

# Бизнес Новости

в Кирове

31  
августа  
2025  
№ 33 (845)

Бизнес / Политика / Власть / Финансы

[www.bnkirov.ru](http://www.bnkirov.ru)

Еженедельная деловая газета «Бизнес новости в Кирове». Рекламно-информационное издание.

16+

«Усугубляет ситуацию решение федерального правительства с этого года разрешить каботажные перевозки иностранным перевозчикам. Раньше они, привезя груз в Россию, должны были брать загрузку обратно в свою страну. Теперь же могут возить между нашими российскими городами, опять же отбирая хлеб у местных, внутрироссийских перевозчиков».

Юрий Куншин,  
председатель Союза  
грузоперевозчиков «Вятка».

6



## ЛОГИСТИЧЕСКИЙ УЗЕЛ ДЛЯ БИЗНЕСА



Из аэропорта Победилово запустят регулярные рейсы бизнес-авиации. Кроме того, будет создан современный хаб для авиационных услуг в области сельского хозяйства, медицины и охраны лесов.

Фото: ru.freepik.com

2

### Стимулы для бизнеса

Для привлечения инвесторов к заключению соглашений о защите и поощрении капиталовложений парламентарии Кировской области предложили снизить порог входа для региональных инвестиционных проектов в два раза.

3

### Что отталкивает зумеров

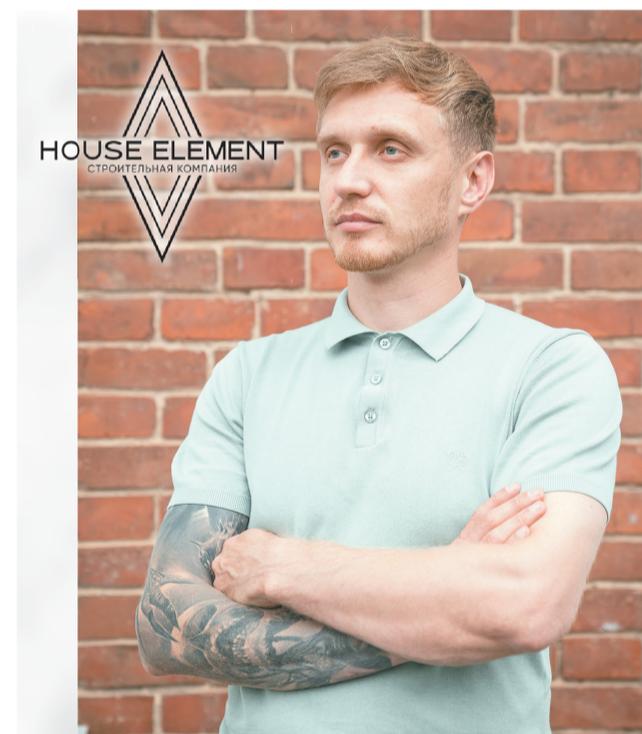
Для поколения Z «красные флаги» работодателя видны уже в тексте вакансии. Новое исследование выявило ключевые факторы, которые мгновенно отпугивают молодых соискателей.

4

### Автоматизация страховых тарифов

С 1 сентября 2025 года организациям больше не требуется ежегодно подтверждать основной вид экономической деятельности.

8



- ✓ ИНДИВИДУАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО ЗАГОРОДНЫХ ДОМОВ
- ✓ ФИНАНСОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ЧЕРЕЗ ЭСКРОУ-СЧЕТА
- ✓ ПОЛНЫЙ ЦИКЛ: ОТ ПРОЕКТА ДО ИНТЕРЬЕРА

Контакты для связи:

+7 (8332) 777-022

[house-element.ru](http://house-element.ru)



ООО «3,14». Юридический адрес: 610027, Кировская обл., г. Киров, ул. Воровского, д. 43, оф. 623. ОГРН: 1244300004761. \*Хаус элемент.

**КРЫЛЬЦО**  
СТУПЕНИ МОНОЛИТНЫЕ

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ ОПТИМАЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ ДЛЯ ОБЛИЦОВКИ УЛИЧНОЙ ЛЕСТНИЦЫ

✓ **МОНОЛИТНЫЕ НАКЛАДКИ НА СТУПЕНИ Г-ОБРАЗНОЙ ФОРМЫ**

Их главным достоинством является отсутствие стыка между проступью и подступенком, что исключает проникновение влаги.

✓ **Облицовочные плиты покрытия СЗ**

Это тонкостенные густоармированные изделия.

✓ **Готовые лестницы на металлическом каркасе**

Морозостойкие, с низким водопоглощением, служат 20-30 и более лет. Не скользят при любой погоде.

г. Киров, ул. Северо-Садовая, 10, офис 6

8 900 522-41-29 [stupenikirov.tb.ru/stupenikirov](http://stupenikirov.tb.ru/stupenikirov)

ИП Лалетин Юрий Андреевич. ИНН 434583617304. ОГРН 323435000005359



## Поставка по льготному лизингу

Осенью в Кировскую область поступит первая партия современных автобусов большого класса, работающих на газомоторном топливе, – 50 машин.

Поставка техники пройдет в рамках льготного лизинга от «Государственной транспортной лизинговой компании». Новые автобусы будут использовать на регулярных маршрутах в Кирове.

По поручению губернатора Александра Соколова вводится единая цветовая гамма для всего общественного транспорта. «В ходе проведенных обсуждений, детального анализа и соответствия нормативным требованиям и документам были проработаны различные цветовые решения. В итоге, новые автобусы будут оформлены в единой зелёной цветовой гамме», – рассказали в министерстве транспорта региона.

## Миллиард за срыв строительства

Подрядчики, которые не исполнили свои обязательства по строительству школ в Кирове, вынуждены будут заплатить высокие штрафы. По подсчетам заказчиков это более миллиарда рублей. Такие данные на заседании правительства Кировской области привел первый зампред правительства Алексей Жердев.

– Я прошу фиксировать прямые убытки. Не открыли по вине подрядчиков новую школу к 1 сентября – мы вынуждены запустить школьные автобусы, чтобы ребята могли добраться до места обучения. Расходы необходимо фиксировать, –



подчеркнул губернатор Александр Соколов.

Глава региона поблагодарил надзорные органы, которые помогли возобновить строительство социально важных объектов.

# Логистический узел для бизнеса

Министерство транспорта Кировской области, аэропорт Победилово и компания «Южный Альянс» подписали трехстороннее соглашение о стратегическом партнерстве. В его рамках запускаются регулярные рейсы бизнес-авиации из аэропорта Победилово. Кроме того, будет создан современный хаб для авиационных услуг в области сельского хозяйства, медицины и охраны лесов.



–Мы зафиксировали намерения инвестора создать на территории аэропорта Победилово новый хаб бизнес-авиации. Это порядка 12 вертолетов и 8 самолетов, это школа пилотов, база по хранению и техническому обслуживанию самолетов и вертолетов и гостиница для экипажа, – рассказал первый заместитель председателя правительства Кировской области Алексей Жердев.

В рамках соглашения кировским предпринимателям и компаниям будет предоставлен высокий уровень мобильности, комфорта и конфиденциальности при перелетах в любую точку страны, отметили в региональном министерстве транспорта.

Проект выходит далеко за рамки пассажирских перевозок. «Южный Альянс» уже инвестировал в инфраструктуру аэропорта, приобретя объект федеральной собственности

для размещения своего представительства и технической базы. В ближайшей перспективе планируется строительство современного ангара для стоянки воздушных судов. Это заложит основу для полноценного авиационного кластера в Кирове.

– Решение о том, что нам необходимо пойти в регионы, было принято 2 года назад. Мы анализировали ситуацию в разных субъектах РФ, выбор пал на Киров по нескольким

причинам. Основная – географическое положение, соседство с 9 регионами. Это большое преимущество. Это возможность развития. Здесь мы сможем развиваться, заходить в соседние регионы, – отметил генеральный директор ООО «Южный Альянс» Александр Калужских.

Как добавили в региональном минтрансе, логистический узел малой авиации будет запущен в Кирове в 2026 году.

### МНЕНИЯ



**Алексей Петряков**, министр транспорта Кировской области:

«Нам предприниматели часто задают вопрос: «Когда появятся самолеты с бизнес-классом?» Мы понимаем, что сейчас у нас основной перевозчик – компания «Победа» – ориентирована на массовый сегмент. В Кировской области бизнеса очень много. Думаю, он воспользуется услугами для перелета».



**Андрей Усенко**, президент Вятской ТПП:

«Будет ли бизнес пользоваться услугами малой авиации? Вопрос, конечно же, в цене. Сколько будет стоить слетать в Пермь, например, вместо того, чтобы ехать на машине или с пересадкой через Москву регулярными авиарейсами? Точного ответа нам пока не дали, но примерные расчеты позволяют сделать вывод, что при групповой поездке с учетом расхода времени и всех остальных накладных расходов – группой по 6-8 человек уже может быть интересно и слетать чартером. А если вертолетом, а не на самолете, то может получиться и еще выгоднее. Посмотрим, как будет на самом деле.

В любом случае расширение возможностей логистики – это всегда хорошо. Хорошо, когда есть выбор. Потому что тогда дело уже за нами – сделать его!»

## ВЯТСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ И НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ



### СПЕЦИАЛЬНОСТИ:

#### Юриспруденция

##### Юрист

Очная форма обучения **на базе 9 классов** — 2 года 10 месяцев

Очная форма обучения **на базе 11 классов** — 1 года 10 месяцев

Заочная форма **на базе 11 классов** — 2 года 10 месяцев



#### Информационные системы и программирование

##### Программист

**на базе 9 классов** — 3 года 10 месяцев

**на базе 11 классов** — 2 года 10 месяцев



#### Реклама

##### Специалист по рекламе

Очная форма обучения **на базе 9 классов** — 2 года 10 месяцев

Очная форма обучения **на базе 11 классов** — 1 года 10 месяцев



Заочная форма **на базе 11 классов** — 2 года 10 месяцев

#### Дизайн (по отраслям)

##### Дизайнер

**на базе 9 классов** — 3 года 10 месяцев

**на базе 11 классов** — 2 года 10 месяцев



#### Технологии индустрии красоты

##### Визаж и стилистика

##### Парикмахерское искусство

##### Специалист индустрии красоты

##### Визажист-стилист

дополнительная рабочая профессия

**на базе 9 классов** — 2 года 10 месяцев

**на базе 11 классов** — 1 год 10 месяцев



### ПРИЁМНАЯ КОМИССИЯ

📍 Киров,  
ул. Пятницкая, 56 каб.1  
☎ +7(8332) 35-81-81  
☎ +7(8332) 25-45-43  
☎ +7(953) 945-50-20  
✉ vyatku.priem@mail.ru



## Оборот ювелирного рынка

По данным Аналитического Центра SOKOLOV, по итогам 1 полугодия 2025 года рынок ювелирной розницы Кирова в денежном выражении достиг 1,020 млрд рублей, что на 26% выше показателей аналогичного периода прошлого года.

В России оборот ювелирных украшений по итогам 1 полугодия 2025 года составил 220,5 млрд рублей, а в Приволжском федеральном округе – 26,5 млрд рублей, что соответствует 26% от общероссийского рынка.

В Кирове заметно вырос и средний чек. За первое полугодие 2025 года он увеличился на 31% и составил 15 384 рубля. Средний чек по России в целом вырос с лета прошлого года на 16% до 9 884 рублей.

«Рост рынка в январе-июне 2025 года обусловлен увеличением продаж ювелирных изделий через маркетплейсы, их доля достигает уже 13% от совокупного объема рынка ювелирной розницы. Традиционный для ювелирного сектора



драйвер – учетная цена ЦБ РФ на золото – с июля прошлого года выросла на 26%, что отразилось на среднерозничных ценах и среднем чеке», – прокомментировала руководитель Аналитического центра Алина Колпакова.

# >40 млн рублей

из федерального бюджета выделено в 2025 году Кировской области в рамках проекта «Кадры в АПК». Средства направят на возмещение сельхозпредприятиям затрат по учебным и целевым договорам со студентами, на оплату труда и проживание практикантов, стимулирующие выплаты преподавателям, а также на оснащение агроклассов.

## Стимулы для бизнеса

Председатель Законодательного Собрания Кировской области Роман Береснев предложил снизить порог входа для региональных инвестиционных проектов в два раза. Инициативу он озвучил 29 августа в Оренбурге в ходе 77-го заседания Совета законодателей ПФО.

Один из поднятых вопросов – совершенствование инвестиционного законодательства субъектов РФ. Руководитель областного парламента представил опыт Кировской области по внедрению Регионального инвестиционного стандарта.

– В Приволжском федеральном округе реализацию Регионального инвестиционного стандарта на высоком уровне подтвердили 8 из 14 субъектов Российской Федерации, в том числе и Кировская область. Это свидетельствует о стабильном улучшении инвестиционного климата в регионе. Кроме того, наш регион находится в группе лидеров по показателю «оценка каналов прямой связи инвестора с руководством субъекта Российской Федерации» со значением 4,94 из 5 возможных баллов, – сказал Береснев.

Он добавил, что ежегодно в Кировской области объем инвестиций в среднем увеличивается более чем на 10 млрд рублей. Только за последние 5 лет в регион вложено свыше 430 миллиардов рублей, из них



375 миллиардов – это средства частных инвесторов.

– Для привлечения более широкого круга инвесторов к заключению соглашений о защите и поощрении капиталовложений предлагаем снизить порог для региональных инвестиционных проектов в два раза – с 200 до 100 млн рублей. Также необходимо исключить дублирующие действия, которые влияют на увеличение стоимости инвестпроекта и сократить перечень разрешительных документов для заключения соглашений, – предложил Роман Береснев.

По итогам заседания предложения региона вошли в перечень рекомендаций, адресованных федеральному правительству, профильным министерствам и органам государственной власти субъектов.

## Налоговые риски стоматологов

На заседании очередной межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости и формированию просроченной задолженности по заработной плате рассмотрены вопросы работы частных стоматологических клиник города Кирова.

Так, на заседание были приглашены руководители медицинских центров, где зафиксированы признаки подмены трудовых отношений и выплаты заработной платы работникам «в конверте».

– Рынок стоматологических услуг высококонкурентный, врачи-стоматологи, особенно детские, предъявляют очень высокие требования к уровню своей заработной платы, и ценник по отрасли доходит до 150-200 тысяч рублей. Видим это, анализируя работу в государственном секторе. При этом анализ данных показывает, что в частных стоматологиях отображаемая средняя заработная плата – всего 15-25 тысяч рублей, а заработная плата врачей – 40 тысяч рублей. Налицо занижение налоговой базы и признаки выплат «в конверте». В перечне рисков налоговой службы порядка 40 медцентров, – обратил внимание первый заместитель председателя правительства Кировской области Дмитрий Курдюмов.



Приглашенным на заседание комиссии порекомендовали пересмотреть подходы к организации трудоустройства и увеличить суммы официальных зарплат сотрудников.

Главный федеральный инспектор по Кировской области Григорий Житенев предложил провести детальный анализ работы частных предприятий и фирм во всех отраслях. На основании сравнения средней заработной платы по отрасли и подаваемых данных в налоговую службу подсчитать, сколько налоговых средств недополучает бюджет от незаконных действий владельцев фирм по сокрытию заработной платы сотрудников. По словам Житенева, эти данные станут основанием для разработки законодательных инициатив для привлечения к ответственности недобросовестных руководителей.

## УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ, КОТОРАЯ МЕНЯЕТСЯ ДЛЯ ЖИЛЬЦОВ

**УК «Премиум» на собственном примере доказала: если управляющая компания меняется, меняется и уровень жизни собственников. Год назад команда профессионалов под руководством директора Вадима Гилязова приобрела управляющую компанию, которая существует на рынке с 2015 года.**



тера. Мы сразу же сменили аварийную службу на круглосуточную, которая выезжает и днём, и ночью. Старая нас не устраивала. Раньше на устранение серьёзной аварии могло уходить несколько часов, теперь же бригада выезжает в течение получаса, – рассказал Вадим Гилязов.

За год удалось решить множество проблем, в том числе и давно назревших. Так, у УК «Премиум» в управлении есть дом 2022-2023 года постройки в Слободском районе. Долгое время жильцам начисляли вдвое завышенную оплату за общедомовые нужды. Предыдущая УК почему-то не хотела разбираться с этой проблемой. Хотя, как оказалось, решается всё быстро и просто.

– Дом перешёл к нам в управление с 1 мая, мы сразу связались с подрядчиком, пригласили директора и урегулировали вопрос без каких-то документов. Жильцам стали начислять корректную плату. Также мы переносим капремонт на более ранние сроки. Сейчас, к примеру,

делаем перенос сроков ремонта коммуникаций в доме на Свободы. Крышу, фасад, фундамент там уже отремонтировали, потому что этот дом был построен в 40-е годы и мог бы не дотянуть до ремонта в запланированные сроки. К нам ещё и из-за этого переходят дома, потому что ремонты нужны, – пояснил Вадим Романович.

Показателем эффективности является рост портфеля недвижимости: за год в управление компании перешли четыре новых дома. Это происходит во многом благодаря «сарафанному радио» – рекомендациям от довольных собственников.

Главный подход в работе, подчеркнул наш собеседник, – налаживание прямого диалога с жильцами. Этому служит и цифровизация.

– Мы создали чаты для каждого дома, куда оперативно отправляем всю информацию по отключениям и работам. Внедрили круглосуточную диспетчерскую службу на аутсорсе, мобильное приложение для заявок, оповещаем собственников о плановых отключениях по телефону и электронной почте, – отметил Вадим

Гилязов. – Наш главный принцип – проактивная коммуникация. Диалог важен и для нас как для управляющей компании, и для собственников. Если жильцы не общаются с нами, мы не знаем о проблемах. Когда мы перешли в организацию, то на всех домах провели собрания и постарались донести до жильцов: если они не будут активно с нами сотрудничать, то проблемы не будут решаться, дома не будут развиваться. Мы им так и сказали: «Вы – наши глаза». Мы показали, что готовы к диалогу и работе, и жильцы сами стали активнее.



г. Киров,  
ул. М. Гвардии, 43Б,  
офис 207  
Диспетчерская  
служба:  
+7 (8332) 308-568



## Профориентация в цифре

Платформа «Цифровой атлас профессий» Кировской области в новом учебном году станет неотъемлемой частью профориентационной работы во всех школах. Весной 2025 года перед началом приемной кампании с использованием атласа провели профориентационные уроки в 9 и 11 классах.

Цифровой атлас содержит базу данных всех учреждений СПО и вузов, а также более 200 предприятий области. На платформе учащийся исходя из собственных интересов и способностей может выбрать перечень профессий и специальностей для обучения в учреждениях СПО и вузах Кировской области, а также предметы для сдачи ЕГЭ. Здесь же можно посмотреть возможности и условия для дальнейшего трудоустройства. Атлас также содержит методические рекомендации для педагогов.

## Деловые звонки промаркируют

Правительство РФ утвердило правила маркировки звонков от компаний и индивидуальных предпринимателей.

«С 1 сентября 2025 года все операторы связи, в сетях которых осуществляются вызовы от организаций и индивидуальных предпринимателей, будут обязаны передавать информацию об инициаторе звонка для отображения на телефонах абонентов», – прокомментиро-



вали в кировском центре «Мой бизнес».

Согласно документу, при входящем вызове на экране телефона абонента будет отображаться наименование компании или ИП либо их коммерческое обозначение, а также категория вызова в зависимости от основного вида деятельности звонящего (например, «Банк», «Реклама», «Недвижимость», «Услуги связи»).

## Чем привлекают кировские компании

SuperJob представил рейтинг наиболее популярных льгот, которые кировские работодатели включают в компенсационные пакеты для сотрудников. Данные были получены в результате опроса представителей местных компаний. Анализ показывает, какие бенефиты становятся инструментом для привлечения и удержания персонала в условиях современного рынка труда.



Наиболее распространенной составляющей компенсационных пакетов является корпоративное обучение (56% компаний).

– Это, с одной стороны, подчеркивает ценность квалифицированных специалистов, а с другой – свидетельствует о кадровом голоде, когда предприятия нанимают минимально подходящих людей и затем обучают их специфике работы. Это тот случай, когда составляющая компенсационных пакетов одинаково сильно нужна и работникам, и работодателям, – прокомментировали в сервисе.

В каждой второй компании в систему компенсаций и льгот входят корпоративные мероприятия и подарки к праздничным датам. Материальную помощь сегодня предоставляют 46% работодателей. Ком-

пенсацию мобильной связи и интернета гарантируют в 31% компаний. В 28% организаций персонал имеет возможность приобретать продукцию и услуги с корпоративной скидкой.

Компенсация расходов на питание действует в 24% компаний. Полис ДМС предоставляют работникам 20% работодателей. 18% компаний организуют доставку персонала на работу корпоративным транспортом, 15% оплачивают проездные на общественный транспорт. 14% компаний компенсируют расходы на аренду жилья, 10% – предоставляют несколько дней отпуска сверх положенных по ТК РФ.

## Что отталкивает зумеров

Для поколения Z «красные флаги» работодателя видны уже в тексте вакансии. Новое исследование, проведенное hh.ru и российской компанией «LADA Цифра», выявило ключевые факторы, которые мгновенно отпугивают молодых соискателей.

Согласно исследованию, главными «красными флагами» для молодых специалистов становятся размытое описание вакансии без конкретных требований и обязанностей (69%), постоянные переработки (62%), негативные отзывы сотрудников (55%) и неэтичное общение на собеседовании с высказыванием личного мнения о кандидате или его предыдущих местах работы (51%). Не менее отпугивающими факторами являются серая зарплата без официального оформления (42%), непосильно длинный перечень обязанностей (38%), а также запрет на удаленную работу или гибкий график (36%).

В противовес этому при первоначальном знакомстве с компанией молодежь в первую очередь обращает внимание на понятное описание функционала (72%), четко прописанные преимущества и условия труда (58%), отзывы сотрудников (47%) и четкую структуру текста вакансии (45%).

Комментируя результаты, генеральный директор «LADA Цифра» Андрей Державец подчеркнул, что сегодня крайне важно



акцентировать внимание на комплексном развитии HR-бренда, в том числе и оформлении страницы компании на сайтах для поиска работы: «Без тщательной проработки бренд-бука компания рискует остаться незамеченной среди соискателей. А если цель – привлечение талантливых и успешных сотрудников, то необходимо обеспечить прозрачное описание вакансий и презентабельное оформление страниц, что на сегодняшний день является одним из обязательных условий для привлечения успешных кандидатов».

– Если соискатели приходят на собеседование неподготовленными и задают вопросы, ответы на которые есть в описании вакансии, – это сигнал. Если информацию не замечают, это проблема подачи, пора пересмотреть ее структуру и оформление, – добавила эксперт по брендингу hh.ru Анастасия Шавшукова.

## Летний отдых для детей сотрудников

Для детей сотрудников Группы «Уралхим» завершилась летняя оздоровительная кампания. 515 детей работников филиала «КЧХК» АО «ОХК «Уралхим» и «ЭСО КЧХК» отдохнули в детском оздоровительном лагере (ДОЛ) «Юность», который работает на базе санатория-профилактория «Перекоп».



Сотрудники оплачивают только треть от стоимости путевки – остальное покрывается совместно областным бюджетом и предприятием. В этом году на эти цели филиал «КЧХК» направил порядка 5,7 млн рублей.

В лагере созданы все условия для отличного отдыха. Для детей предусмотрено полноценное пятиразовое питание, разработанное в соответствии с утвержденными нормами. Благодаря автономной системе отопления в корпусах поддерживается комфортная температура. Особой популярностью у детей пользуется открытый подогреваемый бассейн.

В ДОЛ «Юность» в этом году было четыре смены. Педагогический состав лагеря подготовил множество мероприятий, направленных на

развитие коммуникативных, творческих и организаторских способностей детей. У каждой смены была своя тематика.

Помимо детей сотрудников филиала «КЧХК» и «ЭСО КЧХК» «Юность» приняла детей работников кирово-чепецкого филиала «Уралхим-Транс».

В августе «Юность» посетили депутаты Законодательного Собрания Кировской области. Они пообщались с коллективом, осмотрели инфраструктуру, условия проживания.

Ирина Морозова, заместитель Председателя Законодательного Собрания Кировской области:

– «Перекоп» – это образец социального пакета промышленного предприятия: в зимнее время здесь функционирует санаторий-профилакторий, в

летнее время – детский оздоровительный лагерь. Родительская плата за путевку для сотрудников «Уралхим» составляет чуть более 11 тысяч рублей. А за небольшую доплату одновременно с отдыхом ребенок получает курс лечения.

Елена Перминова, заместитель директора филиала «КЧХК» АО «ОХК «Уралхим» по персоналу и социальной политике, депутат Законодательного Собрания Кировской области:

– Ежегодно филиал «КЧХК» вкладывает средства в развитие санатория-профилактория и лагеря, чтобы поддержать инфраструктуру в хорошем состоянии. Наша задача состоит в том, чтобы дети отлично отдохнули и остались довольны, а родители не волновались за их здоровье и безопасность.

# ИГРА В ПОЛЬЗУ:

## как детские площадки от застройщика «Кировский ССК» помогают развивать ребенка

Для современных семей двор перестал быть просто площадкой между домами, превратившись в развивающий и досуговый центр, безопасную и креативную среду для игры. По данным департамента аналитики компании «НДВ Супермаркет Недвижимости», до 85% семейных покупателей оценивают не только квартиру, но и инфраструктуру детских зон. Это уже не набор случайных объектов, а сложный организм, где каждый элемент отвечает за развитие конкретных навыков. В Кирове такие пространства создает застройщик «Кировский ССК». Детские зоны в жилых комплексах компании ориентированы на развитие, общение и гармоничное формирование личности. Это тщательно спроектированные миры с функциональным зонированием, разнообразием покрытий и малых архитектурных форм.

Почему стандартного набора «горка-качели-песочница» сегодня недостаточно? Дети сталкиваются с беспрецедентными вызовами: гиподинамия, гаджеты, дефицит живого общения и сенсорный голод. Как отмечают нейрофизиологи, развитие нервной системы ребенка зависит от его активного взаимодействия с окружающей средой. Без разнообразного сенсорного опыта мозг просто не получает необходимой «пищи» для формирования сложных нейронных связей. Именно поэтому КССК в основу дворов закладывает нейродинамический подход, который превращает обычную детскую площадку в инструмент развития. Площадки застройщика позволяют детям погружаться во вселенные, созвучные их внутреннему миру.

Что такое нейродинамическая площадка на практике? Это результат синергии детских психологов, архитекторов и специалистов по двигательному развитию. Каждый элемент площадки прошел серьезные испытания и сертификацию. Психолог, автор книг и научных статей о развитии мозга детей Виктория Ефимова подчеркивает, что ребенку критически важны спонтанные движения и свободная игра для «доразвития» функционально незрелых структур мозга.

Каждый элемент на такой площадке решает конкретную развивающую задачу. Вестибулярный аппарат, критически важный для координации, чтения и письма, тренируется на качелях, балансирах, каруселях и горках со спиральным спуском. Вращения и раскачивание стимулируют полукруглые каналы внутреннего



ЖК «Слобода». ▲  
Ул. Потребкооперации, 34к1

ЖК «Скандинавия». ►  
Ул. Капитана Доросеева, 10

уха, буквально «строя» мозжечок и отделы мозга, отвечающие за когнитивные функции. Тактильная система, помогающая ребенку осознавать границы своего тела и снижать сенсорную тревожность, развивается через контакт с панелями разных текстур, деревом, песком, камнями и галькой. Проприцептивная система, отвечающая за ощущение тела в пространстве, формируется на лазалках, веревочных комплексах и тоннелях, где ребенку нужно рассчитывать силы и выстраивать маршрут. Здесь дети учатся брать на себя риски и ответственность, пробовать что-то



новое. Социальный интеллект и навыки командной работы развиваются на комплексах, требующих взаимодействия: качелей-гнездах, каруселях для совместного вращения, переговорных трубах. Это неиссякаемый источник игр для разновозрастных детей.

Специалисты проектного института КССК отмечают, что их задача – не просто построить площадку, а создать целый мир: тщательно подобрать игровое оборудование, продумать многоуровневые сюжеты, сезонные сценарии, учесть интересы детей разного возраста и бережно встроить каждый элемент в природный ландшафт. В результате рождается живая, образная среда, которая будит фантазию и приглашает к исследованию, обеспечивая постоянный контакт с природой. Цветовая палитра оборудования выдержана в спокойных натуральных оттенках, без лишнего цветового шума.

Даже озеленение становится частью игрового сценария, а продуманное освещение делает пространство безопасным и уютным в темное время суток. Для родителей также созданы комфортные условия: удобные скамейки, навесы, прогулочные зоны, откуда можно наблюдать за игрой, а иногда и в нее включиться.

Особое место в этой концепции занимают плей-хабы – целые игровые миры, которые привлекают внимание своим разнообразием и видом. Они побуждают детей к исследованию: хочется рассмотреть каждый элемент, забраться внутрь и узнать, что скрывается за следующим поворотом. Пространство организовано с учетом безопасности: металлические элементы сведены к минимуму, пластик уступает место тактильно приятным и «живым» материалам: дереву, натуральным текстурам, спе-

циальным покрытиям. Погружаясь в такую среду, ребенок забывает, что находится в городе. Придумывая собственные сценарии игры, он оказывается на заброшенном острове, загадочной планете или в непроходимых джунглях. Это настоящий ландшафтный оазис в сердце урбанистической среды.

Обустройство нейродинамических площадок – это формирование нового стандарта городской среды и осознанная инвестиция застройщика КССК в качество жизни и здоровое развитие будущих поколений.

*Лучшая площадка та, что предлагает множество сценариев: для игры в одиночку и командой, для детских праздников и тихого отдыха, для разных возрастов и интересов.*

Чем больше вариативности дают специально подобранные игровые элементы, тем больше ребенок погружен в игру и тем интенсивнее идет его развитие. Дети, которые много и разнообразно двигаются, лучше справляются с эмоциями и быстрее адаптируются к школьным нагрузкам. В выигрыше все: ребенок получает возможность гармонично развиваться, просто играя, родители – уверенность в пользе времени, проведенного во дворе. Продуманная среда компенсирует то, что родителям сегодня зачастую приходится «добирать» в кабинетах специалистов. Ребенок может получать это каждый день, просто выходя погулять во двор.

АО СЗ «Кировский ССК», ООО СЗ «Салют-строй». Проектная декларация на сайте [nashdom.rf](http://nashdom.rf)



ЖК «Метро». Ул. Московская, 209

16+

Группа компаний «Кировский ССК»  
г. Киров, ул. Чапаева 69/2  
+7 (8332) 71-10-59  
domssk@mail.ru

# КРИЗИС В КУЗОВЕ

Рынок грузоперевозок Кировской области сегодня представляет собой отражение вызовов отечественной логистики. Как санкции и конкуренция с иностранными компаниями роняют рынок, каким образом государство и политика банков своими решениями влияют на отрасль, кто оплачивает штрафы и почему иногда выгоднее поставить машину, чем работать? Об этом в интервью «Бизнес новостям» рассказал председатель Союза грузоперевозчиков «Вятка» Юрий Куншин.

## Перегретый рынок

❏ Юрий Евгеньевич, как вы как эксперт оцениваете текущее состояние рынка грузоперевозок в Кировской области? Какие ключевые тенденции и вызовы стоят перед местными компаниями?

– Кировская область – это не анклав, она находится в центре России, здесь пересекаются ключевые транспортные магистрали. Поэтому ситуация здесь – это отражение общероссийской. А она для автоперевозок сложилась неблагоприятная.

Безусловно, отразились санкции, наложенные западными странами. Представьте тот огромный поток фур, который до 2022 года шёл в Европу. Все эти большегрузы теперь ориентированы на местный рынок, СНГ и Азию. Тысячи машин, что работали на Европу, сейчас ездят по России. Многие перевозчики, которые раньше специализировались на внутренних перевозках, работу потеряли. Конкуренция выросла в разы.

Усугубляет ситуацию решение федерального правительства с этого года разрешить каботажные перевозки иностранным перевозчикам. Раньше они, привезя груз в Россию, должны были брать загрузку обратно в свою страну. Теперь же могут возить между нашими российскими городами, опять же отбирая хлеб у местных, внутрироссийских перевозчиков.

Машины, которые ходили в Европу, были в основном свежими. Их брали в лизинг за рубежом по дешёвым кредитам. Теперь этот транспорт пошёл на внутренний рынок. А машины, которые постарее (евро-2, евро-3), стали неконкурентоспособными. Примерно 50% расходов у автопарка – это затраты на топливо. Расход у нового транспорта на 100 км почти на 10 литров ниже, в деньгах – на 700-1000 рублей меньше! Понимаете, да?

Из-за нарушения логистики сильно выросли в цене запчасти. Чтобы купить те же тормозные колодки, это либо Турция, либо Азия, либо Китай. Европейские же стоят немислимых денег. Плечо поставок и число посредников, которые хотят на этом заработать, увеличилось в разы.

❏ Многие перевозчики при этом заявляют о попадании в кредитную ловушку...

– И это тоже серьезный вызов рынка. Помните, в 2022 году, когда началась СВО, доллар полез вверх, а рубль рухнул? В тот момент покупатели бросились в магазины, скупая телевизоры, холодильники и другие товары. Точно также и многие перевозчики стали покупать машины. Брали кредиты, лизинги, как раз тогда появилось много китайских машин. Буквально за полгода-год цены на такие машины выросли в два раза. Потом доллар пошёл вниз, а ключевая ставка ЦБ взлетела до 20%. Лизинговые компании зависят от банков, соответственно, и лизинговая ставка взлетела. Банки в одностороннем порядке повышали процентную ставку по кредитам с 12-15% до 25%.



Недавно разговаривал с одним перевозчиком. Он сказал: «Чтобы сейчас погасить долг за одну купленную тогда машину, мне нужно продать все три!»

Перевозчик не рад, что на нём висит огромный кредит по высокой ставке. Но чтобы банк не отобрал технику, ему приходится работать за любые деньги. Нельзя останавливаться. Необходимо постоянное поступление денег, чтобы погасить долги. Банки, кстати, очень интересно себя ведут. Процентную ставку в договорах могут повысить, а опускают ее неохотно. Рефинансирование подешевело на 5-7%, а кредитную ставку они подняли и не опускают.

❏ Но это же финансовые учреждения.

– Да, ростовщики всегда в плюсе.

## Законы цены

❏ Как формируются цены на рынке грузоперевозок? И насколько они отличаются, например, от тарифов у перевозчиков из соседних регионов?

– Существенных различий нет. Мы же, в основном, междугородние перевозчики. Обычно загрузку берешь из Кирова и области в сторону Китая, Ростова, Ставрополя, Москвы и так далее. Стоимость перевозки что у московского перевозчика, что у кировского примерно одинаковая. Если есть ставка, условно, с Кирова до Москвы 70 тысяч, разницы нет, кто повезет. Единственное,

приезжие транзитные перевозчики могут сбить цену. Кировский может подождать, а транзитному ждать невыгодно – ему нужно забирать и уезжать. Машина зарабатывает, когда едет. Стоит – не зарабатывает.

❏ Ставка как-то формируется внутри рынка? Есть негласные договоренности или кто-то диктует?

– Спрос рождает предложение. Рыночная экономика всё-таки. Нет спроса – цены падают. Допустим, зимой ставки до Москвы падали до 50 тысяч, потому что основная продукция из Кирова – продукты деревообработки. Сейчас строительный сезон в разгаре, вот за 70 тысяч и может уйти машина. То есть ставки выше, чем зимой.

❏ Но вы внутри региона не будете ронять ставку коллегам? Есть какая-то внутренняя граница?

– Конечно, есть ценовая граница, ниже которой падать некуда. Но компании, которые закредитованы и лизингованы, могут уехать даже в убыток. Считайте: до Москвы около 1000 км. Это примерно 400 литров топлива по 70 рублей – 28 тысяч. Зарплата водителю – еще 12 тысяч. Итого 40 тысяч только топливо и зарплата, а ведь есть амортизация и другие расходы. Они могут поехать даже за эту ставку, лишь бы были деньги. Чтобы водитель не сбежал и чтобы закрыть текущие долги. Многие берут топливо с отсрочкой оплаты и есть

некоторое время до расчета с топливной компанией, чтобы этими деньгами перекрыть долг за запчасти или другие потребности. Получается, деньги вроде бы и есть, а когда дебет с кредитом сведешь – выходит минус. Вся эта закредитованность, бремя лизинга... Люди уезжают без прибыли, лишь бы обеспечить поступление денег.

❏ То есть выгоднее просто поставить машину, чем работать в ноль или в минус?

– Именно! Если у меня кредитов нет, я не поеду за 50 тысяч, когда мои затраты 40. С оставшихся 10 тысяч еще налоги платить, а вдруг штраф? Посчитайте амортизацию: колеса, аккумуляторы, масла, фильтры, страховка... Если все посчитать на километр, выходит 50-60 рублей затрат – и это без серьезных ремонтов! Если ставка около 60 рублей с километра, а твои затраты 56 рублей, то о каких 4 рублях прибыли речь? Естественно, перевозчик, у которого есть возможность, просто поставит машину – это выгоднее. Но многие не могут этого сделать. И мне кажется, это проблема не только нашего сектора, но и других отраслей.

❏ Вы сказали, что 50% себестоимости перевозок – это топливо. Сильно ли отличаются цены на него в нашем регионе по сравнению с соседними?

– Очень сильно! Я об этом говорил неоднократно и сейчас скажу: разница не на рубль-два, а почти на 10 рублей. Стоит только выехать за пределы области в любом направлении – топливо сразу дешевле. Почему? У нас на этом рынке работают монополисты – Лукойл и Движение. Почему не привлекают других игроков – нам непонятно. Это же дурь какая-то! Это же сколько денег уходит из нашего бюджета, ведь только акциза, который идет в местный бюджет, около 12000 рублей в тонне? Транзитный и наш местный транспорт старается не заправляться в области. Если машина возвращается, допустим, из Татарстана, то там заправляют полный бак. Приезжают в Киров, работают на остатках и снова выезжают, чтобы заправиться в Татарии, Перми или Удмуртии. Так же и транзит: заправляются на границе, чтобы проехать область и дозаправиться уже у соседей.

«Стоит только выехать за пределы области в любом направлении – топливо сразу дешевле. Почему?»

## Цена реформ

❏ Как вы оцениваете меры государственной поддержки в этой ситуации?

– Некоторые решения правительства, возможно, и правильные, но они... не своевременны. Они запаздывают или не успевают

за стремительно меняющейся ситуацией в отрасли.

Один из примеров – введение с нового года системы ЛесЕГАИС. Суть в том, что ни одно транспортное средство не могло работать без специального устройства с сим-картой «Эры Глонасс» для передачи данных. Но совершенно не готовы оказались ни госструктуры, ни производители: устройств не было в наличии, к ним не было сим-карт, а сам портал не работал. Собственники автотранспорта с прошлой осени пытались эти устройства купить, в очереди выстраивались – но их просто не было в наличии. Январь, февраль, март – это был просто чёрный день для лесной отрасли. Для Кировской области, где лес – это всё, это был срыв сезона. Введение системы в итоге отсрочили на пару месяцев, при этом Кодекс об административных правонарушениях с многотысячными штрафами уже действовал. Люди боялись возить лес и не возили, опасаясь получить штраф. Соответственно, рынок сузился. Решение теоретически верное, но сначала нужно создать условия, а потом уже запускать такие системы.

«Мы двумя руками за то, чтобы наши коллеги не возили перегрузы. Это нечестная конкуренция. Но проблема опять же в исполнении».

❓ Вы поддерживаете идею контроля, например, за перегрузами?

– Мы, грузоперевозчики, двумя руками за то, чтобы наши коллеги не возили перегрузы. Это нечестная конкуренция: если ты взял перегруз, то забрал работу у другого перевозчика. Мы понимаем, что это вредит инфраструктуре и самой технике. Но проблема опять в исполнении. Автоматические пункты весогабаритного контроля (АПВГК) – это очень сложные конструкции, требуют повышенного внимания при эксплуатации. У нас их где закупают? На торгах по наименьшей цене, что ставит под сомнение качество оборудования. А штрафы для перевозчиков за перегруз – 300-600 тысяч рублей. Недавно был прецедент в Волгоградской области. На весах на 20-м километре в сторону Ростова на штрафы попали более 10 тысяч перевозчиков. Выяснилось, что эти весы некорректно работали три месяца! Представьте, местное предприятие везёт скоропортящийся товар (например, молоко), обязано его поставить, но уже знает, что получит штраф. Одно из предприятий получило более 70 штрафов за три месяца! Как небольшому бизнесу выжить?

❓ Удалось решить проблему?

– Да, благодаря общественным организациям, в том числе нашему Союзу, все акты за тот период отменили. Но штрафы уже заплачены, а возврат денег из бюджета идёт крайне медленно. На личном примере: у меня отменили три штрафа, а вернули деньги только по одному. Прошёл почти год, а 500 тысяч ещё висят. Это массовая история: в Туле, в Курганской, не так давно в Челябинской области дальнотранспортники просто перекрыли трассу, протестуя против некорректного взвешивания.

Не забывайте, что помимо весового есть габаритный контроль, когда рамки фиксируют высоту-ширину машин. Например, ветер надул тент в момент проезда – и всё, нарушение зафиксировано, оспорить сложно. Буквально недавно наш перевозчик из Кирова ехал в Кемеровскую область. Его

машина вписана в допуск по габаритам (4.00 м). Рамка показала 4.12 м – штраф 300 тыс. На обратном пути, через сутки, та же рамка зафиксировала у той же машины высоту уже 4.22 м – ещё штраф 450 тыс. Итого 750 тысяч! До этого он спокойно проехал с десятков других рамок. Техосмотр пройден (иначе бы не прошёл его), визуально машина стандартная. Почему именно на этой рамке такие показания? Сейчас при помощи Вятской ТПП, которая вышла на бизнес-омбудсмена Кемеровской области, оспариваем штраф. Но для начала его нужно заплатить, чтобы успеть в льготный период – тогда сумма сокращается на треть.

❓ На встрече в Вятской ТПП два месяца назад представители отрасли озвучили подобные претензии к новым рамкам весогабаритного контроля, которые появились на дорогах Кировской области. Сейчас вопрос решили?

– Были претензии по Кумёнской рамке. После обсуждений в Вятской ТПП серьёзных жалоб от ребят не слышал.

## Голоса для диалога

❓ Союз подавал заявки по кандидатам во время формирования предыдущего состава общественного совета при Министерстве транспорта Кировской области. Он был досрочно расформирован из-за неэффективности (это слова представителя минтранса), сейчас формируется новый состав. Почему вы не попали в предыдущий?

– Да... это целая история. Когда формировался предыдущий совет, мы писали и Соколову, и Жердеву, и Петрякову, доказывая, что интересы отрасли логично представлять отраслевому Союзу. Безуспешно. Написали снова губернатору, указав, что в совете нет представителей профильной организации. В итоге число мест увеличили на три, но нашего кандидата опять не взяли (уж не знаю, что там сказали губернатору). В одном из писем (я его сохранил) нам и вовсе заявили, что министерство транспорта... не имеет никакого отношения к автомобильному транспорту. И буквально так и написали: незачем нам в общественном совете присутствие членов вашего союза. Не знаю, какие там «подпольные течения» влияли на решения.

❓ Сейчас вновь заявляетесь?

– Да. Мы подали документы от союза. Кроме того, через торгово-промышленную палату также выдвинули кандидатуру от транспортного бизнеса. И ещё один человек, связанный со сферой, подал документы через ТПП. Пока информации о том, кого утвердили в новый состав, нет. Если наши кандидаты пройдут, у нас будет сразу три голоса в совете.

❓ Лично у вас же уже был опыт работы в подобном общественном совете?

– Да, я был председателем совета при прежнем губернаторе (даже фамилию сходу не вспомню), министром тогда был Запольских – помните такого? Но после второго заседания интерес к совету с их стороны пропал. На первом заседании обсудили организационные вопросы: знакомство, выборы руководящего состава, секретаря и так далее. А на втором нам на рассмотрение представили смету предполагаемых закупочных цен на различное оборудование, материалы и так далее. Разослали по электронной почте. Я не компьютерщик, но сразу увидел, что, к примеру, компьютер предлагалось закупить за 70 тысяч, а это был 2016 год! Я зашел в магазин «Портал», попросил их распечатать смету на компьютер с таким же наполнением. Вышло максимум 40 тысяч, и это по розничной цене,

без всяких скидок. И так по всем позициям: кресла, стулья, даже ручки.

На заседании я задал вопрос: почему цены в два раза выше рыночных? В ответ – глазами похлопали и начали говорить про рост цен, рост курса доллара... В итоге совет проголосовал против этой сметы. И всё – больше к нам руководители министерства не приходили. Да и министры менялись как перчатки, и ни один из них не соизволил с нами встретиться, хотя мы неоднократно предлагали. А прежнему губернатору, как говорится, было до фени на нас.

❓ Сейчас, по ощущениям, выстраивается ли диалог?

– Да, появился через Вятскую ТПП. Нас в свое время поддержал Николай Михайлович Липатников, приняв Союз в члены палаты на особых условиях. Нынешний президент ТПП также нас поддерживает. Мы недавно предложили создать комитет автоперевозчиков, и сейчас нас курирует Юрий Геннадьевич Исупов – очень умный и равнодушный специалист. С его помощью удастся организовать встречи с представителями госструктур для обсуждения острых вопросов. По крайней мере, нас начали слушать. Ведь и в министерстве транспорта есть адекватные люди. Как нам там сказал один из сотрудников: «Я не могу со всеми перевозчиками одновременно говорить. А вы представляете хоть какую-то часть, с вами можно обсуждать общие тенденции». Именно поэтому важно, чтобы в общественном совете были представители отрасли, чтобы они смогли объективно донести, что в ней происходит. Критика нужна не для того, чтобы «палки в колеса вставлять» (так про нас говорили предыдущие министры). Наоборот, это нужно министерству, чтобы чувствовать настроения отрасли. Иначе эти настроения все равно выплеснутся, но уже в другом, менее управляемом формате.

## Каркас для грузопотока

❓ На мероприятии в Вятской ТПП, а до этого на встрече с губернатором, вы озвучили инициативу о создании транспортного каркаса Кировской области. В чем суть?

– В том, чтобы движение транспорта, особенно большегрузов, было правильно организовано и информация была размещена на общедоступных ресурсах. Все знаки, ограничения по высоте, места для стоянок – всё должно быть заранее предусмотрено и доступно. Например, все знают крупные заводы, но куда там приткнуться машину? У шинного завода или у «Авитекса» постоянно скапливаются фуры, не знают, куда заехать. Движение встает. Или в Котельниче, в Кирове под ж/д мост, на таможенно постоянно едут те, кто не проходит по габаритам. Такие моменты легко обозначить.

Представители власти говорят об отсутствии ресурсов. Но, к примеру, тот же Яндекс готов в своем навигаторе всё указывать. Для этого нужна информация, которую чиновники... не то чтобы прячут, но по какой-то причине не предоставляют для общего доступа. Взять тот же Ростов – у них есть интерактивная карта на основе Яндекса. Открываешь – и всё видишь: вот знак – с 14:00 до 19:00 грузовым нельзя, тут проедешь, а тут – нет. Всё в режиме реального времени. Мы пытались объяснить кировским чиновникам необходимость информационного портала. В других регионах – Москве, Питере – поняли важность и сделали. А здесь нам говорят: «Вам нужно – вы и делайте».

❓ А если вам как перевозчикам самим заносить данные в Яндекс? Вы же лучше знаете область, чем сидящий в кабинете сотрудник?

– Мы-то местные, Киров и область знаем, но и у нас нет всей информации, а как быть приедем, когда двигаясь с разрешенной массой 40 тонн вдруг упираешься в мост, у которого ограничение для проезда 20 тонн? Для города и области было бы правильно создание такого информационного ресурса – меньше пробок, меньше ДТП. Но раз чиновники сказали, что им это не надо... Значит, не надо. Созреют рано или поздно, когда государство на это деньги выделит.

## Кто ответит за ошибки?

❓ Что, на ваш взгляд, могут сделать чиновники и контролирующие органы уже сегодня, чтобы помочь участникам рынка?

– Прежде всего оставить перевозчиков в покое и установить стабильные правила игры, которые не меняются каждые полгода. Самое страшное, что правила установлены, но само же государство в лице чиновников их нарушает. Возьмите эти автоматические пункты весового контроля: я на 100% уверен, что у меня нет перегруза, габариты в норме. А когда приходит штраф – это наказание для меня. И самое интересное, что наказания для тех, кто неправомерно его вынес, – нет.

❓ Но ведь оператор этих рамок, так думаю, бизнес, а не государство...

– Вот смотрите: допустим неправомерно вынесли штраф перевозчику на 750 тысяч рублей. Он доказал, что это ошибка. Так пусть эти 750 тысяч, государство возьмёт с тех, кто контролирует и обслуживает этот АПВГК. Государство в любом случае получит деньги. Перевозчик нарушил – заплатил. Эти люди плохо выполнили обязанности государство с них получило. Почему такого нет? За это должна быть ответственность рублем. Нарушил – заплати в бюджет. Сурово, но справедливо.

И откуда эти несусветные штрафы, вот эти 600 тысяч? Это непонятно, что за расчеты такие. Когда такой штраф какому-то предпринимателю дашь, у него бизнес на этом закончится – его машина стоит дешевле!

«За это должна быть ответственность рублем. Нарушил – заплати в бюджет. Сурово, но справедливо».

Наверное, об этом надо подумать. Инициатива должна идти от чиновников Ространснадзора, Минтранса. Но мне кажется, эти люди не поймут на это, у них свои какие-то мысли. Знаете, вот эти кремлевские мечтатели... заявляют о беспилотных КАМАЗах. Такого никогда у нас не будет! У нас даже по железной дороге, где колея никуда не уйдет, нет беспилотных локомотивов. О каких-то КАМАЗах в наших условиях говорить вообще нереально. Зачем? Зачем это? Придет время, всё встанет на свои места. А они средства тратят на это! Кому они забивают голову этой дурью?

Еще проблема: в последнее время на руководящие посты приходит (я биографии специально читал) мало тех, кто имеет отдаленно профильное образование. Юристы и экономисты не могут работать в реальном секторе, если не знают производство. Чтобы дорогу построить, надо знать КАК, а не просто на бумаге деньги считать. Деньги считать – безусловно, надо, но чтобы построить – надо уметь строить.

Не знаю, как вы сформируете интервью из всего сказанного. Но вы пишите как есть.

Полная версия на сайте [bkirov.ru](http://bkirov.ru)

Беседовала Анастасия Белова.

# Инвестиции в здоровье региона

Больница скорой медицинской помощи продолжает создавать комфортные современные условия для пациентов и медицинских работников. Как рассказал ее главный врач Согомон Аракелян, стратегически важными для учреждения являются реанимационные отделения.

– Мы проанализировали ситуацию и пришли к выводу, что имевшихся ранее в корпусе №6 100 кв. метров недостаточно. Эти площади вмещали 6-9 коек, в то время как еженедельный оборот пациентов составлял около 40. Приняли решение о расширении реанимационного отделения №3, о создании новых условий с современным оборудованием, мебелью. Теперь это абсолютно новое отделение анестезиологии и реанимации. Оно расположилось на 200 кв. метрах полностью от-



ремонтных площадей корпуса №6 по адресу Октябрьский проспект, 47, – поделился Согомон Аракелян.

В новом структурном подразделении проведен ремонт всех стен, потолков, пола, заменены окна, проведен монтаж кислорода, установлено оборудование, в том числе следящая аппаратура. Кроме



того, в отделении есть свой портативный УЗИ-аппарат, каждый врач обучен проведению катетеризации вен под УЗИ-контролем, что значительно ускоряет процесс оказания помощи

– Увеличение мощности, оснащение отделения, улучшение всей материально-технической базы реанимации – это очень важно, сюда поступают пациенты в тяжелом состоянии с различными патологиями, а анестезиологам-реаниматологам необходимо как можно скорее их стабилизировать, – отметил главный врач. – В нашем случае мы использовали новую систему – следящую аппаратуру, показатели которой отображаются на экране в ординаторской. У каждого пациента – ФИО, ЭКГ, давление, пульс, сатурация. При снижении любого из этих параметров система подает звуковой сигнал.

Как отметил заведующий отделением врач анестезиолог-реаниматолог Виктор Дмитриев, новая система позволяет специалистам более рационально распорядиться временем.

– Отойдя от постели пациента, чтобы внести информацию в медицинскую систему, ты можешь не волноваться, потому что видишь все его показатели на экране в ординаторской. Это добавляет немного спокойствия, – поделился Виктор Дмитриев.

По словам врачей, оснащение отделения планировалось с учетом мнений специалистов для удобства работы. Например, прикроватные мониторы с быстроразъемными датчиками позволяют удобнее и быстрее использовать оборудование.

– Перед здравоохранением региона в рамках реализации национального проекта «Продолжительная и активная жизнь» стоит множество задач по совершенствованию медицинской помощи, повышению доступности, оснащению больниц и расширению сети специализированных учреждений. И мы планомерно ведем работу в этом направлении, – отметил первый заместитель председателя правительства Кировской области Дмитрий Курдюмов.

## КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

### Будущее упрощенки

«Правда ли, что с 2026 года планируется полная отмена упрощенной системы налогообложения (УСН) либо изменения коснутся лишь отдельных видов организаций?» – такой вопрос поступил на «горячую линию» «Консультант-Киров». Комментарий дала эксперт компании Евгения Иванова.



– Речи о тотальной отмене УСН с 2026 года пока не идет. Президент Владимир Путин дал официальное поручение Правительству № Пр-1387 от 13 мая 2025 года проанализировать действующий порядок применения «упрощенки» и скорректировать его под текущие реалии бизнеса, – отметила эксперт.

Изменения могут быть следующие:

► Провести полноценный анализ условий применения упрощенной версии налогообложения с учетом внедрения обязанности платить НДС. Правительству потребуется оценить риски дробления бизнеса в торговом секторе экономики, так как многие селлеры «дробятся» на микробизнес, чтобы не платить налог на добавленную стоимость.

► Предоставить план понижения текущих доходных лимитов на упрощенном спецрежиме, при достижении которого компания или ИП становятся плательщиками НДС. Пока речь идет только о торговых фирмах и частниках. Понижать лимиты для всех категорий «упрощенцев» пока не планируют.

► Определить поэтапный регламент тотальной отмены УСН для торговли в ближайшем будущем. Правительству необходимо разработать новую модель налоговой системы в России, где торговые компании и селлеры-ИП не смогут работать на упрощенке. Первоначально их всех должны перевести на ОСНО. Но по заявлению кабинета есть вероятность, что после того, как УСН отменят в 2026-2028 годах, взамен для торговли введут новый налоговый режим. Он будет похож на основную модель обременения, но с наименьшим количеством отчетности.

– Законопроекта, который бы раскрывал обозначенные изменения в УСН с 2026 года, пока нет. Правительство РФ обязано представить предложения до 1 декабря 2025 года, – подчеркнула Евгения Иванова.

При этом эксперт добавила, что торговым компаниям могут снизить текущий лимит как минимум вдвое:

– То есть селлер будет обязан платить налог на добавочную стоимость при достижении дохода в 30 миллионов рублей с 2026 года. Сейчас лимит один для всех налогоплательщиков, работающих на УСН, – это 60 миллионов рублей. Такие ужесточения по УСН в 2026 году вводят не просто так. Многие представители торговой индустрии в России используют незаконные схемы дробления, чтобы работать на УСН и не платить НДС.

### Автоматизация страховых тарифов



С 1 сентября 2025 года организациям больше не требуется ежегодно подтверждать основной вид экономической деятельности.

Ранее работодатели были обязаны ежегодно подтверждать основной вид деятельности для определения страхового тарифа по взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Теперь отделение СФР будет самостоятельно определять тариф по взносам на травматизм на основе данных из единых государственных реестров организаций.

– Начиная с 1 сентября 2025 года, работодателям Кировской

области больше не нужно предоставлять пакет документов для подтверждения показателей деятельности. Страховой тариф будет устанавливаться автоматически на основе информации, содержащейся в Едином государственном реестре юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по состоянию на 15 апреля текущего года, – сообщил управляющий Отделением СФР по Кировской области Николай Пасынков.

В случае обнаружения несоответствия между фактическим видом деятельности и данными в реестре, отделение СФР по Кировской области будет устанавливать тариф на основании фактического вида деятельности, выявленного в ходе камеральной или выездной проверки.

Информация о корректном основном виде деятельности будет направлена в Росстат.

Николай Пасынков добавил, что для обособленных подразделений юридических лиц, зарегистрированных в отделении СФР по Кировской области, сохраняется обязанность подтверждения основного вида деятельности, если он изменился по сравнению с предыдущим годом.