

Бизнес Новости

13
апреля
2025
№ 14 (826)

в Кирове

Бизнес / Политика / Власть / Финансы

www.bnkirov.ru

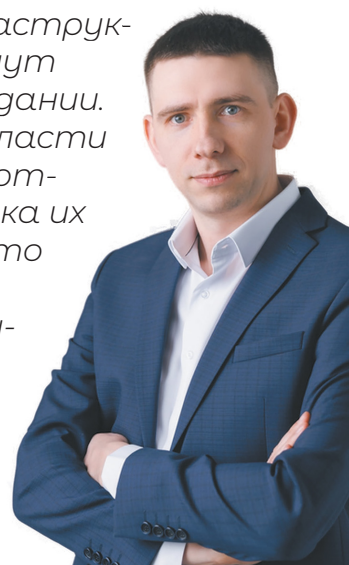
Еженедельная деловая газета «Бизнес новости в Кирове».
Рекламно-информационное издание.

16+

«Спрос на качественную инфраструктуру растет, и концессии будут играть ключевую роль в ее создании. Уже сейчас на территории области заключены и успешно реализуются такого рода соглашения. Пока их только единицы, но я уверен, что в ближайшие годы количество концессионных проектов значительно увеличится. Это открывает новые возможности для бизнеса и повысит качество жизни людей».

Евгений Суслов,
генеральный директор ООО «Вятка Наладка».

10



ОТ «МАРША ПУСТЫХ КАСТРЮЛЬ» ДО ОРДЕНА АЛЕКСАНДРА НЕВСКОГО

Еще пять лет назад градообразующее предприятие в Вятских Полянах оказалось под угрозой банкротства, а за 2024 год перечислило в бюджет более 1 млрд рублей налогов и увеличило объемы производства в семь раз. О «перезагрузке» завода-легенды, письме Путину, своем отношении к промпаркам, депутатстве без выходов и поездках без телекамер в зону СВО рассказал гендиректор ООО «Молот-Оружие», депутат Заксобрания Кировской области Равиль Нургалеев.

6



НОВАЦИЯ
банкротное экспертное агентство

**РЕШЕНИЕ ВАШИХ
ФИНАНСОВЫХ
ВОПРОСОВ,
БАНКРОТСТВО
ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ**

☎ 8 (912) 718-44-22
📍 Киров, ул. Спасская, 24,
оф.15, этаж 1
✉ bankrot-kirov@mail.ru

ДОНСКИХ Алина Викторовна,
член Ассоциации юристов России,
юрист с опытом работы в судебной системе,
специалист по банкротству.



**ЛАЗЕРНАЯ
КОРРЕКЦИЯ
ЗРЕНИЯ** **от 17 500₽**


ЗА ОБА ГЛАЗА

СМОТРИ
КЛИНИКА



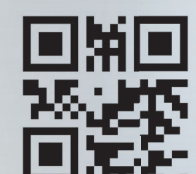
УЛ. МОСКОВСКАЯ, 7
+7 (8332) 47-77-46
KIROV.SMOTRICLINIC.RU

Срок акции с 01.02.2025 по 31.05.2025. Лицензия № Л041-011160-43/00287728
ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ТРЕБУЕТСЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА



МЕТАЛСПЕЦПРОМ
**ВАШИ САМЫЕ
СМЕЛЫЕ ИДЕИ
В СТАЛЬНОМ БЛЕСКЕ**

📍 г. КИРОВ,
ул. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ, 45
☎ 8 (8332) 22 70 70





«В 2026 году будут выборы в Госдуму и Заксобрание. А когда идет политическая активность, в соцсетях увеличивается количество сообщений о проблемах. И мы будем разбираться с органами власти, какие проблемы есть, а какие преувеличены, чтобы набрать плюсики в политическую карму людям, которые это продвигают».

Игорь Панкратов,
руководитель Центра управления регионом (на радио «Киров Град»^{16*})

271,8
млн. Р

составил за январь-февраль 2025 года доход санаториев Кировской области. Это на 18% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Регион вошёл в топ-20 лидеров России по количеству отдохнувших: услугами санаториев региона воспользовались около 12 тыс. человек. Статистику привел сервис Санатории-России.рф.

ВЛАСТЬ

Соколов расширил состав правительства



В него вошли все министры и руководитель управления. Указ об обновленном составе правительства Кировской области, подписанный главой региона Александром Соколовым, опубликован на официальном сайте региональных властей. Документ вступил в силу с даты опубликования.

В новом составе правительства 28 человек. В обновленный состав вошли:

- Сандалов Михаил Анатольевич – председатель правительства Кировской области;

- Лучинин Андрей Николаевич – вице-губернатор Кировской области;
- Комаров Алексей Александрович – руководитель администрации губернатора и правительства Кировской области;
- Жердев Алексей Александрович – первый заместитель председателя правительства Кировской области;
- Курдюмов Дмитрий Александрович – первый заместитель председателя правительства Кировской области;
- Габсаматов Евгений Юрьевич – заместитель председателя правительства Кировской области;
- Терешков Юрий Игоревич – заместитель председателя правительства Кировской области;
- Шумайлова Светлана Витальевна – заместитель председателя правительства Кировской области;
- Маковеева Лариса Александровна – министр финансов Кировской области;
- Поломских Татьяна Анатольевна – министр имущественных отношений Кировской области;

- Абашев Тимур Энвильевич – министр охраны окружающей среды Кировской области;
- Видякина Екатерина Эдуардовна – министр здравоохранения Кировской области;
- Гордеева Ирина Вячеславовна – министр юстиции Кировской области;
- Дворцов Даниил Львович – министр культуры Кировской области;
- Иконников Денис Сергеевич – министр внутренней политики Кировской области;
- Киселев Александр Николаевич – министр сельского хозяйства и продовольствия Кировской области;
- Климентовский Владимир Александрович – министр энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Кировской области;
- Кряжева Наталья Михайловна – министр экономического развития Кировской области;
- Пестриков Денис Алексеевич – министр промышленности, предпринимательства и торговли Кировской области;
- Петряков Алексей Вячеславович – министр транспорта Кировской области;

- Плосконосова Александра Васильевна – министр молодежной политики Кировской области;
- Рысева Ольга Николаевна – министр образования Кировской области;
- Скоков Михаил Владимирович – министр строительства Кировской области;
- Сулик Сергей Владимирович – министр спорта Кировской области;
- Сухих Алексей Васильевич – министр информационных технологий и связи Кировской области;
- Тетерин Андрей Алексеевич – министр лесного хозяйства Кировской области;
- Шулятьева Ольга Юрьевна – министр социального развития Кировской области;
- Чучалин Сергей Фёдорович – начальник управления ветеринарии Кировской области.

Ранее, напомним, из министерского корпуса в список входили только министр финансов и министр имущественных отношений – их кандидатуры на назначение согласовывали депутаты областного парламента.

РЫНОК ТРУДА

В Кировской области растёт спрос на фитнес-тренеров и маркетологов

Итоги рынка труда за месяц подвели эксперты hh.ru. Аналитики сообщили, в каких сферах больше всего рабочих мест, а также на каких специалистов спрос рос активнее обычного.

За последние 30 дней работодатели региона искали более 11 тыс. новых работников. Больше всего рабочих мест сосредоточено в сфере продаж и обслуживания клиентов – здесь местные компании открыли более 1,8 тыс. вакансий, или 16% от всего объёма рабочих мест в области. На втором месте по объёму спроса на работников – сектор рабочего персонала. Здесь сосредоточено более 1,6 тыс., или 14% вакансий. На третьем месте по объёму спроса этой весной – производственные предприятия и заводы (более 1,3 тыс., или 12% вакансий).

При этом за месяц сильнее всего спрос вырос на специалистов в сфере спорта, фитнеса и красоты: компании Кировской области нарастили спрос на эти кадры сразу на 27%. Также в лидеры по росту потребности на кадры выбилась сфера маркетинга и рекламы: прирост на кадры +7%.

Есть и падение спроса. Так, начало года оказалось не самым позитивным для HR-сферы – здесь востребованность новых специалистов сократилась сразу на 20%. Это может быть вызвано отчасти «заморозкой» ряда кадровых проектов и пересмотром кадровых стратегий на 2025 год у крупных компаний. Напомним, ранее по итогам 2024 года и в рамках кадрового планирования на 2025 год сразу 2\3 местных компаний заявили, что у них могут произойти изменения в кадровом составе. Из них у 21% или у каждой пятой компаний были возможны сокращения персонала в 2025 году.

В каких сферах рынка труда Кировской области больше всего рабочих мест весной 2025 года?





АЭРОПОРТ

Трижды в день

Из Кирова в Москву впервые самолеты будут летать три раза в день: с 1 июня по 30 августа авиакомпания «Победа» увеличивает частоту полетов. Трижды в день рейсы из Кирова в столицу будут по четвергам, пятницам, субботам. В остальные дни рейсы будут выполняться два раза в день: утром и вечером. Решение об увеличении количества рейсов принято по результатам переговоров между первым зампредом правительства Кировской области Алексеем Жердевым, министром транспорта региона Алексеем Петряковым и авиакомпанией.

В настоящее время из Победилово выполняются полеты в Москву, Санкт-Петербург, Сочи, Казань, Нарьян-Мар, Минеральные Воды. С мая откроются рейсы в Калининград.

ЭКОНОМИКА

Аренда за рубль

В Кировской области разработана новая мера поддержки для владельцев малого и среднего бизнеса, которые арендуют государственное имущество. «Благодаря этой льготе арендаторы областного госимущества, которое имеет критическую оценку физического износа более 80%, смогут платить за аренду 1 рубль с одного квадратного метра. При этом предприниматели должны восстановить арендуемое ими помещение», – сообщили в региональном министерстве имущественных отношений.

Новой мерой поддержки также могут воспользоваться физические лица, не являющиеся ИП и применяющие специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход». Перечень объектов размещен на сайте министерства.

ТЕХНОЛОГИИ

«Цифра» закрепились в лесах

Кировская область усиливает контроль за лесами с помощью цифровизации, которая направлена на достижение показателей нацпроекта «Экономика данных и цифровая трансформация государства». Об этом шла речь на совещании с ГФИ области Григорием Житеневым.

О цифровизации лесной отрасли региона рассказал региональный министр информационных технологий и связи Алексей Сухих. Одно из ключевых направлений – внедрение единой геоинформационной системы, объединившей разрозненные ресурсы: Геоинформационную систему Кировской области, информационную систему «Лес» и «Экология». Теперь все пространственные данные по лесному хозяйству, экологии, инфраструктуре, земле, промышленности и другим направлениям развития региона аккумулируются в единой цифровой платформе.



– Новая система включает 645 слоев. У пользователей есть возможность самостоятельно в удобном формате анализировать и сопоставлять информацию, создавать тематические карты. Доступ к системе открыт для профильных

ведомств по их заявке, – отметил Алексей Сухих.

Важным шагом стало внедрение «Подсистемы мониторинга и ликвидации лесных пожаров». Она отображает все возгорания в регионе с учетом их площади и

критичности, что позволяет оперативно оценивать обстановку и выделять наиболее опасные пожары. Доступ к системе уже открыт специалистам минлесхоза.

По итогам 2024 года общая площадь оцифрованного лесного фонда составила почти 70% от общей площади леса Кировской области. До сентября 2025 года планируется загрузка еще 2 млн га картографических и атрибутивных данных о лесотаксационных выделах.

Сформирован также цифровой реестр лесосек – в геоинформационной системе Кировской области содержится информация о 39 207 объектах с полными характеристиками и сканами схем.

Всего на сегодня в геоинформационной системе Кировской области занесено 176 слоев, содержащих детальную информацию о границах 39 лесничеств, 2 734 лесных пожарах, 667 пунктах сосредоточения сил, 1 045 объектах лесоперерабатывающей инфраструктуры и более 11 000 лесозменений.

Большую роль в развитии цифровой инфраструктуры лесной отрасли области играет сотрудничество с Госкорпорацией «Роскосмос».

– Мы традиционно получаем космические снимки с отечественных спутников бесплатно. В 2024 году проведен мониторинг лесопользования в Кикнурском, Омутнинском и Яранском лесничествах на площади более 6 тыс. кв. км, – рассказал министр.

Регион также активно участвует в проекте «Цифровая Земля». Только за 2023-2024 годы с помощью сервиса «Лес-контроль» зафиксировано 4 699 изменений лесного фонда, все данные переданы в систему и отработаны специалистами.

На 2025 год Кировская область сформировала заявку на девять цифровых продуктов «Цифровой Земли», включая лес-контроль, чрезвычайные ситуации, сельхозмониторинг, мониторинг паводковой ситуации и другие. Данные будут получены в бесснежный период на безвозмездной основе.



ГЛАВ БАНИ
ВЫСШИЙ РАЗРЯД

Глав Бани Высший разряд –
новый уровень банного отдыха в Кирове!

800 м² атмосферы удовольствия
и расслабления:

- 👍 Хамам
- 👍 Альпийская сауна
- 👍 Арктический душ
- 👍 Водопад в сосновом лесу – пространство релакса
- 👍 Просторная общая зона
- 👍 7 кабинетов для компаний от 2 до 12 человек
- 👍 Коллективные парения в 14.00, 16.00, 18.00, 20.00
- 👍 Парные и индивидуальные СПА-программы, профессиональные мастера
- 👍 2 парные на дровах
- 👍 Горячая и холодная купели
- 👍 Горячее джакузи на улице

📍 Киров, Лепсе, 24а, 2 этаж
☎ +7 (8332) 441-777



Пн, сб, вс –
совместное посещение
Вт, чт – женские дни
Ср, пт – мужские дни

ЖК «Слобода»: новый этап жизни в развивающемся районе

В Кирове появляются места, где прошлое и будущее сливаются в гармонии. Жилой комплекс «Слобода» в микрорайоне Курочкины – проект застройщика «Кировский ССК» с 49-летним опытом, чьи объекты стали символами надёжности. Здесь строят не просто дома – создают целую экосистему, среду, где уважение к традициям сочетается с технологиями XXI века. И сейчас, с запуском новой секции жилого комплекса, еще больше людей может стать частью этой истории.

РАЙОН, КОТОРЫЙ ПИШЕТ СВОЮ ЛЕТОПИСЬ

Название «Слобода» – дань памяти старинным городским общинам, где люди сообща определяли уклад жизни в гармонии с природой. Сегодня «КССК» продолжает эту философию, превращая район в пространство для диалога поколений. Уже этим летом в шаговой доступности откроется новая школа, а пока дети ходят в действующий детский сад. Но главное – застройщик не ограничивается только квартирами. С появлением жилого комплекса здесь значительно дополнится инфраструктура:

- Супермаркет площадью 1200 м², где можно купить всё: от продуктов до бытовых мелочей.
- Стрит-ритейл и сервисы – от бьюти-точек до аптек на первых этажах.

ФИЛОСОФИЯ: ЗА ОКНОМ ПОЛЕ, ПОД РУКОЙ – КОМФОРТ

«Слобода» – это диалог еще и между человеком и природой. Закрытый двор

площадью 3700 м², где дети играют среди экоплощадок из натуральных материалов, а взрослые отдыхают, наслаждаясь зелеными зонами и ландшафтным дизайном. Здесь утренняя прогулка превращается в ритуал. Сюда приходят за настроением: вдохнуть аромат цветущих клумб, услышать смех детей и встретиться с соседом. Но за его пределами – динамика развивающегося района. Как и во всех проектах, застройщик разделит пешие и автомобильные потоки, спрятав парковку за зеленым «экраном», чтобы шум машин не проникал в личное пространство.

- Сквозные подъезды с панорамным остеклением – как мост между приватностью квартиры и жизнью двора.
- Парковка вынесена за пределы двора – машины не нарушают идиллию.

- Энергоэффективность класса А – забота о вашем кошельке.

Это не просто «удобства» – это элементы экосистемы, где каждый шаг – эргономичное решение для комфортной жизни. Даже окна здесь – часть философии. Они не просто большие, а ловят максимум света, напоминая о бескрайних вятских просторах.

ДОМ, ГДЕ ПЛАНИРОВКИ – ЗАЛОГ ДОБРОСОСЕДСТВА

Новая секция – это 6 квартир на этаже, объединенных в две изолированные группы по 3 квартиры. Такой компактный формат выбран не случайно: он обеспечивает спокойствие, сохраняет ощущение малого сообщества, где соседи знакомы, но не вторгаются в ваше личное пространство.

Чем еще отличается колоритный жилой комплекс?

- Новые планировки – эргономика и свобода для любых сценариев: от кабинета до детской с игровой зоной.
- Кладовые и колясочные вынесены в подъезд – быт не крадет ваши метры.
- Скрытые коммуникации – больше места для жизни, а не для труб.
- Безопасность – камеры, умное домофонное приложение.

- Дизайнерская отделка – приятно возвращаться домой.

ПОЧЕМУ «СЛОБОДА» – ЭТО ПРО БУДУЩЕЕ?

Новая секция на улице Потребкооперации, 34к1 – это свежий взгляд на современное жилое пространство. Это дом, в котором уже есть всё, что нужно вашей семье. Это место для тех, кто ценит прошлое, но не боится перемен. Где можно дружить с соседями и отпустить ребёнка в школу через дорогу и знать, что дом – не просто адрес, а часть вашей идентичности.

Часть секций сдается уже в 2025 году. Если вы ищете место, где будет удобно вам, вашей семье, вашим планам, присмотритесь к жилому комплексу «Слобода».

Узнайте больше о новой секции на сайте проекта. Ваша история в «Слободе» может начаться уже сегодня.



г. Киров, ул. Чапаева 69/2.

+7 (8332) 71-44-44

domssk@mail.ru

Застройщик ООО СЗ «Салютстрой».
Проектные декларации на сайте наш.дом.рф.

СЛОБОДА

ЖИЛОЙ КОМПЛЕКС

ТВОЯ НОВАЯ ИСТОРИЯ

71-44-44
sloboda.kssk.ru

Реклама. Застройщик ООО СЗ «Салютстрой»
Адрес объекта: г. Киров, Потребкооперации д.34к1
Проектная декларация на сайте наш.дом.рф

30 миллионов на гранты

В Кировской области стартовал прием заявок на региональный грантовый конкурс для социально ориентированных некоммерческих организаций. Его проводит министерство внутренней политики региона при поддержке Фонда Президентских грантов. В этом году фонд конкурса превысит 30 млн рублей: половину выделил областной бюджет, другую половину – фонд. Конкурс проходит по 11 направлениям. Заявки на участие принимаются до 23:30 26 мая.

На реализацию своих инициатив победители могут получить до 1 млн рублей. Итоги конкурса будут объявлены в августе. С 1 сентября победители уже смогут начать реализацию своих инициатив. Подробная информация о региональном грантовом конкурсе – на платформе «киров.гранты.рф».

МНЕНИЕ БИЗНЕСА

Закон спроса и предложения



Глава КФХ из Котельничского района Никита Савков прокомментировал «Бизнес Новостям», почему стоимость «второго хлеба» резко взлетела за год, как фермеры реагируют на предложение государственного регулирования ценника и ожидается ли снижение цены картофеля в дальнейшем.

Вопрос госрегулирования цены на картофель подняли на днях.

Предложение поступило главе Минэкономразвития России Максиму Решетникову от вице-спикера Госдумы Бориса Чернышова. Об этом сообщает ren.tv. Поводом стало подорожание продукта практически вдвое в течение года.

«По данным Росстата и Центробанка, розничные цены на картофель выросли на 92%: с 28 рублей в декабре 2023-го до почти 57 рублей в декабре 2024-го. В 2025 году рост цен на картофель продолжается», – цитируют официальный документ «Известия».

Депутат добавил, что с начала 2025 года картофель ещё подорожал на 23,9%, отметив тот факт, что темпы роста цены ускоряются.

Что касается госрегулирования, оно вводится для социально значимых продуктов первой необходимости на срок до 90 дней, если в течение 60 дней ценник растёт на 10% с учётом сезонности. Механизм установлен камбином.

В разговоре с «Бизнес новостями» Никита Савков объяснил рост цены на картофель за год.



Он подчеркнул, что основную роль сыграли погодные условия и урожайность, чётко сработал на рынке закон спроса и предложения.

– Вспомним сезон 2023-2024. Очень хорошие погодные условия, валовый сбор картофеля выше средних значений. Отсюда – перепроизводство. Работают законы рынка: предложение превышает спрос, большая конкуренция, цена падает. В прошлом сезоне производители, чтобы не выбрасывать картофель весной (так как он не может храниться дольше 9 месяцев), продавали его ниже или на грани себестоимости. Начинается сезон 2024-2025. Многие фермеры сократили площади вследствие низких цен и отсутствия прибыли. Плюс погодные условия – большое количество осадков в Оренбурге, Башкортостане, Сибири, засуха в центральной России, возвратные заморозки в южной части страны. Получаем валовый сбор ниже, чем обычно, и урожай не самого лучшего качества. И чем дольше он хранится, тем больше потери. В связи с этим картофеля в России на сегодняшний день практиче-

ски не осталось. Снова работают законы рынка: спрос превышает предложение, цена растёт, – прояснил ситуацию собеседник «БН».

Предложение ввести предельную стоимость на картофель, по мнению фермера, нецелесообразно. Это, скорее, сыграет роль барьера для аграриев.

– Мне непонятно, на каком этапе хотят ввести регулирование: производителя, агроагрегатора или торговой сети? Пусть тогда вводят госзаказ, так и до плановой экономики недалеко, – выразил свою позицию фермер.

Комментируя ситуацию с ценами сегодня, отметил, что в среднем человек потребляет 100 кг картофеля в год. Это 300 граммов в день на человека, или 1,2 кг на семью из четырёх человек. На сегодня это 120 рублей в магазине, что дешевле чашки кофе.

Вместе с тем фермер, учитывая все те же законы рынка, а также прогноз на будущий урожай, уверен: через 3-4 месяца цены придут в норму.

НОВОСТИ КОМПАНИИ

НОВАЯ НАДЕЖДА ДЛЯ БИЗНЕСА:

Производственная компания «БиС» предлагает контрактное производство и индивидуальные решения

Компания «Березка и сосна», более известная как «БиС», объявила о своих услугах контрактного производства полного цикла. От создания концепции и макета до выдачи готового упакованного изделия – все это теперь доступно для бизнеса.

- Возможности производства компании:
- 1) лазерная резка (металл, дерево, фанера, пластик, оргстекло и др.);
 - 2) фрезерная резка (дерево, МДФ, фанера, оргстекло и т.д.);
 - 3) гравировка на любых материалах;
 - 4) ультрафиолетовая печать.

«БиС» предлагает широкий спектр продукции, включая подарочную упаковку из дерева, сувениры, наградную атрибутику для мероприятий, детские развивающие игры и аксессуары

для HoReCa. Комплексные решения позволяют клиентам заказывать изделия в любых тиражах по индивидуальным проектам.

- Ключевые позиции компании:
- качество и надежность: современные материалы и технологии обеспечивают долговечность продукции,
 - точность и скорость: лазерная резка гарантирует высокую точность выполнения заказов, а производственные мощности позволяют быстро справляться с большими объемами,
 - профессионализм и креативный подход: команда дизайнеров предлагает оригинальные идеи, чтобы помочь клиентам выделиться на фоне конкурентов,
 - конкурентоспособные цены: «БиС» – это всегда доступные расценки, что делает сотрудничество удобным для бизнеса любого масштаба.

Компания готова реализовать самые смелые ваши идеи и гарантировать, что ваш продукт будет незабываемым.

Если вы ищете надежного партнера для выполнения своих задач, то «БиС» – ваш верный выбор!

Для получения дополнительной информации свяжитесь с ними по телефону ☎ 8 (800) 201-80-44 или отправьте запрос на электронную почту ✉ zakaz@bis-upack.ru.

Не упустите возможность работать с профессионалами и превратить ваш бизнес в искусство!

Дополнительная информация доступна на сайте: 🌐 bis-box.ru и в соцсетях: 📌 vk.com/kirovlazer43.

Индивидуальный предприниматель
Шитов Константин Юрьевич, ОГРНИП 317435000033657

СТМ

КОНТРАКТНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

bis-box.ru
☎ kirovlazer43
8 800 201 80 22

ОТ «МАРША ПУСТЫХ КАСТРЮЛЬ» ДО ОРДЕНА АЛЕКСАНДРА НЕВСКОГО

Еще пять лет назад градообразующее предприятие в Вятских Полянах оказалось под угрозой банкротства, а за 2024 год перечислило в бюджет более 1 млрд рублей налогов и увеличило объемы производства в семь раз. О «перезагрузке» завода-легенды, письме Путину, своём отношении к промпаркам, депутатстве без выходных и поездках без телекамер в зону СВО на «Клубе редакторов ИНМЕДИА» рассказал гендиректор ООО «Молот-Оружие», депутат Заксобрания Кировской области Равиль Нургалеев.

Санкции? Выстояли!

Равиль Рамильевич, «Молот-Оружие» стало преемником завода «Молот» в Вятских Полянах. В этом году предприятие отмечает юбилей?

– Да, в этом году предприятие встретит свое 85-летие. По номенклатуре продукции мы сегодня работаем исключительно в интересах силовых ведомств для обороноспособности страны. 1 апреля 2025 года указом Президента России Владимира Владимировича Путина «Молот-Оружие» награждён орденом Александра Невского за вклад в укрепление обороноспособности страны. Для нашего предприятия это первая государственная награда.

Как санкции повлияли на деятельность завода?

– США и Европа ввели санкции против России ещё в 2014 году. До 2018 года наше предприятие оставалось единственным поставщиком гражданского спортивно-охотничьего оружия на зарубежные рынки. В 2018 году ограничения затронули и нас. Это стало одной из ключевых причин трудностей, возникших на заводе в 2018-2019 годах. На тот момент гособоронзаказ был минимальным, но именно он стал «спасительным кругом», позволившим сохранить коллектив, продолжать выплачивать зарплаты и налоги. Сегодня 99,9% производства предприятия ориентировано на гособоронзаказ.

Используете ли вы иностранное оборудование? Если да, как организовано его обслуживание?

– Как и на многих предприятиях, большая часть нашего оборудования зарубежного производства (европейского и западного). Обслуживание осуществляется через дилеров компаний-производителей. В рамках гарантийных обязательств они проводят ремонт самостоятельно, в негарантийных случаях услуги предоставляются за дополнительную плату. Сегодня мы активно закупаем оборудование в Китае. Разумеется, при появлении специализированных станков российского производства отдаём предпочтение им.

Как обстоит ситуация с поставками сырья?

– Сейчас процесс полностью отлажен. Минпромторг РФ жёстко контролирует как поставки сырья, так и работу с оборудованием.

Расскажите о периоде, когда вы возглавили предприятие.

– Я занял должность генерального директора 29 ноября 2019 года. Пришлось работать в непростой ситуации, сложившейся на заводе. На тот момент предприятие имело значительные долги по зарплатам (до полугода), по налогам, по кредитным обязательствам. В 2020 году я направил обращение Президенту РФ Владимиру Владимировичу Путину с просьбой о поддержке. Сохранилась копия письма, где он лично оставил резолюцию для Дениса Мантурова: «Оказать поддержку предприятию». В рамках программы финансового оздоровления заводу были выделены средства через казна-



чейство для погашения долгов. Министерство обороны РФ тогда нам тоже пошло навстречу: был подписан долгосрочный контракт. Расчитанная на пять лет программа завершается в этом году, и мы подтверждаем выполнение всех обязательств. Уверен, что предприятие сохранит положительную динамику.

Каковы ключевые показатели работы предприятия: налоги, численность сотрудников, уровень зарплат в 2019 году и сейчас?

– В 2019 году, когда для завода запустили программу финансового оздоровления, только налоговая задолженность составляла 400 млн рублей. Общая сумма долгов перед кредиторами и банками была значительно выше. Сегодня ситуация изменилась кардинально: по итогам 2024 года мы перечислили в бюджеты всех уровней – местный, областной и федеральный – свыше 1 млрд рублей налогов.

Объемы производства за пять лет выросли в семь раз. Практически весь портфель заказов, повторюсь, составляет государственный оборонный заказ, что и обусловило такой рост. Численность сотрудников увеличилась с 1900 человек в начале 2019 года до 2380 по состоянию на 2025-й. Средняя зарплата за этот период выросла с 27-28 тыс. рублей до 78 тыс. рублей, что соответствует среднерыночному уровню по региону для нашей сферы деятельности. Отдельные сотрудники на сдельной оплате труда получают до 200 тыс. рублей.

Кадры: вызовы и решения

Как обстоят дела с кадрами?

– Это болезненный вопрос для руководителя любого предприятия. У нас есть «Вятско-Полянский механический техникум», однако примерно из 100 его выпускников ежегодно на завод трудоустраиваются лишь 3-4 человека. Основной приток кадров формируют жители северных регионов, ранее проживавшие в районе, и бывшие сотрудники предприятия. Сегодня число новых работников незначительно превышает количество увольнений, однако проблема дефицита кадров сохраняется.

Есть ли приток сотрудников из соседнего Татарстана?

– В текущий момент – нет. А во время частичной мобилизации через наш отдел кадров прошло около 800 человек, преимущественно из Татарстана и местных жителей. Мы отобрали 350 кандидатов, но после завершения мобилизации все эти сотрудники покинули предприятие как «перелетные птицы». Сегодня они в «стоп-листе».

Уезжают ли ваши сотрудники в Казань?

– К сожалению, да. Крупные города, словно пылесос, привлекают молодежь более высокими зарплатами и возможностями для жизни. Даже те, кто не находит там достойную работу, часто остаются, перебиваясь, образно говоря, с хлеба на квас. Несмотря на позитивные из-

менения в нашем городе – появлении современных музеев, кафе, кинотеатра с актуальным репертуаром – этого пока недостаточно, чтобы конкурировать с динамикой мегаполисов.

Как удержать сотрудников, планирующих переезд?

– Два ключевых фактора: конкурентоспособная зарплата и доступное жилье. Молодые семьи останутся, если у них будет «якорное» жильё. Однако в Вятских Полянах масштабное строительство не ведётся уже годы. Сейчас мы ведём переговоры с Промсвязьбанком о программе семейной ипотеки для сотрудников оборонных предприятий. Без государственной поддержки реализовать такие проекты сложно. В регионе действуют меры помощи, например, компенсации ЖКХ, но как член комитета по экономике и бюджету Заксобрания я прекрасно понимаю, что возможности бюджета ограничены.

Работает ли на заводе система наставничества?

– Безусловно. На предприятии также действует учебно-курсовой комбинат для подготовки и переподготовки специалистов. Заключено трёхстороннее соглашение между заводом, Вятско-Полянским механическим техникумом и Ижевским государственным техническим университетом. Сейчас 30 сотрудников получают высшее образование за счёт предприятия, включая оплату обучения и проживания.

Какие качества как руководитель особенно цените в сотрудниках и что для вас неприемлемо?

– В первую очередь ценю честность, преданность делу и готовность полностью отдаваться работе. Категорически не приемлю безответственность, туеядство и нарушения, связанные с алкоголем. Насчёт этого у меня жёсткая позиция.

Социальные инвестиции

Как завод участвует в жизни города и района?

– Как градообразующее предприятие и ключевой налогоплательщик мы активно вовлечены во все социально-экономическое развитие региона. Ни одно значимое мероприятие города или района не проходит без нашей поддержки. Я как депутат и предприятия «Молот-Оружие» и «Молот-Армс», которое работает на гражданском рынке, уделяем особое внимание системной помощи ветеранам, образовательным учреждениям, детскому и спортивному секторам. Ежегодно на эти цели направляется несколько миллионов рублей. Конкретные суммы варьируются в зависимости от текущих возможностей, но мы стремимся охватывать не только город Вятские Поляны, но и близлежащие населенные пункты, включая Сосновку – мой родной город, где живут родители.

С 2024 года в рамках программы поддержки местных инициатив решили фокусироваться на проектах, доступных для всех жителей. К примеру, это ремонт тротуаров, музыкальной школы, детской школы духовых музыкальных инструментов, дворцов культуры, общео-

разовательных школ и т.д. Отдельное направление – депутатские указы со стороны избирателей. Из миллиона рублей я 500 тысяч передал в район на ремонт памятника павшим в годы Великой Отечественной войны, 500 тысяч – на ремонт актового зала в городской школе. В целом школы, как и детский спорт, – особенно важные направления в социальной политике предприятия, моей депутатской деятельности. Мы никогда не отказываем директорам этих учреждений, которые к нам обращаются. Помогаем, дарим подарки. В основном, это оргтехника, ремонт помещений, замена окон.

«Минпромторг РФ жёстко контролирует как поставки сырья, так и работу с оборудованием».

Если продолжить тему спорта, в Вятских Полянах появится большой бассейн...

– Спасибо губернатору Александру Валентиновичу Соколову за поддержку этой инициативы. В ходе опроса жители выбрали этот объект из трёх вариантов. Благодаря главе региона и его команде удалось привлечь федеральные и областные средства. Проект уже перешёл в стадию активной реализации: к концу текущего года будет введён в эксплуатацию шестидорожковый бассейн. Это значимый шаг для обеспечения безопасности детей, особенно с учётом расположения города на берегу реки.

Вятские Поляны традиционно укрепляют репутацию спортивного центра: наши спортсмены по прыжкам на батуте входят в сборную России. Особой популярностью пользуются мотогонки на льду: во многом благодаря энтузиазму предпринимателя, директора стадиона «Электрон» Андрея Медведева ежегодно проводятся масштабные соревнования. Сами мотогощники говорят: «Лучше, чем в Вятских Полянах, нас нигде не встречают». Сейчас решаем вопросы с ремонтом стадиона.

Строительство спортивных объектов – один из способов отвлечь молодёжь от улицы и предотвратить формирование вредных привычек. Каково ваше мнение об эффективности запретительных мер в сфере продажи алкоголя? Например, с 1 марта в Вологодской области алкогольная продукция доступна для покупки всего два часа в сутки.

– Если помните, в 2016 году я инициировал борьбу с так называемыми «шкаликами» в Кировской области. Это позволило сократить их массовое распространение, по крайней мере в розничных магазинах. Позже выступил автором законопроекта о запрете продажи алкоголя в малогабаритных кафе, расположенных в жилых многоквартирных домах. Безусловно, это вызвало недовольство бизнеса, однако приоритетом остаётся здоровье будущих поколений.

Бюджет и оборот алкоголя действительно взаимосвязаны: акцизы от его продажи формируют часть доходов. Поэтому любые регулирующие решения требуют тщательного анализа. Как правило, эффективнее не запреты, а создание альтернатив и регулирование доступности такой продукции. Чрезмерно жёсткие меры могут спровоцировать теневой рынок, к примеру, нелегальную доставку через такси или продажу «палёнки». Тот, кто стремится употреблять, найдёт способ, поэтому ключевая задача – соблюсти баланс между ограничениями и разумной доступностью.

Сабантуй для развития

На заседании комитета в ходе мартовской сессии один из депутатов выразил возмущение в связи с информацией о строительстве в Вятских Полянах крупного объекта ко Всероссийскому сельскому Сабантую – конгресс-холла и нового аэродрома – за счет бюджетных средств. Можете это прокомментировать?

– Мнение некоторых депутатов не соответствует действительности. Никакой проект по возведению конгресс-холла в Вятских Полянах не реализуется – это экономически и практически нецелесообразно. Всероссийский сельский Сабантуй⁰⁺ состоится 27 июня за городом, на взлетно-посадочной полосе бывшего аэродрома. В программе конно-спортивные состязания, борьба «корэш», торговые ряды, а также создание этнографического поселения при поддержке Всемирного конгресса татар. После завершения праздника инфраструктура будет передана району для развития туризма. На площадке проведут электричество, воду, интернет и отремонтируют дороги. Бюджет Кировской области выделил на мероприятие 60 млн рублей, а не 300 млн, как ошибочно утверждают.

Ожидается около 80 тысяч гостей. Местный бизнес активно участвует в подготовке: ремонтируются объекты общепита, расширяется производство сувениров. Предприниматели, организующие торговые ряды, включая точки питания и сувенирной продукции, смогут получить значительную выгоду, что, надеюсь, положительно скажется на их деятельности в долгосрочной перспективе.

28 июня на этой же площадке пройдут торжественные мероприятия, приуроченные к областному Дню молодежи⁰⁺. Подобные события станут импульсом для развития туризма в регионе. Вятские Поляны обладают богатым культурным потенциалом: местные музеи включены в национальный туристический маршрут. Кроме того, проведение мероприятий такого уровня позволит модернизировать инфраструктуру – отремонтировать улицы, тротуары, освещение и межпоселенческие дороги.

Отдельная благодарность – губернатору Кировской области Александру Соколову и Раису Республики Татарстан Рустаму Минниханову за решение провести мероприятие в нашем городе и районе.

«Компании, которые становятся резидентами промпарков, высасывают кадры у предприятий, расположенных поблизости».

Кадровый пылесос

Ваше отношение как предпринимателя и депутата к действующим в регионе промпаркам, один из которых расположен в Вятских Полянах?

– Как руководитель крупного предприятия я являюсь противником этих промышленных парков, и это ни для кого не секрет. Компании, которые становятся резидентами промпарков, высасывают кадры у предприятий, расположенных поблизости. Благодаря льготам и экономии на налогах, они могут предлагать более высокие зарплаты. Например, градообразующее «Молот-Оружие» не вошло в число резидентов промпарка, а значит, преференций не получило. Для сравнения: наш завод выплачивает около 33% в виде налогов, страховых взносов и других отчислений, тогда как резиденты промпарка, присоединившиеся на старте, платят лишь 7,5%. Разница почти в 25%! Не каждый бизнесу удается просто даже заработать эти 25%.

Опыт показывает, что промпарки нередко становятся финансовой нагрузкой для бюджета. Их создание влечет за собой

расходы на содержание, обслуживание и развитие. Кто будет нести эти затраты? Область. Например, проект «Слободино» продвигался без четкого понимания, кто станет его якорным резидентом. Я предлагал закрыть этот проект. Да, тогда пришлось бы вернуть часть федерального финансирования, выделенного на промпарк. Но, на мой взгляд, это разумнее, чем годами содержать пустующие объекты.

Период, когда резидентам требовалась помощь для «становления на ноги», уже прошёл. Многие из них окрепли, хотя и не все. Изначально промпарки в моногородах создавали для предотвращения социальных кризисов – например, из-за риска остановки градообразующих предприятий. Вспомните ситуацию с заводом ИКЕА в Красной Поляне или «марш пустых кастрюль» на «Молоте» в 2010 году. Тогда это было оправдано. Но сегодня дефицит кадров ощущается во всех отраслях: от машиностроения до сельского хозяйства. Коллеги-депутаты говорят, что даже за 100-130 тысяч рублей невозможно найти тракториста в районе. Усугубляет ситуацию соседство с ОЭЗ «Алабуга», которая, как пылесос, притягивает кадры с ближайших территорий. В таких условиях необходимо тщательно оценивать, стоит ли вкладывать бюджетные средства в новые площадки с неочевидными перспективами.

Считаю, сегодня важно сосредоточиться на поддержке действующих предприятий: снизить налоговую нагрузку, упростить аренду государственного имущества. Это поможет сохранить рабочие места и налогооблагаемую базу, а не поощрять миграцию бизнеса между регионами в погоне за льготами.

Депутат без выходных

Удаётся совмещать депутатскую деятельность и руководство крупным предприятием? График напряжённый?

– Удаётся. К обеим обязанностям отношусь крайне ответственно. Депутатская работа – это как вторая смена после основного рабочего дня. Работаю в режиме 24/7. Если уезжаю в отпуск или в сельскую местность, где связь нестабильна, связаться бывает сложно. Но если вопросы возникают в выходные, мы их решаем. Когда речь идёт о рабочих задачах или социальных проектах, какие могут быть выходные?

Вам нравится быть депутатом?

– Знаете, есть девиз у десантников: «Никто, кроме нас». Я прикладываю все усилия, чтобы жители Вятских Полян и Вятскополянского района видели конкретные результаты моей работы.

Как выстраиваются отношения с коллегами по депутатскому корпусу?

– Конструктивно. Ко мне относятся уважительно, учитывают аргументы. Однако если чьи-то заявления делаются без анализа или ради сиюминутного внимания, считаю, это недостойно депутата. К любым вопросам нужно подходить взвешенно.

С кем из депутатов у вас особенно доверительные отношения? Общаетесь вне заседаний?

– Дружим семьями с Борисом Весниным, хорошие отношения сложились с Романом Бересневым, Романом Титовым, Никитой Соломенниковым, Согомоном Аракеляном... Да у меня со всеми хорошие отношения.

С кем из депутатов отправились бы на охоту?

– Только с теми, кому полностью доверяю. Охота – мероприятие, требующее ответственности.

Вы работаете депутатом ЗСКО уже второй созыв. Планируете продолжать политическую карьеру?

– Я полон сил и энергии. Некоторые даже шутят, что «пора пару батареек вынуть». Всё в порядке, продолжаем работать.

Анастасия Белова.
Фото Яна Буликашкина.

О помощи бойцам СВО

– И я, и сотрудники завода, наши горожане, ветераны – многие принимают участие. Поддержку наше предприятие оказывает на постоянной основе. На заводе сотрудники 1% от заработной платы перечисляют на помощь бойцам СВО. Покупаем всё, что необходимо: от консервов и влажных салфеток в первое время и до сложных оптических приборов, дронов сегодня. Лично я в 2023 году сам 5 раз был в ЛНР и ДНР: Рубежное, Кременная, Счастье, Луганск, Мариуполь. В этом году 2 раза ездил в Курскую область. Две недели назад от предприятия передали 20 единиц гладкоствольного оружия нашему полку «Вятка». Ребята их уже получили. Написали благодарности, что эта посылка оказалась очень вовремя.

О Рамадане

– У мусульман это как Великий пост у христиан. В этом году у меня за месяц минус 8 килограммов. Третий год подряд соблюдаю жесткие ограничения, когда днём даже воду нельзя пить. Зимой, весной или осенью легче, потому что световой день короче. Летом, когда рассвет ранний, а закат поздний, выдержать сложнее. Ничего, привыкаешь. Это не просто пост, а праздник духа, хоть и требующий усилий.

Об имени и отчестве

– Когда произносят мои имя и отчество – Равиль Рамильевич, я всегда шучу: «Кто в детстве не ходил к логопеду, тот не произнесёт их правильно». Часто меня называют Рамиль Равильевич – так проще. И фамилия у меня не Нургалиев, как иногда ошибаются, а Нургалеев. В администрации города до сих пор присылают письма на имя Нургалиева. Что ж, если кому-то нужен Нургалиев – пусть обращаются к нему.

О первом образовании

– Я действительно в 1998 году окончил Казанскую государственную академию ветеринарной медицины имени Баумана. У меня основная специализация была (и мне очень нравилась) – ветеринарная хирургия. Помню, на практике на третьем курсе лечил циркового медведя. После учебы года полтора работал в зоомагазине «Фламинго» в Вятских Полянах. Потом ушёл в бизнес, управление, техническое направление. Позже начал работать с заводом. Сейчас дома две собаки – крупная и карликовая. Когда было больше времени на охоту, держал и семь собак.

О дистанционных мошенничествах

– Когда читают новости о том, что кого-то обдарили перевести деньги на «безопасный счёт», до сих пор не понимаю: ну как можно отдать деньги незнакомому человеку? Видимо, мошенники психологически «обрабатывают». Если вы хотите отдать кому-то деньги – направьте их в детский дом, отдайте в храм или на ремонт спортзала. Полностью поддерживаю подписание президентом закона о противодействии цифровому мошенничеству (об этом на ваших ресурсах на днях рассказывал депутат Госдумы Рахим Азимов), такие меры критически важны для защиты граждан.

О социальных сетях

– В «Одноклассниках» меня нет, профиль «ВКонтакте» не обновляю, в Telegram профиля нет. Нет времени на ведение аккаунтов, да и практической необходимости не вижу. Однако новости читаю регулярно: чаще через Дзен, на ваши ресурсы захожу. В Telegram подписан на отдельных авторов, к примеру, на Владимира Соловьева – мы с ним давно знакомы.

О способах коммуникаций

– Зависит от ситуации и вопроса. Если вопрос срочный или рабочий, могу обсудить его по телефону или в мессенджерах. Но есть темы, которые требуют личного присутствия. Бывает, сажусь в машину, на поезд или самолёт, приезжаю в Москву, полчаса решаю вопрос и возвращаюсь обратно.

О хобби

– Охота. Любим вдвоем с супругой путешествовать по России. Были на Камчатке, Алтае, проездом через Байкал, в Калининграде, Мурманске, много раз были в Беларуси. В этом году приглашают в Анадырь. А из новых мест хотелось бы съездить во Владивосток или на Сахалин.

О принципах воспитания

– Наши дети – это наше зеркало, поэтому первый принцип – следить за собой. Второй – учить детей уважать старших и историю. Если ребёнок не ценит близких и тех, кто старше, он не сможет уважать и общество в целом. Третий – бережное отношение к чужому труду. Не разрушай то, что не создал сам.

О самом счастливом моменте в жизни

– Конечно, это рождение детей. С этим ничто не сравнишь!

СРО «ОСКО»: 15 ЛЕТ ПРОЗРАЧНОЙ СИСТЕМЫ И ОПЕРЕЖАЮЩИХ ШАГОВ

Переизбрание правления и председателя, утверждение новых внутренних стандартов, опережающая подготовка к изменениям в Градостроительном кодексе и прозрачность управленческих процессов. Это лишь часть тем, которые во вторник, 8 апреля, подняли на ежегодном общем собрании Ассоциации СРО «Объединение строителей Кировской области». Утвердили и приоритетные стратегические цели, которые полностью соответствуют целям НОСТРОЙ.



**ОБЪЕДИНЕНИЕ
СТРОИТЕЛЕЙ
КИРОВСКОЙ
ОБЛАСТИ**

ассоциация
саморегулируемая
организация



БАЛАНС УПРАВЛЕНИЯ

Один из традиционных вопросов общего собрания – отчет о деятельности правления Ассоциации СРО «ОСКО» за 2024 год, который представил председатель Правления Даниил Ложеницын. Он напомнил, что прошедший 2024 год стал юбилейным для Ассоциации: 15 лет назад, в 2009 году, в строительной отрасли саморегулирование пришло на смену государственному лицензированию. «За 15 лет число строительных компаний в СРО выросло со 129 до 369 (на отчетный период, 31 декабря 2024 года, в реестре членов состояло 362 строительных организации)», – сообщил Ложеницын.

И в очередной раз подчеркнул, что с момента основания СРО здесь действует прозрачная и демократичная система управления. Включает в себя Правление в составе 15 человек, 10 из которых руководители компаний-членов СРО, и три специализированных органа: по контролю, применению мер дисциплинарного воздействия и совершенствованию внутренней нормативной базы саморегулирования.

«Благодаря слаженной работе органов управления, действенной системе контроля за исполнением членами СРО установленных требований, Ассоциации в прошедшем периоде удавалось не только успешно проходить проверки Ростехнадзора и НОСТРОЯ, но и занимать ведущие позиции среди 232 СРО России», – отметил Даниил Владимирович.

СТАНДАРТЫ КАК ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА

Отдельный блок его выступления касался произошедших и предстоящих изменений в сфере саморегулирования. В этом плане СРО «ОСКО» принципиально отличается от многих саморегулируемых организаций в строительной сфере. «Мы сознательно установили требования к членству выше «базового» уровня, предусмотренного законом: это наличие у всех компаний, а не только выполняющих работы на особо опасных и технически сложных и уникальных объектах капитального строительства имущества, необходимого для производства работ, утвержденной системы контроля качества и системы управления охраной труда. Такой требовательный подход к членам СРО объясним: каждый из нас несет финансовую и репутационную ответственность не только за себя, но и за других членов СРО», – подчеркнул Ложеницын.

Эта дополнительная ответственность перед заказчиками обеспечивается компенсационными фондами СРО. «И как положительный итог работы с начала создания нашего СРО – отсутствие выплат из компенсационных фондов потребителям за причиненный вред или сорванные сроки контрактов», – подчеркнул председатель Правления.

Такие повышенные требования на сегодня установили меньше четверти СРО России. Анализ правоприменительной практики показал низкую эффективность системы отбора профессиональных участников стройрынка, которую планировалось обеспечить за счет



потенциала саморегулирования. Некоторые даже не использовали своего права устанавливать дополнительные основания для отказа в приеме в члены СРО и исключения из него. Результат – низкое качество строительства и срыв сроков ввода объектов многими подрядчиками.

Государство вынуждено вмешиваться: Госдума уже приняла в первом чтении проект изменений в Градостроительный Кодекс. «Предусматривается стандартизация деятельности СРО путем введения общих стандартов организации, утверждаемых Национальным объединением, и обязательных для саморегулируемых организаций. Такие стандарты будут содержать требования к членству в СРО и к осуществлению функций

Единого реестра членов СРО и Национального реестра специалистов. Кроме того, вводятся новые обязанности для участников системы. Специалисты по организации строительства, сведения о которых внесены в национальный реестр и прекратившие трудовые отношения с членом СРО, обязаны уведомить об этом Национальное объединение. Сами компании, входящие в СРО, обязаны сообщать в Ассоциацию «ОСКО» о заключении, расторжении или исполнении договоров в установленные сроки.

Параллельно ужесточается административная ответственность. Поправки в КоАП РФ предусматривают значительное увеличение штрафов для СРО и их органов управления (правления, контрольного комитета, дис-

Цифра:

129 членов
входили в СРО «ОСКО»
на 27 ноября 2009 г.

171
на 31 декабря 2015 г.

362
на 31 декабря 2024 г.

строительства и ЖКХ Ирека Файзуллина, представителей Совета Федерации, Госдумы, Ростехнадзора и других ведомств. К примеру, Ирек Файзуллин акцентировал задачи саморегулируемых организаций в рамках нацпроекта «Инфраструктура для жизни»: «Необходимо сформировать систему допуска подрядчиков на рынок, усилить контрольные функции, внедрить единые повышенные требования к членам СРО и ускорить цифровизацию процессов, включая охрану труда».

ПЛАТФОРМЫ ДЛЯ РЫНКА

Даниил Ложеницын рассказал о других перспективах и возможностях для участников строительного рынка, которые могут использовать в своей работе члены СРО «ОСКО». Так, НОСТРОЙ заключил соглашение с Санкт-Петербургской сырьевой биржей для внедрения биржевых механизмов в ценообразование строительного сектора. Биржи работают под контролем ЦБ РФ и фи-

Даниил Ложеницын:

«СРО является не только «контролёром», но и партнёром своих членов, даже своего рода «инструментом», которым нужно пользоваться для поддержки интересов отрасли».



органами СРО, в том числе специализированными органами: контрольными и дисциплинарными», – пояснил Даниил Владимирович.

НОВЫЕ ОБЯЗАННОСТИ

В рамках усовершенствования системы СРО планируется расширить инструменты, обеспечивающие открытость их деятельности. Один из них – интеграция данных из

дисциплинарной комиссии) за неисполнение требований законодательства.

Тему повышения контрольных функций СРО подняли и на состоявшемся 28 марта в Москве 24-ом Всероссийском съезде саморегулируемых организаций, осуществляющих строительство. Мероприятие прошло под председательством президента НОСТРОЙ Антона Глушкова при участии министра

нансовых органов и формируют «эталонные цен», обеспечивая в условиях конкуренции справедливое ценообразование.

В начале 2025 года НОСТРОЙ представил единую цифровую платформу «Цифровое строительство», объединяющую подрядчиков, заказчиков, СРО и госорганы. Платформа позволяет заказчикам определить опыт и деловую репутацию подрядчика, минимизировать риски срыва контрактов за счет открытости информации и единого цифрового пространства для всех сторон.

В 2023 году создан Национальный реестр добросовестных производителей и поставщиков (НРДП). Цель – повысить качество строительства за счет исключения контрафакта. Реестр интегрирован с лабораторным кластером НОСТРОЙ для проверки материалов на соответствие ГОСТ. «Первым предприятием, продукция которого была включена в этот национальный реестр является Кирово-Чепецкий завод «Эпотос-К». В этот реестр также включена продукция Кирсинского кабельного завода и ООО «Кристалл». Президент НОСТРОЙ Антон Глушков призвал российских производителей строительной продукции, в том числе и производителей Кировской области, членов нашего СРО вносить свою продукцию в реестр. Это обеспечит максимальную открытость ее для потребителя и готовность внедрять цифровые решения, поскольку это поможет расширить радиус производства», – прокомментировал Ложеницын.

КАДРЫ: ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ

Одна из поднятых на съезде тем – подготовка кадров для строительной отрасли (прежде всего в системе среднего профессионального образования) и повышение престижа рабочих специальностей. СРО «ОСКО» в этом направлении работает давно и целенаправленно, в частности через профессиональные конкурсы. В 2024 году в Кировской области впервые провели региональный этап национального конкурса профессионального мастерства «Строймастер» по номинациям «Лучший каменщик» и «Лучший сварщик». На 2025 год запланировано расширение за счет номинации «Лучший монтажник каркасно-обшивных конструкций». Как и в 2024 году, в текущем предполагается проведение конкурсов среди инженерно-технических работников (по организации строительства, сметному делу и охране труда), а также среди студентов средне-технических учебных заведений и вузов для формирования резерва сметчиков. «Исполнительный орган всем членам направил сообщения о конкурсах. Просьба определиться со специалистами и дать обратную информацию об участниках в СРО», – обратился к залу Ложеницын.

Продолжая тему кадров, подчеркнул, что качество строительства напрямую зависит от уровня квалификации специалистов. «В нашем СРО трудоустроен в общей сложности 841 специалист по организации стро-

ительства, сведения о которых включены в НРС НОСТРОЙ. Из них независимую оценку квалификации (НОК) прошли только 440 специалистов. Уведомление о необходимости в течение 60 дней пройти НОК направлено 67 специалистам», – подчеркнул выступающий. И напомнил, что в Кирове для этого действуют две аккредитованные экзаменационные площадки: на ул. Профсоюзная, 1 (ООО «ЭЦИ») и Казанская, 97 (ООО «ЦОК Строителей»).

ПРИОРИТЕТЫ-2025

Цели и приоритетные направления деятельности НОСТРОЙ утверждены XXIV Всероссийским съездом Национального объединения строителей. Их четыре.

Первая. Содействие безопасности и качеству строительства.

Вторая. Обеспечение контроля за соблюдением градостроительного законодательства и выполнении обязательств по договорам членами СРО.

Третья. Защита интересов членов СРО и их работников, а также потребителей строительной продукции.

Четвертая. Представление членов СРО в органах государственной власти и местного самоуправления.

Эти же четыре приоритетные направления на общем собрании единогласно решено взять для работы СРО «ОСКО» на 2025 год.

«СРО является не только «контролёром», но и партнёром своих членов, даже своего рода «инструментом», которым нужно пользоваться для поддержки интересов отрасли. Но для этого члены должны занимать активную позицию, находиться в диалоге с дирекцией, своевременно и вдумчиво отвечать на письма и запросы. Да, это требует немного времени

и определенного напряжения усилий, отвлечения от операционной деятельности. Но эта работа стратегическая – на всю отрасль. Так, по данным НОСТРОЯ, регионы, которые оперативно и полно включились в работу по решению проблемы ценообразования, окупил членские взносы в СРО на 19 лет вперед», – подчеркнул Даниил Ложеницын.

ОТЧЕТНОСТЬ БЕЗ НАРУШЕНИЙ

В числе традиционных вопросов повестки общего собрания и отчет генерального директора Ассоциации Владимира Гребёнкина. Он в большей части касался организационных моментов и финансово-хозяйственной деятельности «ОСКО». «Исполнительным органом в 2024 году были проведены все меро-



ПЕРЕИЗБРАЛИ ПРАВЛЕНИЕ И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

На общем собрании также избрали новый состав Правления СРО на ближайшие два года. Как и ранее, в него вошли 10 представителей Ассоциации и 5 независимых экспертов, что соответствует требованиям законодательства. Изменений в кадровом ядре практически не произошло, что подчеркивает стабильность структуры управления.

Единогласно переизбранным председателем правления на третий срок стал Даниил Ложеницын, директор ООО «ЭнергоСтройСервис» и член Общественной палаты региона. Его кандидатура вновь получила полную поддержку участников собрания.

приятия, необходимые для успешной деятельности Ассоциации. Обеспечено взаимодействие с государственными и муниципальными органами, партнерами, контрагентами и членами Ассоциации. Причем со всеми членами СРО с использованием цифровых технологий через личный кабинет», – отметил Владимир Петрович.

Так, в 2024 году обработано более 1600 исходящих документов. Выдано 861 выписок из Единого реестра членов СРО через личный

коллективного страхования гражданской ответственности членов Ассоциации. «Отсутствие выплат из компенсационных фондов и страховых случаев свидетельствуют об активной работе всех органов Ассоциации, направленной на соблюдение членами требований закона и предупреждение причинения вреда заказчикам», – подчеркнул генеральный директор СРО.

К отчету вопросов не возникло: он одобрен единогласно. Единогласно члены общего собрания утвердили и годовую бухгалтерскую отчетность Ассоциации за 2024 год, на которую предварительно получено заключение аудиторской фирмы. Дополнительно для контроля финансового, бухгалтерского блока в Ассоциации работает ревизионная комиссия. «Отчетность Ассоциации ведется с хорошей достоверностью, не обнаружено нарушений ни в ведении отчета, ни в расходовании денежных средств. Документация, документооборот и архивное делопроизводство соответствуют требованиям и ведутся без нарушений», – прокомментировал председатель комиссии, директор ООО «Градстрой» Сергей Цветков.

Целый блок вопросов также касался утверждения внутренних документов для работы Ассоциации. Речь идет о приведении уставных и регуляторных норм в соответствие с актуальным законодательством РФ. Изменения, проработанные комитетом по совершенствованию нормативной базы под руководством Эдуарда Москвина, поддержали единогласно. Все они направлены на повышение прозрачности, контроля и эффективности управления в СРО.

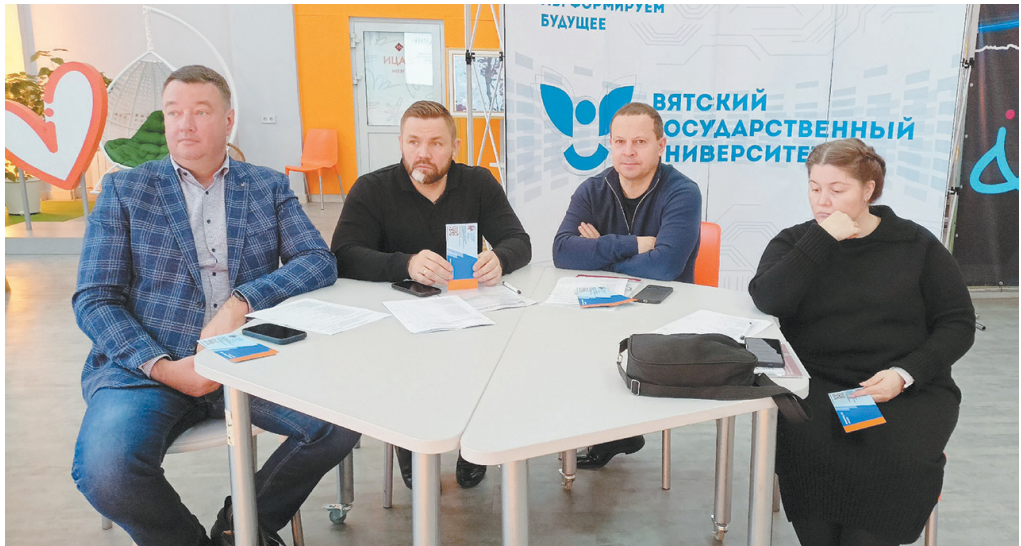
Юлия Усинская.

«ТАКОЙ ТРЕБОВАТЕЛЬНЫЙ ПОДХОД К ЧЛЕНАМ СРО ОБЪЯСНИМ:
КАЖДЫЙ ИЗ НАС НЕСЕТ ФИНАНСОВУЮ И РЕПУТАЦИОННУЮ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НЕ ТОЛЬКО ЗА СЕБЯ, НО И ЗА ДРУГИХ ЧЛЕНОВ СРО».

кабинет за двумя квалифицированными подписями: НОСТРОЙ и СРО.

Ответственность членов СРО перед заказчиками обеспечивается за счет компенсационных фондов. В 2024 году в компенсационный фонд возмещения вреда поступили целевые взносы от 40 организаций, в компенсационный фонд обеспечения договорных обязательств – от 19-ти. Кроме того, они выросли за счет процентов от размещения на депозитах в банках. «Как требует закон, информация о размере компенсационных фондов ежеквартально обновлялась на сайте Ассоциации, направлялась в Ростехнадзор и НОСТРОЙ», – добавил Гребёнкин.

Для обеспечения сохранности компенсационного фонда возмещения вреда на 2024 год был заключен очередной договор



Аграрии смогут получить новые меры поддержки в виде отечественной сельхозтехники

Новое направление является частью федеральной научно-технической программы развития сельского хозяйства и напрямую связано с обновлением техники и оборудования для агропромышленного комплекса.

К 2030 году в рамках госпрограммы планируется разработать не менее 27 новых видов отечественной сельхозтехники. Это современные тракторы, самоходные комбайны, сеялки, доильные системы, техника для селекции, семеноводства и животноводства. В федеральном бюджете на реализацию этого проекта предусмотрено около 13 млрд рублей. Кроме того, свыше 4 млрд рублей в этом году Федерация направит на закупку сельхозтехники, которая будет передана сельхозтоваропроизводителям в лизинг, том числе



в рамках договоров льготного лизинга. Эти средства позволят приобрести не менее 300 единиц отечественных сельхозмашин и оборудования.

В Кировской области вопросы обеспечения сельхозтоваропроизводителей современной отечественной техникой поднимались в сентябре прошлого года во время заседания Совета законодателей Приволжского федерального округа. Среди основных

трудностей, которые сдерживают развитие отрасли в регионе – рост ставок по кредитам, необходимость обслуживать импортную технику и приобретать к ней запчасти в условиях санкций. Уже тогда в адрес федерального правительства были направлены совместные инициативы по поддержке аграриев и производителей сельхозтехники, которые нацелены на ускорение импортозамещения в отрасли.

МНЕНИЯ:



Александр Росляков, генеральный директор ЗАО «Племзавод «Октябрьский»:

«Безусловно, это хорошая инвестиция в развитие агропромышленного комплекса. Мы давно говорим об этом,

и я рад, что наши мысли оказались созвучны с федеральным центром. Отечественные производители должны лучше понимать специфику российского климата и создавать правильную технику, которая будет адаптирована к нашим условиям, с доступным сервисом обслуживания и запчастями. Но, самое главное, новые виды сельхозмашин не должны уступать по качеству импортной технике. Тогда это сразу скажется на снижении затрат. Сэкономленные средства мы можем направить, например, на развитие инфраструктуры или подготовку кадров для села. Если программа действительно работает, а новые разработки дойдут и до регионов, это будет хорошим подспорьем для сельхозтоваропроизводителей».



Игорь Страбыкин, председатель комитета по аграрной политике и развитию сельских территорий ЗакСобрания Кировской области:

«На заседаниях комитета

мы часто рассматриваем тему импортоза-

мещения техники и оборудования и то, насколько серьезно это тормозит уборочную или посевную кампании. Сам являюсь сельхозтоваропроизводителем и знаю, какие последствия бывают, если хотя бы одна единица техники не выйдет в поле. Конечно, мы будем изучать новую программу. Важно, чтобы она была доведена до регионов и, в частности, до аграриев на местах. Люди должны понимать практическое применение этой программы и то, как конкретный сельхозтоваропроизводитель сможет воспользоваться господдержкой, чтобы решить вопросы импортозамещения на своем сельхозпредприятии».



Роман Береснев, председатель ЗакСобрания Кировской области:

«На встрече с аграриями в сентябре мы услышали системные проблемы, с которыми столкнулись сельхоз-

товаропроизводители не только Кировской области, но и всего Приволжья. В то же время, мы убедились в их готовности и дальше вкладываться в развитие отрасли, если их предложения будут услышаны. Спустя время мы видим готовые решения в виде новой профильной госпрограммы. Она рассчитана на пять лет и позволит централизованно поддержать представителей отрасли, которые отвечают за продовольственную безопасность нашей страны».

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

КОНЦЕССИОННЫЕ СОГЛАШЕНИЯ: НОВЫЙ ИМПУЛЬС ДЛЯ РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ ЖКХ

В условиях растущей потребности в модернизации инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства и ограниченности бюджетных ресурсов концессионные соглашения становятся эффективным инструментом привлечения частных инвестиций в проекты государственного значения. О том, как этот механизм работает в России и какие перспективы открывает для бизнеса и общества, «Бизнес новости» поговорили с генеральным директором ООО «Вятка Наладка» Евгением Сусловым.

Евгений Александрович, что такое концессия и почему она актуальна сегодня?

– Концессия – это форма государственно-частного партнерства, при которой частный инвестор (концессионер) берет на себя обязательства по созданию или реконструкции объекта инфраструктуры, а затем эксплуатирует его в течение определенного срока, получая доход от его использования. Государство при этом сохраняет право собственности на объект.

Сегодня этот механизм особенно востребован, поскольку позволяет реализовывать масштабные проекты в сфере ЖКХ без прямой нагрузки на бюджет. В условиях экономических вызовов концессии дают возможность привлекать внебюджетные средства, обеспечивая при этом высокие стандарты качества услуг.

Почему концессии наиболее эффективны в сфере ЖКХ?

– Ранее традиционно считалось, что успешным управлением объектами систем водоснабжения, водоотведения и теплоснабжения могут заниматься унитарные предприятия на правах хозяйственного ведения. Однако ужесточение нормативной базы, отсутствие коммерческой мотивации и дефицит кадров привели

большинство предприятий к состоянию, не способному обслуживать далее коммунальную инфраструктуру. Одновременно с этим государственную собственность ЖКХ старше 5 лет законодательно запрещено передавать в аренду коммерческим предприятиям. Для этого и разработали механизм концессионных соглашений.

Какие преимущества получают участники концессионных соглашений?

– Для муниципалитета – это возможность реализовать важные проекты без прямых затрат, передав риски и обязанности по финансированию и управлению частному партнеру. Для бизнеса – долгосрочный стабильный доход и минимизация рисков благодаря гарантиям со стороны государства.

«Концессия – это симбиоз: государство получает инфраструктуру, бизнес – прибыль, а люди – качественные услуги».

Кроме того, концессии стимулируют внедрение инновационных технологий: частный инвестор заинтересован в эффективных решениях, которые снижают издержки и повышают качество услуг.

С какими сложностями сталкиваются участники концессионных проектов?

– Основные вызовы связаны с длительностью подготовки сделок и необходимостью тщательного расчета финансовой модели. Концессия – это долгосрочные обязательства, и важно, чтобы условия были прозрачными и взаимовыгодными.

«Успешная концессия как шахматная партия: нужно просчитывать ходы на годы вперед»

Еще одна задача – баланс между тарифами для населения и коммерческой эффективностью проекта. Здесь требуется взвешенный подход и диалог между бизнесом и властью.

Каковы перспективы развития концессий в Кировской области?

– Спрос на качественную инфраструктуру растет, и концессии будут играть ключевую роль в ее создании. Уже сейчас на территории области заключены и успешно реализуются такого рода соглашения. Пока их только единицы, но я уверен, что в ближайшие годы количество концессионных проектов значительно увеличится.



Это откроет новые возможности для бизнеса и повысит качество жизни людей.

Ваш совет руководителям, которые рассматривают заключение концессионных соглашений?

– Главное – тщательно анализировать риски, выбирать надежных партнеров и учитывать долгосрочную перспективу. Концессия – это не быстрая сделка, а стратегическое партнерство, требующее профессионального подхода.

Наша компания готова делиться опытом и помогать бизнесу и государству находить взаимовыгодные решения.



ВЯТКА НАЛАДКА

г. Киров, ул. Маклина, 31, офис 304

+7 953 682 17 04

info@v-naladka.ru



ДЕТСКОЕ СЧАСТЬЕ НАПРОКАТ

Когда юная леди надевает платье, волшебным образом переливающееся блеском страза и оттенков, для неё происходит чудо. А для Екатерины Лесниковой помимо этого ещё происходит развитие её стартапа – проката детских платьев «Little star dress». Два года назад, будучи воспитателем в детском саду, она размышляла, возможно ли соединить её страсть ко всему красивому и умение найти общий язык с детьми. И пришла к выводу, что подходящий вариант существует.

Открыть прокат детских платьев стоило порядка 350 000 рублей. Ещё около 20 000 рублей ушло на качественную фотосъёмку нарядов и рекламное продвижение. Платья для маленьких модниц Екатерина выбирает тщательно, принципиально выбирая дорогие модели. Всего их в прокате на сегодня 55 штук, а стоимость варьируется от 7 000 до 15 000 рублей.

«Платья я заказываю у российских поставщиков из Калининграда и Москвы. Для меня очень важно качество платьев. Во-первых, их будут надевать дети, – объясняет Ека-



терина. – Во-вторых, платья сдаются в аренду. А это значит, что после каждого использования они должны проходить серьёзную санитарную обработку, которая включает химчистку, стирку, отпаривание и т.д. Чтобы платье не пришло быстро в негодность, качество должно быть по-настоящему высоким».

Среди ежемесячных трат проекта – аренда помещения за 15 000 рублей. Помимо этого, Екатерина раз в пару месяцев создаёт новый контент для социальных сетей, это стоит порядка 3 000 рублей. Предпринимательница отмечает, что её бизнес однозначно сезонный. Декабрь становится самым насыщенным временем. Новогодние утренники, праздничные и семейные фотосессии принесли в прошлом году порядка 57 000 рублей дохода. В январе тренд несколько спадает, но активно идёт фотографирование на папки в детских садах. В весенние месяцы начинается подготовка к выпускным, поэтому спрос начинает постепенно расти, достигая своего пика в мае. Лето традиционно становится периодом затишья.

Для того, чтобы не сильно проседать в доходах, Екатерина организует фотодни. «Они включают в себя локацию, фотостудию, профессионального фотографа, иногда визажиста по волосам и образ – мои платья. Стоимость такого фотодня от 2 700 до

3 500 рублей. Итоговая цена зависит от многих нюансов», – поясняет Екатерина.

Сезонность бизнеса влияет не только на доходы, но и на модные предпочтения клиентов.

«В прокат берут платья по самым разным причинам. Это могут быть фотосессии, утренники, дни рождения, какие-то детские праздники. Но некоторые тенденции всё-таки можно предсказать, – делится девушка. – Например, если это осенний утренник, то чаще бронируют платья золотого и красного цветов, которые считаются осенними оттенками. Когда предстоят зимние новогодние утренники, однозначно предпочтение отдаётся всему блестящему и белому. А 8 Марта – это платья нежно-розовые, пудровые».

К слову, Екатерина как опытный воспитатель и мама дочки поделилась советом: в длинных платьях девочкам неудобно танцевать на утренниках. Поэтому в её прокате таких моделей практически нет, только несколько вариантов со шлейфом на случай фотосессий. За два года работы Екатерина наладила сотрудничество с детскими модельными агентствами, которые нередко выбирают её платья для своих модных показов.

«Мне хочется стать известной, хочется рассказывать о своём прокате, – не скры-



вает девушка. – И я думаю, у меня всё это впереди, потому что многие клиенты отмечают, что я умею наладить контакт с детьми. Всё-таки мой педагогический опыт сказывается. Тут недавно, к слову, был очаровательный случай. Ко мне пришли клиенты, которые побывали в двух прокатах нашего города, но платье взяли в итоге у меня. Мама дочки призналась, что здесь чувствуется энергетика тепла и любви, а сама девочка при уходе поцеловала меня».

СОЗДАВАТЬ И ПРОДАВАТЬ

Творческие таланты Екатерина Окатьевой и Ольги Шахториной в какой-то момент достигли такого уровня, что стало невозможно оставлять их в границах квартир. Девушки решили открыть студию «Совушки», где бы они смогли сами заниматься рукоделием, а также собирать детей и взрослых, устраивая для них душевные мастер-классы.

При этом для старта Екатерина и Ольга использовали средства соцконтракта. На первых порах основными задачами проекта стал поиск подходящего помещения и подбор материалов. Причём в обоих случаях пришлось действовать путём проб и ошибок.

«В самом начале мы допустили одну из самых главных ошибок, а именно: выбрали локацию для студии, ориентируясь на условия соцконтракта и собственное удобство. Так как это наш первый бизнес, мы не учли объём трафика и то, насколько просто гостям будет нас найти. Зато теперь точно знаем, что при выборе места расположения бизнеса важно, чтобы до него было удобно добраться, объяснить дорогу и наличие «жизни» поблизости. Что касается выбора поставщиков материалов, то мы читали отзывы, много тестировали различные варианты. Ошибались опять же. Но в итоге нашли подходящие варианты. Ключевыми критериями для нас стали цена, качество, экологичность и простота использования», – пояснили девушки.



Ольга и Екатерина подчеркнули, что к ошибкам в предпринимательстве стоит относиться философски – всё равно они непременно произойдут. И будут моменты, когда покажется, что всё рухнет. Тогда важно остановиться, выдо-

хнуть, посмотреть на ситуацию со стороны, возможно, сделать шаг назад, чтобы потом уверенно сделать два шага вперёд. По словам владельца стартапа, уже в первый год их творческий бизнес вышел в плюс. Он не требовал больших финансо-

вых вливаний. Ежемесячные траты составляли около 20 000 рублей. Эта сумма включала аренду студии и расходные материалы. При этом предпринимательницы отметили, что не так давно они пересмотрели свой подход и смогли сократить регулярные траты. В результате это оказалось выгодно не только проекту, но и клиентам.

«На первый взгляд, мы решились на достаточно радикальный шаг – полностью отказались от постоянной аренды. Теперь сотрудничаем со студиями в разных районах города. Это дало нам свободу и гибкость, расходы существенно сократились, а нашим клиентам стало ещё удобнее, так как они смогли выбрать локацию, которая ближе и комфортнее для них. Так что в целом считаем, мы стали работать эффективнее, сохраняя качество и атмосферу, которую ценят наши гости», – признаются девушки.

Как выяснилось, Ольгу и Екатерину часто спрашивают, не сложно ли стоять у руля бизнеса двум женщинам. На что они с улыбкой

замечают, что гендер твоего делового партнёра не принципиален, главное – общее видение цели, доверие и искренний интерес к делу, которым вы занимаетесь. Девушки уверены, что вести бизнес вдвоём – их суперсила: «Все стратегические решения принимаем вместе, много обсуждаем и дополняем друг друга. Если одна из нас генератор креативных идей, то вторая – реалист, которая их приземляет и превращает в работающие решения. При этом мы обе понимаем все этапы работы, так что в отпуск уезжаем спокойно – процессы не останавливаются, всё работает, как и должно».

Кроме того, предпринимательницы отметили, что в нише творческих бизнес-проектов важно найти свою изюминку: «Мы практики прежде всего. Продаём, что создаём. Кроме того, очень мобильны и проводим мероприятия на выезде. Мы принимаем наших клиентов такими, какие они есть, и слышим, что они хотят создать. Наша задача – привести их к желаемому результату».

Минздрав на связи

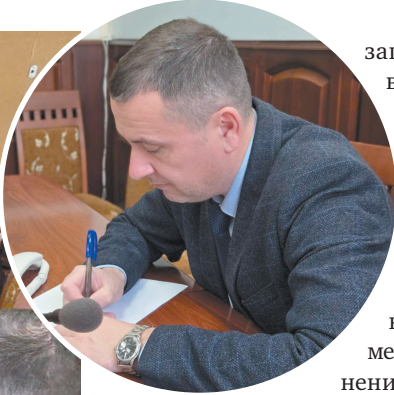
В четверг, 10 апреля, в министерстве здравоохранения Кировской области состоялась первая прямая телефонная линия по вопросам доступности записи на прием к врачу. На вопросы отвечали заместитель министра здравоохранения Павел Казаков и главные врачи медицинских учреждений. По поручению первого заместителя председателя правительства области Дмитрия Курдюмова такие прямые линии станут еженедельными.

На первую прямую линию поступило 14 звонков. Все они касались частных случаев оказания медицинской помощи, 4 – вопроса записи на прием к врачу-ревматологу областной больницы. Как пояснил Павел Казаков, врач-ревматолог является узкопрофильным специалистом и чтобы его консультация была максимально эффективной, пациент направляется к нему обследованным через своего участкового доктора. Причем запись доступна не только к врачам Кировской областной клинической больницы, но и в любую другую медицинскую организацию областного центра, где имеется прием врача данной специальности



и свободные места для записи на текущий момент. В случае, если в настоящее время свободных слотов нет, пациент ставится в лист ожидания. Ответственный администратор поликлиники ежедневно работает с листом ожидания и организует необходимые консультативные приемы.

К прямой линии присоединилась министр здравоохранения Кировской области Екатерина Видякина. Она подчеркнула, что вопросы всех дозвонившихся будут тщательно проанализированы, с каждым свяжутся ответственные сотрудники. Кроме того, будет проведен анализ



записи на прием к врачам-ревматологам, приняты меры по повышению доступности. – Тематические прямые телефонные линии – это один из механизмов разъяснения вопросов, возникающих у населения.

В зависимости от анализа социальных сетей состав участников мероприятий будет меняться, – пояснила Екатерина Видякина. – Первая прямая линия по вопросам доступности медицинской помощи показала свою востребованность. Такая практика будет продолжена в еженедельном формате по четвергам с 14:00 до 15:00. Телефон (8332) 38-13-23.

Отметим, если пациент столкнулся с трудностями при оказании медицинской помощи, он может обращаться как к заведующему поликлиникой, так и в госапелляцию министерства здравоохранения в социальных сетях: <https://vk.com/medkirovru>, <https://ok.ru/medkirovru>.



ВИТРУВИЙ

Обследование. Проектирование. Надёжность.

ОГРН 1214300002180, Адрес: 610027, г. Киров, ул. Карла Маркса, 99, офис 406.

Ваш партнёр в сохранении безопасности зданий

- Мы проводим комплексное **обследование** строительных конструкций и инженерных сетей зданий и сооружений жилищного, общественного, административно-бытового и производственного назначения для определения их технического состояния, возможности дальнейшей эксплуатации или необходимости восстановления и усиления.
- По результатам обследования предлагаем разработку индивидуальных **проектных решений** и выбор оптимальных строительных материалов и технологий.
- Разрабатываем проектно-сметную и рабочую документацию с сопровождением в КОГАУ «Управление госэкспертизы».

Звоните и приходите – поможем сохранить ваше здание безопасным!

9 г. Киров, ул. Карла Маркса, 99, офис 406
(4 этаж, здание института «БИОТИН»)
☎ 32-11-20, +7 (922) 661-33-10
✉ pb_vitruvii@mail.ru



Реализованный проект 2023-2024 гг. – здание КОГАУ «ОДНТ» по Октябрьскому пр-ту, 38



20.03 — 27.04 2025

15 ЛЕТ

ВДОХНОВЕНИЯ И ТРАНСФОРМАЦИИ

КОЛЛЕКЦИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА

ГАЛЕРЕИ ПРОГРЕССА

ВЫСТАВКА

СКУЛЬПТУРА
ЖИВОПИСЬ
ВИДЕОАРТ
ГРАФИКА





ул. Горького, 5 galereyaprogressa.ru т. 405-504 12+