, координационные советы инициируют события и привлекают к участию руководителей муниципальных образований, во многих районах формируются объединения работодателей.



ПОДАРИТЕ ДЕТЯМ ПУТЕВКУ В ЛЕТО!

Центр отдыха и оздоровления детей «Вятские каникулы» объединяет 9 детских лагерей: «Берёзка», «Белочка», «Весна», «Живая вода», «Мир», «Луч», «Орлёнок», «Строитель», а также «Солнечный».

Создание комфорта в наших загородных лагерях, обеспечение необходимых условий для всестороннего творческого, личностного развития, социального становления личности ребенка – одни из главных целей деятельности Центра «Вятские каникулы».

Мы обеспечиваем в каникулярный летний период эффективную социализацию детей и молодежи, в том числе для развития их коммуникативных и лидерских качеств, формирования у них готовности к выполнению разнообразных социальных функций в обществе, удовлетворения индивидуальных потребностей де-

тей и молодежи в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, а также в занятиях творчеством, спортом и туризмом.

Летом 2024 года вас ждут насыщенные смены продолжительностью 14, 16 и 21 день. Среди них 3 профильные смены в современном Молодежном центре «Территория возможностей». Это точка притяжения молодых кировчан со всей области!

В содержание программ воспитательной деятельности смен мы акцентируем внимание на формирование семейных и общечеловеческих ценностей, любовь к малой Родине и юбилею города Киров – его 650-летие со дня основания.

Приобрести путёвку в детские лагеря Центра: г. Киров, Октябрьский пр., д. 51, тел. 8 (8332) 420-212



ЭКОНОМИКА

Ориентир для экспорта

Экспортеры Кировской области переориентировались на страны СНГ, Ближнего Востока, Африки и Азии. Итоги внешнеэкономической деятельности региона за прошлый год подвели в региональном Минпромторге.

– Так, в 2023 году в Кировской области общее число компаний-экспортеров увеличилось сразу на 181 (с 675 в 2022 году до 856 субъектов в 2023-ом). Изменился и перечень экспортируемой продукции: его дополнили продукты питания, такие как мясо, молоко и сливки, макаронные изделия, а также промышленные товары – токарные станки, сжиженный пропан, прутки

горячекатаные из железа, – сообщили в министерстве.

Предприятия Кировской области переориентировались на поставки в страны СНГ, Ближнего Востока, Африки, Азии. Так, экспорт в страны СНГ увеличился на 5% в сравнении с 2022 годом.

– Значительно (на 167 млн долларов США) увеличился экспорт в Бразилию, Китай, Турцию, Корею, Болгарию, Узбекистан, Мозамбик, Южную Африку, – продолжили в министерстве.

Освоены новые рынки сбыта: продукция кировских компаний отправляется в Буркина-Фасо, Бахрейн, Доминиканскую Республику, Иорданию, Маврикий, Намибию, Панаму, Сирию, Того, Зимбабве.



ОБРАЗОВАНИЕ

ПОБЕДЫ «ЮНЫХ ГРАЖДАН» КИРОВА

Итоги учебного года подвели в начальной школе «Юный гражданин» с изучением основ экономики и права, по традиции вручив лучшим своим ученикам самую почетную награду учебного заведения «Янтарное яблочко». Причем в этом году торжественная церемония стала юбилейной – десятой по счету.

Список номинаций награды «Янтарное яблочко» охватывает весь спектр интересов и успехов учеников: «Первые шаги», «Открытие года», «Спортсмен года», «Достижения в увлечениях», «Активист года», «Эрудит года», «Ученик года», «Класс года» и «Гордость школы». Директор учебного заведения



Ульяна Метелева пояснила, что классы самостоятельно выдвигают претендентов, учитывая работу каждого ребенка в течение года. А вот абсолютных победителей определяет Совет академиков, который состоит из всех преподавателей школы.

«Я хочу сказать спасибо нашим ученикам, педагогам и родителям. Благодаря вашей слаженной работе эта цере-

мония смогла состояться. К этому событию мы готовились целый год», – отметила Ульяна Вениаминовна.

Все десять лет своего существования церемония «Янтарное яблочко» вызывает интерес не только учеников школы, их родителей и учителей, но и известных людей Кирова.

«Считаю, что обучение в школе «Юный гражданин» –

УРБАНИСТИКА

Прогноз на Вятку

Подрядчик сделает прогноз по изменению русла Вятки на перспективу. Контракт на выполнение научно-исследовательской работы по изменению дна и берегов реки на участке от Кирово-Чепецка до Мурыгино заключило министерство охраны окружающей среды Кировской области.

Как уточнили в министерстве, предыдущие научно-исследовательские работы на реке проходили в 2012 году. После проведения нового исследования будут разработаны предложения по спрямлению русла и берегоукреплению. Это делается для того, чтобы защитить предприятия и другие объекты от последствий естественного изменения русла реки.

– По результатам выполненной работы будут спрогнозированы процессы изме-



нения русла реки Вятки на 10-15 лет. Также будет проработан вопрос о возможной добыче строительных материалов (песка, песчано-гравийной смеси) в русле реки. Будут определены объемы и места возможной добычи, не приводящей к ухудшению водного объекта, – прокомментировали в министерстве.

Его специалисты также отметили, что в рамках

научных работ проведут полевые исследования и аналитические работы, подготовят картографический материал.

– Для получения результатов работ предусмотрено создание двухмерной гидродинамической модели реки Вятки. Работы должны быть выполнены до 15 ноября, – добавили в министерстве.

это качественный старт в жизни, который поможет ребятам найти себя и полностью реализоваться», – признался депутат городской Думы Денис Ерохин, вручая награду в номинации «Первые шаги».

По словам члена региональной Общественной палаты, помощника депутата Госдумы РФ Марии Бутиной Константина Ситчихина, его охватила искренняя гордость за будущее страны, когда все дети в зале во время Гимна России встали и спели его в унисон. Он поблагодарил руководство и преподавательский состав школы за такое уважительное отношение к патриотическому воспитанию молодежи.

Символическим вышло вручение номинации «Спортсмен года», которую объ-

являл мастер спорта по конькобежному спорту, чемпион Кировской области, победитель и призер Кубков России Максим Почуев. Молодой человек также является выпускником школы «Юный гражданин» и учеником КЭПЛ, поэтому особенно был рад видеть юных спортсменов, которые следуют по его пути. Эмоционально и искренне поздравила претендентов в номинации «Достижения в увлечениях» руководитель агентства «ЛиСа: Люди и Связи» Наталья Поздышева, сказав: «Когда у человека, помимо учебы и работы, есть любимое увлечение, он счастлив. Его жизнь становится яркой, насыщенной, а окружают его единомышленники».

Особую атмосферу единения, дружбы и любви к

знаниям подчеркнули и остальные гости праздника, выходявшие вручить «янтарные яблочки»: секретарь Вятской епархии русской православной церкви, отец Виталий, ректор ВятГУ Валентин Пугач, директор КЭПЛ Наталья Шулятьева.

В свою очередь Сусанна Аникитина-Юнгблюд, учредитель школы «Юный гражданин», призналась, что гордится каждым учеником не только за достижения в образовании и хобби. «Я восхищена умением наших ребят дружить. Тем, как они становятся единомышленниками и искренне радуются успехам товарищей. Вы и сами слышите поддержку каждого номинанта из зала. Это непередаваемо и бесценно», – сказала Сусанна Васильевна.

Правильная школа вятского ярославца

Сегодня уроженец Кирова Артём Молчанов занимает пост мэра города Ярославля. Долгое время работал в администрации нашего города, затем возглавлял Кировское УФАС. На малую родину приезжал для участия во всероссийском туристическом конгрессе «Ворота русского севера». Заехал и в ГК «ИНМЕДИА». Поговорили о буднях мэра, точках соприкосновения с бизнесом и его участии в городских проектах, программах по благоустройству, немного о политике и о «вятских ярославцах».

Цикличность и опыт

Артём Владимирович, когда вас избрала на пост мэра города Ярославля, на это место претендовали семь кандидатов. Для Кирова нехарактерная история, у нас обычно кандидатов меньше...

– Кандидаты действительно были. В целом в Ярославле развиты демократические правила игры и политический процесс. Когда приехал в Ярославль в январе 2022 года, мэром становиться не планировал. Меня тогда в свою команду пригласил губернатор Ярославской области Михаил Викторович Евраев. Приехал на направление работы с землей, имуществом, лесом, экологией, природными ресурсами – это был фронт работы, которым сначала практически год занимался (с января по ноябрь 2022 года работал зампредом правительства Ярославской области, – ред.).

Многие годы вашей карьеры так или иначе связаны с государственным, муниципальным имуществом. В том числе в администрации Кирова вы работали начальником Управления (комитета) по делам муниципальной собственности.

– В администрации Кирова начинал юристом консультантом юридического отдела Управления муниципальными землями. Огромная благодарность всем, кто тогда со мной работал и сейчас продолжает работать уже в департаменте муниципальной собственности. Очень хорошая, правильная школа. Так получилось, что я почти 10 лет отработал в органах местного самоуправления, затем почти 10 лет на федеральной службе, после – на региональном уровне и вернулся на муниципальный. Такая цикличность. Это опыт, который просто так где-то не приобретешь, каждый из этих этапов очень ценен.

Вне партийной принадлежности

Название вашего поста – мэр Ярославля. Построение системы исполнительной и законодательной власти у вас строится как-то по-другому, чем в Кирове?

– По уставу города у нас есть муниципалитет города Ярославля, а по факту – Дума. У нас 38 депутатов муниципалитета, есть его председатель. И есть исполнительная власть, которая занимается исполнением бюджета, определением основных направлений работы. Представительная власть принимает решения по тому же самому бюджету (по инициативе исполнительной), правила игры. Нет такого, что муниципалитет полностью подконтролен, это точно не так. В нем очень уважаемые, влиятельные и авторитетные люди – не только в своих округах. Дело же не в каких-то юридических деталях. Мы работаем в команде. Команде активных, участвующих в политической жизни людей. Выбрали

принцип работы командного построения, и все вопросы решаем только в компромиссе. В муниципалитете у нас сегодня 38 депутатов, из них 34 были избраны от партии «Единая Россия» и 4 от других партий. И действует еще один важный принцип: все проекты реализуются вне зависимости от партийной принадлежности.

К примеру, в Ярославской области реализуется проект «Наши дворы». Губернатором было принято решение, что федеральный проект формирования комфортной городской среды – это только про парки, скверы. Для того, чтобы отремонтировать дворы, сделали областной губернаторский проект. Город ежегодно получает средства (примерно 500-600 млн рублей) на ремонт территорий. Мы договорились, что у нас будут ремонтировать 38 дворов – по количеству депутатов. Хотелось бы больше, потому что в Ярославле 4,5 тысячи многоквартирных домов, примерно 2 тысячи дворовых территорий. Но каждый из 38 депутатов получает возможность реализовать на своей территории – повторюсь, вне зависимости от партийной принадлежности – то, что необходимо жителям.

Граждане вносят свой вклад на условиях софинансирования?

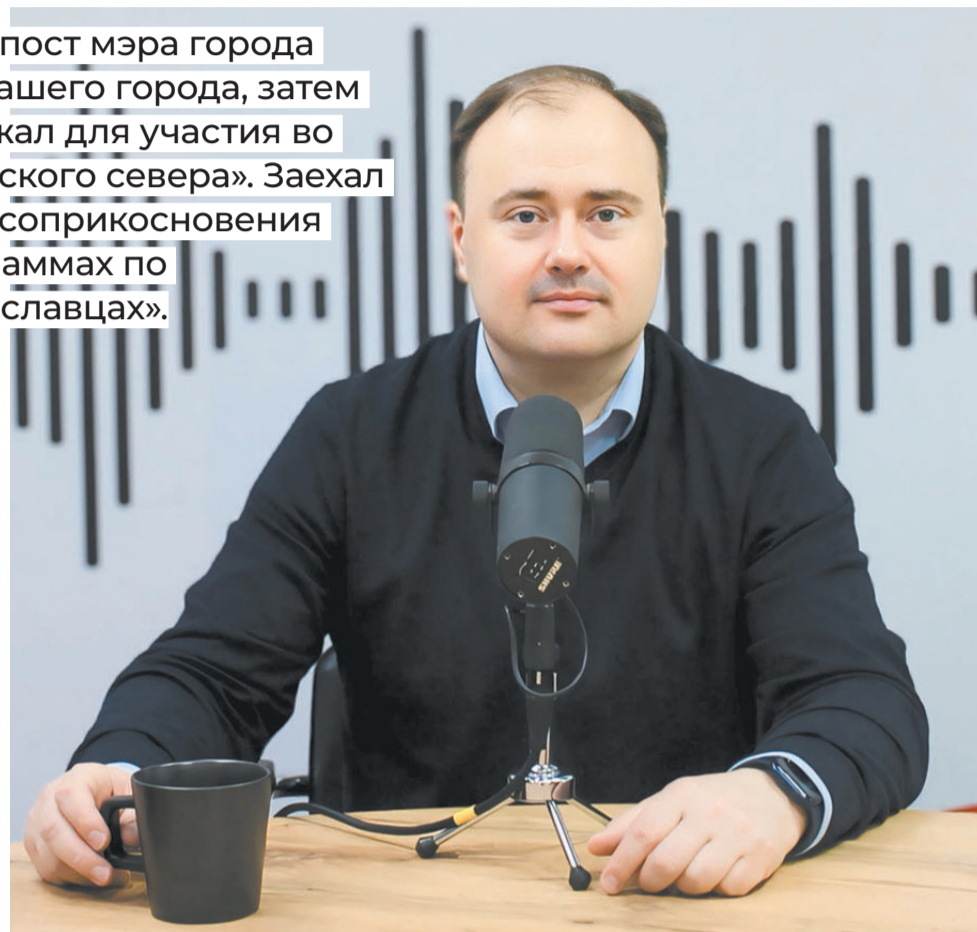
– Нет, мы ушли от принципа софинансирования. На мой взгляд, это правильное решение. Почему мы перешли на полное финансирование и однообластной проект? Когда возникает принцип или критерий о внесении денежных средств гражданами, то получается иногда определенная несправедливость. Вот мы с вами втроем живем в доме, где мы с вами втроем можем вложиться, а наши соседи не могут. И в зависимости от

«Каждый из 38 депутатов получает возможность реализовать на своей территории то, что необходимо жителям».

того, что они не могут, мы, соответственно, не сможем с нашим двором войти в эту программу. Это не очень правильно, на наш взгляд. Хотя я не критикую никого. Подходы могут быть разные. Каждый регион, каждый город решает по-своему.

«Работают предприятия – живет город»

Средства бизнеса привлекаете в проекты? Может, в Ярославле развито муниципально-частное партнерство или другие подобные механизмы? Насколько в этом плане активно предпринимательское сообщество?



– Средства бизнеса привлекаем, и у предприятий большой интерес к участию в жизни города. У нас есть совет директоров предприятий города, причем малый, куда входят руководители малых и средних предприятий, и большой, в него входят руководители наших крупных предприятий. Это совещательный орган при мэрии города. На совете разбираем очень многие вопросы и темы. Обсуждаем не только, к примеру, подготовку ко Дню города или каким-то событиям, но и кадровую политику, программы развития территорий, благоустройство. У нас есть очень хороший принцип работы этого совещательного органа, совета директоров: «Работают предприятия – живет город. Живет город – работают предприятия». Иначе невозможно, потому что Ярославль – это крупный промышленный центр с большими предприятиями. Многие микрорайоны, районы города появились именно за счет развития на их территории предприятий.

К примеру, есть крупный Дзержинский район, где почти 200 тысяч населения. Он появился с началом строительства промышленной зоны и Ярославского моторного завода. Исторически сложилось, что здесь живут моторостроители. Или, к примеру, обсуждаем благоустройство «Парка Судостроителей». Он появился там, где работает крупнейший «Ярославский судостроительный завод». Парк благоустроиваем за счет федеральных средств при софинансировании города и предприятия. Наши предприятия считают важным, престижным принять участие в софинансировании таких проектов, потому что делают это для своих жителей, для своих работников. Как раз формат совета директоров позволяет нам такие проекты реализовывать.

Если продолжить тему взаимодействия с бизнесом, у нас есть большой проект по работе с промышленными предприятиями. Приведу в качестве примера крупный, связанный с сотрудничеством с группой компаний ГАЗ:

«Точно бросается в глаза, что в Кирове идет строительство, а значит – идет развитие города».

наш моторный завод, ПАО «Автодизель», в нее входит. Не первый год реализуется социальное соглашение. Суть его та же: предприятия заботятся о своих работниках, живущих на определенной территории. В прошлом году предприятие в эту социальную программу вложило порядка 90 млн рублей – в детские городки, спортивные площадки, оборудование для поликлиники. В текущем, 2024 году, мы взяли на себя повышенные обязательства и в феврале приступили к строительству Центра спортивных единоборств в Дзержинском районе, где живут работники завода. Завод вкладывает в строительство порядка 150 млн рублей, инвестиции от города составляют порядка 60-70 млн рублей, но мы их находим (хотя это и не так просто), потому что и завод вкладывается. К концу года город получит такой объект. Это социальные вложения предприятия в развитие города. Подобные примеры могут долго перечислять.

Ну а государственно-частное, муниципально-частное партнерство, концессия – это путь для нас понятный. По концессии реализуются наиболее крупные проекты. Самый большой – трамвайная концессия. Мы вошли в федеральную программу, за ближайшие два года должны полностью переделать все трамвайные пути, обновляется подвижной состав. Договор концессии заключили с частным инвестором, который пришел к нам. В плане взаимодействия с бизнесом для нас все направления важны.

Они касаются не только благоустройства?

– Разных сфер, и, считаю, мы должны обязательно про них рассказывать. К примеру,

в прошлом году активно занялись проектом «Школа 21». Это некий IT-кластер, направленный на подготовку IT-специалистов. Школа нового формата, развивающая способности и навыки людей, готовых не просто получить диплом, а стать программистами. В Ярославле школу открыли вместе со Сбером и правительством области. Она рассчитана на 500 мест, сейчас идет активная фаза обучения. Причем для учебы нет ограничения по возрасту или уровню образования: самому молодому студенту 17 лет, взрослому – 56.

Когда первый кампус «Школы 21» открылся в Москве, мы туда ездили, пообщались с коллегами. Уже на первом курсе студенты этой школы востребованы! Их уже начинают «выдергивать», потому что предприятиям сейчас нужен не просто человек с дипломом, а человек с дипломом и навыками.

Кадры и зарплата

Как в целом у вас с кадрами, работой?

– Безработицы в Ярославле сегодня просто нет, есть большой кадровый голод. Предприятия в активном поиске специалистов. Есть большой оборонный заказ, соответственно, загрузка сопутствующих производств, сопутствующих предприятий. Если у человека есть желание работать и квалификация, рабочее место он себе точно найдет. Уровень заработных плат и средней зарплаты достаточно неплохой, и предложения на предприятиях для квалифицированных рабочих специальностей и инженеров высокие.

Какова средняя зарплата по городу?

– В конце 2023 года средняя зарплата по Ярославской области была в районе 54 тысяч рублей, по городу – около 60 тысяч. По итогу первого квартала продолжаем расти. Регион уже подходит к 56-58 тысячам рублей, а Ярославль переходит за 60 тысяч рублей. Могу немного ошибаться, цифры нужно уточнить. Мы проводим для школьников, например, такие профориентационные встречи. Приглашаем их на предприятие, показываем, что такое настоящий моторный завод – с высокими технологиями, высокой культурой труда, где работают молодые ребята, инженеры 25-30 лет. Школьники в восторге. Спрашивают: «А какая зарплата?» Когда им говорят, что инженер на моторном заводе получает больше 150 тысяч в месяц, ребята начинают удивляться и стремиться сюда попасть.

«Чистый город с хорошей архитектурой»

Вчера на одной из сессий конгресса вы сказали, что у Кирова большой туристический потенциал. Поделитесь в целом ощущениями – в какую сторону меняется столица Кировской области?

– Мои ощущения одной фразой сложно описать, но точно есть позитивные чувства от увиденного. Приятно, что здесь дом, где я родился, здесь живут мои родственники. Всё, что происходит на малой родине, остается в сердце.

Вчера удалось по Кирову походить, в том числе доехать до моего любимого района Дружба, где родился. Сегодня утром немного город посмотрел, посмотрел на него из машины, пока к вам ехал. Точно бросается в глаза, что идет строительство, а значит – идет развитие города. Может, если бы я жил в Кирове постоянно, это не так бы видел. А я увидел много хороших объектов, хорошую архитектуру.

Второе, что сразу бросилось в глаза, – хорошее содержание территорий. Мне показалось, что город чистый.

С руководством Кирова поддерживаете связь? К примеру, с главой администрации Вячеславом Симаковым ваши отношения можно назвать дружескими?

– Думаю, можно. Мы общаемся. Более того, в рабочем порядке направляем друг другу делегации из наших городов, изучаем друг

у друга работу общественного транспорта, вопросы благоустройства, содержания территорий, работу административной комиссии. Зачем? Потому что надо объединять наш опыт, использовать лучший. Какого-то уникального рецепта, идеального решения для всех территорий не существует: что-то работает в одном городе, однако не будет работать в другом. В Кирове очень много хороших наработок, их нужно использовать. И часто причина не в том, что у кого-то больше или меньше денег, хотя это немаловажный фактор. Очень важно и качество управления.

Без своих и чужих

В Ярославле работают люди, которые раньше трудились в Кирове. Выстраивается ли связь наших городов через этих и других «наших-ваших» людей?

– Смотрите, во-первых считаю, что какое-то деление на «наши и не наши»... Когда я приехал в Ярославль, первое отношение ко мне было – варяг. Психология и менталитет (жителей Кирова и Ярославля, – ред.) очень близки. Вот нет никакого деления, что здесь свои, там чужие. Я очень комфортно себя чувствую в Ярославле с точки зрения отношений с людьми, общения, личных контактов. Появилось много знакомых, друзей-ярославцев. Мне комфортно, моей семье комфортно.

После того как мы прожили в Москве более семи лет (с октября 2015 года по январь 2022-го работал начальником правового управления ФАС, – ред.) в Ярославль приехали как к себе домой, потому что Киров и Ярославль – очень близкие по себе терри-

«В Кирове очень много хороших наработок, их нужно использовать».

тории. Нас многое связывает исторически. Нас соединяют транспортные пути, и идет развитие по круизным маршрутам железной дороги в сторону Кирова, Перми. На поезде «Вятка» пассажиры приезжают на Ярославский вокзал в Москву. Оспаривать решения Арбитражного суда Ярославской области ярославцы приезжают в Киров, потому что здесь находится Второй арбитражный апелляционный суд (мне в свое время повезло приложить руку к тому, чтобы найти в Кирове место для суда). Очень много пересечений, и нет каких-то четких разделений, граней.

У нас действительно подобралась большая команда так называемых «вятских ярославцев». Коллектив формировался не по случайному принципу. Все люди появились с пониманием того, для какой цели, для какой задачи. Вы назвали Дениса Пырлога (ранее в Кирове возглавлял АТП и КПАТ, – ред.). Он руководит нашим транспортным направлением, и у него большой блок работы. Задача выполняется очень неплохо... Не буду хвалить, не надо перехваливать. Да, Егор Поспелов (ранее исполнительный директор Кировского подразделения «Опора России», – ред.) действительно ведет «Школу 21». Ему огромное спасибо (опять же чтобы не расслаблялся: там много задач). Дмитрий Драный (экс-глава администрации Кирова, – ред.) у нас возглавляет областное предприятие АО «Ярдормост», которое выполняет функцию основного дорожного предприятия в Ярославской области. На самом деле могу долго перечислять людей. Много специалистов видят сегодня себя, свою реализацию в команде, потому что мы работаем командой. И рады этому, рассматриваем это как возможность проявить себя, возможность набраться опыта.

Но самое главное, знаете, всегда хочется сделать то, что будет полезно, необходимо людям. Не каждому в жизни дается такой шанс. Если вам судьба подарила возможность быть на своем месте и быть полезным, то это большой подарок.

Анастасия Белова.



Татьяна Пушкарёва,
директор
УК «Территория комфорта».



Уважаемые кировчане!

9 мая – особый день. День, напоминающий нам о подвигах наших предков, кто сражался во имя Родины, кто победил в страшной войне ради светлого будущего детей.

Этот день наполнен горечью потерь, но и великой гордостью за

тех, кто отдал свои жизни за мир и свободу. Мы помним каждого солдата, каждого труженика тыла, каждого ребенка, чья жизнь была перечеркнута войной. Мы благодарим всех, кто внес свой вклад в эту победу, кто стоял до конца, несмотря на все трудности и испытания.

Великая Отечественная война – не просто исторический факт, это тяжелый урок мужества, воспитания силы духа, единения народа. Урок, который показал нам цену мира и свободы.

С праздником! С Днем Великой Победы!

Вечная слава героям!



С Днём Победы!

Дорогие ветераны,
искожевцы, друзья и коллеги!

Поздравляем вас с Днем Победы – священным праздником, который ознаменовал окончание Великой Отечественной войны и стал символом победы над фашизмом. Этот день напоминает нам о самоотверженности наших предков, которые отдали свои жизни за свободу и независимость нашей Родины.

К сожалению, с каждым годом остается все меньше и меньше живых участников героических событий и свидетелей прошедших времен. Но несмотря на это мы и последующие поколения вечно будем благодарить, чтить и уважать труд и усилия каждого, кто приближал День Великой Победы.

Пусть этот праздник всегда будет напоминать нам о важности мира и согласия, о необходимости беречь и уважать свободу каждого из нас.

С праздником!

С уважением, генеральный директор АО «Искож»
Александр Иванов.



Даже сложная задача – моя обычная работа



**ОБЪЕДИНЕНИЕ
СТРОИТЕЛЕЙ
КИРОВСКОЙ
ОБЛАСТИ**
ассоциация
саморегулируемая
организация

26-27 апреля в Кирове прошел первый региональный этап национального конкурса профессионального мастерства «Строймастер» в номинации «Лучший каменщик» Кировской области. Десять конкурсантов включились в борьбу не только за почетное звание и денежное вознаграждение, но и за возможность защищать «строительную» честь региона на российском уровне.



ДВА ЭТАПА

Инициаторами и организаторами профессионального соревнования выступили Ассоциация «Национальное объединение саморегулируемых организаций» и Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации.

– Все, что нас окружает, создано строителем. Эта профессия очень сложная, но при этом она, безусловно, благородная, важная и необходимая обществу. Я очень рад, что Кировская область присоединилась к национальному конкурсу «Строймастер», крупнейшему отраслевому мероприятию России, которое проходит с 2010 года, – отметил **председатель правления Ассоциации СРО «Объединение строителей Кировской области» Даниил Ложеницын.**

– Строительная отрасль – одна из ведущих сфер экономики области. В регионе возводятся новые микрорайоны, школы, детские сады. Нам нужны квалифицированные специалисты, способные решать самые сложные задачи. У лучших из них есть возможность показать свое мастерство в этом конкурсе и поехать на всероссийский этап, – сказал на открытии **и.о.министра строительства Кировской области Амаль Хачуков.**

Все участники конкурса профмастерства преодолели два этапа соревновательной программы. Первый – теоретическая часть, в которой надо было за полчаса ответить на 20 вопросов с вариантами ответов. Каждый правильный вариант мог принести конкурсанту один балл. Второй этап практический, в рамках которого участники продемонстрировали профессиональные навыки, умение на практике применять современные строительные технологии и инструменты, организовывать трудовую деятельность, соблюдать правила техники безопасности и охраны труда. За его выполнение можно было заработать порядка 100 баллов.

– Конкурсантам нужно выложить модуль с окном, дверным проемом и углом. То есть, по сути, выполнить все основные и достаточно сложные элементы работы каменщика. Оценка будет учитывать соблюдение 42 критериев, – пояснил **генеральный директор Ассоциации СРО «Объединение строителей Кировской области», Почетный строитель России Владимир Гребенкин.**

На региональном этапе он стал также председателем конкурсной комиссии. Остальными членами жюри выступили эксперты строи-



Амаль Хачуков:

«У лучших из них есть возможность показать свое мастерство в этом конкурсе и поехать на всероссийский этап».

тельной отрасли, в том числе представители СРО «ОСКО»: **руководитель контрольно-экспертного отдела Сергей Мосеев, заместитель руководителя контрольно-экспертного отдела Юрий Васенин, ведущий специалист Елена Пестова, – а также начальник отдела качества ООО Спецзастройщик «КСМ» Наталья Красных и мастер производственного обучения КОГ-ПОБУ «Кировский многопрофильный техникум» Денис Боченков.**

– Киров включился в проведение подобного конкурса в первый раз, – отметил Владимир Гребенкин. – Мы рады принять участие в его организации, так как профессиональные испытания мотивируют повышать свое мастерство, совершенствоваться в профессии и в результате влияют на престиж строительной отрасли.

ДОСТОЙНЫЕ КОНКУРЕНТЫ

Организаторы регионального этапа сообщили, что определиться с победителем было не просто: все участники показали высокий уровень профессионализма. Всё решила практическая часть, так как, безусловно, именно она является определяющей в специальности. Третье место и 103,83 балла зара-

ботал **Алексей Белобородов, ООО «Смарт Билдинг».** Второе место и 104,6 балла у представителя **ООО специализированный застройщик «СМУ-5» Руслана Белоруцева.** Победителем конкурса профмастерства «Лучший каменщик» Кировской области с результатом 106,8 баллов стал **Дмитрий Вильберг, работник ООО «Смарт Билдинг».**



Даниил Ложеницын:

«Региональный этап был важен не только для выявления лучших представителей профессии каменщик, но и для совершенствования программ подготовки будущих специалистов».

По словам Дмитрия, в профессии он с 2012 года. В свое время выбрал ее, потому что строительная отрасль показалась перспективной. И с тех пор не пожалел о сделанном выборе. Профессия всегда приносит стабильный доход, в ней можно и нужно развиваться, изучая все новые инструменты и материалы, которые регулярно появляются.

– В подобном соревновании участвую в первый раз. И рад тому, что конкурс состоялся в Кирове. Задания все показали вполне выполнимыми, ничего сверхсложного. По моему мнению, и конкуренты все были достойные, мастера в своем деле. С участником, который занял третье место, мы работаем в одной бригаде. На конкурсе я сразу ориентировался на практику, потому что за нее можно было заработать гораздо больше баллов. На выполнение практического задания отводилось всего пять часов. Поэтому пришлось потрудиться. Но опять же подобная задача – моя обычная работа, разве что в жизни на нее отводится чуть больше времени, – отметил в разговоре с «Бизнес новостями» Дмитрий Вильберг.

ЗАДЕЛ НА БУДУЩЕЕ

На торжественном закрытии регионального этапа конкурса «Лучший каменщик» победителю вручили диплом и сертификат на 30 000 рублей. Участники, занявшие 2 и 3 места, получили дипломы и сертификаты на 20 000 и 10 000 рублей, соответственно. Далее победителя ждет межрегиональный



Дмитрий Вильберг:

«В подобном соревновании участвую в первый раз. И рад тому, что конкурс состоялся в Кирове».

этап Приволжского федерального округа и, в случае победы в нем, всероссийский этап в конце лета 2024 года.

Кроме того, директор Ассоциации «Союз строителей Кировской области» **Петр Касаткин** рассказал об инициативе, которую планируют реализовать по итогам проведенного соревнования: «Будем ходатайствовать, чтобы фотография победителя сегодняшнего конкурса профмастерства среди каменщиков была помещена на областную Доску почета».

По словам организаторов регионального этапа конкурса профессионального мастерства, проведенным соревнованием все причастные остались довольными, ведь основная миссия была выполнена.

– Мы стремимся, чтобы традиции мастерства в строительной отрасли развивались, так как она является опорой национальной экономики страны, а ее работники – это самые настоящие люди труда, которые ежедневно приносят пользу обществу. Люди, которые посвятили себя этой профессии, достойны уважения и признания, ведь их труд направлен на создание благоприятных условий для жизни каждого из нас. Поэтому так важно внедрять профессиональные стандарты и квалификации в эту сферу, а также практиковать передовые технологические решения для повышения производительности труда. Региональный этап был важен не только для выявления лучших представителей профессии каменщик, но и для совершенствования программ подготовки будущих специалистов. Так мы повышаем престиж строительной отрасли, мотивируя молодежь выбирать именно ее в качестве будущей карьеры. И это действительно хорошее жизненное решение, ведь строитель востребован во все времена, – заключил Даниил Ложеницын.

Нацпроект «Демография» помогает работодателям Кировской области

Для них бесплатно разрабатывают корпоративные программы укрепления здоровья сотрудников.

Корпоративные программы – один из эффективных инструментов в укреплении здоровья работающего населения. На данный момент в Кировской области реализуется 27 программ в 13 муниципальных образованиях. Разработкой корпоративных программ в рамках национального проекта «Демография» совершенно бесплатно занимается Центр общественного здоровья и медицинской профилактики.

Корпоративная программа – это комплекс мероприятий, который способствует сохранению и укреплению здоровья сотрудников прямо на рабочем месте. Он включает в себя три составляющие: информирование, мотивация и создание условий для ведения здорового образа жизни.

– Наша организация вот уже на протяжении 8 месяцев уча-



ствует в корпоративной программе. Она рассчитана на 6 лет и направлена на увеличение физической активности наших сотрудников, формирование навыков рационального питания и снижение уровня стресса. Два раза в день мы

собираемся все вместе на производственную зарядку, которую проводят сами сотрудники, – рассказала специалист Центра Полина Мухина.

Огромное значение при реализации любой корпо-

КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА – ЭТО КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ, КОТОРЫЙ СПОСОБСТВУЕТ СОХРАНЕНИЮ И УКРЕПЛЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ ПРЯМО НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ.

ративной программы имеет поддержка руководителя. Бюджет в корпоративной программе – не главное. Многие,

чем пользуются в рамках программы, отдано в дар самим сотрудникам.

– Я искренне считаю, что мероприятия, в которые не вкладываются большие средства, могут быть более интересными и оригинальными, чем их дорогие аналоги. Корпоративные программы доступны практически каждой организации или предприятию. Мы всегда готовы поделиться своим опытом, методическими материалами и помочь в их разработке и реализации, – делится специалист.

Принять участие в реализации корпоративных программ могут предприятия всех сфер деятельности. Для этого нужно обратиться в отдел разработки и мониторинга муниципальных и корпоративных программ Центра общественного здоровья и медицинской профилактики по телефону: 8 (8332) 38-90-17 (доб. 854).

Разработка корпоративных программ абсолютно бесплатна и входит в национальный проект «Демография».

ТРАНСПОРТ

В КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИОБРЕТЕНА НОВАЯ ТЕХНИКА ДЛЯ РЕМОНТА И СОДЕРЖАНИЯ ДОРОГ

Автопарк областного предприятия АО «Вяттавтодор» пополнился пятью новыми специализированными дорожными машинами.

В ближайшее время они будут задействованы в ремонте и содержании дорог Кировской области. Об этом сообщили в министерстве транспорта Кировской области.

На предприятие доставлен новый гусеничный бульдозер SHANTUI DH16B3 XL с гидростатической трансмиссией, асфальтоукладчик Volvo AVG P7820D, предназначенный для укладки дорож-

ного покрытия, три мини-погрузчика XCMG SR770RU с навесным оборудованием (дорожная фреза, дорожная щетка).

Асфальтоукладчик и гусеничный бульдозер направлены в Нововятское ДУ №6, три мини-погрузчика – в Слободское ДУ №4, Малмыжское ДУ №27, Яранское ДУ №45.

В ближайшее время автопарк предприятия пополнят еще два дорожных

танDEMных катка Liugong, Газель-Next с разметочным комплексом.

– Поэтапное обновление дорожной техники АО «Вяттавтодор» началось с конца 2022 года. За это время автопарк предприятия пополнился более 70 единицами новой дорожной техники. Вся техника распределена в дорожные управления, – подчеркнули в региональном минтрансе.

ПОЭТАПНОЕ ОБНОВЛЕНИЕ АВТОПАРКА АО «ВЯТТАВТОДОР» НАЧАЛОСЬ С КОНЦА 2022 ГОДА. ЗА ЭТО ВРЕМЯ АВТОПАРК ПРЕДПРИЯТИЯ ПОПОЛНИЛСЯ БОЛЕЕ 70 ЕДИНИЦАМИ НОВОЙ ДОРОЖНОЙ ТЕХНИКИ.



Перспективная ниша,

или Как просмотр видео вырос до изготовления гипсовых неоновых Давидов.



Бизнес интерьерного декора кировчан начался с вдохновения Дианы Шуплецовой видеороликом. На первых взгляд случайное событие запустило цепочку бизнес-решений, которые привели к появлению в 2022 году собственного интернет-магазина.

– Изначально мы смотрели видео и вдохновились изготовлением свечей. Затем понадобились подсвечники, и мы решили делать их из гипса. Так и начался наш бизнес – изготовление гипсовых изделий и свечей. Для старта нам понадобилось около 10 000 рублей, – рассказала «Бизнес новостям» Диана.

В команде проекта сейчас два человека, но в дальнейшем планируется расширение

штата. Тем более, по словам владельцев, бизнес уже окупился и активно наращивает обороты.

– Серьезно мы начали заниматься проектом в январе, а окупился он уже к концу февраля. Сейчас находимся на пике его развития, – объяснила собеседница. – По расчетам ниша очень перспективная, так как в ней много ответвлений развития, и на товары имеется большой спрос.

Среди ассортимента бренда есть, к примеру, такие небанальные товары, как свечи «Клубника в шоколаде» и неоновая статуэтка Давид. В качестве рекламных площадок выбраны соцсети и офлайн-точки по Кирову – цветочные магазины, студии красоты и мебельные салоны. Кроме того, продвижению помогает участие в арт-маркетах и ярмарках.

– Если рассматривать Кировскую область, то достойных конкурентов не так уж и много. В целом же в России в нашей отрасли достаточное количество конкурентноспособных компаний, – отметила Диана Шуплецова. – В дальнейшем мы планируем производство парфюмерии и выпуск новых авторских коллекции свечей. Также хотим развиваться в нише строительства, то есть, допустим, производить декоративный камень, гипсовые плиты и гипсокартон. Возможно открытие собственного строительного завода.



Подробнее эти и другие новости читайте в нашем тг-канале «Стартап Вятки»¹⁶⁺.
Деловые новости – в тг-канале «Бизнес новости в Кирове»¹⁶⁺.



**КРАСКИ
ОПТОМ**

УСПЕЙТЕ КУПИТЬ КРАСКИ ПО ЦЕНАМ ПРОШЛОГО ГОДА

АКЦИЯ:

Эмаль ПФ-115 от 90 р/кг

Серебрянка (БТ-177) 198 р/кг

**ТОРГОВЫЙ ДОМ
«КРАСКИ ОПТОМ»**

📍 г. Киров, ул. Блюхера 12/а

☎ 8 (909) 717-77-57,

8-922-995-45-39

🌐 www.kraskikirov.ru



Кировский ССК

БЕТОН ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА

☎ 47-30-10

