

Бизнес Новости

Бизнес / Политика / Власть / Финансы

www.bnkirov.ru

Еженедельная деловая газета «Бизнес новости в Кирове». Рекламно-информационное издание.

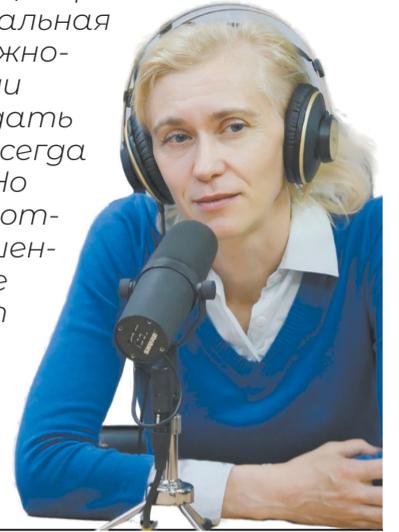
1
марта
2026
№ 06 (867)

в Кирове

«Отсутствие юридического лица и расчетных счетов – это принципиальная позиция отряда. Никакого денежного вознаграждения, никогда. Если хотите помочь – можете передать нам оборудование. Да, это не всегда удобный формат для бизнеса. Но это важно. Если слышите, что отряд собирает деньги, – это мошенники. Если видите, что детские лекции по безопасности стоят столько-то, – это мошенники. Нет никаких скрытых переводов, схем и тому подобного».

Александра Яговкина,
руководитель регионального отделения отряда «ЛизаАлерт».

5



Министры идут в зампреды

На минувшей неделе в правительстве Кировской области произошли новые назначения. Два министра и два заместителя пошли на повышение, пока с приставкой «и.о.».

3

Вывески по-русски: мнения кировчан

С 1 марта 2026 года вступает в силу федеральный закон, известный как «закон о защите русского языка». Ещё на этапе обсуждения и принятия инициативу бурно обсуждали предприниматели, специалисты в сфере рекламы, застройщики, а также клиенты и потребители.

4

Споры: новая статистика

За 2025 год Арбитражный суд рассмотрел 35 тысяч экономических споров. Дела о банкротстве, включая обособленные споры, составили 65 % от общего числа.

7

«СВОЙ ЧЕЛОВЕК» ДОРОЖЕ СУПЕРСКИЛЛОВ

Рынок труда в Кирове перевернулся: деньги больше не правят миром, 30-летние в большом дефиците, а уехавшие за зарплатами в 150 тысяч в столицу выпускники вузов всё чаще возвращаются обратно. Сейчас работодатели ищут не просто специалистов, а «своих» людей. Об изменениях правил игры рассуждали руководители предприятий региона. Они на личном опыте разобрали кадровый голод, лояльность сотрудников и даже метод «кофе на диване» при собеседовании. И сошлись во мнении, что как бы ни развивались технологии, искусственный интеллект пока не готов заменить человека, особенно если это «свой» человек.

6



Прекрасные бизнес-леди, с 8 Марта!

Вы – пример того, как можно быть успешными в делах и оставаться невероятно женственными. Желаю, чтобы каждый Ваш шаг был уверенным, решения – верными, а рядом всегда находились те, кто поддержит и вдохновит. Счастья, благополучия и приятных сюрпризов!

Председатель Ассоциации Бухгалтерского и Финансового Аутсорсинга. Налоговый консультант
Ксения Татарина.

☎ 8 909 717 48 32 📍 Динамовский проезд 22, офис 11



Вятская Матрешка
ГИПЕРМАРКЕТ ПОДАРОКОВ

МАГАЗИН ПРАЗДНИЧНОГО НАСТРОЕНИЯ
**СУВЕНИРЫ, ПОДАРКИ,
НАРОДНЫЕ
ХУДОЖЕСТВЕННЫЕ
ПРОМЫСЛЫ**

📍 Киров, ул. Герцена, 5
☎ 8 (8332) 32-26-50
📍 Киров, ул. Владимирская, 75а.
(ТЦ «SoloWay») ☎ 64 18 00
🌐 vk.com/matryoshka_podarok

*Соловей

● СУВЕНИРЫ ● ИГРУШКИ ● ОДЕЖДА
● ВЯТСКИЕ ПРОМЫСЛЫ ● ТЕКСТИЛЬ ●

ИНФРАСТРУКТУРА: НОВЫЕ ШКОЛЫ И ДК

В Кировской области продолжается масштабное обновление социальных объектов. Под руководством губернатора Александра Соколова на штабе по нацпроектам обсудили строительство школ в Нолинске и Котельниче – объекты сдадут к 2027 году. Одновременно с этим регион направит более 60 млн рублей на ремонт 35 домов культуры и библиотек по проекту поддержки местных инициатив. Кроме того, будут большие вложения в социально-культурные объекты по различным государственным программам.



ШКОЛЫ ВОШЛИ В ГРАФИК

Ожидаемый срок ввода школы в Нолинске – 1 июля 2027 года. Образовательное учреждение рассчитано на 500 учащихся, в нем разместятся кабинеты и лаборатории, концертный зал, столовая, библиотека, физкультурно-оздоровительный комплекс.

Об этом было заявлено на заседании Координационного совета (штаба) по вопросам строительства в рамках национальных проектов под руководством Александра Соколова.

– В прошлом году мы многое сделали для развития инфраструктуры детства и для того, чтобы школьники Кировской области начали учиться в пяти новых школах. Это рекорд по введенным учреждениям образования за год в регионе. И строительство школ продолжается, причем, как в Кирове, так и в районах. Для завершения строительства школы в Нолинске и Котельниче были выбраны новые подрядчики, так как прежняя компания нарушила сроки работ. Задача для всех задействованных ведомств – максимально эффективно принимать решения по возникающим вопросам, – сказал глава региона.

Для строительства школы привлечены средства федерального и областного бюджетов в рамках нацпроекта «Молодежь и дети» в объеме порядка 800 млн рублей. Подрядчиком выступает компания «Гражданремстрой», государственным заказчиком – областное учреждение «Единый заказчик Кировской области».

В настоящее время идет сборка каркаса здания: монтаж сборного железобетона на втором этаже, бетонирование и армирование монолитных участков.

– На строительной площадке работает 25 человек без выходных и праздничных дней. Отставания от графика нет, – рассказал директор областного учреждения «Единый заказчик Кировской области» Сергей Шубников.

К 1 июля 2027 года также ожидается ввод школы на 461 место с физкультурно-оздоровительным комплексом в г. Котельниче. На его строительство направят порядка миллиарда рублей из федерального и регионального бюджетов. По итогам конкурса новым подрядчиком определена компания «РОСТ».

ПОДДЕРЖКА ИНИЦИАТИВ

В регионе также продолжается благоустройство объектов социокультурной инфраструктуры. Помогает в этом проект по поддержке местных инициатив.

В рамках ППМИ проводится ремонт и модернизация учреждений культуры, обновляется материально-техническая база, повышается уровень безопасности и функциональности зданий, благоустраивается прилегающая территория.

Особое внимание уделяется созданию доступной среды: установка пандусов, тактильных указателей, расширение дверных проемов, оборудование специальных санузлов для маломобильных граждан.

В 2026 году в Кировской области планируется обновление 35 социокультурных объектов на общую сумму 61,5 млн рублей: 25 домов культуры, 4 библиотеки и 6 объектов дополнительного образования для детей. Например, в Нагорском районе будет отремонтирована Мулинская сельская библиотека. В 2024 году в рамках ППМИ здесь был проведен капитальный ремонт внутри библиотеки, а сейчас планируется отремонтировать пристрой к зданию. А в селе Старый Ирюк Малмыжского района запланирован ремонт зрительного зала Дома культуры.

– Проекты ППМИ будут реализованы как в крупных городах, так и небольших населенных пунктах. Наша задача – обеспечить равный доступ к качественным социокультурным услугам для всех граждан, независимо от места проживания, – подчеркнул первый заместитель председателя правительства Кировской области Дмитрий Курдюмов.

Отметим, что всего в рамках конкурса ППМИ-2026 подано 490 заявок от всех 45 муниципальных образований Кировской области. Победителями стали 347 проектов. Общая стоимость проектов по итогам конкурса поселений, районов и городов превышает 630 млн рублей.



ЭКОЛОГИЯ

Кировская область перейдет на отдельный сбор отходов

Строительство мусоросортировочного комплекса в Слободском районе, введение в Кирове системы отдельного сбора отходов и принципы её работы. На эти и другие вопросы в интервью главному редактору «Источника Онлайн» Артёму Подпругину ответил министр охраны окружающей среды Кировской области Тимур Абашев.

Мусоросортировочный комплекс в Слободском районе – КПО «Центральный». Что в планах на 2026 год?

– Объект знаковый для региона, комплексный. Вместе с ним должна появиться необходимая инфраструктура: контейнеры для отдельного сбора отходов во дворах, отдельные мусоровозы.

Построен объект будет в этом году. В состав войдут мусоросортировочный завод годовой мощностью 200 тыс. тонн ТКО и участок компостирования отходов мощностью не менее 60 тыс. тонн ТКО.

На площадке сейчас завершается строительство каркаса производственного корпуса, в ближайшее время начнется возведение административно-бытового здания. Параллельно обустраиваются участки компостирования отходов, грохочения. Идёт строительство гаража для спецтранспорта, здания временного накопления отсортированных ресурсов. Проводятся работы по присоединению к сетям электроснабжения, связи, газоснабжению.

На контроль строительства объекта выезжаем еженедельно. Есть детальный, ежедневный график проведения работ.

Оборудование для комплекса было приобретено в прошлом году. Его поставка ожидается после возведения производственного корпуса, ориентировочно это март текущего года.

Здесь также важно отметить, что по результатам личной встречи губернатора Кировской области Александра Соколова с президентом РФ Владимиром Путиным, глава государства поддержал инициативу о строительстве объекта.

«ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ КОМПЛЕКСА БЫЛО ПРИОБРЕТЕНО В ПРОШЛОМ ГОДУ. ЕГО ПОСТАВКА ОЖИДАЕТСЯ ПОСЛЕ ВОЗВЕДЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОРПУСА, ОРИЕНТИРОВОЧНО ЭТО МАРТ ТЕКУЩЕГО ГОДА».

Как будет проходить сам процесс отдельного сбора отходов?

– В Кировской области будет внедрена дуальная, или двухпоточная система сортировки отходов. Что это значит? После запуска объекта на площадках появятся дополнительный контейнер. Всё, что можно переработать: пластик, бумага, стекло, металл, резина, ветошь и так далее – это выкидываем в один контейнер. Всё, что не подлежит сортировке: органические отходы, загрязненная тара, упаковка, предметы

личной гигиены – это выбрасываем в другой контейнер. Если человек не готов сортировать отходы – просто выбрасывает в бак для смешанных отходов, как и раньше. Мусоровозы будут собирать эти отходы отдельно, а на мусоросортировочном комплексе они будут проходить досортировку.

Какой итог ждём от введения мусоросортировочного комплекса?

– На первом этапе выборка полезных фракций (бумага, полимеры, ПЭТ, стекло, металл) планируется в районе 10% от общего объёма отходов. Отобранные вторичные материальные ресурсы будут направляться переработчикам вторсырья.

Дополнительно отобранные органические отходы будут направляться на компостирование для получения техногрунта. Его объём составит 18,4% от общего объёма отходов.

Техногрунт будет применяться для изоляции полигона, защиты от запахов, гниения, возгораний. Также он может применяться для рекультивации полигонов и свалок, технокарьеров. В городе Кирове можно использовать техногрунты для восстановления газонов. Но для городской среды они будут производиться из отходов, которые образуются после обрезки городских растений. То есть компостироваться для таких целей будут чистые, безопасные растительные отходы.

Для введения системы отдельного сбора отходов регоператором будут закуплены отдельные контейнеры: 200 приобретено в 2025 году, в текущем планируем закупить



2921. Устанавливаться они будут в Кировской агломерации: Киров, Кирово-Чепецк, Слободской.

Сейчас с органами местного самоуправления, УК, ТСЖ, ТСН определяем потребности в контейнерах для отдельного накопления отходов. Рассматривается более 400 предложенных адресов.

Ранее в рамках пилотного проекта в Кирове, Кирово-Чепецке, Слободском «Куприт» установил 107 контейнеров-сеток для приёма отсортированных отходов. 82 из них находятся в Кирове.

Кроме КПО «Центральный» в регионе планируется построить не менее 4 мусоросортировочных объектов в районах области. По мере их строительства в муниципальных образованиях региона также будет внедряться отдельный сбор отходов.



Уважаемые жительницы Кировской области!

*Хранительницы домашнего очага и боевые подруги!
Самые заботливые и самые смелые!
Самые нежные и самые решительные!
Поздравляю вас с праздником **Восьмое марта!**
С восхищением и даже трепетом мы смотрим, как вы всё
успеваете. Как виртуозно совмещаете профессиональный рост,
материнство, супружество. Как доверяете миру и себе. Как легко
находите нестандартные решения. Как превращаете любое
препятствие в новую высоту.*

*Желаю вам главного: чтобы самые близкие всегда оставались
рядом! Чтобы вернулись те, кого вы ждете домой, – конечно, с
победой! Пусть свет вашей любви проложит им путь!
Безоблачного вам счастья и весенней радости!*

Председатель Законодательного Собрания
Кировской области **Роман Береснев.**



КАДРЫ

Кадровый транзит в «Газпром»

Первый заместитель председателя правительства Кировской области Алексей Жердев переходит на новое место работы в структуры «Газпрома». Об этом на оперативном совещании сообщил губернатор Александр Соколов.

– К нам обратилось руководство «Газпрома». Алексей Александрович проявил себя как грамотный партнер и переговорщик. Поэтому он переходит на работу в структуры «Газпрома». В Кировской области Алексей Александрович Жердев проявил себя как деятельный и результативный управленец. Благодаря его энергии реализованы или пущены в работу крупные и долгожданные для людей проекты. Начато строительство тоннеля под Транссибом в Нововятском районе Кирова. Полностью преобразованы входные ворота города – отремонтированы и модернизированы аэропорт «Победилово», автовокзал. Введены социальные объекты – школы и детские сады, – подчеркнул глава региона.



Алексей Жердев курировал работы по подготовке Кирова к празднованию 650-летия: ремонт фасадов зданий, тротуаров, общественных пространств, дорог. Всего было преобразовано более тысячи объектов.

Под его кураторством благоустроен парк имени С.М. Кирова, площадь Александра Невского, Спасская площадь. Завершен первый участок стратегической

трассы на северо-запад – Вазюк-Опарино, работа продолжается. Идут мероприятия по углублению реки Вятки.

– По итогам 2025 года все курируемые Алексеем Александровичем проекты – в зеленой зоне федерального «светофора». Созданы сильные коллективы во всех министерствах и подведомственных учреждениях. Укомплектован штат, подобраны компетентные руководители. Алексей Александрович, вам успехов в новой должности, благодарю за работу, – сказал Александр Соколов.

Губернатор вручил Алексею Жердеву Почетный знак Кировской области «Доблесть и усердие». Тот в свою очередь поблагодарил главу региона и всю команду правительства области за совместную работу.

Губернатор вручил Алексею Жердеву Почетный знак Кировской области «Доблесть и усердие». Тот в свою очередь поблагодарил главу региона и всю команду правительства области за совместную работу.

Министры идут в зампреды

На минувшей неделе в правительстве Кировской области произошли новые назначения. Два министра и два заместителя пошли на повышение, пока с приставкой «и.о.». О кадровых ротациях на оперативном совещании сообщил губернатор Александр Соколов.



– Денис Пестриков освобожден от должности министра промышленности, предпринимательства и торговли и назначен исполняющим обязанности заместителя председателя правительства Кировской области. Алексей Петряков освобожден от должности министра транспорта и назначается исполняющим обязанности заместителя председателя правительства Кировской области, – сообщил Соколов.

Оба бывших министра прошли обучение по федеральной программе подготовки в РАНХиГС. Денис Пестриков продолжает обучение в «Школе актива губернатора» («ШАГ»).

Глава региона добавил, что исполнение обязанностей министра промышленности, предпринимательства и торговли Кировской области возложено на Евгения Соколова, который занимает должность заместителя министра экономического развития Кировской области и является участником первого потока «Школы актива губернатора» («ШАГ»).

Исполняющим обязанности министра транспорта Кировской области назначен Артем Драчков, который сейчас занимает

должность заместителя министра транспорта. Артем Владимирович – выпускник федеральной программы «Школа мэров».

Также губернатор сообщил о подписанном распоряжении о перераспределении полномочий в правительстве. «Министерство экономического развития переходит в прямое подчинение председателя правительства. Будет создан исполнительный орган управления в сфере туризма, который вместе с министерством промышленности, предпринимательства и торговли, советом по научно-техническому развитию и креативными индустриями будет курировать Денис Пестриков. Алексей Петряков будет курировать минтранс, министром, министерство энергетики и ЖКХ в части газификации и госжилинспекцию», – написал Соколов в своих соцсетях.

Он поручил администрации губернатора и правительства направить «соответствующие документы в Законодательное собрание для утверждения коллег в должности вице-премьеров и в правительство России для согласования новых министров».

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Проверить свое здоровье можно на рабочем месте

25 февраля специалисты Центра онкологии совместно с коллегами из Кировского стоматологического центра и Центра здоровья Кировского клиничко-диагностического центра организовали акцию, направленную на раннее выявление онкологических заболеваний среди трудящихся кировского Фудзавода.

– Современному человеку часто кажется, что посещение врача оправдано лишь тогда, когда появились тревожащие симптомы. Но наше здоровье – это ценность, которую важно беречь заранее. Мы понимаем, что в виду загруженного рабочего графика людям сложно выделить время на прохождение диспансеризации или профосмотра. Именно поэтому мы выезжаем на крупные предприятия, чтобы, не отрывая от рабочего процесса, провести обследование жителей нашего региона, – рассказал главный врач Центра онкологии и медицинской радиологии Сергей Бакин.

В акции приняли участие более 120 человек, проведено 78 ультразвуковых иссле-



дований, выявлено 2 доброкачественных новообразования молочной железы, два подозрения на рак кожи и одно – на рак предстательной железы.

Стоматологи Кировского стоматологического центра провели осмотр, направленный на поиск онкопатологии слизистых полости рта, губ и языка, а также аутофлуоресцентную стоматоскопию более 50 сотрудникам предприятия. Это процедура, которая проводится с помощью специального прибора – АФС-стоматоскопа и



занимает 2-3 минуты. При использовании аппарата в норме слизистая полости рта имеет зеленое свечение, в очагах предрака и рака участки остаются темными.

Специалисты Центра здоровья приняли 91 человека. Они проводили экспресс-исследование крови на холестерин и глюкозу, антропометрию, в ходе которой врач определяет соотношение жировой и мышечной массы тела, водный баланс, функциональные возможности организма. При выявлении факторов риска развития заболеваний по

результатам обследований все были проконсультированы врачом-терапевтом.

Как подчеркнул первый заместитель председателя правительства Кировской области Дмитрий Курдюмов, здоровье жителей региона – это не только вопрос демографии, но и устойчивого экономического развития региона.

– Служба медицинской профилактики области готова предложить предприятиям различные форматы совместной работы, направленной на создание здоровьесберегающих условий. В первую очередь это, безусловно, проведение в организациях выездной диспансеризации. Однако нацпроект «Продолжительная и активная жизнь» дает и другие ресурсы, например, бесплатную разработку и внедрение на предприятии корпоративной программы укрепления здоровья работников. Они не только направлены на заботу о здоровье сотрудников, но и способствуют получению от этого прямой экономической выгоды за счет сокращения продолжительности временной нетрудоспособности и повышения производительности труда, – прокомментировал Дмитрий Курдюмов.

ВЫВЕСКИ ПО-РУССКИ: МНЕНИЯ КИРОВЧАН

С 1 марта 2026 года вступает в силу федеральный закон, известный как «закон о защите русского языка». Ещё на этапе обсуждения и принятия инициативу бурно обсуждали предприниматели, специалисты в сфере рекламы, застройщики, а также клиенты и потребители.

Закон, напомним, предлагает ограничить использование иностранных слов в публичном пространстве, на этикетках и вывесках, в СМИ, в названиях жилых комплексов. Теперь название компании и обозначения внутри помещения (например, указатели) рекомендуются писать на русском языке. Но только если это общедоступные места и характер информации публичный – в закрытых служебных помещениях и частной собственности конструкции с иностранными словами допускаются.

О нововведениях до сих пор ведутся дискуссии в научном сообществе. Филологи в настоящий момент внимательно изучают новые нормативные словари, которые в 2025 году утвердило федеральное правительство. В них зафиксированы нормы современного русского литературного языка при его использовании в качестве государственного языка РФ. Четыре из них уже можно найти в открытом доступе, в планах правительства утвердить ещё 8.

Как разъяснила профессор факультета филологии и медиакоммуникаций Вятского государственного университета Ксения Лицарева, это свидетельствует о том, что правительство РФ ведет целенаправленную и планомерную работу в области языковой политики.

– Общеизвестно, что в соответствии с Конституцией РФ государственным языком Российской Федерации на всей ее территории является русский язык. И это надо помнить в связи проведением Года единства народов России, ведь несмотря на национальное разнообразие, на богатство культур народов РФ, средством общения явля-

ется русский язык, – подчеркивает Ксения Лицарева. – Само понятие государственного языка относится к числу правовых, а не лингвистических категорий. И тем не менее при использовании русского языка как государственного языка Российской Федерации, должны соблюдаться нормы современного русского литературного языка.

Новый закон не столь категоричен, как представляли в самом начале обсуждения заинтересованные стороны. Некоторые названия и обозначения, которые не имеют

свойственная ценность. Кириллические названия вызывают больше доверия и являются своими, родными, отличительными, – считает Ксения Станиславовна. – Смущает и заставляет задуматься только одно: почему после четырех лет СВО у некоторых наших граждан продолжает доминировать колониальное мышление, низкопоклонство перед англицизмами, нежелание знать и пропагандировать свой родной русский язык.

Кроме того, за время принятия закона (около года) предприниматели



Ксения Лицарева:

«Кириллические названия вызывают больше доверия и являются своими, родным, отличительным».

общепотребительных аналогов в русском языке, можно оставить, но прописать кириллицей.

– Наиболее спорным вопросом является транслитерация. Английское слово, написанное кириллицей, по закону остается английским, – уточняет профессор Ксения Лицарева. – Исключение – выдуманные слова без перевода или термины, уже внесенные в официальные словари РФ. Безопаснее всего использовать смысловой перевод: не «Сэйл», а «Распродажа».

При этом, отмечает Ксения Лицарева, согласно опросам, подавляющее большинство россиян в нынешних непростых условиях предпочитают названия на кириллице – то есть на языке, понятном потребителю.

– Русский язык как государственный – это тоже наша духовно-нрав-

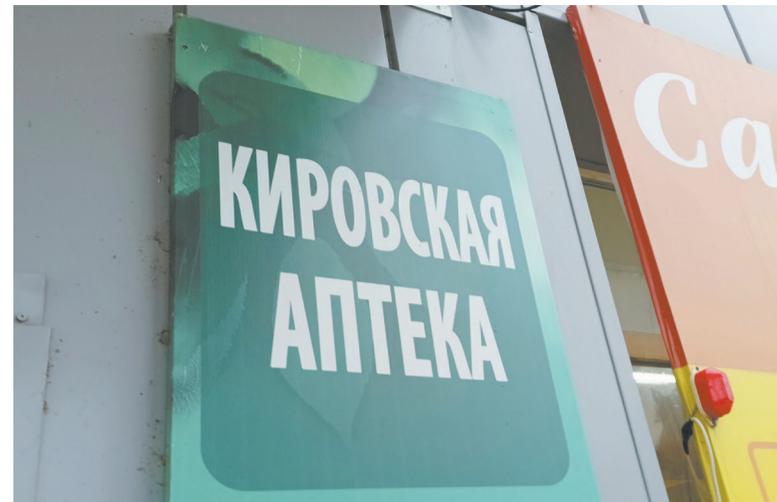
могли выбрать одну из наиболее подходящих альтернатив: оставить название на иностранном языке, зарегистрировав его как товарный знак, или же продублировать иностранное название идентичными русскими словами (на вывесках они должны быть того же размера, что и иностранные).



Михаил Гальцов:

«Предприниматели активнее стали рассматривать регистрацию товарных знаков на иностранных языках как правовой инструмент защиты бренда».

Возможностью защитить свой бренд с иностранным названием воспользовались своевременно и кировские предприниматели, рас-



сказали в Вятской торгово-промышленной палате.

– Бизнес достаточно оперативно среагировал на изменения. Ещё с осени прошлого года многие компании начали внимательно анализировать свои вывески и подходы к позиционированию. Мы видим это по содержанию обращений в департамент интеллектуальной собственности ТПП, – отмечает старший вице-президент Вятской торгово-промышленной палаты Михаил Гальцов. – В частности, предприниматели активнее стали рассматривать регистрацию товарных знаков на иностранных языках как правовой инструмент защиты бренда. Этот механизм оказался востребованным и понят-

ную свою деятельность в правовом поле.

Председатель Заксобраний Кировской области Роман Береснев считает, что закон о защите русского языка своевременный и отвечает актуальным запросам общества.

– Так сложилось, что использование иностранных слов на вывесках и в рекламе долгое время воспринималось как маркер качества и успеха – будто «за границей лучше». Конечно, этим пользовались в продажах – отсюда и засилье объявлений и этикеток с иностранными словами, которые в любом случае привлекали внимание. Хорошо, что ситуация меняется и закономерно отражает то, что происходит в обществе. Люди больше задумываются об уважении к родному языку и родной культуре, понимают, что их нужно сохранять, что это дело всей нации. При этом речь в законе идет об использовании иностранных слов именно в публичном пространстве. А это тот самый случай, когда условные вывески на фасадах становятся маркером экономики – самостоятельная она или зависит от импорта. В нынешних условиях у нас на это четкий ответ – не только в рамках импортозамещения, но и лингвистический, – подчеркнул Роман Береснев.

НОВОСТИ КОМПАНИИ

«Уралхим» провел любительский хоккейный турнир в Кирово-Чепецке

При поддержке филиала «КЧХК» АО «ОХК «Уралхим» в Кирово-Чепецке прошел седьмой турнир по хоккею среди любительских команд «Хоккей объединяет». По традиции инициаторами мероприятия выступили глава города Кирово-Чепецка Сергей Завьялов, а также сотрудники «Уралхима» – депутат Законодательного собрания Кировской области Александр Иванишин, депутаты городской Думы Кирово-Чепецка Андрей Митяшин и Ксения Махнева.

В соревнованиях приняли участие четыре команды из Кирово-Чепецка: «Движение», «Химик», «Легенда» и «Уралхим».



Победителем турнира стала команда «Уралхим».

В ходе мероприятия для болельщиков была организована развлекательная программа с масленичными играми и конкурсами. С показательными выступлениями на лед также

выходили юные хоккеисты – воспитанники спортивной школы по хоккею «Олимпия».

«Хоккей объединяет» – это настоящий семейный праздник спорта. Благодарю «Уралхим» и другие предприятия, которые поддержали проведение турнира,



за их вовлеченность и сохранение спортивных традиций Кирово-Чепецка. Участники и юные хоккеисты спортивной школы показывают отличный пример для подрастающего поколения», – прокомментировал глава МО «Город Кирово-Чепецк» Сергей Завьялов.

«Седьмой по счету турнир собрал большое количество зрителей. Мероприятие в очередной раз объединило как спортсменов с опытом, так и любителей, а также болельщиков самых разных возрастов. Мы вместе поддерживали команды, провожали Масленицу и просто душевно проводили время с близкими и коллегами на свежем воздухе. Особенно рады за хоккейную команду «Уралхим», игры были динамичными и зрелищными», – поделился депутат городской думы Кирово-Чепецка, заместитель начальника цеха по ремонту технологического оборудования филиала «КЧХК» АО «ОХК «Уралхим» Андрей Митяшин.

«БЕЗОПАСНОСТЬ — ЭТО ДЕЛО ВСЕГО ОБЩЕСТВА»

В Кирове откроется «Школа поисковика», где добровольцев будут учить основам поиска пропавших людей. Проект стал победителем конкурса Фонда президентских грантов. Какими навыками должен обладать поисковик? И кто ему помогает? Об этом «Бизнес новостям» рассказала руководитель регионального отделения отряда «ЛизаАлерт» Александра Яговкина.

🗨 Александр, каким навыкам планируете обучать новичков? Что реально пригодится?

— Хочу подчеркнуть, что проект делается совместно с «Центром поиска пропавших людей» Кировской области. Они выиграли грантовый конкурс, который позволяет провести бесплатное обучение всех желающих. Мы назвали проект «Школа поисковика». Именно потому что хотим начать с азов, с психологических основ добровольчества. Зачем ты пришел? Что ищешь? Как не «сгореть» за сезон? Какими законами регулируется поисковое добровольчество? Почему можно участвовать в поисках только с 18 лет? А еще наши гости расскажут, какие опасные животные и растения встречаются в наших лесах, какие меры безопасности необходимо соблюдать в природной среде, как оказать первую помощь. Будет цикл прикладных занятий о том, как «читать» карты, какие программы использовать для записи трека, какое оборудование использовать, какие методы поиска. В мае настанет черед практики в парке или небольшом лесу. А в июне состоится «экзамен»: ежегодные летние учения. На обучение к нам приезжают даже из других регионов. Это хороший способ обменяться опытом и влиться в команду.

🗨 Насколько подготовлены люди, которые обычно откликаются на поиск?

— Люди с разной степенью подготовки. Мы рады всем. Если человек имеет хорошую физическую форму, умеет пользоваться компасом, то ему нужно будет только освоить методики поиска и технику безопасности. Однако откликаются и те, кто вообще не бывает в лесу. Это



не критично. Если готовы ходить по лесу, внимательно смотреть по сторонам, выполнять задачи и соблюдать технику безопасности — тоже можно внести большой вклад. К новичкам всегда добавляют опытного поисковика, который по ходу дела отвечает на вопросы и поясняет задачи. А задач много. Это может быть оклейка ближайшего населенного пункта, доставка добровольцев на место поиска, печать ориентиров, организация работы штаба, патруль линейных ориентиров и многое другое.

🗨 «Центр поиска пропавших людей» — это отдельная организация?

— «ЛизаАлерт» — это команда людей, которые собираются вместе, когда нужна помощь. На принципах добровольчества. Автономная некоммерческая организация «Центр поиска пропавших людей» создана, чтобы нам помогать. Все желающие могут прийти на обучение, которое они организуют. Помещение,

СПРАВКА

В 2025 году поисковый кировский отряд «Лиза Алерт» получил 452 заявки на поиск пропавших людей. Живыми удалось найти 373 человека, 27 человек — мертвыми. Еще 22 заявки остались неподтвержденными. И 30 человек так и не удалось разыскать.

которое они предоставляют, используем и мы, и АСФ «Пересвет», и при необходимости ОРН «Первый». В ЦППЛ нет сотрудников, кроме директора, нет зарплат. Но имея юридическое лицо, Центр может, например, участвовать в грантах, заключать договоры и действовать в рамках устава.

🗨 Сейчас все говорят об искусственном интеллекте. Как он помогает поисковику?

— При анализе снимков могут быть использованы возможности

ИИ. Но требуется очень мощное компьютерное обеспечение и самое современное оснащение беспилотников. Не в каждом регионе такая возможность пока есть. У картографов тоже есть свои программы, которые помогают готовить комплекты карт для поиска. Пресс-службе нейросети помогают делать красочные визуалы к постам. Ну и так далее.

В общем новые технологии активно используются там, где возможно. Но это не «волшебная палочка», скорее технологии, ускоряющие нашу работу.

🗨 Вы не открываете расчетных счетов и не собираете деньги на оборудование (фонари, навигаторы). Почему?

— Отсутствие юридического лица и расчетных счетов — это принципиальная позиция отряда. Никакого денежного вознаграждения, никогда. Если хотите помочь — можете передать нам оборудование. Да, это не всегда удобный формат для бизнеса. Но это важно. Если слышите, что отряд собирает деньги, — это мошенники. Если видите, что детские лекции по безопасности стоят столько-то, — это мошенники. Нет никаких скрытых переводов, схем и тому подобное. У всех должны быть равные возможности на получение знаний о безопасности и на получение помощи.

🗨 Бизнес вам помогает? Есть спонсоры?

— Если кто-то хочет помочь — он помогает. Например, могут перечислить какую-то сумму в тот же ЦППЛ на уставные цели: приобретение оборудования для отряда. Или передать в отряд топливные карты. Или обеспечить добровольцев пи-

танием на поисках. Или вот в прошлом году нам помогли в приобретении материала, в изготовлении и установке стелы «Живи». Да много есть возможностей помочь. Безопасность — это ведь дело всего общества. Буквально каждого человека. И мы делаем это вместе. О спонсорах мы почти никогда не говорим. Нам помогают, потому что «так правильно».

🗨 А где доброволец берет деньги на сопутствующие траты? Например, бензин?

— Сопутствующие траты, как и в любом добровольчестве, дело личное. Достаточно просто «лесной» одежды и обуви для поиска в природной среде. А для городского поиска и этого не нужно. При необходимости мы выдаем и оборудование, и жилетки, и даже скотч. Другое дело, что со временем многим хочется купить что-то лично для себя. Ту же рацию, например. Или крутые берцы. Или разгрузку. Да мало ли сейчас возможностей. Что касается машин и топлива — это, конечно, одна из самых больших тем. Случается так, что есть 10 пешеходов, которые готовы выехать и искать, но нет водителя, который готов ехать. С бензином другая история. Бывает, что нам передают топливные карты. Мы стараемся использовать их бережно и экономно. Иногда экипаж сам предлагает скинуться на бензин. Иногда водитель готов вложить свои. По-разному стараемся выходить из ситуации. Но, конечно, бывает и такое, что совсем нет возможности выехать. Тогда стараемся помочь удаленно: распространить информацию о пропавшем, сделать карты зоны поиска, помочь определиться с задачами тем, кто на месте.

Алла Кашина.

БЕЗОПАСНОСТЬ

В Кировской области накануне 23 февраля и 8 марта увеличилось число фишинговых атак

В период гендерных праздников мошенники создают почти в два раза больше фишинговых ресурсов, чем в среднем в году. Такой уровень активности оказался даже выше, чем пик, зафиксированный в новогодний период. Об этом свидетельствует аналитика МегаФона.



Специалисты оператора проанализировали данные о выявленных фишинговых сайтах за 2025 и начало 2026 года. Как следует из аналитики, в период гендерных праздников количество фишинга увеличивается в 1,8 раза относительно средних значений по году

и превышает даже показатели декабря. При этом февраль прошлого года, уступающий остальным месяцам по продолжительности,

стал абсолютным лидером по числу угроз.

Чаще всего фишинг имитирует соцсети и мессенджеры — более

ЧАЩЕ ВСЕГО ФИШИНГ ИМИТИРУЕТ СОЦСЕТИ И МЕССЕНДЖЕРЫ — БОЛЕЕ 40% ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА ВЫЯВЛЕННЫХ РЕСУРСОВ.

40% от общего числа выявленных ресурсов. С помощью таких подделок злоумышленники пытаются получить доступ к личным аккаунтам пользователей, чтобы продолжить мошенничество по списку контактов жертвы. Ещё 27% копируют интерфейсы финансовых и инвестиционных сервисов, а около 13% распространяют фейковые новости и обещания компенсаций. Поддельные маркетплейсы обычно занимают четвертое место, однако в период праздников их доля кратковременно возрастает.

Интернет-мошенники осознанно делают ставку на «тематические» даты и используют эмоциональный фон праздников: проводят фальшивые «акции» под видом магазинов и брендов, разыгрывают «призы» и представляются «службой доставки».

— Риск попасть на уловки возрастает, потому что подделки становятся всё более качественными, а пользователи в спешке не проверяют подозрительные ссылки и сообщения. Но у абонентов МегаФона есть защита: оператор предупреждает о переходе на потенциально опасный сайт. Главное — не пренебрегать этими уведомлениями, — прокомментировал директор департамента по предотвращению мошенничества и потерь доходов Сергей Хренов.



Александр Аникитин,
генеральный директор
по экономике и финансам
сети медицинских центров
«Совермед».



Денис Потанин,
генеральный директор
официального представительства
«Техноавиа» в Кирове.



Сергей Рогов,
директор группы
компаний «Димет».



Андрей Усенко,
президент Вятской ТПП.

«СВОЙ ЧЕЛОВЕК» ДОРОЖЕ СУПЕРСКИЛЛОВ

Рынок труда в Кирове перевернулся: деньги больше не правят миром, 30-летние в большом дефиците, а уехавшие за зарплатами в 150 тысяч в столицу выпускники вузов всё чаще возвращаются обратно. Сейчас работодатели ищут не просто специалистов, а «своих» людей. О том, как изменились правила игры, говорили в первом выпуске новой авторской программы Андрея Усенко «Совет директоров» на радио «Киров Град». Руководители бизнеса на личном опыте разобрали кадровый голод, лояльность сотрудников и даже метод «кофе на диване» при собеседовании. И сошлись во мнении, что как бы ни развивались технологии, искусственный интеллект пока не готов заменить человека, особенно если это «свой» человек. Подробности – в материале «Бизнес новостей».

ГДЕ КАДРЫ И КТО КОГО ВЫБИРАЕТ

АНДРЕЙ УСЕНКО:

«Несколько лет мы прожили в ситуации жёсткого рынка сотрудников, когда именно он выбирал, нам кадров крайне не хватало и в силу демографии, и в силу поколенческих изменений. А сейчас вроде как нам говорят, что ситуация поменялась снова. Рынок сбалансирован, и снова мы как работодатели можем выбирать. Как обстоят дела на самом деле?»

ДЕНИС ПОТАНИН:

«Для каждой отрасли есть свой вид кадров. Конечно, смотрят на возраст, на профориентированность, на компетентность. Я представляю сферу торговли, и для меня очень важно, чтобы мой персонал был в том числе компетентный. Но кадровый голод по возрастному признаку колоссальный. Сказывается дефицит девятых годов – это возраст людей, которым сейчас было бы 30+. От 30-ти до 40-ка – самый работоспособный, продуктивный возраст, когда человек пытается строить карьеру, достичь высот, проявить себя как специалист. И таких людей крайне мало.

Плюс идёт отток. Недавно делал срез: менеджеры по продажам и люди подобных профессий пытаются уехать в большие города, где их «цепляют» перспективы роста и финансовый вопрос. Я не могу сразу заплатить менеджеру, который может зарабатывать в Москве от 150 тысяч. Чтобы у нас заработать столько, нужно показать определённый оборот, в одночасье это невозможно. Многие молодые люди этого не понимают, они смотрят на работу и думают, что уже завтра или через месяц получат желаемую сумму. Это беда нового поколения, выросшего на ТикТок».

АЛЕКСАНДР АНИКИТИН:

«Я Дениса полностью поддерживаю. Нам не хватает моего поколения, людей, стремящихся к высокому потолку, которые не боятся начать, рискнуть. У нас в группе предприятий суммарно почти 400 человек. По врачам понятно – там жёсткая компетенция и опыт решают всё. Но когда мы гово-



рим про управленческий и офисный персонал, стал замечать важную вещь: мне стало важно, чтобы человек просто находился на своём месте. Я видел сотрудников, которые делали не свою работу: изначально компетентен, скиллы есть, но внутренне, духовно он не на своём месте. Такой человек со временем умирает как энергетический центр и покидает компанию.

У нас недавно была история: срочно нужен был IT-специалист. Приходит кандидат на собеседование. Я из кабинета увидел, как наш подборщик ведёт с ним беседу. Посмотрел на него и говорю управляющему: «Наш парень». Просто увидел, как он выглядит, как себя позиционирует, и мне сразу показалось: внутренне ресурсно это наш человек. Я не смог присутствовать на собеседовании, его провёл управляющий. И он мне потом пишет: «Я его взял». Всё, стопроцентное попадание. Парень сейчас начинает работать, и вижу, что он энергетически находится в своём пространстве. Понимаете, он попадает в свой аквариум, где ему хорошо.

Я иногда провожу эксперименты. В собеседованиях младшего персонала, например, на ресепшен, не участвую. Но периодически сажусь рядом с подборщиком и кандидатом на диван и говорю: «Вы не обращайтесь на меня внимания, я просто сижу, кофе пью». А потом подмигиваю нашему специалисту по подбору персонала: «Хороший кандидат,

мне понравился». Вот так сейчас участвую в собеседованиях. Когда речь про ключевые позиции, конечно, я сижу, советуюсь с коллегами. В общем, всё индивидуально».

СЕРГЕЙ РОГОВ:

«У нас в промышленности вариант формата «наш человек, подходит», конечно, при подборе токарей или слесарей не пройдет.

«МНОГИЕ МОЛОДЫЕ ЛЮДИ СМОТРЯТ НА РАБОТУ И ДУМАЮТ, ЧТО УЖЕ ЗАВТРА ИЛИ ЧЕРЕЗ МЕСЯЦ ПОЛУЧАТ ЖЕЛАЕМУЮ СУММУ. ЭТО БЕДА НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ, ВЫРОСШЕГО НА ТИКТОК».

Но надо понять суть проблемы. Мы говорим, что молодые кадры уезжают в Москву. При этом у нас есть опорный университет ВятГУ, сильный медицинский университет, откуда кадры приходят. Наша задача – создать условия для сотрудничества здесь, в Кировской области, сопоставимые с московскими.

Я 8 месяцев в Москве прожил. Слушайте, там даже с деньгами надо еще суметь выжить. В столице по кадрам конкуренция жёсткая. Москва, как пылесос, собирает всех. Уезжая в Москву, наши выпускники по факту борются за место, но те, кто не могут, возвращаются.

На сегодняшний день считаю, что рынок труда – это рынок работодателя. Совсем же недавно писали, что 620 компаний закрылось в Кировской области.

Вся история в том, что нужно создать нормальные условия для жизни и для работы. Вот мы сейчас построили большой инжиниринговый центр, целый этаж выделили под отдел продаж и конструкторское бюро – 52 рабочих места сделали сразу с целью привлечения кадров из наших университетов, молодых ребят. Уже начали, пять человек пришло из колледжа. Пока немножко не наш формат. Но когда окончательно построим систему работы с университетом, с ВятГУ, с колледжами, можно оттуда выбирать кадры постепенно. Или проект кампуса? Это прямо для нас золотое дно! Кузница кадров будет.

ЧТО ВАЖНЕЕ ДЕНЕГ?

АНДРЕЙ УСЕНКО:

«Хорошо, с выбором и изменениями на рынке труда более-менее понятно. А что с мотивацией? Что работает у вас сейчас? Деньги – понятно, но только деньгами ведь все вопросы не решишь. На что вы смотрите?»

СЕРГЕЙ РОГОВ:

«Деньги вообще мало решают. Они решают основную задачу, но не являются главным критерием. Самое главное – это условия труда и мотивация работы в команде. Куда идёт компания, какие у неё перспективы, что она может дать сотруднику в будущем? Мотивация не должна быть только денежной».

ДЕНИС ПОТАНИН:

«Приведу пример про лояльность из практики. Моя компания поставляет средства защиты на предприятия. Мы часто сталки-

ваемся с тем, что повышение лояльности идёт через создание комфортных условий труда. На одном из предприятий инженер по охране труда рассказал: специалисты переходят с завода на завод, ищут условия. Один работник выбрал меньшую зарплату, потому что руководитель оснащает современными, комфортными средствами защиты. Он сказал: «Я чётко понимаю, что не получу травму и мне комфортно работать». Многие работодатели сейчас поняли: чем комфортнее ты оденешь сотрудника, чем ему безопасней, тем выше его КПД. Да, затраты больше, но в итоге зарабатывают от этого работника тоже больше.

Средний возраст, 30+, ищет в коллективе комфортные условия. Они уже «прожжённые» опытом, ищут понимания, признания, какие-то другие плюсы».

АЛЕКСАНДР АНИКИТИН:

«Я поддерживаю парадигму, что только деньги решают, сломана абсолютно. Хотя деньги, Андрей, всё равно решают. Но важны условия: для кого-то коллектив, для кого-то оснащение цеха или спецодежда, или просто удобно ли сидеть в кабинете.

На мой взгляд, важны ещё и экологичные отношения внутри. Представьте: кандидат – откровенный «токсик», но суперскиллованный. Его КПД будет зашкаливать. Но как остальные себя будут чувствовать? Нужно принять правильное решение: что важнее – сохранить предыдущую команду или добавить к ним этого токсичного сотрудника, пусть даже суперэффективного? Он как Бог, может, будет работать, или как «бомба». Поэтому важные условия.

Я примерно год назад начал ходить по отделам и спрашивать: «Коллеги, у вас всё

к сотруднику надо относиться не как к подчинённому, который тебе что-то должен, а как к человеку, который помогает тебе делать твой бизнес. Без него твой бизнес бы просто не существовал.

Что касается искусственного интеллекта, то пока его бояться не нужно. Как в одной из наших бесед сказал Олег Кошкин (руководитель компании «Синаптик», – ред.), ИИ, по большому счёту, ещё не существует. Есть то, что мы привыкли называть искусственным интеллектом. Поэтому пока работаем. И заключительная мысль: человеку всё ещё нужен человек».

ДЕНИС ПОТАНИН:

«Оптимизация происходит каждый год, каждый месяц. Александр правильно сказал, что всё зависит от отрасли. За последние 10 лет в торговле автоматизация процессов с появлением искусственного интеллекта выросла колоссально. Раньше на одну операцию приходилось по два-три человека, сейчас – один. Скорость процессов выросла, и скоро действительно взаимодействовать будут машины с машинами. Знаю, что в крупных корпорациях торги уже проводятся между машинами. Но в обозримом будущем человеческий фактор не исключать, потому что мы все живём на каких-то эмоциях, договариваться могут только два человека.

Я как директор считаю, что для ближайшего будущего каждый руководитель должен создавать комфортные условия, чтобы претенденты на должность могли заработать желаемое вознаграждение именно в комфортных условиях.

И да, хочешь жить дольше – не задавай много вопросов искусственному интеллекту».

ОБЩЕСТВО

В области насчитали около 95 тысяч самозанятых

Как напомнили в УФНС по Кировской области, специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» (НПД) на территории региона применяется с 1 июля 2020 года.



– Все это время популярность данного налогового режима среди жителей региона только растёт. Так, на 4 февраля 2026 года уже зарегистрировано 94 656 действующих плательщиков НПД или самозанятых. Сумма исчисленного им налога на профессиональный доход за период с 1 июля 2020 года по 1 февраля 2026 года составила 1 млрд 783 млн рублей, – сообщили в управлении.

Чаще всего самозанятые в качестве видов деятельности выбирают ремонт и отделочные работы; пассажиро- и грузоперевозки; услуги парикмахера и мастера маникюра.

– Самозанятые не могут осуществлять продажу подакцизных товаров (спиртных напитков, табачной продукции). Также они не имеют права совмещать иные режимы налогообложения или осуществлять предпринимательскую деятельность, доходы от которой облагаются НДФЛ (за исключением применения иных режимов и исчисления НДФЛ до перехода на НПД), – подчеркнули в управлении.

Применяемые плательщиками данного спецрежима

налоговые ставки – 4% при оказании услуг физическим лицам, 6% – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям. Годовой доход не должен превышать 2,4 млн рублей.

– При получении доходов от оказания услуг, облагаемых НПД, самозанятый обязан своевременно формировать чеки и рекомендовать исключить случаи неправомерного аннулирования чеков НПД, а также нарушения сроков передачи данных о произведенных расчетах, – отметили в управлении.

ЭКОНОМИКА

Споры: новая статистика

За 2025 год Арбитражный суд рассмотрел 35 тысяч экономических споров. Об этом сообщили в пресс-службе суда.

Из общего числа дел и заявлений 13461 – основные, 19472 – обособленные споры в рамках дел о банкротстве, 1976 – заявления о принятии обеспечительных мер, замене стороны, пересмотре судебных актов по новым или вновь открывшимся обстоятельствам, а также судебных расходах.

– Дела о банкротстве, включая обособленные споры, составили 65 % от общего числа. Завершено 3368 производств о несостоятельности – это на 449 дел больше, чем в 2024 году (2919 дел). В их структуре преобладали потребительские банкротства – 92 %, тогда как доля банкротств юридических лиц сократилась в два раза, – прокомментировали в суде.

Споры из гражданских правоотношений уменьшились на 13 %; административные увеличились на 22 %; дел о банкротстве рассмотрено на 15 % больше.

По данным аналитического отдела суда, отмечается рост споров о защите права собственности и ненадлежащем исполнении обязательств по договорам поставки, подряда, аренды (кроме земли). Заметно снизились показатели по делам об энергоснабжении, о ненадлежащем оказании услуг и страхованию.

В категории административных большую часть составляют дела о взыскании обязательных платежей и санкций внебюджетных фондов, привлечение к административной ответственности, оспаривание ненормативных правовых актов органов власти.

– При незначительном снижении дел и нагрузки Арбитражный суд Кировской области показывает традиционно высокое качество рассмотрения споров. Процессуальные сроки соблюдаются. Показатель отмен сохраняется на втором месте в округе. Это хороший результат и наш ориентир на год наступивший, – прокомментировала председатель суда Анжела Потева.

«К СОТРУДНИКУ НАДО ОТНОСИТЬСЯ НЕ КАК К ПОДЧИНЁННОМУ, КОТОРЫЙ ТЕБЕ ЧТО-ТО ДОЛЖЕН, А КАК К ЧЕЛОВЕКУ, КОТОРЫЙ ПОМОГАЕТ ТЕБЕ ДЕЛАТЬ ТВОЙ БИЗНЕС. БЕЗ НЕГО ТВОЙ БИЗНЕС БЫ ПРОСТО НЕ СУЩЕСТВОВАЛ».

хорошо в кабинете? Вам всё нравится? Тумбочка удобная?» И они: «Вот тумбочки не хватает, вещички некуда положить, кондиционер дует, давайте защитной штучкой прикроем». Я реально прошёлся по всем кабинетам и спросил, насколько удобно в них работать».

ДЕНИС ПОТАНИН:

«Есть отличный способ работать с коллективом. Не надо спрашивать «Что бы вы хотели улучшить?» Скажите: «Сделайте свои предложения». Когда коллектив делает предложение, у тебя есть возможность выбрать. А когда ты приходишь на поклон, есть риск, что начнут вить верёвочки.

А я всегда с уважением отношусь к каждому сотруднику. Это немаловажно – болеть и переживать за состояние. Сотрудники работают на тебя, они создают твой бизнес».

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

АЛЕКСАНДР АНИКИТИН:

«Однажды услышал тезис и зацепился за него: я как руководитель выбираю человека по человеческим компетенциям, а профессиональных компетенций я ему «подвезу» в случае необходимости. Мне важно, чтобы человек устраивал меня как человек.

По поводу автоматизации: всё зависит от специфики бизнеса. Мы даже ради сокращения издержек не идём на сокращение людей. Нам важно, чтобы с нами были правильные люди, которые делают правильный бизнес. А автоматизацию мы всё равно вместе будем делать. И ещё важная мысль:

СЕРГЕЙ РОГОВ:

«Теория, что руководителей заменят искусственным интеллектом, маловероятна. Предприниматели – это же как художники, они рождаются. В перспективе я вижу рост производительности за счёт автоматизации, возможно, не без сокращения персонала, но совсем без людей не получится. Я с дочерью разговаривал, она на айтишника учится. Спросил: «Ты не боишься, что появился искусственный интеллект?» Она говорит: «Ну, мы будем писать для него ТЗ». Если нет технического задания, то и варианта нет.

А вообще, я как директор считаю, что мы будем искать горящие глаза, кадры, для которых всё новое. Будем опираться на молодёжь, растить кадры внутри компании и развиваться вместе единой семьёй».

АНДРЕЙ УСЕНКО:

«Я недавно хорошую фразу слышал: если вы боитесь, что вас заменит искусственный интеллект, не бойтесь – вас заменит человек, который хорошо умеет пользоваться искусственным интеллектом. Человек и человечество – очень эластичная сущность. Мы способны приспосабливаться под многое и приспосабливать это многое под себя. Поэтому апокалиптических прогнозов я не строю. Будем искать способы адаптации и под демографическую яму, и под автоматизацию. В этом и состоит задача руководителя».

Подготовила Юлия Усинская.
Фото: Яна Лопатина.



Старт золотого юбилея: «Кировский ССК» отметит 50-летие массовым лыжным праздником

7 марта 2026 **СОРЕВНОВАНИЯ ПО ЛЫЖНЫМ ГОНКАМ** **10:00**
НА ПРИЗЫ АО СЗ «КИРОВСКИЙ ССК»
ПОСВЯЩЕННЫЕ 50-ЛЕТИЮ СО ДНЯ ОСНОВАНИЯ КОМБИНАТА И МИКРОРАЙОНА РАДУЖНЫЙ
ЛЫЖНЯ В МИКРОРАЙОНЕ РАДУЖНЫЙ

6 марта 12.00 окончание on-line регистрации

7 марта 10.00 начало регистрации

11.00 старт участников

15.00 подведение итогов, награждение

Быстрая регистрация

Подробная информация на сайте www.kssk.ru

В субботу, 7 марта 2026 года в 10:00, в микрорайоне Радужный пройдут традиционные зимние соревнования, которые в этот раз обретут особый смысл. Они станут стартом цикла праздничных мероприятий, посвященных юбилею застройщика.

Для любителей активного образа жизни и профессиональных спортсменов организаторы подготовили дистанции на любой вкус и уровень подготовки: **от символических 500 м до марафонских 30 км.**

Гостей ждет настоящий семейный праздник. Торжественную атмосферу создадут мастера спорта и представители власти, которые выйдут поприветствовать участников. Победители получают ценные призы, а среди всех участников пройдет традиционный розыгрыш приятных призов.

Для компании «Кировский ССК» 50 лет – это половина века работы, доверия и вклада в облик нашего города. Символично, что празднование решено начать с заботы о здоровье кировчан.

Чтобы стать частью большого праздника в честь юбилея КССК, отправьте заявку на почту trushkova43@mail.ru. В заявке укажите ФИО (полностью), место проживания, дату рождения, дистанцию и номер телефона. Заявки принимаются до 6 марта, 12:00.

ГАЛЕРЕЯ ПРОГРЕССА
Центр современного искусства

Собаки Барселоны

ГРАФИКА ИЗ ПУТЕШЕСТВИЙ ЕЛЕНА АВИНОВОЙ

31/01
15/03

ул. Горького, 5 galereyaprogressa.ru т. 405-504

6+

ГАЛЕРЕЯ ПРОГРЕССА
Центр современного искусства

31.01–15.03

ХРУПКОЕ

ВЫСТАВКА ГРАФИКИ ЕЛЕНА АВИНОВОЙ

ул. Горького, 5 galereyaprogressa.ru т. 405-504

18+

Учредитель ООО «Бизнес Ньюс»
Генеральный директор Завьялова Т. А.
Главный редактор Белова А. А.
Адрес редакции, издателя:
610020, г. Киров, ул. Московская, 40, офис 1/1
Коммерческая служба: 8 (8332) 41-04-28, 714-714
Редакция 8 (8332) 41-04-28, 714-714
e-mail: mail@bnkirov.ru, www.bnkirov.ru
Служба распространения: 8 (8332) 41-04-28, 71-40-95

Рекламно-информационное издание, специализирующееся на сообщениях и материалах рекламного характера. Реклама более 45%. Категория информационной продукции 16+

БизнесНовости

Регистрационный номер
ПИ № ТУ 43-00745
от 13.12.2021 г.
Зарегистрировано
Управлением Роскомнадзора по Кировской области.

Материал, отмеченный знаком Р, – на правах рекламы. Публикации в рубриках «Новости компании» печатаются на коммерческой основе. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов публикуемых материалов. За содержание рекламы ответственность несут рекламодатели. Все рекламируемые товары и услуги, подлежащие обязательной сертификации, сертифицированы. Цены и размер скидок действительны на день выхода газеты. Распространяется бесплатно по организациям Кирова и области.

Газета отпечатана с готового оригинал-макета в ООО «Элефант», 610000, г. Киров, ул. Ленина, здание 2Б. тел. 32-28-52, интернет – printkirov.ru Заказ № 13350. Подписано в печать: по графику – 19.00 Фактически – 15.00. Дата выхода из печати 01.03.2026 г.
Тираж 10 000 экз.