

Бизнес Новости

25
октября
2026
№ 40 (901)

в Кирове

Бизнес / Политика / Власть / Финансы

www.bnkirov.ru

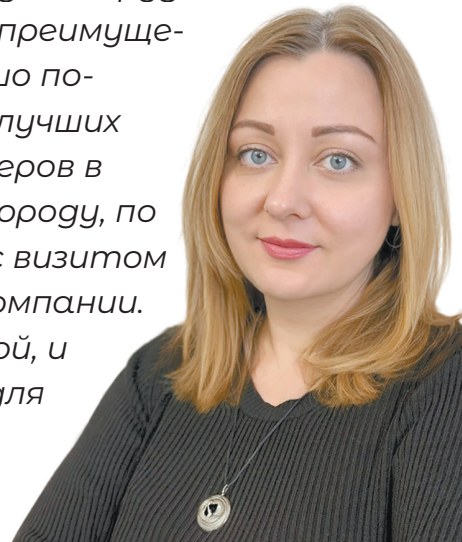
Еженедельная деловая газета «Бизнес новости в Кирове».
Рекламно-информационное издание.

16+

«На одном из проектов, где сотрудники работают в регионах и преимущественно удаленно, хорошо показали себя поездки для лучших операторов и супервайзеров в Москву на экскурсии по городу, по площадкам заказчика и с визитом в головной офис нашей компании. Поездки стали и наградой, и мощным мотиватором для сотрудников».

Наталья Варгина,
директор по персоналу компании Sonect.

5



«Я НЕ РОЖДЁН БЫТЬ КОММЕРСАНТОМ»

На «Клубе редакторов ИНМЕДИА» начальник УМВД России по Кировской области Константин Селянин рассказал, какие преступления растут, а каких становится меньше, зачем менять законодательство о торговле немаркированным алкоголем, как мошенники обманывают предпринимателей и почему он сам не пошёл в бизнес.

6

Вятка банк

ПАО «НОРВИК БАНК»

Оставьте себе больше!

рефинансируйте
ваши кредиты

КРЕДИТ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ПО ПРОГРАММЕ КРЕДИТОВАНИЯ ДЛЯ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ «ЗАЛОГОВЫЙ КРЕДИТ+» ИЗУЧИТЕ ВСЕ УСЛОВИЯ КРЕДИТА (ЗАЙМА) УКАЗАНЫ НА САЙТЕ NORVKBANK.RU В РАЗДЕЛЕ «КРЕДИТЫ» ОЦЕНИВАЙТЕ СВОИ ФИНАНСОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И РИСКИ УСЛОВИЯ ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫ НА 24.07.2026. НЕ ОФЕРТА ПАО «НОРВИК БАНК» (ВЯТКА БАНК®). ЛИЦЕНЗИЯ БАНКА РОССИИ № 902.

ВРЕМЯ

08.10
20.11

И ЛЮДИ

ГАЛЕРЕЯ ПРОГРЕССА

ВКУ

КС

Министерство культуры Кировской области

90 лет Кировской области
Выставка молодого искусства

ул. Горького, 5 galereyaprogressa.ru т. 405-504

12+

С помощью **камеры** на смартфоне, пройдите по **QR-коду** и **подпишитесь** на наши соцсети!

16+ 16+

+ ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ

Победа кировского КРТ



Центр компетенций «Умный город» при поддержке Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства России и Всероссийской ассоциации развития местного самоуправления провел I Всероссийский конкурс лучших проектов комплексного развития территории (КРТ).

На конкурс поступило 412 заявок из 67 регионов. Эксперты рассмотрели все проекты и выбрали победителей. Торжественное награждение состоялось 22 октября в рамках Отраслевого дня Минстроя России. 1 место в номинации «Лучший проект КРТ с выраженной национальной и региональной идентичностью» заняла Кировская область за проект жилого комплекса «Зарядное» за-

стройщика «Железно». Награду подписал министр строительства России Ирек Файзуллин. По проекту комплексного развития территории в южной части Кирова создают жилой комплекс со среднеэтажными (от 5 до 8 этажей, включая мансардный) и малоэтажными домами. Также в жилом комплексе будет построен детский сад на 191 место, объекты инженерной и транспортной инфраструктуры. «Механизм комплексного развития территорий активно используем в Кировской области. Он позволяет создавать микрорайоны с необходимой инфраструктурой. Жилой комплекс «Зарядное» уже сегодня — строящийся микрорайон, с оригинальной архитектурой и градостроительными решениями. Очень приятно, что на федеральном уровне отмечают проекты Кировской области», — прокомментировали в региональном Минстрое.

КАДРЫ

Единое окно в профессию

На заседании совета по кадровой молодежной политике при губернаторе Кировской области обсудили дизайн-проект здания Молодежного центра карьеры и перспективы деятельности организации.

Решение о создании АНО «Молодёжный центр карьеры» приняли в мае на первом заседании совета. «В июле организация была создана. Для её деятельности выделено здание по адресу Профсоюзная, 41. Насколько я понимаю, разработан проект пространства, которое должно стать работающей экосистемой профессиональной навигации и трудоустройства молодежи региона», — подчеркнул глава региона Александр Соколов. Как рассказал директор центра Роман Соловьёв, пространство спроектировано по зональному принципу



для знакомства подростков с миром профессий и экономикой региона. Здесь предусмотрены проектная лаборатория, медиастудия, коворкинг и VR-зона, где можно «примерить» профессии и побывать на реальных производствах, увидеть технологии будущего. В цокольном этаже сохранится скалодром для детей Детско-юношеского центра имени Александра Невского. «Центр должен стать единым окном для професси-

ональной ориентации и трудоустройства нашей молодежи — от школьной скамьи до первого рабочего места. Именно здесь дети смогут познакомиться с миром профессий и выбрать свою, узнать о программах обучения в наших колледжах и вузах, попробовать себя в деле во время каникул. Таким образом, малая родина становится для молодого человека не "точкой отправления", а "точкой роста возможностей", — подчеркнул глава региона.

БИОЭКОНОМИКА

Белок из газа

Заместитель председателя правительства Кировской области Денис Пестриков выступил на Координационном совете по промышленности, который провел министр промышленности России Антон Алиханов. Заседание прошло в рамках Международной выставки «Российский промышленник» в Санкт-Петербурге.

Зампред рассказал о реализации национальных проектов «Технологическое обеспечение биоэкономики» и «Новые материалы и химия». Для достижения поставленных целей в Кировской области созданы биоэкономический и химический кластеры. Участники биоэкономического кластера выпускают биоудобрения, кормовой белок, биогаз. Прорабатывается возможность производства биопластика, RDF-топлива, средств защиты растений, аминокислот и кормовых добавок. — В Кировской области производится микробный кормовой белок «Инноприн» из природного газа, гранулированные мультисубстраты для бытового химии, дрожжевые гидролизаты и автолизаты для фармацевтики, косметологии и АПК. Реализуется проект по строительству завода по выпуску БАД, создаются биогазовые установки для переработки отходов



животноводства, производится подпергамент, — привёл примеры Денис Пестриков. Участниками химического кластера сформированы производственные цепочки по выпуску фторполимеров, поверхностно-активных веществ и карбамидоформальдегидных смол. Проекты получили финансовую поддержку, в том числе субсидии на подключение к инфраструктуре и проведение НИОКР. Для участников кластеров предусмотрены льготные займы, налоговые преференции, а также предоставление земельных участков без торгов. Проекты находятся на сопровождении Фонда развития промышленности Кировской области. Налажено взаимодействие Вятского госуниверситета и бизнеса в части заказа на научные разработки и их коммерциализацию, отметил зампред.



РАЗБОР

НАЛОГОВАЯ РЕФОРМА ПРОДОЛЖАЕТСЯ, и 2027 год не станет исключением

Законопроект № 617-9, внесенный в Госдуму 30 сентября 2026 года, представляет собой масштабный пакет поправок в Налоговый кодекс в рамках бюджетного пакета на 2027–2029 годы. Документ затрагивает практически всех налогоплательщиков — от физических лиц до крупного бизнеса и маркетплейсов. Ключевые изменения для граждан касаются НДФЛ. Пятиступенчатую шкалу 13–22% предлагается распространить на доходы, которые сейчас облагаются по ставкам 13% и 15%: дивиденды, проценты по вкладам, операции с ценными бумагами и продажу имущества. При этом для нерезидентов, получающих дивиденды от российских компаний, льготная ставка 15% от-

меняется — вместо неё будет применяться общая ставка 30%. Для бизнеса ужесточается ответственность. Штрафы по НК РФ вырастут в 1,2–14 раз: например, неявка свидетеля на допрос подорожает с 1 000 до 14 000 рублей, а ложные показания — с 3 000 до 42 000 рублей. Кроме того, ФНС получит полномочия блокировать карточки товаров на маркетплейсах в случае неявки продавца или непредоставления документов — за неисполнение таких поручений площадкам грозит штраф 100 000 рублей. И в целом личный кабинет селлера становится еще одним ресурсом для взаимодействия с ФНС. Отдельный блок посвящен администрированию страховых взносов «на травматизм»: их передадут от СФР к

ФНС, а тарифы (от 0,2 до 8,5%) закрепят в новой статье 425.1 НК РФ. Разумеется, это ещё не всё, и мы ждём второе и третье чтение, чтобы владеть наиболее точной информацией относительно изменений. Если законопроект будет принят в текущей редакции, большинство норм вступит в силу с 1 января 2027 года. **Ксения Татарина**, Председатель Ассоциации бухгалтерского и финансового аутсорсинга, налоговый консультант. г. Киров, Динамовский пр-д, 22, офис. 4. +7 (909) 717-48-32. ИП Татарина Ксения Владимировна, ОГРНИП: 324430000017425.



Управление Росреестра по Кировской области подвело промежуточные итоги работы за три квартала 2026 года. Статистика фиксирует

НЕДВИЖИМОСТЬ

Сделок стало больше

устойчивый рост активности на рынке недвижимости региона по ключевым показателям.

За отчётный период в регионе зарегистрировано 3 743 договора участия в долевом строительстве (ДДУ). Это на 36% превышает показатель аналогичного периода прошлого года – тогда было зарегистрировано 2 748 ДДУ.

Позитивная динамика наблюдается и в сегменте ипотечного кредитования: в ЕГРН внесено 15 797 записей об ипотеке. Рост к аналогичному периоду 2025 года составил 26% (в прошлом году зафиксировано 12 545 записей).

«Рост показателей отражает востребованность механизмов приобретения жилья в регионе и

стабильную работу электронного взаимодействия с застройщиками и кредитными организациями. Мы продолжаем сокращать сроки регистрации и повышать прозрачность процедур для заявителей», – отметил и.о. руководителя Управления Росреестра по Кировской области Сергей Ва- чевских.

Как добавили в управлении, увеличение объёмов регистрации договоров долевого участия и ипотечных сделок свидетельствует о сохранении интереса жителей Кировской области к улучшению жилищных условий, а также о развитии строительного и финансового секторов экономики региона.

ИНФРАСТРУКТУРА

Концессия для «Локомотива»

На заседании комиссии Кировской городской Думы по имуществу и земельным отношениям обсудили заключение концессионного соглашения на реконструкцию и эксплуатацию стадиона «Локомотив». Как напомнили в администрации города, в 2024 году АО «РЖД» передало спортивный объект и три земельных участка муниципалитету.

– Администрация Кирова приняла решение о возможном заключении концессионного соглашения для модернизации стадиона до 2076 года. На первом этапе планируется привлечь средства федерального проекта «Бизнес-спринт» с софинансированием из областного и городского бюджетов. Основную часть – более 150 млн рублей – готов вложить концессионер ООО «Локомотив», – сообщил заместитель главы администрации города Всеволод Фролов.

Он добавил, что до ноября 2028 года будут обновлены футбольное



поле, беговые дорожки, трибуны, появится освещение. На втором этапе планируется построить новые здания для спортсменов и крытый манеж.

– К маю 2027 года мы должны подготовить проект с положительным решением госэкспертизы, чтобы получить средства

из федерального бюджета. Мы планируем создать современное пространство для занятий спортом. На поле будет уложено искусственное покрытие с подогревом для круглогодичного использования. Для этого за свои средства концессионер построит газовую котельную. После рекон-

струкции стадиона приступим к строительству здания площадью более 1 тыс. кв. метров, манежа на месте танцевальной площадки, раздевалок за трибунами. Вся созданная инфраструктура останется в муниципальной собственности. На стадионе смогут заниматься ребята из спортивных секций, также можно будет проводить соревнования всероссийского уровня. Кроме того, несколько часов в день будут выделены для бесплатных тренировок, – сообщил представитель ООО «Локомотив» Олег Швецов.

Депутаты поинтересовались у концессионера, где смогут размещаться спортсмены, пока не будут построены новые здания. Швецов подчеркнул, что существующие объекты используются и сейчас. В дальнейшем в помещениях будет проведён ремонт, и в них можно будет комфортно находиться до полного обновления.

По решению депутатской комиссии вопрос по заключению концессионного соглашения будет рассмотрен на заседании Кировской городской Думы.

ТРАНСПОРТ

Зимнее расписание

С 25 октября 2026 года аэропорт «Победилово» переходит на осенне-зимнее расписание. Сезонная навигация продлится до 27 марта 2027 года.

Как подчеркнули в министерстве транспорта Кировской области, ключевой приоритет зимнего сезона – сохранение стабильного сообщения с Москвой, поддержка туристического потока и обеспечение логистической доступности северных территорий страны.

В предстоящем сезоне авиакомпании сохраняют всю социальную значимость маршрутов: Москва (авиакомпания «Победа») – ежедневные рейсы, Санкт-Петербург («Победа») – 5 рейсов в неделю (кроме вторника и четверга), Сочи («Победа») – по понедельникам и пятницам, Минеральные Воды («Азимут») – по понедельникам и пятницам, Нарьян-Мар («Рус-Лайн») – по вторникам и четвергам, Казань (ЮВТ АЭРО) – по понедельникам и субботам.

ОБЩЕСТВО

«Наши дети – настоящие ангелы-хранители для бойцов»



Дорогие друзья! С огромной гордостью и трепетом в сердце хочу рассказать вам о том, что происходит в стенах нашего Центра развития «Азбука» и за его пределами.

Сегодня я смотрю на наших воспитанников и понимаю: они растут не просто хорошими людьми, а настоящими патриотами. Благодаря проекту «Азбука заботы», который реализуется при поддержке Фонда президентских грантов и Министерства внутренней политики Кировской области, наши дети нашли свое место в большом и важном деле помощи фронту.

Наши ребята – частые и самые желанные гости в организации «Золотые руки ангела Кирова и Кировской области». Дети с энтузиазмом включаются в работу. Взрослые волонтеры удивляются, сколько в этих маленьких сердцах энергии и желания помочь.

Когда я вижу, как наши девочки и мальчики плетут маскировочные сети, у меня наворачиваются слезы. Это кропотливый, монотонный труд, требующий огромного терпения. Но они не жалуются! Узелок за узелком они создают невидимый щит для наших защитников. В каждой лоскутке ткани – их вера в то, что боец вернется домой живым.

Отдельно хочу сказать про изготовление спичек длительного горения. С каким старанием ребята проекта «Азбука заботы» обматывают каждую заготовку, как аккуратно укладывают их в коробочки! Эти спички не боятся ветра и сырости. Для солдата в окопе такой огонек – это возможность согреться и согреть

товарищей. Наши дети знают это и вкладывают в каждую спичку частичку своего домашнего тепла.

Но и это не все! Наши воспитанники активно помогают взрослым формировать швейные наборы. Иголочки, нитки, пуговицы – все должно быть разложено быстро и аккуратно. Я вижу, как в этой работе воспитывается их внимательность и забота. Они понимают: в полевых условиях любая мелочь имеет значение.

В организации «Золотые руки ангела Кирова и Кировской области» наши дети помогают во всем: сортируют вещи, помогают на складе, рисуют открытки. Они – настоящие помощники, на которых можно положиться.

Я как директор хочу сказать огромное спасибо родителям за то, что они поддерживают в детях это стремление к добру. И, конечно, низкий поклон за поддержку проекта «Азбука заботы» Фонду президентских грантов и Министерству внутренней политики Кировской области. Вы даете нашим детям не просто возможность помогать, вы даете им уроки настоящей жизни и любви к Родине.

Глядя на наших ребят, я абсолютно уверена: мы воспитываем поколение победителей. Вместе мы сила! Вместе мы приближаем победу!

С уважением и гордостью,
директор Центра развития «Азбука»
Наталья Теплых.

Не откладываете налоги

Налоговые уведомления за 2025 год уже поступают жителям Кировской области. В них указаны суммы имущественных налогов – на имущество, землю и транспорт, а также НДФЛ. Оплатить начисления необходимо до 1 декабря 2026 года.

Руководитель УФНС по Кировской области Юлия Сенникова рассказала, что жителям региона начислено 2,8 млрд рублей налогов (+5,8% к прошлому году). Ежегодно жителям предостав-

ляются налоговые льготы. Их количество увеличивается: в регионе устанавливаются меры поддержки участников СВО и их семей, а также многодетных семей. Общая сумма льгот сейчас составляет 690 млн рублей.

Всего направлено 605,7 тыс. налоговых уведомлений. Из них 91,4% – в электронном виде. Если уведомление не пришло, можно обратиться в налоговый орган или в ближайший МФЦ.

ЭКОНОМИКА

Налоговая отсрочка

В Кировской области планируют продлить действие закона о налоговых каникулах для организаций, которые впервые регистрируют бизнес в регионе. Об этом в социальных сетях рассказал вице-спикер Заксобрания Алексей Потапенко.

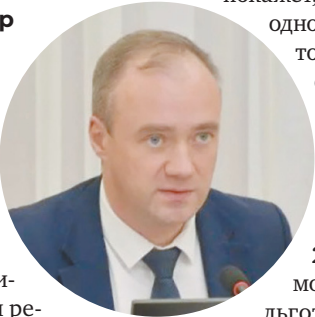
«Может, вы не знали, но у нас в Кировской области есть налоговые каникулы не только для ИП, но и для организаций. Юрилица, которые регистрируют свой бизнес в нашем регионе впервые, могут рассчитывать на пониженные ставки по "упрощенке". Такой закон мы с коллегами приняли еще в 2024 году. Со временем появилась необходимость его актуализировать. Накануне (22 октября – ред.) провели на эту тему рабочее совещание», – написал Потапенко.

По его словам, обсудили, как уже сработал закон и как его можно усовершенствовать. «Что предлагается? Во-первых, распространить действие закона на юрлиц, которые будут регистрироваться в регионе в 2026-2028 годах. Во-вторых, скорректировать условия применения. По предложению

губернатора поддерживать тех, кто отличается социальной ответственностью и платит своим работникам не менее 1,5 МРОТ. А еще инвестирует в свое дело. Это своего рода фильтр, который покажет, что перед нами не фирма-однодневка, а организация, которая готова вкладываться в свое развитие», – отметил вице-спикер областного парламента.

Он уточнил, что для налогоплательщиков, зарегистрированных в 2024–2025 годах, которые могут применять налоговые льготы в течение трех налоговых периодов, ранее утверждённые условия не изменятся. Новые требования по средней зарплате будут действовать для тех, кто зарегистрировался после 1 января 2026 года.

«В ближайшее время подготовим проект, который может быть вынесен на рассмотрение депутатов Заксобрания уже в ноябре. Наша общая задача – создавать стимулы, которые повлекут регистрацию в регионе новых юрлиц и, как следствие, увеличат поступление налогов. А ответственный и развивающийся бизнес должен получать реальную поддержку», – резюмировал Алексей Потапенко.



БИЗНЕС

Три компании в финале

Минэкономразвития России по итогам отбора объявило финалистов Национальной программы «Креативный код. Россия». В ней приняли участие 2500 предприятий из 89 регионов. В топ-100 вошли три кировские компании, включённые в региональный реестр субъектов креативных индустрий.

ООО «АЗЗАРТИ» представило проект «Школьная форма, в которой живёт история». ИП Кудряшова Светлана, ТМ «МИНИВИНИ» – проект «Матрёшка народов России: рисуем традиционные узоры». ИП Ермолина Тамара – проект «Усадьба Варварушки» – место силы в центре Кирова.

Лучшие проекты будут представлены 28–30 октября в Санкт-Петербурге в рамках Дней креативной экономики.

БИЗНЕС

От рекламы к площадкам

Кировская компания «Архидея Групп» готовится к серийному выпуску детского и спортивного оборудования. Предприятие занимается системным проектированием комфортной городской среды: создаёт новые пространства, благоустраивает парковые зоны, дворы, спортивные и детские площадки.

Основатель компании «Архидея Групп» Илья Мухлынин рассказал, как нестандартные решения и господдержка помогают бизнесу расти и менять городскую среду.

– Мы стартовали с производства визуальной рекламы. Учились всему с нуля, сами паяли и клеили конструкции. Постепенно нарастили компетенции и захотели выделяться среди других производителей. Так начался наш путь нестандартных конструкций и сложных решений», – прокомментировал Мухлынин.



Ежегодно предприятие реализует более 20 проектов. Среди них тематические дворы по мотивам литературных произведений, детские площадки с масштабными игровыми зонами и уникальные арт-объекты. Отдельного внимания заслуживает 45-метровая аркада в зоне отдыха одного из жилых комплексов в Кирове. Компания стала призёром среди производителей визуальной рекламы за пятиметровые цветы на фасаде дома. Кроме того, «Архидея Групп» обновила Музыкальный сквер, реконструировала уличную зону ожидания автовокзала

и благоустроила зону отдыха в аэропорту Победилово.

Сотрудники работают и за пределами региона – благоустраивают пространства в Ижевске и Ульяновске.

Как отметил основатель компании, привлечь оборотные средства для длительных проектов удаётся в том числе благодаря господдержке. В этом году предприниматель получил льготные средства в кировском центре «Мой бизнес». Важным этапом стало вхождение в реестр креативных индустрий – «Архидея Групп» в числе первых в Кировской области получила такой статус.



БЕЗОПАСНОСТЬ

Исследование: DDoS-атак стало меньше, но их мощность выросла

Специалисты МегаФона проанализировали статистику DDoS-атак за девять месяцев 2026 года и два прошлых года: мощность инцидентов продолжает расти. Хотя крупные компании и госсектор остаются под прицелом, статистика показывает растущий интерес атакующих к сегменту малого и среднего предпринимательства.

Аналитики операторского сервиса защиты от DDoS-атак сравнили статистику нескольких лет. Согласно данным, среднее количество атак за 9 месяцев снизилось на 65% год к году, при этом наибольшее сокращение зарегистрировано среди госсектора и компаний, работающих на рынке b2c, – более чем в два раза в обоих сегментах. Среди b2b-компаний этот показатель составил 47%.

Несмотря на уменьшение числа, другие параметры продолжают расти. Максимальная емкость атаки по объёму трафика (Gbps) на 46% выше показателя 2025 года. По скорости отправки пакетов (Kpps) рост составил 67%, а пиковое значение выросло с 72210 Kpps в 2025 году до нового рекорда – 94043 Kpps. Медианные показатели также увеличились: мощность на 30%, а скорость пакетов – на 41%.

Изменился и рекорд по длительности инцидентов. Если в 2024 году самая долгая атака была девять дней, а в 2025 году – трое суток, 2026 году самая продолжительная 7 суток. При этом «рабочим» днём, когда совершается больше всего атак, второй год подряд остается суббота, для сравнения – в 2024 году это был понедельник.

– Тенденция перехода от количества к качеству сохраняется. Злоумышленники делают ставку не на масштаб, а на изощрённость – активно используют комбинации разных параметров: смешивают типы трафика, варьируют уровни и временные профили атак, чтобы обойти защиту. И главным ускорителем здесь выступает ИИ: он автоматизирует разведку и поиск уязвимостей, в реальном времени адаптирует вредоносный код под реакции систем защиты и генерирует сложные, вариативные паттерны трафика – за счёт этого атаки становятся мощнее, – отметила руководитель направления по раз-



витию продуктов кибербезопасности МегаФона Наталья Глинина.

По данным исследования МегаФона «Индекс кибербезопасности», в котором приняли участие более 400 российских компаний, DDoS атаки – самые частые угрозы, на их долю приходится 42%. Среди тех компаний, кто столкнулся с ними, 42% понесли убытки до миллиона рублей, а оставшиеся 58% – свыше миллиона.

Специалисты отмечают, что всё чаще злоумышленники выбирают целью малый и средний бизнес, так как уровень защиты в этом сегменте традиционно ниже, чем у крупных корпораций. Опасность заключается не только в остановке работы сервисов, но и в том, что вместе с DDoS-атакой могут внедрять вредоносное ПО для шифрования данных. Наличие защиты от этого должно стать базовым минимумом для любого предпринимателя, поэтому МегаФон включает этот сервис в услугу предоставления каналов связи.

Как слепое доверие в финансах обернулось потерей дела

Доверять команде – правильно. Но что, если доверие становится слепым и в бизнесе не остаётся места для контроля? В нашем цикле «Ошибки бизнеса» своим опытом делится директор ООО «Вятский центр профессиональной подготовки» Сергей Трапезников.



– Есть такая ловушка – доверять людям на 100%, не оставляя места для контроля. Я совершил именно эту ошибку. В своем бизнесе я делегировал финансовые вопросы человеку, в чей порядочности был уверен, как в собственной. Я искренне верил, что доверие – это фундамент, и не считал нужным перепроверять каждый шаг. Итог оказался болезненным уроком: доверие – это прекрасно, но бизнес требует системности. Теперь я знаю, что контроль – это не про недоверие к человеку, а про гигиену бизнеса. Урок усвоен, хотя цена оказалась высокой.

Знаете, говорят, что опыт – это то, что получаешь, когда не получил того, что хотел. В моем случае это стало реальностью. Мне пришлось начинать бизнес практически с нуля.

Самым сложным решением было не просто запустить процессы заново, а полностью взять финансовые потоки в свои руки. Мой итог – чтобы построить что-то по-настоящему устойчивое, я должен видеть каждую цифру, понимать каждый приход и расход. Это был непростой шаг – выйти из зоны комфорта и погрузиться в «цифры» с головой, но сейчас я чувствую, что наконец-то держу руку на пульсе своего дела. Это дает невероятное чувство контроля и уверенности в завтрашнем дне.

Бывают моменты, когда кажется, что земля уходит из-под ног. Когда из-за ошибки или недобросовестности сотрудника рушится то, что ты строил

годами: бизнес, репутация, доверие клиентов. Это больно, это выбивает из колеи, и в какой-то момент хочется просто всё бросить.

Но я пишу это, чтобы сказать: не падайте духом.

Да, мы потеряли многое, но мы сохранили главное – наш опыт и наши навыки. Бизнес – это не только цифры и контракты, это прежде всего люди, которые его создают. Если вы смогли построить это однажды, вы сможете сделать это снова, но уже на другом уровне.

«Начинать бизнес пришлось практически с нуля. Теперь я вижу каждую цифру, понимаю каждый приход и расход»

Мой главный вывод из этой ситуации: доверяй, но проверяй. Теперь я понимаю, что делегирование – это не слепое доверие, а выстроенная система контроля. Контролировать процессы нужно не из недоверия к людям, а из уважения к своему делу.

Начинаем сначала. С холодной головой, с новыми знаниями и с еще большей ответственностью. Мы справимся.

Планёрка с боссом, поездка в Москву и наставники

Как встроить в работу операторов контакт-центра конкурсы, квизы и поездки – и что это дает? В цикле «Бизнес новостей» «Нестандартная мотивация» своим опытом делится директор по персоналу компании Sonect Наталья Варгина.



– Чтобы поддержать здоровую конкуренцию и награждать лучших, мы встроили в работу операторов конкурсы: на лучший звонок, лучший чат, лучший ответ клиенту в соцсетях, лучшую идею по совершенствованию работы. Призы за победу и участие в конкурсах разные, зависят от проекта. Например, сертификаты для покупок на маркетплейсах или баллы на карту лояльности и скидки на доставку из магазинов бренда проекта, на котором они работают. Это не только улучшает финансовое положение коллег, но и укрепляет чувство принадлежности к компании, с чьими клиентами работают операторы, и к нашей компании. Но наше главное ноу-хау в числе наград победителям конкурсов – нематериальные бонусы вроде возможности присутствовать на планерке с руководителем проекта или дополнительных минут перерывов. Такие награды пользуются особой популярностью у операторов.

Помимо регулярного премирования, периодически проходят познавательные-развлекательные квизы от внутреннего ивент-менеджера Sonect. Квизы развивают командный дух и помогают коллегам перезагрузиться, что повышает эффективность команд.

На одном из проектов, где сотрудники работают в регионах и преимущественно удаленно, хорошо показали себя поездки для лучших операторов и супервайзеров в Москву на экскурсии по городу, по площадкам заказчика и с визитом в головной офис нашей компании. Поездки стали и наградой, и мощным мотиватором для сотрудников.

Лестница тренингов – еще один инструмент не только мотивации, но и адаптации, поддержки и развития сотрудников. На первых ступенях операторам помогают снизить уровень тревожности и обучают правильно доносить информацию до

работу и мотивируют к профессиональному росту.

Благодаря разносторонней системе мотивации операторам контактного центра не все равно, как они работают. Они знают, что их труд ценится, что у них есть возможности расти. Наша система мотивации заметно снизила текучесть кадров – за время, пока программа расширялась и стандартизировалась, процент уволившихся сотрудников снизился с 6,4% до 2,8%. Вероят-

«Система мотивации заметно снизила текучесть кадров: процент уволившихся сотрудников сократился с 6,4% до 2,8%».

клиентов, развивают основные навыки. На следующих уровнях развивают критическое мышление и техники взаимодействия со сложными клиентами. Операторам также доступны персонализированные программы наставничества, тренинги по стрессоустойчивости и управлению временем. Знания, которые они получают, улучшают их

ность рекомендации места работы друзьям и знакомым в среднем ежегодно превышает 50% при индустриальном бенчмарке 44%. Повышение вовлеченности сотрудников также положительно влияет на качество обслуживания клиентов, что для нас как для аутсорсингового контактного центра является одним из важнейших достижений.

ЕСЛИ У ВАС ЕСТЬ СВОЙ ОПЫТ – УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ОШИБКА, НЕСТАНДАРТНОЕ РЕШЕНИЕ ИЛИ ПРАКТИКА, КОТОРАЯ ПОМОГЛА ВАШЕМУ БИЗНЕСУ, ПОДЕЛИТЕСЬ, ЧТОБЫ ДРУГИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ МОГЛИ ИЗБЕЖАТЬ ЧУЖИХ ОШИБОК ИЛИ ВЗЯТЬ НА ВООРУЖЕНИЕ РАБОТАЮЩИЕ ИДЕИ. ПИШИТЕ И ЗВОНИТЕ: A.A.BELOVA@MAIL.RU, 8-912-360-58-89.

Перебивание убивает сделку вернее, чем плохие условия

Почему даже вежливая встреча может закончиться ничем? И как одна неочевидная деталь – проверка полномочий участников – влияет на результат переговоров? В цикле «Этикет переговоров» специально для «Бизнес новостей» – основатель технологической платформы для управления международными закупками Tovian Евгений Карюкин.



– Чаще всего на переговорах нарушают не формальное правило, а право собеседника закончить

мысль. Перебивание, попытка ответить до того, как прояснена позиция второй стороны, и параллельный просмотр телефона создают один и тот же сигнал:

решение уже принято, встреча нужна лишь для вида. В результате стороны спорят с собственными предположениями и позже обнаруживают, что по-разному поняли предмет договоренности.

Показательный публичный пример – объединение Daimler-Benz и Chrysler. В разборе Program on Negotiation Гарвардской школы права описаны различия деловых культур: более формальная и иерархичная немецкая модель столкнулась с более неформальной американской. Это проявлялось в обращениях, статусе руководителей и порядке принятия решений. Нельзя утверждать, что этикет сам по себе опреде-

лил судьбу сделки, но пример хорошо показывает цену неверного предположения о том, что привычные одной стороне нормы универсальны.

Неочевидная деталь – заранее выяснить не только состав участников, но и полномочия каждого. Встреча может пройти вежливо и содержательно, однако результата не будет, если одна сторона ждёт решения, а представитель другой вправе лишь передать информацию руководителю. В международных переговорах я бы также заранее уточнял форму обращения, порядок обмена документами и допустимость перехода к неформальному общению.

Если нарушение уже произошло, лучший способ исправить его – коротко признать конкретный эпизод и вернуть разговор к цели: «Я вас перебил, закончите, пожалуйста» или «Кажется, мы по-разному поняли порядок согласования – давайте зафиксируем его». Длинное оправдание только усиливает неловкость. Если ошибку допустил собеседник, полезнее обозначить рабочую потребность без оценки человека: попросить закончить мысль, сверить договоренность или сделать паузу. Этикет на переговорах – не набор церемоний, а способ не потерять информацию и сохранить возможность договориться.

Константин Селянин:

«Я НЕ РОЖДЁН БЫТЬ КОММЕРСАНТОМ»

«Обстановка напряжённая, но контролируемая». Так начальник УМВД России по Кировской области Константин Селянин охарактеризовал ситуацию с преступностью в регионе. На «Клубе редакторов ИНМЕДИА» генерал-майор полиции рассказал, какие преступления растут, а каких становится меньше, зачем менять законодательство о торговле немаркированным алкоголем, как мошенники обманывают предпринимателей и почему он сам не пошёл в бизнес.

КРИМИНОГЕННАЯ ОБСТАНОВКА

☛ Константин Никандрович, какова сейчас ситуация с преступностью в Кировской области? Есть ли заметные тренды – рост или снижение отдельных видов преступлений?

– Обстановка напряжённая, но контролируемая. Контролируемая всеми правоохранительными органами. Это и Росгвардия, которая помогает в обеспечении охраны общественного порядка, и подразделения ФСБ, и Следственный комитет. Хорошие отношения у нас с ФСИН. Во время прошедших выборов они тоже выделяли личный состав для обеспечения правопорядка на избирательных участках, за что им огромное спасибо. Помогает и служба судебных приставов.

Если говорить о цифрах, за девять месяцев на территории региона зарегистрировано чуть больше 13 тысяч преступлений, минус два процента по сравнению с прошлым годом. Из них раскрыто 53,5%. Идёт снижение по числу убийств, грабежей, мошенничеств. При этом мы фиксируем рост числа краж, вымогательств. В два раза выросло число разбоев. Цифры небольшие, шесть разбоев год назад и 12 в этом, но увеличивается число дерзких преступлений. Если раньше грабежи были в основном в магазинах, то сейчас фиксируются уличные, с применением насилия. Это настораживает, но в целом обстановка контролируемая.

☛ А что с дистанционными преступлениями?

– Преступления с использованием информационно-коммуникационных технологий составляют более 40%. В текущем году фиксируется снижение как их числа, так и сумм ущерба. Однако цифры всё равно большие: в прошлом году у граждан было похищено почти 1,125 млрд рублей, в этом – более 929 млн. Динамика на снижение есть, и это результат совместной работы – вас как журналистов, общественности, банкиров, равнодушных граждан. Приведу пример: вечером человек идёт, смотрит – пожилая семейная пара снимает через банкомат большую сумму денег. «Чего вы снимаете?» Разговорился и убедил, что просят мошенники. Вызвали сотрудников, зарегистрировали. Деньги удалось сохранить, и это главное. Поэтому растёт число покушений на совершение преступлений, то есть деяние совершить пытались, но деньги переведены не были.

Расследования таких мошенничеств связаны с большим числом командировок. Наши сотрудники выезжали в Татарстан, Марий Эл, Московскую область, на Алтай, Кузбасс, на Дальний Восток. Да, это отнимает много времени и сил, тем не менее работаем и продолжим работать. Опыт и мастерство личного состава растут, энтузиазм есть.

Так, из 105 заявленных в этом году курьеров мы установили 75. Считаю это



хорошим результатом. Сейчас нарабатываем судебную практику. Большую работу проводит прокуратура – областная и районные. По нашим сведениям о движении денег прокуроры выступают заявителями по делам незащищённых категорий граждан и добиваются возмещения средств с дропперов. У них, прямо скажу, это хорошо получается. Изменился и подход ряда банков: в некоторых случаях полные данные приходят в течение суток, а от скорости получения информации зависит многое.

☛ Кто чаще всего становится жертвой мошенников?

– Все категории. И пенсионеры, хотя их в числе потерпевших становится всё меньше. Это самая обидная категория: люди копили-копили и последнее снимают, отдают. Людей от 30 до 49 лет тоже много, там обычно суммы поменьше. Студенты, хотя мы постоянно проводим профилактическую работу. Вроде сами будущие инженеры, которым свойственен системный подход, анализ, логика, всё понимают, много читают, но всё равно на уловки попадают.

Попадаются и предприниматели. Мы же привыкли всё покупать и продавать через интернет. А мошенники создают клоны страниц: чёткие, всё один в один, только реквизиты другие. Таких случаев немного, 1–2% от всех, но они есть, и суммы там довольно крупные. Это коммерческие закупки, покупки, продажи.

☛ Ваша профессиональная оценка: какие преступления будут преобладать в ближайшие 5–10 лет, а какие пойдут на снижение?

– Думаю, кражи и грабежи останутся. Человек, к сожалению, не меняется. У кого-то всегда может появиться желание, умысел забрать себе что-либо чужое. Часть населения не отличается законопослушностью и считает, что так и должно

быть, поэтому прогноз по этой категории преступлений не готов давать.

Киберпреступления будут переходить из одной формы в другую. Не секрет, что колл-центры мошенников работают на Украине. Когда Вооружённые силы РФ проводят более серьёзные атаки, мы даже в Кирове замечаем, что на какое-то время идёт спад дистанционных мошенничеств. Самое тревожное, что граждане, точно зная, с кем работают, активно помогают мошенникам, создают схемы: «хочешь заработать – приезжай».

Хотелось бы, чтобы преступления против половой неприкосновенности ушли совсем. В этом году по ним отмечается снижение, надеюсь, они будут сведены к минимуму. Но полностью исключить их нельзя: через интернет создаются программы, ведётся переписка с несовершеннолетними, пересылаются фотографии. Отмечу наш ОБК (Отдел по борьбе с противоправным использованием информационно-коммуникационных технологий – ред.) и Следственный комитет: работа требует большой усидчивости – запросы, ответы, анализ, всё нужно разложить по полочкам, как у инженера. Сотрудники создают программы, схемы, чтобы продвигаться быстрее. Думаю, со временем раскрывать такие преступления станет легче. Но в целом преступность будет уходить в другие формы.

ЛЮДИ В ПОГОНАХ

☛ По-прежнему остра проблема с кадрами. Какова статистика некомплекта и в каких подразделениях она наиболее ощутима?

– По итогам девяти месяцев общий некомплект органов внутренних дел в Кировской области составляет 26%. Это несколько лучше, чем в среднем по ПФО. Основная проблема – младший начсостав, особенно в патрульно-постовой службе: там более 60% некомплекта. Это те, кто

работает на улицах и занимается профилактикой, своевременно выезжает на уличные происшествия. Это необязательно преступления или драки – кто-то кричит, неправильно ведет себя в состоянии алкогольного опьянения, кого-то нужно убрать с улицы или просто предупредить, чтобы успокоился. Или загулялись дети, надо их до дома довести, чтобы они не были ни объектами, ни субъектами преступлений.

Далее – служба участковых уполномоченных: 34%. Есть районы, где всего один участковый. Менее 30% некомплекта у службы уголовного розыска, следствия, подразделений экономической безопасности, по контролю за оборотом наркотиков. Цифры не критичные, мы работаем, задачи выполняем.

В текущих условиях, когда в стране уже пятый год идёт специальная военная операция, обеспечить необходимый приток кадров достаточно проблематично. Многие, отслужив в армии, заключают контракт с Министерством обороны и уходят на СВО, кто-то идет добровольцем. Некоторые, не доработав до пенсии, пишут рапорт и уходят. За последний год отток немалого сократился. К нам приходят выпускники учебных заведений системы МВД России, много девушек идут работать следователями и дознавателями.

☛ Какие меры поддержки есть для сотрудников и как повышаете престиж профессии?

– Министр внутренних дел Владимир Колокольцев старается, чтобы личный состав поддерживали морально и материально: премии квартальные, поощрения, ведомственные и государственные награды. За счёт некомплекта получается немного доплатить за совмещение участковым уполномоченным полиции. Губернатор Кировской области Александр Соколов поддержал нашу инициативу о мерах дополнительной поддержки сотрудников

МВД. От правительства области были сделаны дополнительные выплаты: в прошлом и в текущем году их получили участковые, инспекторы ПДН, рядовой состав, инспекторы ДПС.

Отпуск у сотрудника около 40 календарных дней. Плюс 7 дней за ненормированный рабочий день, плюс 15 дней ветеранам боевых действий, плюс 5, 10 и 15 дней за 10, 15 и 20 лет выслуги. Санатории по всей стране для сотрудников и членов семей. Если человек без высшего образования, первое высшее получает бесплатно, в том числе неюридическое, с оплатой проезда к месту учёбы. Возраст приёма на службу подняли до 45 лет.

Никогда ни в милиции, ни в полиции не платили больших зарплат. В нашем случае дело не только в деньгах: кто-то идёт за профессией, за возможностью помочь людям, за стабильностью.

☛ Что реально можно сделать для сотрудников без серьёзных финансовых затрат? Какие меры обсуждаются, к примеру, с Общественным советом при управлении?

– Обсуждается инициатива о бесплатном проезде в автобусах для сотрудников внутренних дел. Хотя бы для участковых, инспекторов ПДН, сотрудников уголовного розыска и ППС. Работы у них много. С учётом некомплекта нужно выезжать на несколько адресов за день. Не у каждого есть права, а служебных машин на всех не хватит. Посчитайте: если сотрудник совершает несколько поездок в день, а бывает, и кого-то везёт с собой, за год траты составляют до 50 тысяч рублей. Автобусы и троллейбусы всё равно ходят по графику. Думаю, бесплатно провезти одного сотрудника МВД, который находится на службе, не составит большого ущерба для транспортного предприятия. С учётом уровня зарплат это была бы очень хорошая поддержка.

ПОИСК ПРОПАВШИХ И СТЕРЕОТИПЫ

☛ Как организована работа по поиску пропавших людей? И когда все-таки нужно подавать заявление о пропавшем?

– Чем быстрее граждане обращаются, тем больше шанс найти человека живым и здоровым. Не знаю, откуда у жителей взялся стереотип о том, что нужно ждать три дня. Такого правила не было ни в советское время, ни сейчас. Заявление обязаны принять сразу и сразу организовать розыск.

В этом году заявлено о пропаже 1 207 граждан – несколько меньше, чем в прошлом. С учётом заявлений прошлых лет разыскано 1 245 человек. Неразысканными остаются 21 человек, 13 из которых пропали в природной среде.

Для поиска применяют все силы. Особенно когда пропадает несовершеннолетний: информируем Следственный комитет и прокуратуру, в определённых случаях Следственный комитет сразу возбуждает уголовное дело.

Большую помощь оказывают волонтеры – «ЛизаАлерт» и отряд розыска несовершеннолетних «Первый»: если пропадает несовершеннолетний, информация быстро появляется в интернете. Если человек пропадает в лесу, прибывает много волонтеров, причём на своей технике, своим транспортом, со своими специальными средствами.

Плюс у нас создано подразделение по эксплуатации робототехнических ком-

плексов и беспилотных воздушных судов. МВД своевременно приняло решение о создании таких подразделений, закупило технику. Только в этом году с использованием БПЛА нашли 30 человек, из них 22 живыми. Были случаи, когда помимо розыска с коптеров заблудившимся в лесу жителям сбрасывали воду, выводили из леса. Один раз даже медведя отгоняли. Весь транспорт зарегистрирован, застрахован, поднимаемся только с разрешения управления воздушным движением.

☛ Какие ещё есть стереотипы о работе полиции, которые вам хотелось бы изменить?

– Про якобы «процент раскрываемости». Да нет никакого процента, это только в фильмах! Министр внутренних дел ставит чёткую задачу: есть преступление – возбуждать и расследовать. Мы обязаны стремиться раскрывать все преступления. Тяжкое, особо тяжкое – работой, выполняя комплекс оперативно-розыскных и следственных мероприятий.

«Мы же привыкли всё покупать и продавать через интернет. А мошенники создают клоны страниц: чёткие, всё один в один, только реквизиты другие»

☛ А что с бытовым насилием? Раньше участковый мог забрать дебошира в наркологию, и всё решалось быстрее.

– Да, была система профилактики. Если приезжал муж, который гоняет жену, – забирали, брали заявление, утром увозили в наркологию. Не спрашивали его желания, хочет он или нет, потому что он мешает людям. Если сильно матерился, мешал соседям, те давали объяснения. Суд, как правило, назначал от 5 до 15 суток административного ареста, чтобы успокоился. А сейчас можно услышать, что он гражданин, имеет право мешать соседям, а соседи не мешайте ему. К сожалению, формализм есть. А должна быть адекватная реакция – может, меньше будет жалоб от граждан.

АЛКОГОЛЬ И МАГАЗИНЫ «24 ЧАСА»

☛ Одна из злободневных тем – продажа алкоголя по ночам, в неположенное время, несовершеннолетним. Насколько ситуация меняется и что нужно, чтобы повысить эффективность работы в этой сфере?

– Количество преступлений, совершённых в состоянии алкогольного опьянения, постоянно снижается, но мы всё равно находимся выше среднероссийского показателя по алкоголизации. Удельный вес преступлений в состоянии опьянения – 20,9%. За 9 месяцев выявлено 716 административных правонарушений, изъято 9 683 литра алкогольной продукции. 31 административное правонарушение – продажа алкоголя несовершеннолетним, 9 случаев – продажа безалкогольных энергетиков несовершеннолетним. Количество преступлений в общественных местах несколько снизилось до 803.

По магазинам формата «24 часа» проведена большая работа депутатами Заксобрания, администрацией губернатора и правительства области. Помните, выво-

дили такие магазины из жилых помещений? Они закрывались или меняли вид деятельности. Только за текущий год восемь таких закрыли: магазины перестали работать или отказались заниматься продажей алкоголя. Мы понимаем, что такие магазины работают, пока торгуют алкоголем. Как только перестает торговать, закрывается. Это планомерная работа многих структур: не дают разрешение на продажу, требуют соответствия установленным требованиям, выходят с исками в суд, подключается прокуратура. Поэтому и снижение идёт.

☛ Знаю, что у вас есть ещё инициативы по этому направлению.

– Есть интересное предложение к Законодательному собранию от УЭБиПК. Чтобы эффективнее бороться с нелегальным оборотом алкоголя, мы предложили инициировать изменения в Уголовный кодекс: разработать и ввести новый состав преступления – за нелегальное производство алкоголя – в главе «Преступления против здоровья населения и общественной нравственности». Сейчас нарушителей привлекают по экономическим статьям, а санкции там мягче. Виновные получают штраф, которого особо не боятся: продукции изымают на несколько миллионов, а штраф – 500 тысяч. По нашему мнению, новый состав позволит судам назначать наказания, соответствующие степени общественной опасности. Это не экономика, это преступления против здоровья населения. Какая экономика, если человек гонит самогон, разбавляет спирт, затем продаёт свою продукцию? Либо привозит алкоголь неизвестного качества с каких-то предприятий, разливает и продаёт населению как коньяк, виски, элитные напитки. Это не экономические составы: такие продавцы не платят налоги, не дают рабочих мест, не приносят ничего, кроме прибыли в свой карман. Государство с такого «бизнеса» ничего не имеет, только тратит: мы изымаем, Росалкогольрегулирование хранит, потом уничтожает – и на это тоже тратятся деньги. Надо, чтобы нарушители сами платили за доставку и хранение – это должно входить в судебные иски. Поэтому надо менять подход, и мы продолжим работать по этой теме с Заксобранием.

ГЛАВНОЕ – ГОЛОВУ ВКЛЮЧАТЬ

☛ Помните своё первое дело, по которому работали?

– Я начинал милиционером, старшим сержантом. Пять лет отработал. В пределах своей компетенции задерживал по ориентировкам подозреваемых в грабежах, других преступлениях. Задержал, передал, рапорт написал – сказали спасибо. Когда в уголовный розыск попал, там были все преступления, которые совершались на моей зоне: кражи, грабежи, разбои. Это конец восьмидесятых – девяностые, всплеск преступности был очень сильный. Бывало, заходишь в квартиру, тебе нужно забрать одного. А там сидит толпа человек пятнадцать, пьют и все «синие» (в наколках – ред.), и ты вдвоем с напарником. Всякое бывало. Главное, всегда голову включать.

Помню тройное убийство. Я уже замначальника райотдела был, начало девяностых. Пришли, работаем. Говорю: «Так всё, давайте, вы домой». – «А как мы пойдём домой? Мы же не раскрыли». – «Завтра тоже надо работать». Такие энтузиасты, парни молодые, которые пахали. Жены нас поддерживали, семьями дружили и собирались. Сейчас кому-то за 60, кого-то уже нет.

Иногда звонят: «Ты помнишь, мы с тобой раскрывали?» – «Помню, было дело». Но мемуары я никогда писать не собирался.

☛ Был ли в практике случай, сопряжённый с риском для жизни?

– Всякое было. Бывало, при задержании и форму на мне рвали, и по лицу били. Когда работаешь, ты не осознаёшь, что идёшь на риск. Выжил, не травмирован, значит, всё нормально. Это жизнь, ты никуда от этого не денешься.

Помню, мои подчиненные пошли на задержание. Пришли на квартиру за женщиной, а ее гостями оказались особо опасные преступники, убийцы. Двум нашим пацанам повезло: разминулись с преступниками в подъезде. Выяснилось, что в этой квартире находился схрон с оружием. Даже гранаты были. После задержания преступники признались: если бы оперативники застали их внутри, те сразу бы открыли огонь на поражение и гранаты бы бросали. Ребята позже об этом узнали. Вот так бывает.

☛ А сейчас спокойнее стало?

– Спокойнее. Если брать 80-е, 90-е, 2000-е – было намного сложнее. Сейчас люди более законопослушные, предприятия работают, зарплату платят.

☛ Что самое сложное в работе начальника областного УМВД?

– Везде свои сложности: и в организации бытовых вопросов подразделений, и в ремонтах, и в стройках. Хочется, чтобы люди работали в нормальных условиях, но не всегда хватает денег на это. А тебе надо сделать. Отправлять сотрудников в командировки непросто морально. Например, на Кавказ, где мы несем службу на КПП на федеральной трассе, есть постоянный риск травм и ранений. Переживаешь за каждого. Сложности есть как у любого руководителя. У губернатора их, наверное, больше.

☛ Вы прошли путь от милиционера, сотрудника уголовного розыска до начальника регионального ведомства. Какое направление работы запало в душу?

– Любое направление интересно, когда работаешь, кому-то можешь помочь. Органы внутренних дел в подавляющем большинстве – это работа с людьми. Надо уметь разговаривать с людьми.

☛ Есть самое запомнившееся дело?

– Работал как-то по экономическим преступлениям. По одному делу фигуранты перечисляли из одного банка в другой миллиард рублей налогов. Пока деньги переходили – «потерялись». Мы дело раскрыли, преступников задержали.

☛ Вы не пожалели, что выбрали эту дорогу? Не думали заняться бизнесом?

– Есть люди-бизнесмены, у которых получается. Я об этом никогда не думал. В своё время отец, сам шахтёр, сводил меня в шахту. Там добывали и отпальным способом (с помощью взрывных работ), и комбайнами, и отбойными молотками. Шахтером не стал. Не жалею, как судьба сложилась, так и сложилась. После армии пришел в милицию.

Лежит душа к службе еще с того времени. Но никогда мечты не было пойти в коммерсанты. Каждому своё: если я не рождён быть коммерсантом, я не смогу зарабатывать. Каждый должен работать на своём месте. И каждый должен любить свою профессию.

Анастасия Белова.

«Дорожный класс» на карьере

Ученики из 8 «Б» – первого в Кировской области «Дорожного класса», который открыт в Инженерно-железнодорожном лицее, побывали на Чимбулатском карьере областного предприятия «Вятавтодор». Экскурсия позволила ребятам увидеть, как добывают и перерабатывают материалы для строительства автомобильных дорог.

– Этот визит – важный этап учебной профориентационной программы. Так ребята получают возможность увидеть, как работает дорожное хозяйство. Впереди у школьников практические занятия и встречи с руководителями и инженерами профильных предприятий, – говорит губернатор Кировской области Александр Соколов.

В ходе поездки школьники познакомились с основными этапами производства щебня – одного из ключевых материалов дорожной отрасли: увидели взрывные работы, спустились к залежам известняка и узнали, как формировались известняковые отложения, как добытый известняк проходит этапы дробления и превращается в готовый щебень, который используют при строи-

тельстве и ремонте автомобильных дорог.

Посещение карьера – один из первых этапов профориентационной программы «Дорожного класса».

Впереди практические занятия и встречи с руководителями и инженерами профильных предприятий.

«Дорожный класс» – это всероссийский профориентационный проект, который разработан в рамках нацпроекта «Молодежь и дети» и направлен на подготовку школьников к профессиям, связанным с дорожной сферой. Во время учебы ребята «Дорожного класса» будут встречаться с руководителями и инженерами отраслевых предприятий, Общественным советом при минтрансе, выезжать на крупнейшие объекты дорожной и транспортной сферы.



Маммограф нового поколения

Женщины, которые проходят маммографию в Кировской городской больнице №2, теперь обследуются на новом цифровом комплексе. Его установили в поликлинике №1 вместо прежнего аналогового аппарата. Оборудование приобретено на средства областного бюджета.

Новый комплекс дает врачам больше возможностей. Помимо обычной скрининговой маммографии на нем можно проводить томосинтез: аппарат делает снимки под разными углами, и врач видит ткани слой за слоем. Так проще заметить небольшие изменения, которые на обычном снимке могли бы остаться незамеченными.

Аппарат незаменим в ежедневной работе учреждения. Особенно востребован маммограф при проведении диспансеризации. Маммография – обязательная часть обследования женщин, и от ее точности во многом зависит, удастся ли выявить онколо-

гическое заболевание на ранней стадии.

– Переход на цифровое оборудование – важный шаг для нашей больницы. Мы получили возможность проводить более точные исследования, а значит, раньше находить изменения. Еще одно преимущество – скорость. Снимки в цифровом виде мы можем сразу передать в Центр онкологии и медицинской радиологии. Если у пациентки имеется патология, ей не придется долго ждать, она будет приглашена для дальнейшего обследования и лечения в специализированную клинику, – рассказал главный врач Кировской городской больницы №2 Ринат Арасланов.

Обследование востребовано: в 2025 году в больнице провели 2255 маммографий, а с начала 2026 года по 1 октября – уже 2224.

Врачи напоминают: каждой женщине после 40 лет нужно проходить маммографию, даже если ничего не беспокоит. Сделать это можно в рамках программы диспансеризации в удобное время.



– Задача медицинских организаций – активная работа на поставленном оборудовании для качественной и своевременной диагностики. Эффективно использовать ресурсы позволяют электронные сервисы: они дают возможность в режиме реаль-

ного времени отслеживать нагрузку на оборудование, выявлять наиболее востребованные виды диагностики,

ОБОРУДОВАНИЕ
ПРИБРЕТЕНО НА
СРЕДСТВА ОБЛАСТНОГО
БЮДЖЕТА.

принимать меры административного реагирования и обеспечивать регламентированные сроки выполнения обследований, – подчеркнул первый зампред правительства Кировской области Дмитрий Курдюмов.

