

Бизнес Новости

18
октября
2026
№ 39 (900)

в Кирове

Бизнес / Политика / Власть / Финансы

www.bnkirov.ru

Еженедельная деловая газета «Бизнес новости в Кирове».
Рекламно-информационное издание.

16+

«Давайте не будем использовать слово «оппозиция». Это старая догма, что есть партия власти, есть все остальные. Есть решения, которые поддержаны теми или другими. У нас так было и в седьмом созыве: единицы решений поддержаны одной партией, в большинстве либо те, либо эти присоединялись к инициативам. Это нормальный процесс работы. А когда исходят из принципа «Баба-Яга против» – есть и такие позиции...»

Роман Береснев,
председатель Заксобрания
Кировской области.

6



ДЕЛОВОЙ ВЕКТОР ПОСЛАНИЯ

В ежегодном послании губернатора Кировской области Александра Соколова Заксобранию много внимания уделено экономике: от промышленности и экспорта до креативных индустрий и туризма.

2



Ветврачам компенсируют аренду жилья

Соответствующий закон приняли депутаты Кировской области. Новая компенсация будет предоставляться при условии, что сотрудник снимает жильё в населённом пункте по месту работы в районе области.

3

Как отличить здоровый PR от чёрной дыры для команды

Своим мнением с «Бизнес новостями» поделилась президент Ассоциации развития и поддержки креативных индустрий (АРПКИ), директор контент-бюро «Нетленка» Елена Нетиевская.

4

Мебель от Петровича

Семья из Кирово-Чепецка на средства социального контракта открыла мебельное производство.

7

НОВАЦИЯ
банкротное экспертное агентство

РЕШЕНИЕ ВАШИХ
ФИНАНСОВЫХ ВОПРОСОВ

БАНКРОТСТВО
ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

ВНЕСУДЕБНОЕ
БАНКРОТСТВО

☎ 8 (912) 718-44-22

📍 Киров, ул. Свободы, 72
вход с торца здания

✉ bankrot-kirov@mail.ru

ДОНСКИХ Алина Викторовна,
член Ассоциации юристов России,
юрист с опытом работы в судебной системе,
специалист по банкротству.

Банкротство влечет негативные последствия, в том числе ограничения на получение кредита и повторное банкротство в течение пяти лет. Предварительно обратитесь к своему кредитору и в МФЦ.

С помощью **камеры** на смартфоне,
пройдите по **QR-коду** и
подпишитесь на наши соцсети!



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ

ВРЕМЯ
08.10
20.11
И ЛЮДИ



ГАЛЕРЕЯ
ПРОГРЕССА



90 лет Кировской области
ВЫСТАВКА МОЛОДОГО ИСКУССТВА

12+

ДЕЛОВОЙ ВЕКТОР ПОСЛАНИЯ

В ежегодном послании губернатора Кировской области Александра Соколова Заксобранию много внимания уделено экономике: от промышленности и экспорта до креативных индустрий и туризма. Собрали самое важное из деловой повестки.

«Основной вектор наших действий направлен на развитие реального сектора экономики и, в первую очередь, **промышленности**. Введение международных санкций против России вынудило наши предприятия искать новые рынки сбыта, внедрять современные технологии, активно развивать импортозамещение и расширять ассортимент производимой продукции», – отметил Соколов.

По итогам 8 месяцев индекс промышленного производства составил 105,5%. По этому показателю регион занимает 23-е место в России и 5-е в ПФО. «В текущем году объем промышленного производства планируется довести до 720 млрд рублей, в следующем – до 760 млрд», – сказал губернатор.

В качестве успешных примеров он привёл выпуск на «Нанолеке» первой российской вакцины против вируса папилломы человека, запуск на предприятии «Восток» антибиотика тобрамицина – это делает страну независимой от зарубежных поставок. Компания «Хольц-Хаус» создала уникальный станок для производства арочных балок из клееного бруса и ведёт переговоры о контракте на строительство международного морского курорта.

Ещё одним драйвером развития экономики губернатор назвал **агропромышленный комплекс**. По итогам первого полугодия 2026



года объем сельхозпроизводства превысил 102% – это 4-е место в ПФО и 22-е в России. «Неоднократно подчёркивал, что мы должны стимулировать производство и переработку собственной сельхозпродукции. С этой целью минсельхозом области пересмотрен порядок предоставления грантов малым формам хозяйствования, осуществляющим переработку. Конкурсные процедуры на 2027 год будут проведены уже по обновлённым правилам», – сообщил губернатор.

Продолжается развитие сельхозкооперации: она помогает небольшим хозяйствам объединять усилия и обеспечивать качественной продукцией локальные рынки. Для участников СВО, решивших связать жизнь с сельским хозяйством, сохраняется грант «Агромотиватор» и наставничество через ассоциацию «Народный фермер».

Более 60% площади области занимает лес. По инициативе Кировской области в Лесной кодекс внесены поправки: теперь доступ к лесным ресурсам получают лесопользователи, осуществляющие переработку и обеспечивающие налоговые поступления и занятость. Отменены ограничения на выставление на аукционы участков с лесоустройством старше 10 лет. «По расчётам экспертов, общий экономический эффект от этих двух инициатив по всей стране оценивается в сотни миллиардов рублей в год. Это весомый вклад нашей области в экономику страны», – сказал глава региона.

Продолжается работа над проектом «Бережливый лес Вятки». Благодаря бережливым технологиям сроки подготовки аукционной документации сокращены более чем в два раза, а доходы бюджета в первый год аренды выросли на 20%. Правительство области направило дополнительные предложения по изменению федерального законодательства – они касаются подготовки документации, реализации древесины и постановки лесных участков на кадастровый учёт.

Из-за конъюнктуры мирового рынка по всей стране фиксируется снижение объемов лесозаготовок. «Поэтому надо помогать нашим предприятиям осваивать новые рынки, сопровождать их. В то же время необходимо проработать дополнительные меры поддержки лесопользователей в связи с изменением суммы платежей за использование лесов. Для некоторых наших предприятий это может стать ударом по возможности продолжать работу. Этого нельзя допускать. Поручаю правительству подготовить соответствующий план», – подчеркнул Соколов.

Ещё одна отрасль реального сектора – **строительство**. По использованию механизма комплексного развития территорий (КРТ)

регион входит в число лидеров в стране: заключено 64 договора КРТ, ещё 2 реализует ДОМ.РФ. В настоящее время в Кирове реализуется масштабный проект «Чистые пруды 2» – около 1,7 млн кв. метров жилья для 70 тысяч человек.

Кировская область активно включена в **нацпроект «Туризм и гостеприимство»**. В регионе работают 155 отелей и гостиниц, их доходы за полугодие выросли на 13%. В области действует 25 туристических маршрутов, до конца года в районах появятся ещё 5 маршрутов с навигацией.

Продолжается работа над национальным маршрутом «Ворота Русского Севера», развивается придорожный сервис на маршрутах «Медвежий тракт» и «Императорский маршрут». В селе Великорецкое строят рекреационную зону. «Развитие инфраструктуры в этом месте уже оказывает влияние на экономику населённого пункта: стоимость недвижимости здесь выросла с двухсот тысяч рублей до трёх миллионов рублей за участок», – прокомментировал глава региона.

Начаты совместные проекты с Крымом, Коми, Татарстаном и Челябинской областью, с Узбекистаном прорабатывается международный маршрут.

В числе перспективных векторов работы губернатор назвал развитие **креативных индустрий**. К 2036 году объем креативной экономики региона должен вырасти до 74 млрд рублей, что позволит более чем в три раза увеличить налоговые поступления в областной бюджет относительно 2024 года. «В регионе уже создана система поддержки креативных индустрий. Поручаю правительству области приступить к её практической реализации», – подчеркнул Александр Соколов.

ЧТО ЕЩЁ СКАЗАЛ ГУБЕРНАТОР

ПОЛИТИКА

Выборы в Госдуму, Заксобрание и муниципальные думы завершились. «Впервые Кировская область вышла из выборов более консолидированной. Они не разобшили наше общество, а, напротив, объединили», – подчеркнул Соколов.

Идет формирование исполнительных органов муниципалитетов: внесена кандидатура главы Кирово-Чепецка, на следующей неделе – предложения по 20 главам. Еще по шести определятся в ноябре.

УЧАСТНИКИ СВО И ИХ СЕМЬИ

С 2022 года на поддержку участников СВО и их семей направлено почти 8 млрд рублей, из них более 3 млрд – в этом году. Действуют 108 мер поддержки. Участники СВО и их семьи получают лечение в семи санаториях региона – это более 2,6 тысячи человек. Программа «Дети Героев» охватила более 2 тысяч детей, создан профильный лагерь в партнерстве с ЮНАРМИЕЙ.

ДЕМОГРАФИЯ

Суммарный коэффициент рождаемости за август составил почти 1,4 – это выше, чем в целом по России (1,336) и ПФО (1,287). «Зарплату» мамам первенцев получают более 7 тысяч женщин. С июля действует новая мера – «зарплата» бабушке (дедушке). Инициатива получила высокую оценку председателя Совета Федерации Валентины Матвиенко.

МОЛОДЕЖЬ И КАДРЫ

С 2027 года начнет работать программа «Билет домой» – гранты на погашение обра-



зательного кредита для талантливых выпускников, вернувшихся работать в регион. Разработан проект закона «О первом рабочем месте». До середины 2027 года минстрой и минмолодежи разработают программу молодежных жилищных кооперативов. Проект Сбера «Школа 21» планируют открыть ко Дню молодежи в 2027 году.

ЭКСПОРТ

Экспортную деятельность ведут около 800 организаций, торговля – с почти 100 странами. В приоритете – Беларусь, Китай, Узбекистан. Более 80% экспорта – продукция химической и деревообрабатывающей промышленности, металлургии. Строится логистический центр «Северная широта» для вывода продукции на рынки Азии.

МАРКЕТПЛЕЙСЫ

Губернатор обратил внимание на защищенность предпринимателей на мар-

кетплейсах: «Маркетплейсы должны нести полную ответственность за товары и в случае непредвиденных ситуаций компенсировать ущерб нашим предпринимателям». Депутатам предложено подумать над законодательной инициативой, в том числе об изменении системы уплаты налогов маркетплейсами.

«ВЯТСКИЕ ДВОРИКИ»

Первый отбор проектов благоустройства дворов завершается. 300 дворов благоустроят в 2027 году. Всего за три года на эти цели направят 1 млрд рублей. В голосовании приняли участие более 57 тысяч человек.

ИНФРАСТРУКТУРА

Заявка на университетский кампус мирового уровня признана соответствующей требованиям, итоги отбора станут известны в ближайшие дни. Продолжается строительство фиджитал-центра, центра художественной гимнастики и спортивной

борьбы, появится филиал национального центра «Россия».

Тоннель под Транссибом глава региона поручил завершить к лету 2027 года. Администрации Кирова поручил до запуска тоннеля решить вопрос ремонта моста через реку Чумовицу.

ДОРОЖНЫЙ МИЛЛИАРД

Региональный проект «Дорожный миллиард» стартовал в 2022 году по инициативе губернатора: жители сами выбирают участки для ремонта. Если сначала в голосовании участвовали 9 тысяч человек, то в этом году – почти 245 тысяч. В 2027 году расходы на программу увеличат до 1,5 млрд рублей.

ГАЗИФИКАЦИЯ

В конце прошлого года утверждена новая пятилетняя программа газификации: еще 20 тысяч домовладений и квартир, 55 населенных пунктов в 17 муниципалитетах. Благодаря поддержке Президента привлечен казначейский инфраструктурный кредит на перевод котельных Слободского на газ. До 2030 года в городе переведут 15 котельных, из них 4 – в 2027 году.

БЮДЖЕТ

Собственные доходы консолидированного бюджета области за 2022–2025 годы выросли в 1,5 раза. По этому показателю регион на 19-м месте в России и 2-м в ПФО. По итогам года ожидается более 102 млрд рублей. Доля госдолга в собственных доходах снижена с более чем 50% в 2022 году до 30% сегодня – почти все обязательства являются долгосрочными бюджетными кредитами под 0,1% и 3% годовых со сроками погашения до 2041 года.



ВЛАСТЬ

Депутаты согласовали зампредов

Депутаты Законодательного Собрания Кировской области на пленарном заседании 15 октября одобрили назначение Дмитрия Курдюмова на должность первого заместителя председателя областного правительства.

«За» проголосовали 42 депутата. Также единогласно одобрены кандидатуры Светланы Шумайловой и Дениса Пестрикова на должности заместителей председателя правительства Кировской области.

Министр ушёл с поста

Александр Киселев ушел с поста министра сельского хозяйства и продовольствия Кировской области. Об этом на еженедельном совещании сообщил

губернатор Александр Соколов. Временно исполнять обязанности министра будет Владимир Огородов, который более 30 лет работает в сфере АПК.

ОБЩЕСТВО

Ветврачам компенсируют аренду жилья

Соответствующий закон приняли депутаты Кировской области. До этого его рассмотрели на комитете по аграрным вопросам, охране окружающей среды и природопользованию.

Закон предусматривает выплату компенсации стоимости аренды жилья для ветеринарных врачей, фельдшеров и лаборантов.

Сегодня специалисты государственной ветеринарной службы уже получают частичную компенсацию расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг. Также ветеринарным врачам и фельдшерам, впервые приступившим к работе в государственных ветучреждениях, предоставляется единовременная социальная выплата: для специалистов с высшим образованием –



500 тыс. рублей, со средним профессиональным – 350 тыс. рублей.

Новая компенсация будет предоставляться при условии, что сотрудник снимает жильё в населённом пункте по месту работы в районе области. При этом специалист или члены его семьи не должны иметь в собственности жилое помещение в том же населённом пункте.

Сумма компенсации составит не более 10 тыс.

рублей, если специалист проживает один или в его семье два человека; не более 12 тыс. рублей, если семья состоит из трёх человек; не более 15 тыс. рублей, если в семье четыре человека и более.

При рассмотрении законопроекта у членов комитета не возникло уточняющих вопросов. Инициатива получила единогласную поддержку.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Кто отвечает лучше всех

За III квартал в систему «Инцидент Менеджмент» поступило 11 811 обращений. Об этом на оперативном совещании у губернатора рассказал руководитель Центра управления регионом Игорь Панкратов.

Наиболее популярные темы обращений: благоустройство – 2435 (20,6% от общего числа), дороги – 1900 (16,1%), ЖКХ – 1502 (12,7%), энергетика – 1478 (12,5%), общественный транспорт – 1201 (10,2%).

Рейтинговая оценка проводилась по нескольким критериям: количество поступивших и обработанных обращений, средний срок ответа, количество просроченных обращений, а также качество ответов. Оценивалась именно работа с обращениями в соцсетях через систему «Инцидент Менеджмент».

Лучшие результаты среди муниципалитетов по-



казали Киров, Даровской округ, Вятскополянский район, Унинский округ и Зуевский район. Среди исполнительных органов – министерство охраны окружающей среды, министерство юстиции, управление труда и занятости, министерство социального развития.

Недостаточные результаты у управления госохраны объектов культурного наследия, министерства энергетики и ЖКХ, а также у Котельнича, Уржумского, Кирово-Чепецкого,

Кумёнского и Малмыжского районов.

«Указанным исполнительным органам и муниципальным образованиям необходимо принять меры по совершенствованию работы с обращениями граждан в социальных сетях», – сказал Игорь Панкратов.

Руководителям с низкими показателями рекомендовали проанализировать причины, усилить контроль за сроками ответов и обеспечить их содержательность и полноту.

НОВОСТИ КОМПАНИИ

«Уралхим» инвестирует в благоустройство санатория-профилактория «Перекоп»

При содействии филиала «КЧХК» АО «ОХК «Уралхим» в санатории-профилактории «Перекоп» реализован комплекс мероприятий по благоустройству территории.

Частично обновлено дорожное покрытие, благоустроена площадь и парковочная зона перед домиками для отдыхающих, проведен ямочный ремонт по всей территории, локально облагорожены тротуары, выполнена разборка аварийных пешеходных зон. Уложена брусчатка на участке от остановки до Артклуба, в котором проводится большое количество мероприятий, а также благоустроена площадка, где проходят детские линейки и другие мероприятия.



Всего уложено 2 500 квадратных метров нового дорожного покрытия. Общая стоимость работ составила около 4 млн рублей.

Кроме того, проводятся работы по монтажу открытого спортивного комплекса для занятий тен-

нисом, футболом, баскетболом и волейболом, а также воркаут-зоны с турниками и тренажерами. В планах – строительство большой детской площадки с развлекательными и развивающими элементами.

Сергей Санников, исполнительный директор санатория-профилактория «Перекоп»:

– Главной целью работ является как обеспечение безопасности отдыхающих санатория-профилактория и воспитанников детского оздоровительного лагеря «Юность», отдыхающих в летний период, так и развитие инфраструктуры санатория. Качественное покрытие позволяет сделать передвижение по территории максимально удобным, а современные зоны отдыха – повысить привлекательность санатория для приезжающих.

Екатерина Поликарпова, руководитель департамента внешней социальной, молодежной политики и спорта АО «ОХК «Уралхим»:

– Миссия «Уралхима» выходит за рамки только производственной деятельности. Мы активно участвуем в жизни городов присутствия и в обеспечении достойных условий для наших сотрудников. Поэтому ремонт санатория, где отдыхает значительная часть нашего коллектива, – это наш вклад в развитие местной социальной инфраструктуры и проявление заботы о благополучии наших людей. Такая комплексная поддержка, охватывающая как городские объекты, так и наши собственные, позволяет нам создавать единую экосистему комфорта и безопасности для всех.



«Елгань»: современный подход к производству молока

Предприятие ООО СХП «Елгань» в Унинском районе работает в глубинке, но сделало ставку на современные роботизированные комплексы. Здесь, вдали от городской суеты, действуют два молочных комплекса, где доение доверено машинам. Ко Дню работников сельского хозяйства директор предприятия Олег Мусихин рассказал, как сегодня устроена работа на ферме, чем живет хозяйство, какие задачи решает и какие планы на будущее.

«Елгань» – это два больших молочных комплекса по восемь мощных роботов каждый. Всего 16 таких установок примерно на тысячу дойного стада. В прошлом году надой на одну корову составил 10,9 тысяч кг. «Несмотря на эффективность и современные технологии, работать в нынешних рыночных условиях очень сложно. Фермы практически на грани убытков. В этом году цена на молоко сильно упала, а топливо наоборот подорожало», – признается руководитель.

Главная особенность хозяйства в том, что процесс доения доверен роботам, а контроль работы аппаратов ведут люди. «Если молоко немного некачественное, оно сразу отсекается, идет сигнал ветврачу, что с коровой что-то не так. Коровы ходят на дойку самостоятельно. Главное – вовремя подготовить и раздать корма», – отмечает Олег Иванович.

Как рассказал Олег Мусихин, коровы очень чутко реагируют на все эмоции человека, который за ними ухаживает. И если раньше на обычных фермах доярка прихо-

дила в плохом настроении, животное испытывало стресс и молоко теряло в качестве. Поэтому ферма выбирает такой современный подход, чтобы исключить ненужный стресс для скота. Он уверен, что робот быстрее сломается, чем обидит корову или нарушит технологию доения.

Хозяйство разводит голштинскую породу, она считается самой молочной. Быков подбирают так, чтобы потомство подходило для роботизированной дойки.

Кормовую базу «Елгань» создает сама, распаивая около десяти тысяч гектаров. Объем готового корма доходит до сорока тысяч тонн зеленой массы. При этом хозяйство осваивает и новые направления, третий год здесь выращивают кукурузу. «Корма – это первое. Чем эффективнее будешь про-



изводить, тем больше получишь молока. Больше молока – больше денег», – объясняет руководитель.

Несмотря на сложности, хозяйство постепенно обновляет парк техники. Недавно купили новый мощный белорусский комбайн, трактор «Ростсельмаш» и китайский большой трактор. Рассказы-

вая о поставках, Олег Мусихин отметил, что молоко уходит в основном в Москву через Вожгальский маслосырзавод, уже в переработанном виде. **На одного работника здесь производится примерно 150 тонн молока в год – один из самых больших показателей в области.**

Кадры – одна из главных трудностей. Молодежь не спешит в глубинку, поэтому предприятие привлекает практикантов из техникума, заключает целевые договоры. «Если я вижу, что у человека есть способности и водительские права, отправляю к опытному механизатору, и уже через два-три дня он самостоятельно работает. Ждем рабочие кадры, приезжайте к нам!» – сказал Олег Мусихин. На кормозаготовке при 12–13-часовой смене люди получают до 100 тысяч рублей в месяц. Для приезжих специалистов предоставляют жилье, стараются создать условия не хуже городских.

Безусловно, предприятие не остается в стороне от жизни села. Здесь сами ремонтируют дороги и подъезды, помогают детскому саду и Дому культуры, участвуют в проведении местного праздника «Слава труду». «Люди-то не роботы, они должны участвовать в социальной жизни», – говорит руководитель.

**ООО «СХП «Елгань»
тел.: 8 912 828 06 25,
8 (83359) 6-93-34**

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

Как отличить здоровый PR от чёрной дыры для команды

В рамках цикла материалов «Бизнес новостей» о том, когда имидж первого лица компании работает против бизнеса, своими наблюдениями делится президент Ассоциации развития и поддержки креативных индустрий (АРПКИ), директор контент-бюро «Нетленка» Елена Нетиевская.

Личный бренд перестает работать на бизнес в трех ключевых точках. Первая – конфликт ценностей. Если личная повестка лидера (политика, радикальные социальные высказывания) вступает в резонансный диссонанс с ценностями целевой аудитории или корпоративной этикой компании. Вторая – информационный шум. Когда руководитель говорит обо всем подряд ради медийности, размывая экспертность. Бизнесу нужен стратегический голос, а не инфлюенсерский поток сознания. Третья – усталость от лица. Аудитория привыкает к одному спикеру

и перестает считывать смыслы за его образом.

Чёткий признак вреда: когда упоминаемость бренда первого лица в СМИ и соцсетях кратно превышает упоминаемость самой компании, при этом трафик из личного блога конвертируется в продажи продукта хуже, чем органические каналы. Второй маркер – сотрудники начинают шутить над руководителем чаще, чем гордиться им. Третий тревожный звонок – партнеры приходят на встречу «к Ивану Ивановичу», игнорируя профильных специалистов, потому что не верят в системность процессов без этого конкретного человека.

Здоровый PR работает по принципу маяка: лидер освещает путь всей индустрии и подсвечивает возможности своей команды. Он открыто называет имена проджект-менеджеров, хвалит отдел разработки и транслирует успехи бизнеса как результат работы системы.

«Звёздная болезнь» использует тактику черной дыры: всё внимание, бюджеты и слава поглощаются

персоной. Главный симптом потери ценности для партнеров – они перестают понимать, кто будет исполнять обязательства, если лидер уйдет в творческий отпуск. Для сотрудников главный симптом – страх принимать решения без оглядки на то, «как бы сделал шеф». Если любой пост рядового сотрудника о продукте собирает комментарии в духе «А где комментарий босса?», у компании проблемы с капитализацией собственного имени.

Главная ошибка руководителей в публичном поле – путать должность с правом на абсолютную истину. Руководители часто забывают, что их аккаунт читают не только фанаты, но и юристы конкурентов, журналисты-расследователи и собственные инвесторы.

Пример 1 (репутационный): неосторожное высказывание в интервью об «отсталых клиентах старой формации». Один абзац может перечеркнуть годы работы отдела продаж по привлечению консервативного сегмента b2b.

Пример 2 (юридический): публичные обещания конкретных сроков запуска продукта или доходности инвестиций до официального релиза финансовой отчетности. Это прямой риск претензий со стороны регуляторов и акционеров.

Пример 3 (внутренний HR): демонстративное потребление люксовых активов на фоне задержек зарплаты или сокращений штата. В эпоху прозрачных реестров это мгновенно убивает лояльность команды и запускает волну увольнений лучших кадров.

Нужно внедрять архитектуру «многоголосия» вместо монобренда. Во-первых, формализовать tone of voice («тон голоса», уникальный стиль и характер общения бренда с клиентами, – ред.). Голос компании должен быть узнаваемым даже без подписи конкретного автора. У нас в Ассоциации развитие площадок и диалог с властью – это институциональная позиция, а не частное мнение Елены Нетиевской.



Во-вторых, масштабировать публичность. На сайте бюро «Нетленка» и ресурсах Ассоциации мы целенаправленно даем слово команде: продюсерам, аналитикам, методистам. Клиент покупает экспертизу бюро, а не доступ ко мне лично.

В-третьих, закрепить права на интеллектуальную собственность. Все методики, колонки и концепции должны принадлежать юридическому лицу. Аккаунты в соцсетях, созданные для продвижения бизнеса, лучше регистрировать на корпоративную почту, а не личную.

Наконец, необходим план преемственности (succession plan) с четким протоколом кризисных коммуникаций: кто берет микрофон в первые 24 часа после форс-мажора и какие ключевые сообщения транслирует рынку, чтобы сохранить доверие инвесторов и спокойствие внутри коллектива.

«РАБОТА ПРИХОДИТ И УХОДИТ, А СЕМЬЯ ОСТАЁТСЯ»

СУПРУГИ МАРФЕЛА О ТОМ, ЗАЧЕМ РУКОВОДИТЕЛЮ ПОДДЕРЖКА ДОМА

Лариса более 25 лет главный бухгалтер промышленного предприятия, эксперт по управлению персоналом. Александр – психолог, НЛП-практик, преподаватель цигун и тайчи. Четыре года назад они поженились, затем открыли консалтинговое агентство «Марфела». О том, почему директора выгорают, как найти опору в профессии и при чём тут семья, – в нашем материале.

ОТ ПРАКТИКИ К ТЕОРИИ

👉 Лариса, Александр, как родилась идея агентства?

Александр: Мы поженились, стали жить вместе и узнавать друг друга, в том числе и профессионально. Я обратил внимание, что Лариса на работе уделяет много внимания не только цифрам, но и людям. Как к ней обращаются за помощью, как она объясняет, как выстраивает отношения. Это очень похоже на коучинг. Я сказал: «Лариса, у тебя очень хороший управленческий опыт, которого нет у большинства психологов, поскольку они теоретики, а ты практик. Ты знаешь всё изнутри. Почему этот опыт должен замкнуться на одном предприятии?» Поговорили – и решили создать агентство.

👉 Лариса, вы сразу согласились?

Лариса: Александр начал говорить: «Это коучинг». А я тогда ещё не понимала, что такое коучинг применительно ко мне. В моём понимании коуч – это тот, кто сначала получил специальное образование, а потом идёт консультировать людей. Он меня убедил. Я увидела, что на работе 80–90% времени занимаюсь именно этим. Просто не знала, что это так называется. Я более 25 лет работаю главным бухгалтером промышленного предприятия. Привыкла, знаю, умею и мне это нравится. Но я не хочу, чтобы этот опыт заканчивался на мне. Я пробовала передать его своим заместителям, но они сказали: «Мы хотим учиться на своих ошибках». Ну что ж, это их решение. Но не все ошибки, особенно с персоналом, можно исправить. Поэтому я решила, что мой опыт найдёт применение у тех, кому он действительно нужен.

👉 Как вы распределили роли?

Александр: Просто. Один психолог, один экономист-практик. Долго обсуждали, какое направление выбрать, – вот в этом была проблема. А когда выбрали, всё стало просто: каждый делает то, что умеет. Лариса занимается теорией управления, взаимодействием, отношениями. Я смотрю на это с психологической точки зрения.

👉 В чём ваше главное отличие от других агентств?

Александр: Я мониторил рынок. Все, кого я знаю, шли от теории к практике. Мы – наоборот, от практики к теории.

Лариса: У нас практический опыт, отработанный и подтверждённый теорией. Не

теория, основанная на чём-то неизвестном, а практика, проверенная и подкреплённая научным знанием.

👉 С кем вы работаете?

Лариса: С руководителями разного уровня. От генерального директора, руководителя холдинга до директоров по направлениям и начальников подразделений.

👉 На каком этапе вы подключаетесь?

Лариса: На любом. Если человек ещё не руководитель, но хочет им стать – можем поработать, чтобы нужные черты и знания появились. Если только заступил на должность, нужна адаптация, введение в коллектив. Если уже поработал, тоже есть запросы.

Вчера беседовали с руководителем, который больше пяти лет на должности. У человека нет уверенности. Он не научился настоящему руководить, хотя за плечами несколько институтов. Я спрашиваю: «Почему так?» – «В текучке некогда этим заниматься». Если некогда в текучке, значит, надо этим заниматься в свободное от неё время.

КОНФЛИКТЫ, ВЫГОРАНИЕ И ВОПРОС «ЗАЧЕМ?»

👉 С какими запросами приходят чаще всего?

Лариса: Конфликты. Они бывают на любом уровне: у директоров с подчинёнными, у подчинённых между собой. Ситуации самые разные, и, на взгляд человека, неразрешимые. Обращаются и генеральные директора. Хотя бы для того, чтобы выговориться.

👉 Просто чтобы выслушали?

Лариса: Да. Чтобы выслушали и было понимание в глазах. У руководителей верхнего звена очень большая ответственность, и её тяжело нести. Ты не можешь никому рассказать, поделиться, чтобы тебя поняли. А если ещё и совет дали – это вообще суперситуация. Нам в этом случае гораздо проще, ведь мы смотрим со стороны.

Александр: Сейчас всё больше сталкиваемся с выгоранием. У меня был анекдотический пример. Стоял у кофемашины в банке. Прибежали двое предпринимателей, один убежал дела решать, второй стал кофе набирать. Мы разговорились. Через пятнадцать минут первый вернулся: «Ты где ходишь?» – «Да вот, про кофе разговариваю. Понимаешь, всё про бизнес, всё про деньги. Хоть один раз можно поговорить нормально про кофе». Это и есть один из показателей напряжённости, в которой работают люди.

👉 Нужно ли готовиться ко встрече с вами?

Лариса: Нет, потому что часто проблема бывает в совершенно другом месте. Мы сами ее найдем во время консультаций. Например, человек приходит и говорит: «Я

хочу получить такую-то должность». Вопрос, который я задаю: «А зачем?» Первое, что говорят, – деньги, власть. Я спрашиваю: «А зачем?» И если на первый вопрос он ещё отвечает нормально, то на второй начинает плавать. Он не понимает, зачем им это нужно на самом деле.

А зачем это человеку вообще? Мы все стремимся быть счастливыми. Что человеку для счастья нужно? Очень часто это неожиданно в первую очередь для самого человека. Либо он хочет что-то доказать себе, либо родителям, либо стремится к власти из-за детских комплексов. А потом вопрос: достиг ты должности – а дальше что? Дальше ты на этой должности не сможешь справиться, она тебе в тягость.

👉 Если человек понимает, что ему это не нужно, – это хороший результат?

Лариса: Да, хороший. Вчерашний разговор. Человек сказал: «Я очень хотел этой должности». Спрашиваю: «А сейчас?» – «А сейчас я уже хочу её меньше. Сейчас я вышел с предприятия в восемь вечера – и голова чистая. А на той должности надо работать 24 часа в сутки».

Александр: У нас очень любят говорить: человек прошёл от рабочего до директора. Это, наверное, хорошо. Но я глубоко убеждён: хороший рабочий не всегда может быть хорошим мастером. И хороший мастер не всегда может стать хорошим директором. Когда человек только приходит на должность, его необходимо вести. Раньше он на верстаке гвозди выпрямлял, а теперь ему надо другим давать гвозди для выпрямления. Это совсем другая работа.

Лариса: В работе руководителя важно всё. Как встал, как зашёл, как сказал, как повернулся, что ответил. Как принял задание, как пришёл отчитываться, в какое время берёшь трубку, в какое не берёшь. Как общаешься, как одет. Это всё важно.

СЕМЬЯ КАК ОПОРА – И ДОМА, И В БИЗНЕСЕ

👉 Вы семья. Как этот принцип транслируется на работу с клиентами?

Лариса: С Александром мы женаты четыре года. До этого я жила и руководила без него. И на себе прочувствовала, насколько важно иметь понимание, гармонию и поддержку в семье. Конечно, очень важно иметь хороших заместителей, на которых можно положиться. Но когда у тебя гармония в семье – это совсем другое. Когда тебя могут выслушать, понять, дать совет. Тогда распускаются любые крылья. И тогда становится возможным всё.

Александр: Для меня семья всегда была всем. Работа приходит и уходит, а семья остаётся.

Лариса: И очень важно руководителям не забывать: семья – это главное. Вам кажется, что вы делаете эту должность для себя,

зарабатываете для себя. Но нет – вы делаете это для своей семьи. А часто руководители просто уходят из семьи на работу. А потом за свой уход откупаются от жены, от детей.

Александр: Им становится так удобнее. Люди в семье разъединяются. Особенно когда большие деньги. В погоне за хорошими целями люди забывают, ради чего это всё делается. И на этом фоне начинаются семейные трагедии.

Лариса: И время идет. Уже не так молод, пора на пенсию. А дома пустота. Жена чужая, дети разлетелись. И что? Дача, помидоры? Или любимая собака? Это тоже хорошо. Но насколько этого хватит? Поэтому семья действительно должна быть опорой. Мы это показываем, этому учим, об этом рассказываем.

👉 Поделитесь личным опытом: как поддерживать интерес друг к другу?

Александр: Все считают, что для этого надо много времени, сил и средств. На самом деле достаточно просто подойти и обнять. Или идёшь по дороге, видишь – бабушка продаёт цветы. Купи супруге, принеси. Просто так, без повода.

Лариса: Александр скромничает. Я сейчас купаюсь во внимании мужа и очень этому довольна. У нас много совместных хобби. Мы занимаемся историческими танцами, разгадываем кроссворды, складываем пазлы, рисуем картины, занимаемся цигун. Мы по улице идём – обнимаемся. Нам хорошо вдвоём.

👉 Какие у вас планы?

Лариса: Сейчас работаем по Кирову. Дальше – выход на другие регионы. Разрабатываем направления, готовим коммерческие предложения для предприятий. Одно из направлений – работа с руководителями. Мы готовы зайти на предприятие и «просканировать» коллектив изнутри. С рекомендациями, планами, корпоративными занятиями.

Есть в задумках ещё одно направление – помогать женщинам выходить замуж. Чтобы рядом был человек, который поддержит, поймёт и пойдёт с тобой в одну сторону. Когда дома всё спокойно, тогда и на работе получается совсем по-другому. Это мы знаем по себе.

Руководитель – это не только про цифры, отчёты и решения. Это про людей. И про вас самих. Если вы устали нести ответственность в одиночку, если конфликты забирают силы, а семья отошла на второй план, – это не слабость. Это сигнал.

Консалтинговое агентство «Марфела» помогает руководителям найти опору – в себе, в команде, в семье.

☎ 8-912-827-19-79

☎ 9-953-132-16-64

✉ marfela_consulting

Начните с разговора.



Шесть взглядов

Шесть фракций – редкость для региональных парламентов. Новый созыв Законодательного Собрания Кировской области обновился больше чем наполовину, но сохранил и даже усилил управленческую логику. О том, как устроен восьмой созыв, зачем нужно согласование руководящего состава региона и что мешает бизнесу, – в интервью «Бизнес новостям» рассказал председатель Заксобраний Кировской области Роман Береснев.

БОЛЬШЕ ПОЛОВИНЫ – НОВИЧКИ

БН: Роман Александрович, насколько ваше избрание было ожидаемым и прогнозируемым? И как вы оцениваете отсутствие альтернативных кандидатов – это низкая конкуренция или сила партии и лично ваша?

– Оценки должны делать политики, а не политики, которые участвуют в процессе. Я шёл на выборы с надеждой продолжить работу в Заксобрании. Какой будет статус – решают депутаты. Надежды оправдались, кампанию считаю успешной.

Что касается альтернативы... Я не закрывал двери ни перед какими депутатами за весь седьмой созыв. Мы взаимодействовали со всеми фракциями. С разной степенью успешности, но взаимодействовали. Меня поддержали и представители других партий. Это говорит о системе работы председателя, на мой взгляд, достаточно успешной по многим направлениям. Если это есть, то почему бы не поддержать? Все понимают, что с руководителем придётся взаимодействовать.

БН: В новом созыве, как и в предыдущем, шесть фракций. Это редкость для региональных парламентов. Что это даёт с точки зрения работы?

– Шесть партий – это шесть взглядов. Мы хотим иметь взгляды разных политических сил, которые представлены в том числе в Госдуме. Пять партий там есть. Очень мало законодательных органов, где такое количество политических партий. В большинстве – четыре-пять, в основном парламентские. Политически я очень доволен, что есть система взглядов, которая будет представлена. Мы не успели начать работать, как уже появляются письма, законодательные инициативы, проработка идей.

Эффективность работы выросла. Идеи идеями, но надо, чтобы они были тщательно проработаны. У нас сегодня список людей, которые профессионально готовы заниматься многими вопросами, только возрос. Если брать опыт работы главами муниципалитетов, – семь бывших глав. Например, Николай Коев поработал и министром, и главой. Анна Альминова тоже министром поработала. Двукратный олимпийский чемпион Евгений Рылов – человек с высокими достижениями в спорте. Его мнение тоже будет важно при обсуждении законо-



проектов и бюджетных решений в отношении спорта. Профессионализм только возрос. Это опыт, который может быть полезен для законодательного органа. Эксперты есть в здравоохранении, образовании, молодёжной политике, спорте.

БН: Мне кажется, что за последнее время усилилось межфракционное взаимодействие. Об этом, в частности, говорит реакция руководителей разных партий на ситуацию с переносом на 2027 год выборов по 25-му округу, которую они озвучили на площадке Штаба общественного наблюдения. Это так?

– Так. Мы встречались с партиями до выхода на площадку Штаба. Для нас это было решение, наверное, не самое лучшее: экзитполы показывали уверенное преимущество нашего кандидата округа. Мы понимали, что можем недополучить мандат – человека, которого долго выбирали, с опытом в образовании, молодёжной политике и спорте. Как раз сейчас решаем вопрос повышения оплаты труда педагогов, и его опыт был бы полезен.

Мы уверены, что в 2027 году именно этот кандидат будет баллотироваться от нашей партии по 25-му округу. Округ понятен, есть возможность дополнительно поработать. Полагаем, что будет очень высокий уровень конкуренции: когда один округ остаётся неразыгранным, все кандидаты от других партий, которые не сильно успешно прове-

ли кампании, сосредотачиваются в этом поле. Поэтому будет хорошая, интересная конкурентная кампания.

БН: Инициативу о согласовании руководящего состава Кировской области вынесли депутаты от оппозиционной партии, а вы поддержали. О чём это говорит – об усилении альтернативных голосов или о том, что само понятие «оппозиция» уходит на второй план?

– Да, поддержал наш губернатор Александр Соколов и депутаты от «Единой России». Согласование – это не только процедура, это вопрос ответственности. Причём не только тех, кого мы согласовываем, но и депутатов Заксобраний за принятое решение. Это совместная ответственность для совместной работы. Мы выстраиваем контур, чтобы она была максимально эффективной. Когда руководители проходят согласование, дальше взаимодействие с ними эффективнее. И мы можем задать вопросы: что не сделано, что будет с развитием конкретных отраслей, как руководители видят их развитие. Это перспектива, это о будущем – мы вместе выстраиваем ориентиры развития региона.

Давайте не будем использовать слово «оппозиция». Это старая догма, что есть партия власти, есть все остальные. Есть решения, которые поддержаны теми или другими. У нас так было и в седьмом созыве: единицы решений поддержаны одной партией,

в большинстве либо те, либо эти присоединялись к инициативам. Это нормальный процесс работы. А когда исходят из принципа «Баба-Яга против» – есть и такие позиции... Это не совсем объективно. Если обоснование логично и понятно, есть смысл прислушаться. Если не сейчас принять решение, то потом вернуться к нему. А есть вещи, которые однозначно объективны и понятны.

РЕАЛЬНЫЙ СЕКТОР

БН: В новом созыве появился отдельный комитет по делам ветеранов боевых действий. Первый проект закона, вынесенный в публичное пространство, как раз касается поддержки участников СВО и членов их семей. Какие задачи стоят перед этим комитетом?

– Комитет действительно есть, и объём работы там большой. Мы не сосредотачиваемся только на вопросах, связанных с участниками специальной военной операции, хотя это самый главный блок. Ветераны боевых действий – это и участники других военных конфликтов. Здесь важно проанализировать, как сегодня работают льготы, есть ли необходимость поддерживать ещё и тех, кто принимал участие в других военных точках. Кроме того, этому комитету мы отдаём тему патриотического воспитания молодёжи. Мне кажется, это важная составляющая сегодняшней деятельности. Там сосредоточены люди, которые понимают, что такое боевые дей-

ствия и что нужно делать, чтобы эта патриотическая работа осуществлялась более эффективно.

БН: Бюджетный комитет теперь будет рассматривать только финансовые и экономические вопросы, а предпринимательство перешло в ведение промышленного комитета. Это осознанное решение? И почему инициатива о специализированной структуре по малому бизнесу пока не реализована?

– Мы смотрели, соотносили, насколько близки эти сферы. Промышленность – это реальный сектор экономики. Предпринимательство не реальный сектор, что ли? Тоже реальный сектор. Всё-таки они более близки, чем экономика и бюджет. Экономика – это в большей степени о цифрах, о том, как мы развиваемся, это более общая часть вопросов, о стратегических инициативах. А комитет, который занимается реальным сектором экономики, – это конкретика. Поэтому мы решили предпринимательство передать в эту сферу.

Что касается отдельной структуры, инициатива была высказана, но какого-то настойчивого мнения не было. Я предложил депутату-инициатору возглавить комиссию внутри комитета. Посмотрим, как это будет вырисовываться. Тема малого бизнеса всегда для нас была важной, вне зависимости от того, какой комитет ею занимается. Алексей Потапенко, который возглавляет бюджетный комитет, также продолжит работу по взаимодействию со всеми структурами, представляющими интересы малого и среднего бизнеса. Ничего не поменяется.

БН: В числе первых на октябрьскую сессию также были вынесены проекты законов, касающиеся предпринимательства. Один из них об ответственном ведении бизнеса.

– Да, это знаковый законопроект. Документ поступил за подписью и губернатора, и прокурора Кировской области – два субъекта законодательной инициативы объединились. Законопроект предполагает конкретные виды поддержки и создание реестра организаций, которые ведут бизнес ответственно. Это позволит поддерживать наших предпринимателей, которые здесь уже успешно работают.

Есть у бизнеса и другие вопросы, которые надо решать. Например, сейчас у многих лесозаготовителей идёт перерасчёт

арендной платы. Это не наши требования, а федерального Рос-сельхоза. Как людям выходить из ситуации, когда им три-четыре миллиона предъявили разом? Это ещё дополнительно насчитали, без учёта арендных платежей, которые они в текущем году платят. Сейчас вместе с лесозаготовителями, с лесным комплексом, с министерством обсуждаем, как выходить из этих вопросов. Поручение проработать вопрос в своём послании озвучил и губернатор.

Однозначно поддержим всё, что связано с маркетингами, – надо рассматривать. Тему поднимают как минимум две политические партии, на ней в своём послании тоже остановился губернатор. Мне кажется, она имеет место быть, и нам точно надо с какими-то решениями выходить на федеральный уровень. Более того, я буду предлагать коллегам по Совету законодателей Приволжского федерального округа тоже эту тему обсуждать. Не совсем справедливо, когда у маркетингов и у наших предпринимателей, которые ведут бизнес ответственно, неравные условия. Здесь надо поискать точки работы и предложить федеральному законодательству в этом направлении поработать.

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

БН: В прошлом созыве у вас было два заместителя, сейчас три. Это аналогия с федеральной вертикалью или региональная специфика?

– Нет, это не аналогия. У нас регионально не прописано количество заместителей в законе – всегда исходим из текущей ситуации. Мы посчитали, что сегодня нужен ответственный человек, который мог бы взаимодействовать с Государственной Думой и Советом Федерации. Когда у человека 20 лет стажа в Госдуме, кому, как не ему это взаимодействие организовать. У нас депутатов стало больше не только от нашей партии, и мы хотим, чтобы они максимально погрузились в повестку поддержки инициатив Кировской области. Аккумулировать эти инициативы и продвигать их через Госдуму и Совет Федерации должен определённый человек – этим и будем просить Олега Валенчука заниматься в большей степени. Система при этом не меняется: социальный блок остаётся за Ириной Морозовой, экономический – за Алексеем Потапенко, на мне общее руководство.

БН: Кому передадут мандат сенатора Вячеслава Тимченко?

– Мандат перейдёт следующей территориальной группе «Единой России» – Кирово-Чепецкой. Внутри группы решение принимается, пока официально не озвучено, но мы предлагаем отдать мандат Елене Александровой, депутату седьмого созыва. Человеку, ко-

торый уже себя зарекомендовал. Решение принято Президиумом регионального политсовета.

БН: А мандат избранного в Госдуму Андрея Березина в Кировской гордуме?

– Сергею Коврижных, бывшему председателю Молодёжного парламента. Он пять лет отработал главой этого органа, сейчас займёт место. Мы уже это решение партии приняли.

БН: То есть можно сказать, что вы готовите кадры для региона?

– Конечно. Подготовкой кадров я называю, когда у нас зашли два депутата от двух разных политических партий, имеющие опыт работы в молодёжном парламенте. Председатель позапозапрошлого созыва Ярослав Шулаков и Александр Балабанов от «Новых людей» – они прошли школу молодёжного парламента седьмого созыва и стали депутатами Законодательного собрания. Вот это подготовка, это школа. Ещё одного депутата мы получили в Госдуме – председатель предыдущего созыва Дмитрий Шатунов сейчас стал депутатом Государственной Думы по спискам партии ЛДПР.

«Политически я очень доволен, что есть система взглядов, которая будет представлена. Мы не успели начать работать, как уже появляются письма, законодательные инициативы, проработка идей»

БН: Как оцениваете состав избранных депутатов в Госдуму от Кировской области?

– Считаю его очень сильным. Борис Веснин, Андрей Березин, Владимир Печенкин, Дарья Кислицына – она родилась здесь, выросла, родители здесь, от неё можно ждать поддержки. Либо те, кто уже нам помогал и помогает, – Рахим Азимов. С Дмитрием Шатуновым, с Артёмом Молчановым можно вести переговоры. Когда всё основное становление прошло на нашей земле, это многое значит. У меня давние хорошие отношения с Артёмом Владимировичем, поэтому считаю, что человек может быть полезен. Пул друзей увеличивается – это хорошо.

Чем сильны другие территории? Когда у них большое количество депутатов, они распределяют между собой задачи, и каждый движется по этим задачам. Сначала исходят из зоны деятельности своего комитета, потом расширяют. Вот для чего нужны общие встречи с депутатами Госдумы, которые сейчас по инициативе Александра Соколова будут проходить на постоянной основе: обсудить, дать возможные поручения, поработать в той или иной отрасли, а дальше получить ответ: что по-

лучилось, что не получилось, что нужно сделать. Это очень важно.

Тут понятно, с кем можно работать. Это надо использовать в любом случае. Почему нет? Каждый на своём месте может быть малой родине полезен. Поэтому надеемся на них. Наши депутаты в Госдуме настроены конструктивно. А это только на пользу региону.

БН: Как планируете выстраивать отношения с Советом законодателей ПФО?

– Продолжим в таком же духе. Мы там активный представитель. Ждём заседание в декабре. Там поменялся кадровый состав, избраны новые председатели в Татарстане, Башкортостане, Самарской области, – в крупных регионах, надо отметить. Собрёмся, будем продолжать работать.

В декабре обсуждаем вопросы развития сельского хозяйства и меры поддержки сельхозтоваропроизводителей, комплексное развитие сельских территорий. Эти два вопроса очень глобальные и важные. На 2027 год есть предложение провести заседание на Кировской земле, мы его рассматриваем. Посмотрим, какую актуальную тему взять на нашем

уровне. Может быть, вы что-то предложите – тоже будет интересно. Чтобы у нас был опыт, в котором есть чем поделиться, и одновременно проблематика, которую надо обсудить. Почему нет?

По комплексному развитию сельских территорий и по мерам поддержки сельхозтоваропроизводителей есть чему поучиться. Есть возможность посмотреть обобщённый опыт, оценить своё место – аналитика у нас всегда хорошая. А дальше принимать решения внутри деятельности Заксобрания с пониманием, что что-то можно ещё изменить и сделать лучше.

БН: Что для вас лично будет критерием успеха восьмого созыва?

– Критерий должен быть один – доверие населения. Всё остальное – механизмы. Больше давать информацию – это механизм, чтобы люди видели, какую деятельность ты ведёшь. Больше встреч – опять же механизм.

Доверие населения – очень важная история, и оценка доверия населения к Заксобранию проводится. Мы знаем об этих исследованиях, видим свою динамику и надеемся, что она будет только положительная.

Анастасия Белова.

Мебель от Петровича



Семья из Кирово-Чепецка на средства соцконтракта открыла мебельное производство.

Всю свою трудовую жизнь Петр Пчельников работал на стройке. Но душа все же больше лежала к работам по дереву. Благодаря соцконтракту мастер смог открыть свое дело и развивает его – мастерская работает на рынке уже 3 года.

Когда Пчельниковы из деревни Головизинцы Кирово-Чепецкого района начали строительство дома, то задумались об интерьере. Хотелось у себя видеть именно деревянную мебель. И Петр Петрович с радостью воплотил свою мечту, создав качественную и красивую мебель для своего дома.

А потом появилась мысль делать мебель не только для себя, но и для других. И тогда мужчина открыл собственную столярную мастерскую.

– О социальном контракте я узнал от знакомых и решил не

упускать такой шанс, – рассказывает Петр Пчельников. – Защитив бизнес-план, я открыл столярную мастерскую. На средства субсидии закупил нужный инструмент и материалы. Если на старте нашей деятельности мы с женой собирали полочки и табуретки, то с соцконтрактом у нас уже пошли сложные изделия, потому что инструмент позволяет!

Сейчас, спустя 3 года, Петр Пчельников работает с заказчиками не только из Кировской области, но и из других городов России.

– Мы благодарны клиентам за доверие, – говорит мастер. – Деревянную мебель ценят многие. И нам приятно, что про «Мебель от Петровича» узнали за пределами региона.

Соцконтракт направлен в первую очередь на повышение доходов семей с детьми, что соответствует задачам нацпроекта «Семья». Подать заявление на его получение можно в органах соцзащиты, в МФЦ по месту жительства или на портале госуслуг.

«Лузалес-Вятка» вошла в нацпроект



Мебельное предприятие «Лузалес-Вятка» из посёлка Красная Поляна Вятскополянского района присоединилось к федеральному проекту «Производительность труда». Проект направлен на рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики и реализуется при поддержке Регионального центра компетенций (РЦК).

В начале октября команда прошла первый обучающий модуль: сотрудники изучили основы

бережливого производства, научились выявлять потери и узкие места, разобрали этапы 5С. Обучение построено на практических отработках реальных производственных ситуаций.

Следующий шаг – диагностика производственных процессов совместно с экспертами РЦК.

ООО «Лузалес-Вятка» входит в группу компаний «Лузалес». Производство образовано на базе завода, ранее принадлежавшего IKEA. С 2023 года предприятие развивается под брендом «Лузалес». Выпускает изделия из массива дерева, топливные брикеты и специализированную тару, обеспечивая занятость более 300 жителей посёлка и района.

Дорожный комплекс Кировской области готовится к зимнему сезону

В Кировской области продолжается подготовка автомобильных дорог к зимнему периоду 2026–2027 годов. Областное предприятие «Вяттавтодор» формирует запасы противогололёдных материалов, готовит специализированную технику и обеспечивает круглосуточный мониторинг дорожной обстановки.

В предстоящем зимнем сезоне АО «Вяттавтодор» предстоит обеспечить содержание 11 994,7 км автомобильных дорог, в том числе 399,6 км федеральных, 2 631,6 км региональных и 8 963 км местных дорог. На региональной дорожной сети расположено 120 мостов и путе-

проводов, на местной – ещё 228 мостов.

Для зимнего содержания дорог уже заготовлено 20 тыс. тонн технической соли и 120 тыс. тонн песка. На базах девяти филиалов и 39 дорожных участков оборудованы 38 площадок для приготовления

и хранения противогололёдных материалов. Параллельно ведётся модернизация производственной инфраструктуры. Все поступающие материалы проходят входной контроль и лабораторные исследования на соответствие установленным нормативным требованиям.

Для борьбы с зимней скользкостью будет применяться песчано-соляная смесь с содержанием соли от 5 до 25%. К работе в зимних условиях готовится парк АО «Вяттавтодор», насчитывающий более 600 единиц техники (193 КДМ, 89 автогрейдеров, 123 трактора с отвалом, 106 погрузчиков, 103 единицы прочей техники). Машины будут использоваться для очистки проезжей части от снега и обработки дорожного покрытия противогололёдными материалами.

Круглосуточный контроль за состоянием дорожной сети и дорожной обстановкой



ведет диспетчерская служба АО «Вяттавтодор».

В случае осложнения дорожной обстановки водители могут в любое время суток обратиться в диспетчерскую службу по телефонам: (8332) 56-20-11, +7-912-365-43-43 (автодиспетчер).

ОБРАЗОВАНИЕ

Юные инженеры для фармы

В Детском технопарке «Кванториум» г. Кирова, работающем по нац-проекту «Молодежь и дети», состоялась защита проектов Регионального отборочного этапа Международного фестиваля научно-технического творчества детей и молодежи «Хайтек. Юниоры».

Участие в испытании приняли ребята из Кирова, Кирово-Чепецка и Омутнинска. Им нужно было решить настоящую производственную задачу – справиться с проблемой, которая вызывает трудности при производстве таблеток на фармацевтическом заводе. Дело в том, что одно из веществ для таблеток при хранении слипается и превращается в твердый кусок прямо в таре. А по технологии его обязательно надо достать и раздробить на кусочки подходящего размера, чтобы потом смешать с другими ингредиентами.

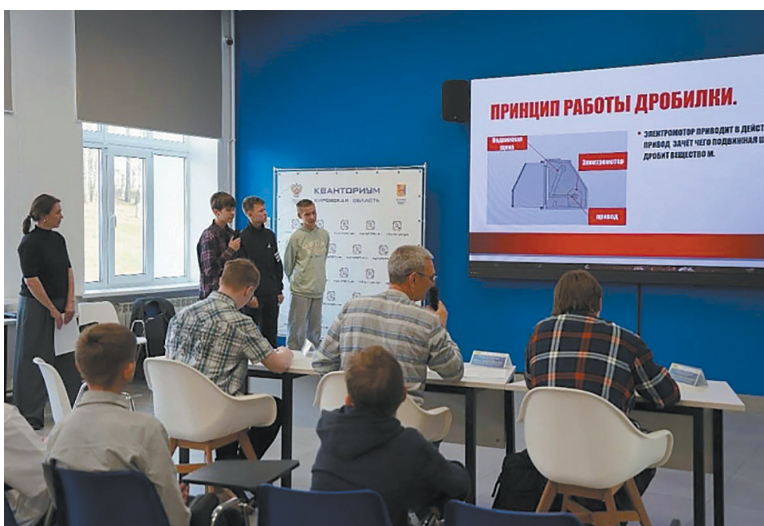
Конкурсанты должны были придумать два связанных решения:

как аккуратно раздробить этот слипшийся кусок и потом безопасно и удобно пересыпать его в смеситель. При этом разработки должны были учитывать строгие требования фармацевтического производства: оборудование соответствует стандартам «чистых» помещений, а его эксплуатация максимально простая и не требует значительных физических нагрузок от персонала.

Свои проекты ребята представили экспертному жюри, состоящему из специалистов ООО «Нанолек» (партнер этого этапа конкурса). Они продемонстрировали работоспособность идей с помощью рабочих прототипов, макетов, 3D-моделей, детальных схем и пошаговых алгоритмов. Такой формат позволил наглядно показать реализуемость решений.

По итогам презентации проектов определили победителей и призеров:

1 место – Артем Калинин и Даниил Мыслук, обучающиеся «Кванториума» г. Омутнинска. Педагог – Василий Мечев;



2 место – Валерий Смирнов, обучающийся «Кванториума» г. Кирова. Педагог – Галина Смирнова;
3 место – Михаил Кондратов и Игорь Клековкин, обучающиеся «Кванториума» г. Кирова. Педагог – Александр Бояринцев.

Для решения конкурсной задачи Артем и Даниил создали полностью автоматизированную систему из конструктора, в которой специальный винтовой

механизм проворачивается в бочке с веществом и тем самым дробит слежавшуюся массу. Жюри отметило высокую проработанность решения. Сейчас проект будет дорабатываться совместно с организаторами конкурса, и при успешном усовершенствовании его могут представить на федеральном уровне.

– Такие успехи наглядно подтверждают эффективность си-

СЕЙЧАС ПРОЕКТ БУДЕТ ДОРАБАТЫВАТЬСЯ СОВМЕСТНО С ОРГАНИЗАТОРАМИ КОНКУРСА, И ПРИ УСПЕШНОМ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ЕГО МОГУТ ПРЕДСТАВИТЬ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ.

стемы дополнительного образования как инструмента ранней профориентации и формирования инженерного мышления у подрастающего поколения. Желаю школьникам не снижать планку и продолжать заниматься техническим творчеством, – поделилась заместитель председателя правительства Кировской области Светлана Шумайлова.

Победителей и призеров отборочного этапа фестиваля наградили грамотами и ценными подарками от партнеров.