

# Бизнес Новости

7  
декабря  
2025  
№ 47 (859)

в Кирове

Бизнес / Политика / Власть / Финансы

[www.bnkirov.ru](http://www.bnkirov.ru)

Еженедельная деловая газета «Бизнес новости в Кирове». Рекламно-информационное издание.

16+

## Лесопользователям добавили неиспользованный ресурс

В 2025 году арендаторам лесных участков предоставлена возможность использовать дополнительный объем древесины, который недоиспользовался в предыдущие три года.

3



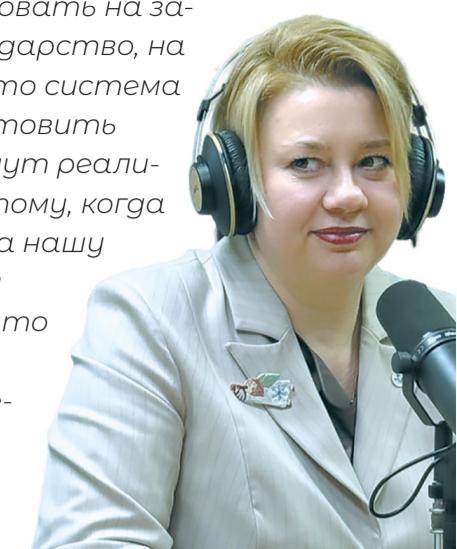
## ОПЫТ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ ДЛЯ ОКРУГА

На минувшей неделе в Казани работал Совет законодателей Приволжского федерального округа. Парламентскому объединению представили опыт региона при формировании «власти на местах».

6

«Первое, что должно реагировать на задачи, которые ставят государство, на технологии и инновации – это система образования. Кто будет готовить специалистов, которые будут реализовывать эти задачи? Поэтому, когда педагоги спрашивают, когда нашу систему оставят в покое, я отвечаю: никогда, потому что это невозможно. Педагог не может не меняться сам вместе с новым поколением».

Лариса Солодилова,  
председатель Общероссийского профсоюза образования».



## К чему приведёт отмена скидок на маркетплейсах

Эксперты прокомментировали «Бизнес новостям» инициативу крупнейших российских банков о запрете скидок на маркетплейсах.

7



ДОНСКИХ Алина Викторовна,  
член Ассоциации юристов России,  
юрист с опытом работы в судебной системе,  
специалист по банкротству.

**НОВАЦИЯ**  
банкротное экспертное агентство

РЕШЕНИЕ ВАШИХ  
ФИНАНСОВЫХ  
ВОПРОСОВ,  
БАНКРОТСТВО  
ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

8 (912) 718-44-22  
Киров, ул. Свободы, 72  
вход с торца здания  
[bankrot-kirov@mail.ru](mailto:bankrot-kirov@mail.ru)

20.11.2025  
11.01.2026

## ART WYATKA

Выставка-продажа  
СОВРЕМЕННОГО  
ИСКУССТВА

Живопись  
Графика  
Фотография  
Скульптура



16+

**МГЭУ**  
КИРОВСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)

[mgeu-kirov.ru](http://mgeu-kirov.ru)

Кировский институт (филиал) АНО ВО МГЭУ приглашает получить высшее образование по следующим специальностям:

**Бакалавриат:**

- 38.03.01 - Экономика
- 38.03.02 - Менеджмент
- 37.03.01 - Психология
- 42.03.01 - Реклама и связи с общественностью
- 42.03.02 - Журналистика
- 54.03.01 - Дизайн
- 40.03.01 - Юриспруденция

**Специалитет:**

- 38.05.02 - Таможенное дело

Ваши желания, наши возможности.  
Мечты сбываются вместе с нами!

QR code

4

ДНИ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

13 декабря 2025 г,  
14 февраля 2026 г,  
21 марта 2026 г,  
18 апреля 2026 г,  
23 мая 2026 г.  
в 12.00 по адресу:  
г. Киров, ул. Щорса 66

## В Кировской области стартовало голосование за бизнес-событие ноября

**Жители региона продолжают выбирать главное бизнес-событие в жизни Кировской области. Ежемесячную премию «Бизнес-событие региона» проводит Вятская ТПП.**

В народном голосовании<sup>16+</sup> представлены следующие номинанты:

- › Глэмпинг «Берега закатов» открылся в Бобинском сельском поселении.
- › В Москве начал работу новый офис ПАО «Норвик Банк».

- › Речевой центр развития «Слово» начал работу.
- › Открылось новое гастроно-мическое пространство – кафе «Щедринь».
- › Открылся первый онлайн-магазин бренда Faktura.
- › Открытие кофейни с кавказской концепцией – «МугГрузул Кофе».
- › «АвтоДеталь Цех» обновил бренд и переехал на новую площадку в Кирове.
- › Сеть «Макси Флора» вышла на московский рынок.

- › Компания «Эра водолея» представила новый терминал по розливу доочищенной воды.
- › Фабрика «Лель» выпустила новую коллекцию обуви для взрослых.

«Мы знаем, что у многих проектов есть друзья, партнёры и поклонники далеко за пределами области. Их поддержка важна и очень ценна! Но сам формат Премии региональный, поэтому при подсчете голосов мы учитываем жителей Кировской области – хочется понять, какие события



действительно заметили те, кто живёт и работает здесь, рядом», – отметили в бизнес-объединении. Информационную поддержку премии оказывают «Бизнес новости» и радиостанция «Киров Град». Голосование проходит на наших ресурсах и на ресурсах организаторов.

## БРЕНДЫ

## Вятская дымка в центре столицы



**В Москве на Красной площади открылся юбилейный, 20-й сезон ГУМ-катка. Темой оформления главной ледовой площадки страны в этом году стала дымковская игрушка – знаменитый вятский промысел. В таком же стиле оформлен и главный универмаг страны.**

Здесь под сводами исторических галерей разместили фигурки дымковских барышень, сказочных индюков и коней, а также традиционные орнаменты знаменитого вятского промысла, благодаря которому сейчас в самом сердце столицы создана неповторимая атмосфера русского народного искусства.

Каток открылся новым ледовым шоу Татьяны Навки «Золушка». На Красной площади в этот день собрались звезды спорта и эстрады – двукратная олимпийская чемпионка Светлана Хоркина, заслуженная артистка РФ Юлия Пересильд и многие другие прославленные спортсмены, актеры, музыканты.

Как подчеркнул губернатор Кировской области Александр Соколов, «для нас большая честь, что именно дымковская игрушка, одна из визитных карточек Кировской области, в этом году стала главным украшением центра нашей столицы».

– Уверен, что яркое новогоднее оформление создаст особенную праздничную атмосферу, которая будет согревать москвичей и гостей столицы в зимние холода. Вместе мы открываем вятские промыслы заново! – сказал глава региона.

Он добавил, что дымковская игрушка – это один из символов вятского края, символ домашнего семейного уюта.

– В праздничные дни на каток со всей страны приедут миллионы гостей и будут любоваться самобытной красотой нашего края. И мы приглашаем всех к нам, в Кировскую область, – сказал губернатор.

Каток будет работать с 1 декабря по 1 марта.

## ТРАНСПОРТ

## Экономия приросла автобусами



**На оперативном совещании с правительством губернатор Кировской области Александр Соколов подвел итоги встречи с министром строительства и ЖКХ России Иреком Файзуллиным, на которой обсудили темпы строительства нового жилья и модернизацию коммунальной системы в Кировской области.**

– С начала года в нашем регионе построили более 450 тысяч квадратных метров жилья – больше, чем в прошлом году. Министр отметил, что Кировская область вопреки общих тенденций показывает хорошие темпы строительства. Мы в лидерах по комплексному развитию территорий. Активно работаем по 40 проектам КРТ. Обсудили с Иреком Энваровичем планы по ускорению работ и

привлечению дополнительных ресурсов, – сказал Соколов.

Кроме того, обсудили берегоукрепление Белохолуницкого водохранилища и выделение средств на софинансирование из федеральной казны. Также на встрече шла речь о переводе котельных на газ в Слободском. На эти работы выделен федеральный инфраструктурный кредит.

Средства инфраструктурного кредита предусмотрены и на обновление пассажирского общественного транспорта. Планировалось, что будет закуплено 70 новых автобусов, но благодаря экономии на торгах уже удалось закупить 86 автобусов.

– Правильно была выстроена работа. На конкурс вышло несколько поставщиков, благодаря чему цена одного автобуса была снижена. В итоге победили две компании, они поставят 86 автобусов вместо 70. А на сэкономленные средства будет объявлен еще один конкурс и удастся закупить еще автобусы, – сказал глава региона.

Он поручил первому зампреду правительства Алексею Жердеву и министерству транспорта оперативно направить письмо в Минстрой России об использовании экономии от торгов на закупку дополнительных автобусов.

Все новые автобусы газомоторные и будут оформлены в единой гамме зеленого цвета.

## ИНИЦИАТИВА

## Вторая профессия для защитников

**Государственная Дума РФ поддержала законопроект, закрепляющий право участников специальной военной операции на бесплатное получение второго среднего профессионального образования. Законодательная инициатива направлена на социальную адаптацию военнослужащих после завершения службы.**

Документ предусматривает соответствующие поправки в федеральное законодательство об образовании. Цель нововведения – предоставить бойцам дополнительные возможности для трудоустройства и построения карьеры в гражданской жизни за счет освоения новой профессии.

Активистка регионального отделения Комитета семей воинов Отечества Наталья Карелина поддерживает инициативу: «Это очень хорошо, потому что не у всех бойцов есть среднее профессиональное образование. Такая мера



пригодилась бы и женам, мамам военнослужащих. Во взрослом возрасте можно осознанно выбрать профессию, которая поддержит благосостояние семьи, но о которой совсем не задумывались в молодости». Работая по обращениям бойцов и их близких, Наталья отмечает, что предложения по доработке мер поддержки обсуждаются на всех уровнях.

Законопроект – это конкретный и очень важный шаг в выстраивании системы поддержки, считает участник СВО, руководитель регионального отделения «Молодой Гвардии Единой России» Илья Катаев: «Речь идет не о разовой помощи, а о долгосрочной перспективе для бойцов, об уверенности в завтрашнем дне после возвращения домой. Возможность получить новую востребо-

ванную профессию – это реальный шанс построить успешную мирную жизнь. Поддержка нужна не только здесь и сейчас на передовой, но и в будущем, в социальной адаптации и карьере. От лица многих бойцов хочу сказать спасибо за эту работу. Мы видим, как регион, земляки, различные организации объединяются для помощи. Такая всеобщая поддержка от гуманитарной помощи до стратегических государственных решений – это самый надежный тыл, который позволяет нам выполнять свою задачу».

Система поддержки военнослужащих развивается и на уровне Кировской области. Сейчас в регионе действует 45 мер для бойцов и членов их семей. «С 1 января 2026 года начнут действовать еще две меры социальной поддержки

для ветеранов боевых действий и их близких, которые ухаживают за ветеранами СВО, ставшими инвалидами. Они смогут бесплатно учиться и переобучаться в учреждениях среднего профорганизования Кировской области», – сообщил ранее губернатор Александр Соколов.

– Это стало первым вопросом на очередной прямой линии с губернатором, что подчеркивает важность и актуальность темы для жителей. Такие решения принимаются с учетом реальных предложений и потребностей людей, поэтому они созвучны с инициативами федерального центра. С начала спецоперации мы приняли три десятка законов, где устанавливаются или совершенствуются различные меры поддержки для участников СВО, а также предусматриваются средства на реализацию этих мер. Когда мера требует законодательного оформления, такие решения принимаем единогласно, – отметил председатель Законодательного Собрания Кировской области Роман Береснев.

## ИТ-специалистам сохранили льготы

Поддержку ИТ-отрасли обсудили на общественном совете министерства информационных технологий и связи Кировской области. Так, в 2026 году продолжат действовать ключевые федеральные меры поддержки для ИТ. Сохранится важный пакет льгот для специалистов, включая отсрочку от военной службы по призыву и льготные условия по ипотеке.

«Программа льготной ИТ-ипотеки зарекомендовала себя как один из наиболее востребованных инструментов поддержки. За весь период её реализации 252 кировчанина приобрели жильё с помощью кредитов на

общую сумму 1,48 млрд рублей. Только в 2025 году было выдано 54 кредита на сумму 366,33 млн рублей», – отметила начальник отдела развития информационных систем и цифровой трансформации министерства ИТ и связи Кировской области Екатерина Пыхтина.

Также в 2026 году продолжит действовать освобождение от НДС для разработчиков программного обеспечения. Помимо этого, на региональном уровне аккредитованные ИТ-компании Кировской области смогут пользоваться пониженными налоговыми ставками по УСН до конца 2027 года.

## ОТРАСЛЬ

## Лесопользователям добавили неиспользованный ресурс

**В 2025 году в соответствии с действующим законодательством арендаторам лесных участков предоставлена возможность использовать дополнительный объем древесины, который неиспользовался в предыдущие три года. Об этом сообщили в министерстве лесного хозяйства Кировской области.**

Воспользоваться данной мерой арендаторы могут при условии, что использовали не менее 80% установленного на текущий год объема изъятия древесины по соответствующему виду рубок и хозяйству.

– Мы продолжаем активно поддерживать наших арендаторов и обеспечивать эффективное использование лесных ресурсов. Дополнительный объем древесины дает возможность более гибко подходить к планированию заготовок и способствует оптимальному использованию объемов древесины. Это решение направлено на увеличение объема производства и повышение экономической эффективности, что в свою очередь положительно скажется на



развитии лесного хозяйства региона. Мы уверены, что такие меры помогут улучшить показатели заготовки древесины, сохраняя при этом баланс с природой, – сказал министр лесного хозяйства Кировской области Андрей Тетерин.

Отметим, что ежегодно в регионе арендаторы подают порядка 60 заявлений на право получения дополнительного объема древесины. В 2025 году лесопользователями уже подготовлены распоряжения о разрешении заготовки древесины в объеме более 300 тыс. куб. м. Это позволит более эффективно использовать доступные ресурсы и увеличить объем заготовки в рамках установленных норм.

## Гранты на животноводство

Председатель правительства России Михаил Мишустин подписал распоряжение о выделении до конца 2025 года из федерального бюджета средств на реализацию мероприятий по развитию геномной селекции в племенном животноводстве. Финансируемые получит 31 регион, где ведется племенная работа. Кировской области выделено почти 18,8 млн рублей.

В регионе работает более 50 племенных организаций, в том числе генофондное хозяйство. С 2026 года в Кировской области начнется реализация госпрограммы «Агропромышленный комплекс». Ее ключевые зада-

чи – создание высокоэффективного и инновационного агропромышленного комплекса, повышение продуктивности и конкурентоспособности сельскохозяйственной продукции.

Реализация мероприятий по геномной селекции подразумевает проведение молекулярной генетической экспертизы племенного молодняка крупного рогатого скота. Она позволяет получить информацию о достоверности происхождения племенного молодняка и отсутствии у животных генетически обусловленных заболеваний.

## ОПРОС

## Бизнес повысил ожидания от экономики

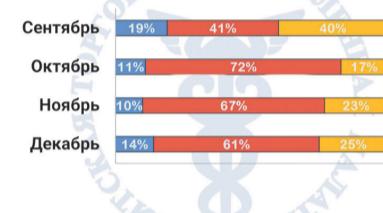
**Если в ноябре предприниматели Кировской области в целом оценивали экономическую ситуацию с настороженностью, то декабрьский опрос Вятской ТПП показал небольшое перераспределение голосов в пользу вариантов «Улучшился» (14% против 10% в ноябре) и «Останется без изменений» (25% против 23% в предыдущем месяце).**

«Сравнение демонстрирует умеренное снижение пессимизма и рост числа тех, кто видит потенциал для улучшения. Такой сдвиг связан с тем, что предприниматели активно адаптируются к изменениям в налоговом законодательстве и переходят от ожидания неизвестности к конкретным действиям, планируя работу на следующий год», – прокомментировали в бизнес-объединении.

Эту же тенденцию отмечает и собственник компании «Формат-Сити» Дмитрий Лабутин.

– Анализ перспектив работы нашей компании показывает, что декабрь, как минимум, обеспечен заказами с заходом на следующий год. Конечно, с учетом серьезных изменений в налоговом законодательстве и того, что коридор возможностей для предпринимателей с каждым годом сужается, это влечет определенную нагрузку и необходимость новых решений в бизнесе. Мы сейчас по-

Экономическая ситуация в следующем месяце:



стоянно их обсуждаем и разрабатываем. После финпланирования, мы с коллегами переглянулись и сказали: «Слушайте, у нас такое ощущение, что вся страна занимается этим же самым: планирует модели, выстраивает стратегию на будущий год с учетом изменений налогового законодательства». Коллеги подтвердили: «Да-да, у нас такое же впечатление».

Поэтому, что касается прогнозов, я думаю, что с учетом инерции в регионе в декабре ничего существенного не изменится. Но камень в воду брошен, и круги от него будут догонять нас в следующем году, уже в первой его половине, – отметил предприниматель.

«Таким образом, несмотря на сохраняющиеся тревожные ожидания, предприниматели демонстрируют pragmatичный и адаптивный подход», – резюмировали в бизнес-объединении, поблагодарив всех за участие в опросе.

## НОВОСТИ КОМПАНИИ

## Социальные инвестиции бизнеса: системная поддержка ветеранов

**В Кирово-Чепецкой городской организации ветеранов войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов обсудили вопросы поддержки ветеранского движения Кирово-Чепецка.**

В рабочей встрече приняли участие глава города Кирово-Чепецка Сергей Завьялов, председатель ветеранской организации, депутат ОЗС Елена Горшкова, заместитель директора филиала «КЧХК» по общим вопросам Олег Калинский и заместитель директора филиала «КЧХК» по персоналу и социальной политике, депутат ОЗС Елена Перминова.

Собравшиеся обсудили направления работы организаций:



патриотическое воспитание молодого поколения, укрепление здоровья ветеранов, работу со школами, участие в образовательных программах, спортивную и досуговую деятельность.

Филиал «КЧХК» оказывает регулярную помощь организации в

проведении мероприятий разной направленности. К примеру, второй год подряд в ледовом дворце «Олимп-Арена» проводятся бесплатные массовые катания на коньках для ветеранов города. А летом организуются танцевальные вечера под живую музыку.

## КСТАТИ

В городской ветеранской организации Кирово-Чепецка состоят около 11 тыс. человек. Ее основные задачи: социальная поддержка и правовая защита ветеранов, улучшение качества их жизни, наполнение ее интересными событиями, общением, вниманием, новыми знаниями.

**Сергей Завьялов, глава МО «Город Кирово-Чепецк»:**

– Совет ветеранов Кирово-Чепецка объединяет людей разных профессий, трудившихся на разных предприятиях нашего города. Это наши инициативные граждане, которые никогда не

остаются в стороне от городских проектов. И в год 70-летнего юбилея Кирово-Чепецка ветераны принимали активное участие в жизни города.

**Олег Калинский,** заместитель директора филиала «КЧХК» АО «ОХК «Уралхим» по общим вопросам:

– Ветераны Кирово-Чепецка – это деятельные и энергичные люди. Важно, что ветеранская организация дает им возможность полезного проведения досуга: образовательные курсы, спортивные мероприятия, консультативная помощь, совместные поездки. «Уралхим» поддерживает важные начинания и инициативы ветеранов, и эта работа будет продолжена и в следующем году.

# Опыт Кировской области для округа

4-5 декабря в Казани работал Совет законодателей Приволжского федерального округа. Парламентское объединение существует с 2002 года, в его состав входят руководители законодательных органов из всех 14 регионов ПФО. Кировскую область на 78 заседании Совета представлял Председатель ЗСКО Роман Береснев.

## АКЦЕНТ НА ВНУТРЕННИЙ ТУРИЗМ

На этот раз сквозной темой стал внутренний туризм. Накануне вопрос рассмотрела Ассоциация молодежных парламентов ПФО. Прозвучало, что важным инструментом развития внутреннего туризма могут стать молодежные инициативы. Например, такие, как создание интерактивной туристической карты регионов Приволжья. Формированием такой единой цифровой площадки занимаются в Татарстане.

На примере республики с растущим турпотоком обсудили перспективы и законодательное регулирование отрасли. Для этого организовали отдельную рабочую встречу. Ее участниками стали представители туристической отрасли и председатели приволжских парламентов, которые перед этим посетили знаковые места столицы Татарстана: Казанский Кремль, Богородицкий монастырь, Татарский государственный академический театр имени Галиасгара Камала, а также Старо-Татарскую слободу.

Результаты рабочей встречи учили на пленарном заседании Совета законодателей 5 декабря. Внутреннему туризму в повестке заседания был отведен отдельный пункт. Заслушав доклад **председателя Государственного Совета Республики Татарстан Фарида Мухаметшина**, депутаты утвердили ряд важных рекомендаций. Некоторые из них станут стимулом для бизнеса развивать туристическую инфраструктуру, особенно в малых городах и сельской местности, другие заинтересуют самих туристов. Например, предлагается ввести правовое регулирование автомобильного туризма – это позволит создать для него механизмы господдержки.

## КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ ГОДА

К работе пленарного заседания присоединились **Полномочный представитель Президента России в ПФО Игорь Комаров** и **Раис Республики Татарстан Рустам Минниханов**. Игорь Комаров обратился с приветственным словом в адрес участников 78-го заседания Совета законодателей ПФО. Он отметил ключевые темы, которые были рассмотрены законодателями в течение года в рамках заседаний Совета законодателей. Среди них – укрепление традиционных духовно-нравственных ценностей, достижение ключевых целей и задач социально-экономического развития, беспилотная авиация, поддержка массового спорта и отдыха детей. «И результаты работы – это конкретные решения, направленные на нормативное обеспечение развития указанных сфер», – отметил Игорь Комаров. – Сегодня мы обсуждаем несколько актуальных вопросов, один из которых развитие правовых основ местного самоуправления. Как отметил президент Российской Федерации Владимир Путин, местный уровень – это самый сложный участок в системе управления. Его эффективная организация требует согласованных усилий всех уровней власти и активного участия гражданского



общества. От доверия и удовлетворенности граждан работой органов местного самоуправления во многом зависит уровень их социального самочувствия».

## ГАРМОНИЗАЦИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

В Кировской области уже идет гармонизация регионального и обновленного федерального законодательства, сообщил коллегам по Совету Председатель Законодательного Собрания нашего региона Роман Береснев, выступая по вопросу об организационных основах местного самоуправления.

– Федеральный закон дал регионам право выбирать систему организации местного самоуправления в соответствии со своими особенностями, которые есть и у Кировской области. В ноябре мы приняли поправки в Устав региона и утвердили новый базовый закон о местном самоуправлении в Кировской области. Учили опыт последних лет по созданию в регионе муниципальных округов и поддержали одноуровневую систему, – отметил Роман Береснев.

Практически 7-летняя практика существования муниципальных округов в Кировской области подтверждает, что предложенная в новом законе схема организации органов МСУ имеет ряд преимуществ, добавил Председатель ЗСКО. Прежде всего, это концентрация средств и ресурсов на одном уровне и, как следствие, более гибкое и оперативное управление территорией. Важно, что для жителей сохраняются все сельские льготы, доступность органов власти и все механизмы, которые обеспечивают участие граждан в развитии малой родины.

«В целом выстраивается система власти, когда органы местного самоуправления самостоятельны в пределах своих полномочий, но не оторваны от финансирования и логики принятия решения в регионе, а их руководители персонально отвечают и перед своими земляками, и перед главой субъекта», – добавил Роман Береснев.



## Роман Береснев:

«В целом выстраивается система власти, когда органы местного самоуправления самостоятельны в пределах своих полномочий, но не оторваны от финансирования и логики принятия решения в регионе, а их руководители персонально отвечают и перед своими земляками, и перед главой субъекта».

– Работа по приведению областных законов в соответствие с федеральным законодательством продолжается. В числе приоритетов – законы об административно-территориальном устройстве, о выборах, о полномочиях органов местного самоуправления. Ставим целью завершить эту работу до сентября 2026 года, – подытожил руководитель областного парламента.

Своё мнение по вопросу обозначил и председатель Совета законодателей ПФО, председатель Законодательного Собрания Нижегородской области Евгений Люлин: «Совет законодателей ПФО обсудил в Казани реализацию федерального закона о местном самоуправлении в регионах Приволжского округа. Мы все помним, как непросто в прошлые годы шла работа по

131-му закону, как регионы создавали округа, объединяли ресурсы муниципальных образований, чтобы выполнить обязательства перед людьми. Сейчас ситуация изменилась. Обновленное законодательство дало право выбора модели местного самоуправления исходя из региональной специфики. В настоящее время стоит задача перераспре-

деления полномочий между муниципальной и региональной властью. Важно изучить опыт соседей, чтобы решить эту задачу максимально эффективно, создав условия для развития местного самоуправления и предоставив людям возможность удобно и комфортно получать государственные и муниципальные услуги». Кроме того, открывая заседание, Евгений Борисович поздравил жителей нашего региона с Днем Кировской области, который отмечается 5 декабря.

По итогам рассмотрения вопроса законодатели ПФО также утвердили ряд рекомендаций, в том числе в адрес своих коллег из Государственной Думы. Работа по совершенствованию законодательства на пользу жителям Приволжья продолжится. Депутаты уже приняли план работы Совета на 2026 год.

# В Кировской области выбрали лучшего среди юристов

В 2025 году кировские юристы очень много работали. Изучили сотни страниц «нормативки», подготовили, согласовали и подписали десятки тысяч документов, отстаивали интересы компаний, консультировали коллег, участвовали в конкурсе «Юрист-профессионал» и выигрывали. Его итоги подвели 28 ноября на церемонии «День юриста Кировской области».

Конкурс проводился в 24-й раз и имеет статус областного. Распоряжения о проведении инициируются компанией «КонсультантКиров» вместе с областным министерством юстиции, судами, надзорными органами и подписаны Губернатором Кировской области Александром Соколовым. Это подтверждает значимость конкурса для региона.

И уже пятый год для участников конкурса проводят бесплатную образовательную программу. Ее готовили с лета преподаватели «КонсультантКиров» вместе с экспертами контролирующих органов: про изменения с персональными данными, выплате премий, судебные споры по аренде, госзакупки. Расширили состав спикеров и пригласили еще больше практиков: помощника судьи Арбитражного суда, специалиста СФР, председателя коллегии адвокатов Кировской области «Кодекс», инструктора по нейрографике. И все это, чтобы оставаться востребованным специалистом в эпоху нейросетей.

384 юриста и студента юридических специальностей прошли областное тестирование в этом году и посмотрели вебинары в



384 ЮРИСТА И СТУДЕНТА ЮРИДИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ ПРОШЛИ ОБЛАСТНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ В ЭТОМ ГОДУ И ПОСМОТРЕЛИ ВЕБИНАРЫ В РАМКАХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ КОНКУРСА.

рамках образовательной программы конкурса.

Почти две трети среди участников – руководители юротделов, ведущие и старшие юрисконсульты, представители судебного сообщества. Это впервые в истории конкурса. География участников – вся Кировская область.

– В последние годы изменения происходят с космической скоростью. И я сейчас не про законодательство, к этому мы уже привыкли. Я говорю про развитие искусственного интеллекта, вы ведь тоже слышали, что он скоро всех заменит, включая юристов. Да, искусственный интеллект – это наша

реальность, от которой не уйти. Но он не альтернатива юристу, а рабочий инструмент. ИТ-технологии позволяют сконцентрироваться на задачах, в которых требуется применять профессиональное суждение, анализировать и интерпретировать данные. Как раз эти качества и проявляются при подготовке ответов на задания конкурса «Юрист-профессионал», – отметил генеральный директор «КонсультантКиров» Игорь Смирнов.

Конкурсные испытания были выстроены таким образом, чтобы выявить действительно разносторонних и высокопрофессиональных специалистов. Конкурсантам необходимо было ответить на 16 тестовых вопросов и решить 8 задач по основным отраслям права.

Победителем конкурса признан Яков Пахоруков, помощник судьи Второго арбитражного апелляционного суда.

Яков Витальевич дебютировал в конкурсе в прошлом году. И сразу же стал лучшим в спецноминации «Судебная практика» и завоевал бронзовую медаль по итогам всех испытаний. Как признался победитель, свою профессию он любит за возможность восстанавливать справедливость.

2 место заняла Наталья Одинцова, помощник судьи Второго арбитражного апелляционного суда.

3 место – Ирина Валиева, руководитель юридической службы ООО «Вятушка АГРО».

Показавших высокие результаты в конкурсе организаторы объединили в открытые рейтинги лучших юристов Кировской области и самых усердных студентов. Рейтинг лучших уже на профессионалы43.рф.<sup>16+</sup> Там же опубликованы правильные ответы на тесты, баллы участников, лучшие ответы по задачам.

IT – айти

ЖКХ

## ОТБОР ПОДРЯДЧИКОВ ДЛЯ КАПРЕМОНТА

**Качественный капремонт – это залог безопасности и комфорта жителей много квартирных домов. Поэтому к выбору подрядных организаций в регионе подходят с особым вниманием. На конкретный вопрос о критериях такого отбора ответили в Фонде капитального ремонта Кировской области.**

«Требования к подрядчикам установлены федеральным законодательством. Для включения в реестр квалифицированных подрядчиков Кировской области организации необходимо пройти предварительный отбор, во время которого происходит проверка соответствия организации и представленных ею документов всем требованиям, в том числе наличие квалифицированного персонала, сведения о котором есть в национальном реестре специалистов, опыт выполнения аналогич-

ных работ за предшествующие три года, отсутствие задолженности по уплате налогов и сборов. Свою квалификацию компании подтверждают раз в три года», – проектировали в Фонде.

В настоящее время министерство энергетики и ЖКХ Кировской области проводят предварительный отбор подрядных организаций на оказание услуг и выполнению работ по капитальному ремонту общего имущества многоквартирных домов (МКД) в регионе. **Окончание приема заявок – 15 декабря 2025 года.**

Заявки принимаются от подрядчиков, выполняющих следующие виды работ:

1. Оказание услуг и (или) выполнение работ по капремонту общего имущества МКД.

2. Оказание услуг и (или) выполнение работ по капремонту общего имущества МКД, являющихся объектами культурного наследия (ОКН), в случаях, предусмотренных п. 5 ст. 56.1 Федерального закона

п. 5 ст. 56.1 Федерального закона «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации» (далее – Федерального закона), а также выявленными ОКН в случаях, предусмотренных п. 6 ст. 56.1 указанного Федерального закона.

3. Оказание услуг и (или) выполнение работ по капремонту общего имущества МКД, являющихся ОКН, в случае, предусмотренном п. 4 ст. 56.1 Федерального закона.

4. Оказание услуг и (или) выполнение работ по ремонту, замене, модернизации лифтов, ремонту лифтовых шахт, машинных и блочных помещений.

5. Оказание услуг и (или) выполнение работ по оценке технического состояния МКД, разработке проектной документации на проведение капремонта общего имущества МКД, а также МКД, являющихся ОКН, в случаях, предусмотренных п. 5 ст. 56.1 Федерального закона, и выявленными ОКН

в случаях, предусмотренных п. 6 ст. 56.1 указанного Федерального закона.

6. Оказание услуг и (или) выполнение работ по оценке технического состояния, разработке проектной документации на проведение капитального ремонта общего имущества МКД, являющихся ОКН в случае, предусмотренном п. 4 ст. 56.1 Федерального закона.

7. Оказание услуг по осуществлению строительного контроля.

«Все поступившие заявки будут рассмотрены 26 декабря 2025 года специальной комиссией: она отберет подрядчиков, которых включат в реестр квалифицированных подрядных организаций на оказание услуг или выполнение работ по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Кировской области. Срок нахождения в реестре составляет 3 года», – добавили в Фонде.



# ПРОФСОЮЗ БЕЗ СТЕРЕОТИПОВ

«Я впервые в Кирове ивижу сильнейшие педагогические традиции», – с этого начался разговор с председателем Общероссийского профсоюза образования Ларисой Солодиловой в эфире радио «Киров Град». Но в фокусе беседы – не прошлое, а будущее: как привлечь в школы молодые кадры и сделать зарплату учителя прозрачной. Об этом, практической работе социального лифта, цифровых сервисах и реформе оплаты труда – в материале «Бизнес новостей».

## ВЯТСКИЕ ТРАДИЦИИ И МИССИЯ

«В Кирове мне очень понравилось, как коренные жители искренне показывают всё самое лучшее в своем регионе. В каждом регионе самое ценное – это люди, которые так любят свою малую родину. Мы посетили Музей народного образования, познакомились с вятской системой образования. Это очень здорово, не в каждом регионе открыт подобный музей. И очень ценно, что есть экспонаты, которые позволяют молодому поколению познакомиться с тем, насколько раньше сложно, но престижно было получить образование. Этот музей говорит о том, что здесь сильны традиции, что очень сильная педагогическая школа подготовила выдающихся жителей, которые прославили Вятский край на всю Россию. И поэтому, конечно, эта школа и сегодня показывает высокие результаты на профессиональных конкурсах».

«Кто-то думает, что профсоюз – это что-то архаичное, откуда-то из прошлого. Профсоюзному движению 120 лет, а современному профсоюзному движению в России в этом году исполнилось 35 лет. С такой историей, конечно, не меняется фундамент нашей организации. Профессиональный союз изначально был призван защищать и представлять интересы человека труда, и эта функция у профсоюзов на сегодняшний день не изменилась. Мы на страже прав трудового человека. Охрана труда – это тоже одно из фундаментальных направлений деятельности любого профсоюза и обще-российского в частности».

«Отрасль образования – это та отрасль, которая изменяется стремительно вслед за современными технологиями. И первое, что должно реагировать на задачи, которые ставит государство, на технологии и инновации – это система образования. Кто будет готовить специалистов, которые будут реализовывать эти задачи? Поэтому, когда педагоги спрашивают, когда нашу систему оставят в покое, я отвечаю: никогда, потому что это невозможно. Педагог не может не меняться сам вместе с новым поколением. И на сегодняшний день ему очень важно уметь адаптироваться к этим стремительно изменяющимся условиям. А мы готовы ему в этом помочь».

## МАСШТАБ И ПРАКТИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА

«Мы одна из самых крупных общественных организаций по всей России. В наших рядах более 3,5 миллиона человек, из них 1,5 миллиона – это молодые люди в возрасте до 35 лет, порядка 1,2 миллиона – студенты, более 300 тысяч – молодые педагоги. Молодежной политике уделяем огромное внимание, потому что это потенциал отрасли прежде всего, но и наш профсоюзный потенциал».

«Членство – это абсолютно добровольное, конституционное право на объединение. Хочешь – состоишь, не хочешь – не состоишь».



На основании личного заявления работник или обучающийся, начиная с 14 лет, может стать членом профсоюза. Очень много зависит от того, насколько мы хотим, чтобы нас защищали, насколько мы знаем о такой возможности. Потому что просто так никто не придет и не начнет защищать, если нет желания самого педагога или студента».

«К примеру, одно из достижений профсоюза в области охраны труда – мы над этим работали более 10 лет, проводили исследования, – включение заболевания ларингит, которое очень часто возникает у педагогов из-за длительной голосовой нагрузки, в перечень профессиональных заболеваний. Это значит, что теперь педагог, который будет на больничном из-за ларингита, получит стопроцентную оплату: средняя заработка берется для расчета вне зависимости от стажа работы. Это один из конкретных результатов в сфере охраны труда».

## РЕФОРМА ОПЛАТЫ ТРУДА

«На сегодняшний день в системе образования есть ряд горячих вопросов. Один из них – растущая дифференциация в оплате труда между регионами. Все мы знаем поучения президента о том, чтобы с 1 января

2027 года ввести новую систему оплаты труда по всей отрасли образования. Определены три pilotных региона: Владимирская область, Сахалинская область и Республика Удмуртия, в которых проведены все необходимые расчеты и подготовительные мероприятия».

«В единых рекомендациях по оплате труда заложено, чтобы в фонде оплаты труда

«НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ ЕСТЬ РЯД ГОРЯЧИХ ВОПРОСОВ. ОДИН ИЗ НИХ – РАСТУЩАЯ ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ В ОПЛАТЕ ТРУДА МЕЖДУ РЕГИОНАМИ».

70% закладывалось на ставки, должностные оклады, а 30% – на компенсационные и стимулирующие выплаты. Стремиться мы должны к тому, чтобы эта ставка, должностной оклад за норму часов (у учителя это 18 часов) была не менее МРОТ. На сегодняшний день лишь 16 регионов по последнему мониторингу Минпросвещения выполняют это условие. Но исходя из возможностей региональных бюджетов ряд субъектов уже приступили к изменению структуры заработной платы, чтобы эта гарантированная часть была больше и стремилась к

МРОТ, а количество стимулирующих выплат уменьшалось».

«В ряде регионов, например, 70% уходило именно на компенсационные и стимулирующие выплаты. То есть, что для того чтобы заработать среднюю по региону, учителю нужно было «побегать» и заработать себе баллы, написать множество отчетов. Идея стимулировать самых активных, кто подготовил победителей олимпиад, стобалльников ЕГЭ, хороша. Конечно, таких учителей нужно поощрять, но это не должно быть 70% фонда. В единых рекомендациях этот перечень ограничен, он обязателен, чтобы не придумывать ничего сверхъестественного, а учителя было абсолютно прозрачное видение того, сколько он получит».

## ГАРАНТИИ И ЦИФРОВЫЕ СЕРВИСЫ

«Основной страх педагогов – лишь бы не упала сумма, которую они получают. Абсолютно так. Самое важное на повестке дня – не допустить снижения заработной платы. Она может снизиться только в случае, если уменьшилась учебная нагрузка: если, например, было заведование кабинетом и его не стало, было классное руководство и его не стало. То есть если изменились объемы работы. Если этого не произошло, снижения не будет».

«Мы сейчас разрабатываем чат-бот, который позволит членам профсоюза обратиться к нам в случае возникновения вопроса по заработной плате. Самое главное, чтобы зарплата была не меньше при сохранившейся нагрузке, и стремимся мы к тому, чтобы был единый подход».

## МОЛОДЫЕ КАДРЫ И ЖИЛЬЕ

«На сегодняшний день во всех регионах поддерживают молодых педагогов и единовременными выплатами, и «подъемными», и ежемесячными доплатами. Но все мы должны понимать, что все эти меры по заработной плате не единствен-

ные, которые могут привлечь кадры в отрасль. Очень важным элементом являются меры социальной поддержки и в первую очередь, предоставление жилья хотя бы служебного или на условиях социального найма. Без решения жилищного вопроса задача не решается. В Кировской области такая мера действует».

«Программа «Земский учитель» не везде решает задачу. Кировская область квоты выполняет, но есть ряд регионов, где программа выполняется не до конца. Она работает, но требует совершенства. По по-

ручению правительства программа будет доработана. Планируется, что суммы для приграничных территорий увеличатся и станут не один, а два миллиона рублей. Кроме того, планируется улучшить участие в программе тех, кто, например, учился в селе и в это же село возвращается работать. Цель – приобрести себе жилье, а не вернуться в родительский дом».

## СОЦИАЛЬНЫЙ ЛИФТ И РЕЗЕРВ

«Студенты – это потенциальные наши будущие работники, воспитатели, учителя. Ранняя профессиональная социализация происходит еще в стенах колледжей, вузов. В соответствии с законом «Об образовании» у профсоюзных организаций студентов есть достаточно серьезные полномочия: участие в распределении стипендий, профсоюзный контроль за состоянием общежитий, в том числе по количеству квадратных метров. Многое удалось добиться, например, материальная помощь студентам не облагается НДФЛ».

«У нас Совет молодых педагогов при профсоюзе действует более 10 лет, такие советы образуются на уровне регионов и муниципалитетов. Их активная деятельность, включение в решение отраслевых

«ОХРАНА ТРУДА – ЭТО ТОЖЕ ОДНО ИЗ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛЮБОГО ПРОФСОЮЗА И ОБЩЕРОССИЙСКОГО В ЧАСТНОСТИ».

задач позволяет членам таких советов расти. Среди тех, кто входил в советы на федеральном уровне, сегодня есть министр образования Хабаровского края, заместители министров, председатели межрегиональных организаций. Все те, кто к нам пришли просто учителями, становятся заместителями директоров, затем возглавляют школы, центры. То есть это позволяет формировать кадровый резерв для всей страны, для нашей отрасли. Это социальный лифт».

## ДИАЛОГ ВМЕСТО ПРОТИВОСТОЯНИЯ

«Бытует мнение: если есть профсоюзная организация, то она будет работать в пику администрации. Но как раз, когда мы говорим о высоком уровне социального партнерства, это не означает соглашательскую позицию. Это значит, что мы на равных со своими социальными партнерами, знаем проблемы отрасли, конкретной образовательной организации и готовы их решать, объяснять, почему та или иная мера не работает или может работать эффективнее».

«Прошедший III форум социального партнерства системы образования Кировской области «Профсоюз – ресурс развития отрасли» – это и есть поиск точек соприкосновения через стратегические сессии. Это нужно для того, чтобы помочь педагогам всей отрасли, чтобы им работалось комфортно и интересно, и они видели в наших совместных действиях отдачу и пути для своей собственной реализации».

Юлия Усинская.  
Фото: Яна Буликашкина.

## МНЕНИЕ БИЗНЕСА

# К чему приведёт отмена скидок на маркетплейсах

**Эксперты прокомментировали «Бизнес новостям» инициативу крупнейших российских банков о запрете скидок на маркетплейсах.**

Предложение банков подразумевает установление единой цены на товары в маркетплейсах при любом способе оплаты, а также запрет специальных скидок для покупателей, которые платят картами их дочерних структур.

В настоящее время инициатива находится на рассмотрении Минэкономики РФ. Ранее ее поддержала председатель Банка России Эльвира Набиуллина. Финансовые организации и регулятор считают, что это позволит создать честную конкуренцию на рынке.



Эксперт-аналитик по маркетплейсам Ольга Удинцева отмечает, что стремление банков и ЦБ регулировать конкуренцию на рынке маркетплейсов с помощью такой инициативы несправедливо в первую очередь к самим маркетплейсам.

– Банки предлагают своим клиентам различные условия: акции, дополнительные продукты и услуги, в том числе и кешбэк за покупку товаров на маркетплейсах. Но вопрос возник именно к маркетплейсам. Почему? – говорит эксперт.



По ее мнению, принятие таких мер скажется на всех участниках рынка и приведет к значительному росту цен на товары на этих площадках.

– Маркетплейсы вкладывают огромные средства в рекламу и фактически самостоятельно финансируют крупные скидки для покупателей. Если это прекратится, то рост цен будет рекордным, ведь размер скидок достигает 20-40%. Боюсь, что к этому не готов никто: ни покупатели, ни продавцы, ни глава ЦБ, – подчеркнула Удинцева.

Кроме того, она привела в пример слова председателя правления Сбербанка Германа Грефа. Ранее он заявил о 1,5 трлн рублей налогах, которые маркетплейсы недоплатили из-за действующей скидочной системы. Ольга Удинцева считает, что запрет скидок только снизит сумму уплаченных налогов в будущем.

– Если же говорить о «недополученных с маркетплейсами

1,5 трлн рублей налогах», о которых упомянул Герман Греф, то столь жесткая и резкая отмена скидок на этих площадках приведет к столь же резкому снижению выручки и, возможно, к еще большему снижению суммы уплаченных налогов в 2026 году, – добавила эксперт.



Более оптимистично на эту ситуацию смотрит член комиссии Минпромторга РФ, эксперт по маркетплейсам Владимир Сунцов. Он считает, что нововведения не окажут серьезного воздействия на бизнес.

– Инициатива интересная, но, как и многое, что исходит от государства в сторону регулирования маркетплейсов, реальных существенных изменений ни она, ни другие меры не приносят. Маркетплейсы всегда находят варианты, как обойти ту или иную регуляторную норму, – отметил эксперт. – На рынке маркетплейсов никогда не будет равных условий в первую очередь потому, что это их бизнес, они на этом зарабатывают деньги. Они создали этот бизнес и они определяют правила, по которым он работает.

Также эксперт рассказал о личном опыте работы с площадками в контексте попыток их регулирования.

– Уже больше 5 лет мы пытаемся совместными усилиями с общественными организациями и бизнес-сообществами сделать маркетплейсы более удобными для нас. Из 5 лет существенных результатов, по сути, нет. Если маркетплейс где-то пошел на уступки, то в другом месте он свое в любом случае отыграл. И при прямом общении с представителями площадок нам говорят: «Мы вас выслушали, но мы найдем другой вариант, как сделать выгоднее для площадки». Поэтому большая часть общественных, публичных высказываний относительно маркетплейсов – это скорее популистская история. Об этом нужно говорить, это популярно, это модно. Но реальных шагов в действительности не так много, – поделился Владимир Сунцов.

Клим Хлынов.  
Фото: ru.freepik.com

## ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

# Санавиация и высокие технологии

Этой осенью 13-летняя девочка-пешеход получила тяжелые травмы в ДТП. Пострадавшая находилась в г. Вятские Поляны и бортом санитарной авиации была доставлена в Центр травматологии, ортопедии и нейрохирургии, где ее госпитализировали в детское отделение.

Как рассказал врач-нейрохирург Александр Попов, ребенок испытывал интенсивную боль в поясничном отделе позвоночника.

– После осмотра травматологом и нейрохирургом и проведенного КТ-обследования пациентке диагностирована сочетанная травма: тупая травма грудной клетки, ушиб левого легкого, закрытый неосложненный перелом ребра слева, повреждение позвонков, сдавление спинного мозга с нарушением функций тазовых органов, – сообщил нейрохирург.

В экстренном порядке была проведена операция – спинной мозг высвобожден из сдавления, восстановлены конфигурация



сломанного позвонка и ось позвоночника, проведена стабилизация позвоночного столба металлоимплантами. В состав операционной бригады вошли нейрохирурги Александр Попов и Алексей Лекомцев,

анестезиолог-реаниматолог Юлия Сунцова и операционная медсестра Ольга Косолапова. Операция длилась более двух часов.

– Перед нами стояла непростая задача – сохранить целостность спинномозговой оболочки и восстановить физиологическую ось позвоночного столба без вторичного повреждения спинного мозга, чтобы не вызвать дополнительных двигательных нарушений. Поэтому операция проводилась под контролем микроскопа, – рассказал о проведенной работе Александр Попов.

По словам специалиста, сложность оперативного вмешательства заключалась в риске вторичного повреждения спинного мозга при попытке коррекции деформации. После проведенного лечения пациентка в удовлетворительном состоянии выписана на амбулаторное лечение у хирурга и невролога в поликлинике по месту жительства. После периода реабилитации девочка сможет вернуться к учебе и занятиям любимым конным спортом.

# Кадровый центр города Кирова и АО «Ново-Вятка»: партнёрство, которое работает на будущее

Налаженное сотрудничество между Кадровым центром города Кирова и местными работодателями – важный фактор стабильности на региональном рынке труда. Опыт такого взаимодействия наглядно демонстрирует партнёрство с АО «Ново-Вятка» – предприятием, активно участвующим в решении кадровых задач и социальных инициатив.

Благодаря поддержке работодателей, Кадровый центр реализует множество проектов. Один из них – организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время. Особенно активно программа работает летом, когда подростки получают первый опыт работы. Уже за два года через эту программу прошли 140 юных кировчан благодаря тесному взаимодействию с АО «Ново-Вятка». Предприятие не просто помогает трудоустроить подростков – оно инвестирует в будущие кадры.

АО «Ново-Вятка» – постоянный участник городских ярмарок вакансий. Их стенд всегда привлекает внимание: живая музыка (в том числе выступления саксофониста), мастер-классы и нестандартные форматы общения с соискателями создают дружелюбную атмосферу. Именно поэтому у их стендов всегда многолюдно – и не только из-за атмосферы, но и из-за реальных возможностей трудоустройства.

Особого внимания заслуживает активная позиция директора по персоналу предприятия Александра Геннадьевича Масленникова. Под его руко-



водством компания уделяет особое внимание трудоустройству участников специальной военной операции – включая тех, кто имеет ограничения по здоровью. Каждому кандидату предлагается индивидуальный

подход, учитывающий возможности и пожелания. Благодаря этому на «Ново-Вятке» трудятся десятки участников СВО. И это не просто социальная ответственность, а осознанный выбор руководства.

В 2025 году Кадровый центр запустил региональную программу «Повышение мобильности трудовых ресурсов», направленную на привлечение специалистов из других регионов. Предприятие стало одним из первых, приступивших к её реализации: уже сейчас на «Ново-Вятке» работает сотрудник, приехавший из другого региона. Компания оплатила ему аренду жилья, обеспечив комфортные условия для начала работы.

АО «Ново-Вятка» принимает активное участие в реализации федерального проекта «Образование для рынка труда», входящего в национальный проект «Кадры». В рамках проекта предприятие обеспечивает профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для своих сотрудников, а также для граждан, обратившихся в органы службы занятости с целью трудоустройства.

Особое внимание уделяется подготовке кадров для организаций оборонно-промышленного комплекса (ОПК). Компания за-



сотрудничество с АО «НОВО-ВЯТКА» – яркий пример того, как совместные усилия государства и бизнеса могут решать актуальные задачи рынка труда, создавая возможности для каждого – от школьника до ветерана СВО.

ключает ученические договоры с соискателями, прошедшиими отбор и желающими получить востребованную профессию в сфере ОПК. Это позволяет не только повысить квалификацию персонала, но и создать новые возможности для трудоустройства граждан, стремящихся к стабильной и перспективной карьере.

Участие в проекте подчеркивает приверженность АО «Ново-Вятка» развитию человеческого капитала, модернизации производственных процессов и укреплению кадрового потенциала отрасли. В 2025 году по данному проекту завершило обучение 83 человека.

Такое взаимодействие между Кадровым центром г. Кирова и работодателями способствует:

- укреплению доверительных партнёрских отношений;
- расширению спектра услуг для населения;
- сокращению сроков поиска работы;
- эффективному подбору специалистов для бизнеса;
- увеличению числа трудоустроенных граждан.

*Сотрудничество с АО «Ново-Вятка» – яркий пример того, как совместные усилия государства и бизнеса могут решать актуальные задачи рынка труда, создавая возможности для каждого – от школьника до ветерана СВО.*

8 922 947 16 88

