

# Бизнес Новости

12  
апреля  
2026

№ 12 (873)

в Кирове

Бизнес / Политика / Власть / Финансы

[www.bnkirov.ru](http://www.bnkirov.ru)

Еженедельная деловая газета «Бизнес новости в Кирове». Рекламно-информационное издание.

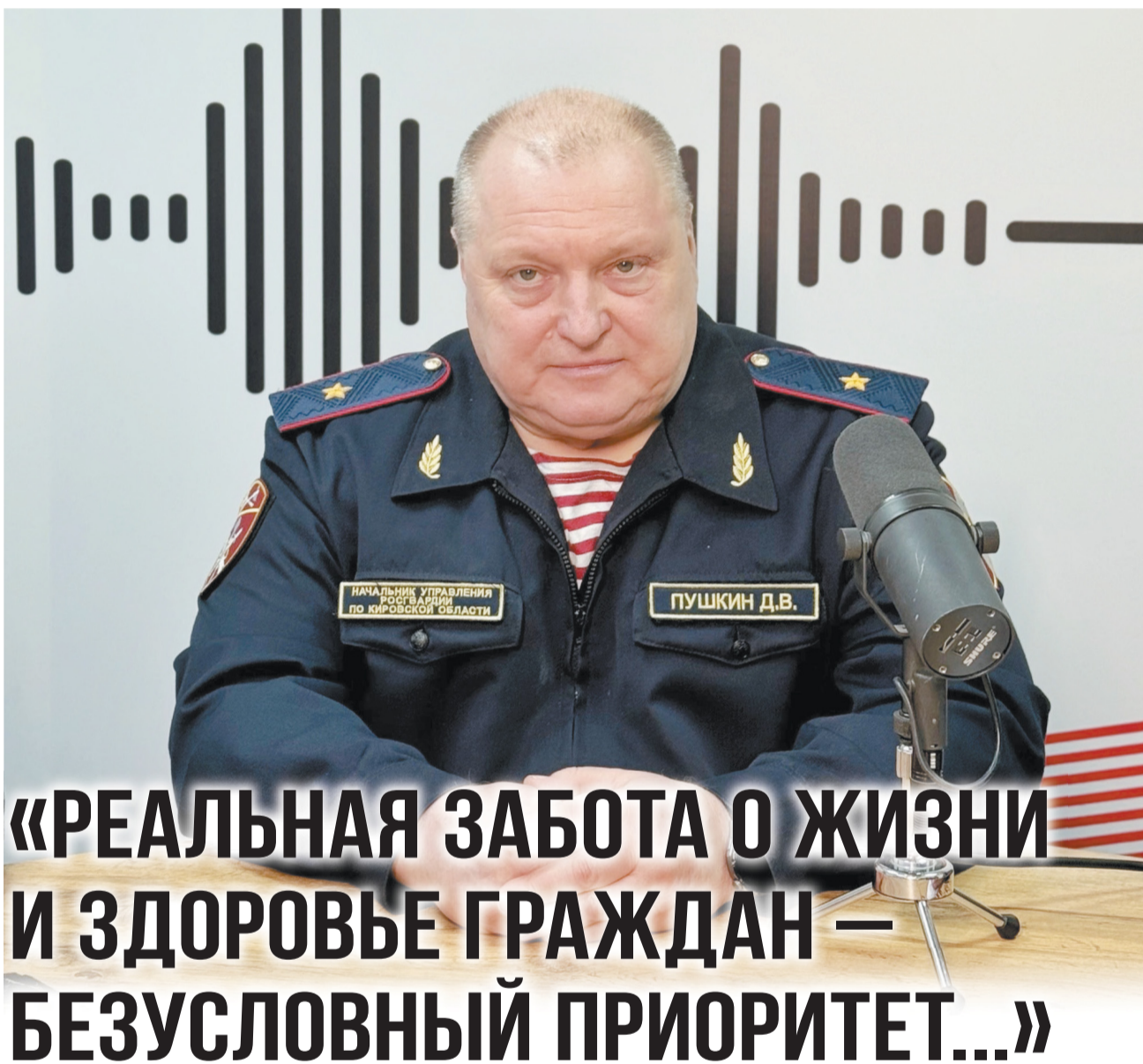
16+

«Классический формат «открыл франшизу и работаешь» постепенно уходит в прошлое. Без цифровых инструментов и системной поддержки такие проекты теряют привлекательность. Им на смену приходят гибридные модели, где офлайн дополняется онлайн-сервисами, а также где есть сопровождение и поддержка клиентов, и бизнесы с быстрым стартом и невысокими вложениями».

Елена Иванова,

основатель и руководитель международной сети образовательных центров «Полиглоттики» и центров развития интеллекта «Футуриум».

10



## «РЕАЛЬНАЯ ЗАБОТА О ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЕ ГРАЖДАН – БЕЗУСЛОВНЫЙ ПРИОРИТЕТ...»

Начальник Управления Росгвардии по Кировской области, генерал-майор полиции Дмитрий Пушкин о рынке охранных услуг, ответственности бизнеса за антитеррористическую защищённость, жёстком отборе кадров, спецназе и о том, почему оружие и спиртное – вещи несовместимые.

### ГОСТ на щи

Кировский бизнес приглашают обсудить ГОСТ «Русская традиционная кухня». Публичное обсуждение проекта национального стандарта под таким названием запустил Минпромторг России.

2

### В Кировской области определили лучших экспортеров

Подвели итоги регионального этапа конкурса «Экспортер года – 2025» среди предпринимателей Кировской области.

4

### Туризм без барьеров

На федеральном уровне готовятся изменения в законодательстве, которые могут расширить возможности отрасли в регионе.

5

## ЖЕЛЕЗОБЕТОН43

### ПЛИТЫ ДОРОЖНЫЕ

ПДН, ПАГ-14, ПАГ-18 6000x2000x140 мм  
1П30-15, 2П30-15 3000x1500x170 мм  
1П30-18, 2П30-18 3000x1750x170 мм

Полный каталог жб изделий



Поставка авто и жд транспортом  
Производительность до 300 плит в смену



8 912 827 53 06  
475306@bk.ru

## Сваи железобетонные

Сечение 150, 200, 300, 350, 400 мм  
Длина от 3 до 12 м и составные сваи до 24 м  
Мостовые сваи серия 3.500.1-1.93  
Энергетические сваи серия 3.407.9-146

Полный каталог жб изделий



Поставка авто и жд транспортом  
Производительность до 500 м.п. в смену



8 912 827 53 06  
475306@bk.ru

ООО «НИК-ИНВЕСТ». Юридический адрес: 610017, Кировская область, г. Киров, ул. Владимирская, д. 91. ОГРН: 1184350013209.



16+

Кировский институт (филиал) АНО ВО МГЭУ приглашает получить высшее образование по следующим специальностям:

#### Бакалавриат:

- 37.03.01 - Психология
- 42.03.01 - Реклама и связи с общественностью
- 42.03.02 - Журналистика
- 54.03.01 - Дизайн
- 40.03.01 - Юриспруденция

#### Специалитет:

- 38.05.02 - Таможенное дело

#### Среднее профессиональное образование:

- 38.02.01 - Экономика и бухгалтер
- 38.02.06 - Финансы на базе 11 классов.

Ваши желания, наши возможности.  
Мечты сбываются вместе с нами!

#### ДНИ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

18 апреля 2026 г,  
23 мая 2026 г.  
в 12.00 по адресу:  
г. Киров, ул. Щорса 66



[mgeu-kirov.ru](http://mgeu-kirov.ru)

## Точное инвестирование

В межрегиональный кластер станкостроения в Кировской области заходит новый резидент. При его участии уже в 2026 году запланировано строительство нового завода по производству высокоточных станков. Такое оборудование востребовано в машиностроении, оборонной и высокотехнологичной промышленности. Об этом сообщил губернатор Кировской области Александр Соколов по итогам встречи с региональным вице-премьером Денисом Пестриковым.

– Планируемый объем инвестиций – более 5 миллиардов рублей. Опытный образец будет представлен Кировской области на международной промышленной выставке «ИННОПРОМ» в Екатеринбурге. Там же в прошлом году был создан сам кластер для ускоренной реализации совместных проектов по импортозамещению, – прокомментировал Соколов.

## Легендарный транзит

9 апреля взлётно-посадочная полоса Победилово приняла легендарный грузовой самолет Ан-26Б с регистрационным номером RA-26101.

«Для нашего региона это живая страница истории местной авиации, которая с 1980-х годов входила в состав Кировского авиапредприятия», – рассказали в министерстве транспорта региона.

Выполняя технический перегон по маршруту Тюмень – Псков, экипаж выбрал аэропорт Кирова для промежуточной посадки и дозаправки, подтвердив готовность инфраструктуры к работе с различной авиационной техникой.



«Современные средства навигации, отлаженные службы наземного обеспечения и квалифицированный персонал делают кировский аэропорт надёжным звеном в логистических цепочках федерального масштаба», – прокомментировали в Победилово.

## Кировские преференции

Губернатор Александр Соколов провел встречу с главным исполнительным директором RWB (Объединенной компании Wildberries и Russ) Робертом Мирзояном. В ходе встречи обсудили развитие малого и среднего предпринимательства в регионе.



С председателем правительства Кировской области Михаилом Сандаловым Роберт Мирзоян посетил выставку локальных брендов центра «Мой бизнес» и рассказал кировским предпринимателям о мерах поддержки, которые теперь доступны в рамках «Платформы роста». Кировская область стала 42-м регионом, присоединившимся к этому проекту.

Сегодня в регионе ведут деятельность почти 50 тысяч субъектов малого и среднего предпринимательства, для которых важен выход на федеральный уровень, на новые рынки. В программу «Платформы роста» вошли более 25 вятских брендов. Они получили льготные условия размещения на маркетплейсе. Кроме того, на Wildberries есть раздел «Сделано в Кировской области» с товарами от местных производителей.

– Программа даст новые возможности не только нашим предприятиям, но и нашим муниципалитетам. Существенную часть местных бюджетов региона составляют платежи от субъектов малого и среднего бизнеса. Кировская область гордится продукцией своих предприятий. Надеемся, что наши предприниматели используют возможности, которые предоставляет «Платформа роста» и «Сделано в Кировской области», смогут повысить свою прибыль, а значит, и благосостояние жителей региона, – сказал председатель правительства Кировской области Михаил Сандалов.

По данным RWB, за этот год объем продаж товаров от кировских брендов на Wildberries вырос на 38% по сравнению

с прошлым годом, а количество зарегистрированных продавцов на 12%.

– Кировская область обладает развитым промышленным кластером и высоким экономическим потенциалом. Немаловажный вклад в экономику вносит и малый бизнес, и мы знаем, что количество таких компаний в области растет. «Платформа роста» позволит поддержать и усилить темпы развития этого сегмента предпринимательства. Мы окажем кировскому бизнесу всемерную поддержку, чтобы о местных брендах узнали на федеральном уровне, а в перспективе и за рубежом, – заверил главный исполнительный директор RWB Роберт Мирзоян.

## ГОСТ на щи

Кировский бизнес приглашают обсудить ГОСТ «Русская традиционная кухня». Публичное обсуждение проекта национального стандарта под таким названием запустил Минпромторг России.



В документе прописаны первые наименования блюд, обязательный набор ингредиентов и исторические рецепты.

Задача – чтобы в любой точке страны от Владивостока до Калининграда щи были «те самые», а туристы ехали за новыми гастрономическими впечатлениями.

Директор Центра развития туризма Кировской области Алексей Чепцов подчеркнул, что федеральная инициатива перекликается с работой региона.

– Стандарт – важный ориентир. Единый подход поможет туристам и гостям нашей области лучше понимать локальную специфику. Мы хотим, чтобы люди, приезжая в Кировскую область, не просто пробовали блюда, а чувствовали их историю и подлинность, – прокомментировал Чепцов.

Для Центра развития туризма Кировской области этот стандарт особенно актуален: в регионе уже выпустили гастрономический гид по вятской кухне. Единые федеральные правила помогут сделать региональные предложения понятнее для путешественников.

## ТЕХНОЛОГИИ КАРДИОДИСПАНСЕРА ДЛЯ ЕЖЕДНЕВНОЙ ПОМОЩИ

Порядка 200 жителей области ежедневно получают консультации и обследования в Кардиологическом диспансере.

Специализированное лечебно-профилактическое медицинское учреждение для жителей Кировской области с болезнями системы кровообращения было организовано в 1986 году, и со дня открытия прошло путь от небольшого коллектива до ведущего профильного амбулаторного подразделения. Сегодня диспансер входит в состав Центра кардиологии и неврологии и продолжает развиваться. В Кардиологическом диспансере работают три отделения: диспансерное, реабилитации и функциональной диагностики. Возглавляет коллектив врач-кардиолог высшей категории Людмила Грехова.

– Ежедневно консультации специалистов диспансера и обследования получают около 200 человек, а за год – более 40 000 жителей области, – привел данные работы подразделения главный врач Центра



кардиологии и неврологии Александр Исаков. – Особое внимание уделяется пациентам с хронической сердечной недостаточностью, легочной гипертензией, резистентной артериальной гипертензией, нарушениями ритма, а также тем, кто перенес острый коронарный синдром или операции на сердце.

В отделении реабилитации трудятся опытные кардиологи, врач ЛФК, массажист,

психолог. Отделение функциональной диагностики ежегодно проводит тысячи исследований: эхокардиографий, велоэргометрий, суточных мониторингов ЭКГ и артериального давления. Многие специалисты работают с момента основания диспансера, передавая свой опыт молодым коллегам.

Врачи кардиологического диспансера применяют современные медицинские технологии, осуществляют отбор на высокотехнологичные методы лечения в федеральные учреждения здравоохранения. Важной частью работы является взаимодействие с первичным звеном здравоохранения. Специалисты диспансера оказывают практическую, консультативную, организационно-методическую помощь по кардиологическому профилю коллегам из других медицинских организаций Кировской области.

В адрес коллектива Кардиологического диспансера приходит большое количество благодарностей от пациентов и их родных.

– Сопровождала своего престарелого родственника в поликлинику кардиодиспансера. Очень хочу поделиться впечатлением о посещении. От гардероба до регистрации и визита к врачу – все поразовало. Четко, быстро, грамотно, без лишней суеты и ожиданий. Доврачебный кабинет подготовил пациента к осмотру врача, проверил все направления и анализы, провел нужные манипуляции. К врачу зашли готовые к осмотру и консультации. Хочу поблагодарить за внимательное отношение и четкие рекомендации врача-кардиолога Попову Надежду Александровну! Тут же организовали дополнительную консультацию у врача-эндокринолога и записали на следующее посещение по диспансерному учету. Впечатления отличные. В результате – хорошее настроение на весь день. Отдельное спасибо руководителям, которые организуют работу данного подразделения. Думаю, это не просто, – написала в министерство здравоохранения Кировской области родственница 93-летнего пациента Евгения Борисовна.

# В Кировской области определили лучших экспортеров

Подведены итоги регионального этапа конкурса «Экспортер года – 2025» среди предпринимателей Кировской области. Об этом рассказал председатель регионального правительства Михаил Сандалов.

– Мы отмечаем реальные успехи наших предпринимателей, которые успешно продвигают продукцию на международных рынках. С каждым годом я все больше убеждаюсь: кировский бизнес способен конкурировать с мировыми производителями. Малый и средний бизнес вносят огромный вклад в развитие экономики, и этот конкурс – отличная возможность продемонстрировать достижения, – подчеркнул Михаил Сандалов.

Председатель правительства наградил победителей конкурса. В этом году победителями и призерами в 9 номинациях стали 27 компаний. Еще несколько компаний получили были отмечены спецпризами. Отметим, определение лучших компаний соответствует целям и задачам национального проекта «Международная кооперация и экспорт».

– Вятскому экспорту 285 лет. Центру поддержки экспорта Кировской области в этом году исполняется 15 лет. А премию «Экспортер года» мы вручаем в 7 раз. Это событие, подчеркивающее важность кировских экспортеров в развитии России и ее имиджа, – сказала директор Центра поддержки экспорта Елена Поглазова.

Она отметила, что команда Центра искренне восхищается успехами предпринимателей и гордится ими.

## ПЬЕДЕСТАЛ ПОЧЕТА

**Номинация «Лучшая в экспорте»:**

1. ИП Гусева Любовь Михайловна (экспорт – пластиковая упаковка для молочных изделий)
2. ИП Дранишников Алена Сергеевна (экспорт – убреч, арахисовая паста)



3. ИП Киселева Наталья Юрьевна (экспорт – шоколадные конфеты)

### «Прорыв года»:

1. ООО «Аксэл мэшинери групп» (экспортирует линии сортировки бревен, линии подачи круглого леса, автоматизация линий лесопиления и сортировки)
2. ООО «Дюсон» (экспортирует деревянные кроватные основания)
3. ООО «Рти-Групп» (экспортирует пиломатериалы)

### «Экспортер года в сфере агропромышленного комплекса»:

1. ООО «Лебяжский завод растительных масел» (экспорт растительного масла)
2. ООО «Фан энд Фуд» (экспорт – убреч, арахисовая паста, сахарозаменитель)
3. ООО «Свитбин» (экспорт – натуральный шоколад)

### «Экспортер года в сфере промышленности»:

1. ООО «КЗЭ «Димал» (грузоподъемное оборудование)

2. ООО «ПК «Цепрус» (инженерные решения)

3. ООО «Волго-Вятский монетный двор» (наградная продукция)

### «Экспортер года среди предприятий высокотехнологичного производства»:

1. ООО «Онвиз» (электронные карнизы для штор)
2. ООО «ВДМ Групп» (пластиковые карточки, RFID-брелоки и браслеты, система контроля доступа)
3. ООО «Вертикаль» (альпинистское снаряжение)

### «Экспортер года среди предприятий легкой промышленности и индустрии детских товаров»:

1. ООО «Пема» (деревянные интерьерные детские домики)
2. ООО «Мехторг» (зимняя специализированная одежда)
3. ИП Кудряшова Светлана Анатольевна (карнавальные и театральные детские костюмы)

### «Экспортер года среди производителей химических продуктов,

### изделий из пластика и косметической продукции»:

1. ЗАО «НПП «Фармакс» (ветеринарные препараты)
2. ООО «Сибирина» (натуральная косметика, уходовая косметика для животных)
3. ООО «Вятская Угольная Компания» (уголь брикетированный)

### «Экспортер года среди предприятий деревообрабатывающего комплекса и мебельной индустрии»:

1. ООО «Русэкспорта» (пиломатериалы)
2. ООО «Вяткатрейд» (пиломатериалы)
3. ООО «Подосиновский» (пиломатериалы)

### «Треjder года»:

1. ООО «Рафин КО» (с/х удобрения)
2. ООО «Гринвуд» (пиломатериалы)
3. ООО «Вятагросем» (семена)

**Специальные номинации:**  
**«За поддержку имиджа Кировской области в 2025 году!»**  
 ООО «Мебель Диникма», ООО «СПК»

**«Экспорт со вкусом»**  
 ООО «Сладэкс» Анна Горохова (номинация от Вятской ТПП)

**«Верность курсу»**  
 ООО ПФ «Лель»

**«Опора экспорта»**  
 ООО «Страда»

Центр поддержки экспорта учредил дополнительные номинации:  
**«Восходящая звезда экспорта»**  
 ООО «Закрути-забей»  
**«Экспорт будущего»**  
 ООО «Компания «Трэйдсофт».

## Водный надзор

Региональный минтранс и Госинспекция по маломерным судам обсудили работу по повышению безопасности водных акваторий области.

Участники совещания приняли решениекратно увеличить число специализированных муниципальных площадок для перемещения, хранения и возврата задержанных маломерных судов.

Вместо двух действующих баз планируется задействовать более восьми стоянок, полностью оснащенных для исполнения возложенных на инспекторов полномочий.

– Это решение позволяет в полном объеме реализовать функции федерального государственного надзора, обеспечить оперативное применение административных мер, включая отстранение судоводителей от управления и эвакуацию техники. В результате – сформировать на воде прозрачную, предсказуемую среду, где добросовестные участники судоходства могут спокойно пользоваться акваторией без риска столкнуться с нарушителями или технически неисправными плавсредствами, – рассказали в минтрансе.

Опыт прошлого навигационного периода на Вятке подтвердил необходимость такого подхода: в ходе контрольно-надзорных мероприятий на штрафстоянки было доставлено два маломерных судна, более 15 лиц отстранены от управления, к различным видам административной ответственности привлечено свыше 100 нарушителей.

В 2026 году работа в этом направлении будет усилена: совместные рейды с участием ГИМС, транспортной прокуратуры и линейного отдела полиции станут регулярными и охватят все стратегически важные участки русла.

# Реальные изменения начинаются с партией «Новые люди»



Кировское региональное отделение партии «Новые люди» объявило о наборе новых членов и кандидатов в депутаты для участия в предстоящих избирательных кампаниях.

Это возможность напрямую влиять на свою жизнь: в рамках района, города и целой области. Политический опыт не требуется – важны желание действовать, инициативность и готовность объединяться с единомышленниками для реализации собственных идей.

За шесть лет «Новые люди» прошли путь от создания партии до участия в выборах Президента России, где кандидат партии занял второе место по голосованию жителей Кировской об-

ласти. Уже сейчас «Новые люди» являются самой эффективной партией по количеству принятых оппозиционных законов, а в рейтинге ВЦИОМ занимает второе место по уровню поддержки населением.

Став частью команды, вы получите поддержку юристов и экспертов, обучение у практиков и сопровождение на всех этапах избирательной кампании. Вместе с партией вы сможете сделать комфортнее именно своё пространство и реализо-

вать идеи, которые важны лично для вас. Десятки инициатив от членов Кировского отделения уже дошли до разных уровней парламента и воплотились в законах.

Подать заявку на вступление в партию или участие в отборе кандидатов можно уже сейчас:

Телефон:  
**+7 (912) 727-47-37**

Электронная почта:  
**43@newpeople.ru**

# СРО «ОСКО»:

## ИТОГИ ГОДА, РЕФОРМА САМОРЕГУЛИРОВАНИЯ И НОВЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ПОДРЯДЧИКОВ



ОБЪЕДИНЕНИЕ  
СТРОИТЕЛЕЙ  
КИРОВСКОЙ  
ОБЛАСТИ  
ассоциация  
саморегулируемая  
организация



8 апреля в одной из самых современных школ, построенных кировскими строителями в центре города, состоялось общее собрание членов Ассоциации СРО «Объединение строителей Кировской области». Участники подвели итоги 2025 года, утвердили финансовые отчеты, а также детально разобрали масштабные изменения в законодательстве, которые вступили в силу с 1 марта 2026 года.

«Мы неслучайно выбрали эту площадку. Это самая современная школа, построенная нашими кировскими строителями в центре города, и, наверное, может быть хорошей идеей и даже традицией – собираться на построенных нашими строителями объектах», – отметил в своем вступительном слове председатель Правления СРО «ОСКО», член Общественной палаты Кировской области, директор ООО «ЭнергоСтрой-Сервис» Даниил Ложеницын.

«Очень рад, что вы собрались в нашем новом построенном объекте. Спасибо строителям, нашим застройщикам, которые создают такие объекты. Можно каждый раз собираться в новой школе и каждый раз удивляться тому, что мы можем создавать все вместе», – поддержал министр строительства Кировской области Михаил Скоков.

Он предложил, помимо обсуждения основной повестки собрания, отдельно остановиться на подготовке ко Дню строителя, который в 2026 году отмечается в России в 70-й раз. По мнению министра, празднование не должно ограничиваться стандартным подходом – его необходимо провести более масштабно.

Председатель Правления Ассоциации «Союз строителей Кировской области», Почетный строитель России, генеральный директор «Института «Кировводпроект» Владимир Смирнов, поздравляя коллег с очередным собранием, обратил внимание на возросшую сложность работы в отрасли. «Этот год для строителей заметно труднее, чем предыдущие. У застройщиков падают продажи, соответственно, у подрядчиков тоже возникают сложности с объемами. Государственный заказ в области заметно меньше. Государство, видимо, решило, что строить должны только самые умелые, самые достойные, квалифицированные. Поэтому ужесточаются требования и к спе-



циалистам, и по другим направлениям», – заявил он, пожелав участникам достойно пройти через трудности.

### ОТЧЕТ ПРАВЛЕНИЯ

С основным докладом о деятельности Ассоциации выступил Даниил Ложеницын. Он представил развернутый отчет, охватывающий все ключевые аспекты работы СРО за 2025 год.

«На конец 2025 года количество членов СРО составило 360 организаций. Из них 76% – это организации с первым уровнем ответственности, то есть малые организации», – начал свое выступление Ложеницын.

Одним из главных достижений года стало безупречное финансовое управление рисками. «Высокий уровень контроля за соблюдением законодательства нашими членами со стороны аппарата СРО позволил

избежать случаев выплат из компенсационных фондов вследствие причинения ущерба заказчикам за весь период деятельности Ассоциации, включая отчетный период», – акцентировал председатель правления.

Он напомнил, что главная цель, определенная прошлым общим собранием, – повышение качества строительства и предупреждение причинения вреда потребителям строительной продукции, последовательно реализуется.

В составе постоянно действующего коллегиального органа правления работают 15 человек, причем состав правления сбалансирован и представляет собой срез всей отрасли: три руководителя специализированных застройщиков, руководитель компании-генподрядчика, четыре руководителя инжиниринговых компаний, а также представители лифтовой и транспортно-строительной отраслей. В числе независимых членов правления – представители регионального объединения работодателей, Вятской ТПП, системы образования, муниципального заказчика, СРО проектировщиков «Регион-Проект» и, конечно, Ассоциации «Союз строителей Кировской области».

### ПРИНЦИПЫ ОТКРЫТОСТИ

Отдельно выступающий остановился на работе специализированных органов Ассоциации. Их, помимо правления, три: контрольный комитет, дисциплинарная комиссия и комитет по совершенствованию внутренней нормативной базы саморегулирования, который Ложеницын назвал уникальным. «В других СРО такого комитета нет. Но его работа поддерживает соответствию нашей СРО действующему законодательству и отсутствие существенных замечаний при внешних проверках со стороны Ростехнадзора и НОСТРОЙ», – добавил Даниил Владимирович.

### Цифра:

**360**

организаций входят в число членов СРО «ОСКО»

Из них

**76%**

составляют организации с 1-м уровнем ответственности.

Председатель правления подчеркнул, что принципами работы всех органов Ассоциации являются соблюдение законодательства и учет интересов всех членов СРО. «Члены СРО, в отношении которых рассматриваются вопросы о допущенных нарушениях, заранее уведомляются о заседаниях этих органов и приглашаются на них, чтобы рассмотрение происходило в их присутствии», – пояснил он. – Таким образом обеспечивается объективность принимаемых решений».

Для повышения информационной открытости все решения своевременно размещаются на официальном сайте и в Едином реестре членов СРО. Кроме того, с 8 апреля запущен канал саморегулируемой организации в мессенджере МАХ для публикации актуальных новостей, изменений в законодательстве и информации о конкурсах.

### РЕЙТИНГ ПОДРЯДЧИКОВ

Одним из ключевых нововведений 2025 года стал запуск системы рейтингования строительных организаций, разработанной НОСТРОЙ. «Создание единой системы рейтингования призвано обеспечить



прозрачность в строительной отрасли. СРО в данной модели рассматриваются как главные гаранты соблюдения профессиональных стандартов, – заявил Даниил Ложеницын. – *Логика рейтинга предельно проста: не допускать подрядную организацию к объектам, которые заведомо превышают ее потенциал. Бизнес по своей природе оптимистичен и склонен переоценивать свои силы, но этот оптимизм не всегда оправдан».*

На сегодняшний день в систему включены все члены Ассоциации, их рейтинг показан на основании официальных открытых источников. НОСТРОЙ планирует, что к июлю 2027 года данные рейтингов лягут в основу законодательства о закупках в строительстве и станут важным критерием при проведении конкурсных проце-

ного регулирования и гибко регулировать отрасль».

Самым конкретным и требующим немедленного исполнения изменением стало введение обязанности членом СРО в трехдневный срок уведомлять Ассоциацию обо всех заключенных контрактах. «Это главная цель нынешней реформы – помочь государству в организации отраслевого взаимодействия и управлении отраслью, – заявил Даниил Владимирович. – Если раньше информацию нужно было передавать раз в год, то теперь подрядчик обязан уведомлять о заключении, изменении, исполнении и расторжении контракта». Письмо об этом требовании было направлено членам СРО 9 февраля 2026 года, однако за март и начало апреля уведомления поступили только от четырех компаний, добавил Ложеницын.



### Даниил Ложеницын:

*«Создание единой системы рейтингования призвано обеспечить прозрачность в строительной отрасли. СРО в данной модели рассматриваются как главные гаранты соблюдения профессиональных стандартов».*

дур. «Рейтинг уже начал влиять на экономику предприятий, – констатировал Ложеницын. – Смотрят не только свои баллы, но и как формируется рейтинг у конкурентов. Задуматься о формировании рейтинга ваших компаний нужно уже сейчас».

В настоящее время формируется методология оценки, обсуждаются критерии финансовой устойчивости, успешность исполнения контрактов, наличие судебных споров и кадровый потенциал.

### РЕФОРМА 2026 ГОДА

Важной темой собрания стало грядущее реформирование системы саморегулирования в соответствии с Федеральным законом № 309-ФЗ. «Права, возможности и ответственность СРО и Нацобъединений значительно расширены, а строительным компаниям придется соответствовать единым и достаточным жестким требованиям», – предупредил докладчик.

Первое ключевое изменение касается статуса самой СРО. «Вопрос надления статусом или лишения статуса саморегулируемой организации отдан на откуп самой системе саморегулирования. Если раньше это была исключительно функция Ростехнадзора, то сегодня полностью передано на уровень Национальных объединений», – пояснил председатель правления.

Второе изменение связано со стандартизацией требований. Нацобъединения и СРО должны разработать единые требования к подрядным организациям, которые будут зависеть от сложности объектов. «Если раньше только 13% СРО имело требования к членам выше минимально установленных Градостроительным кодексом, то сейчас правила будут общими и обязательными для всех СРО, – пояснил председатель правления. – Проще говоря: чтобы брать за сложный объект, нужно иметь более опытных специалистов и больше ресурсов».

Основная логика реформы – переход к единым обязательным стандартам. «Очевидно, что минимальных требований, которые сейчас установлены Градостроительным кодексом РФ, недостаточно, чтобы обеспечить качество производства работ и сроки исполнения контрактов, – заявил докладчик. – Вносить каждый раз поправки в законодательство очень трудоемко. Жизнь меняется быстрее, чем законы. Поэтому реформа позволит выйти за рамки недостаточного оперативного законодатель-

Отдельной темой стала независимая оценка квалификации (НОК) специалистов. «На повышение качества строительства направлено проведение независимой оценки квалификации специалистов по организации строительства. Эта обязанность введена Федеральным законом № 447-ФЗ», – напомнил председатель правления. За непрохождение НОК сведения о специалисте исключаются из реестра, а повторное включение возможно только через два года.

По состоянию на март 2026 года из реестра исключены сведения о 41 315 специалистах по всей стране, из которых 134 – из Кировской области. При этом членами



### Эдуард Москвин:

*«Поправки эти направлены в первую очередь на усиление саморегулирования в строительстве, но в то же время ужесточение ответственности».*

Ассоциации представлены сведения о 831 специалисте, а НОК успешно прошли 566 человек. Процент успешной сдачи экзамена составляет 88%. «Руководители членом СРО должны контролировать прохождение НОК своими специалистами, поскольку отсутствие необходимого числа аттестованных специалистов приводит к приостановлению права осуществления строительства для компании», – предупредил Ложеницын.

### ФИНАНСОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

Генеральный директор Ассоциации СРО «Объединение строителей Кировской области», Почётный строитель России Владимир Гребенкин представил финансовый отчет. Он отметил, что по доходам смета исполнена на 107%, а расходы составили 99,9% от запланированных. Все временно свободные средства регулярно размещались на депозитах, что позволило получить чистый доход. Отчет об исполнении сметы был подробно рассмотрен на заседании правления и рекомендован к утверждению.

Для сохранности компенсационных фондов был заключен договор коллективного страхования гражданской ответственности



с компанией «Ингосстрах» на сумму 500 тысяч рублей. Страховка покрывает ответственность как действующих членом, так и гарантийные обязательства исключенных из СРО компаний. «Отсутствие выплат из компенсационных фондов и страховых случаев свидетельствует об активной работе всех органов управления Ассоциацией», – подчеркнул Владимир Петрович.

Как сообщил, комментируя отчет о результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности Ассоциации **председатель ревизионной комиссии, директор ООО «Градстрой» Сергей Цветков**, все документы ведутся с хорошей достоверностью, а финансовая дисциплина находится на высоком уровне. «Финансовая дисциплина на высоком уровне, не обнаружено нарушений ни в ведении учета, ни в расходовании денежных средств. Документооборот и архивное дело соответствуют требованиям и ведутся без нарушений. Исполнительская дисциплина в ассоциации на высоком уровне. Я бы добавил, что на очень высоком», – сказал председатель ревизионной комиссии.

Он особо отметил переход на электронный документооборот через личные каби-

615-го Постановления правительства РФ, то есть с использованием конкурентных способов определения подрядчика, но всех прямых договоров заказчиками».

Одно из важных изменений – усиление персональной ответственности главных инженеров и архитекторов проекта. «За неоднократное нарушение – исключение из национального реестра специалистов и невозможность восстановиться в течение двух лет», – предупредил докладчик. Также вводится цифровой контроль, устанавливается единый федеральный реестр, а рабочая документация не может отличаться от проектной.

В связи с этими изменениями в Устав Ассоциации включен пункт об участии в проведении конкурса по популяризации строительных профессий. «Это связано с катастрофическим положением на рынке труда на сегодняшний день», – пояснил необходимость этой нормы докладчик.

Также он обратил внимание на новое основание для отказа в выдаче выписки из реестра: наличие задолженности по взносам, несоответствие кадрового состава или отсутствие специалистов в национальном реестре, непредоставление отчетности.

Все проекты документов были заблаговременно опубликованы на сайте СРО, разосланы членам и одобрены правлением. Собрание единогласно утвердило новую редакцию Устава, положение о членстве и положение о порядке ведения реестра членом Ассоциации.

### ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ НА 2026 ГОД

В своем выступлении Даниил Ложеницын обозначил ключевые задачи на предстоящий период, утвержденные XXV Всероссийским съездом Национального объединения строителей. «По Уставу Ассоциации Общее собрание определяет приоритетные направления работы на следующий год, – напомнил он. – Предлагается считать в качестве таковых: защиту интересов СРО и их членом, потребителей строительной продукции; представление интересов профессионального строительного сообщества в органах государственной власти и местного самоуправления; содействие повышению безопасности и качества строительства; содействие повышению эффективности саморегулирования в строительстве».

Эти направления были единогласно одобрены участниками собрания. Участники отметили, что, несмотря на ужесточение требований и рост нагрузки на добросовестные компании, отрасль готова к новым вызовам. «Уверен, что все мы справимся с новыми вызовами, – резюмировал Даниил Ложеницын. – Хочу пожелать победы и мирного дня».

# Александр Никулин: «В Кирове нужно остановить аферу на первоклассниках»!

Вечером 7 апреля депутат Кировской городской думы Александр Никулин стал участником собрания жильцов нескольких домов на ул. Профсоюзной. Справедливоросс встал на сторону людей, чьи дети не получили место в школе по месту прописки.

Так, в 11 многоквартирных домах (ул. Профсоюзная, 25, 27, 29, 29А, 46, 50, 52, 54, 56, Никитская, 6, 8) проживают 50 семей будущих первоклассников (прикреплены к местной поликлинике). По месту прописки 1 сентября они должны пойти в Лицей информационных технологий.

Подача заявок в первый класс на сайте «Госуслуги» началась в 09:00 часов 7 апреля. Однако в 09:02 прием был уже завершён: ни один первоклассник из числа реально живущих в этом районе в Лицей не попал.

По данным жильцов, в некоторые квартиры были фиктивно прописаны родители с детьми из других микрорайонов (более 70 семей, кто не прикреплен к поликлинике и прописка у которых появилась в январе-марте этого года). Жильцы, пришедшие на встречу, уверяют, что стоимость фиктивной прописки в их домах варьировалась от 150 до 800 тысяч рублей.

– Из нашего дома ни один ребенок без льгот не попал в списки



зачисленных в первый класс! – рассказала жительница дома по ул. Профсоюзная, 52. – На встрече были представители Законодательного собрания и администрации. И почему-то они нас убеждали в том, что ничего страшного, если ребенка зачислят в другую школу, например, в Садаковском или в Бобино. То есть везде идет пропаганда повышения демографии: рожайте

детей. А потом как-нибудь привькнете возить их в детский сад на другой конец города или в школу в пригород. Абсурд какой-то. И эта ситуация в Кирове касается не только ЛинТеха, но и других лицеев – туда пытаются «залезть» все, у кого есть деньги или влияние.

Также альтернативой тем, кто не попал в ЛинТех по месту прописки, предлагают подать заяв-

«СО СВОЕЙ СТОРОНЫ Я ГОТОВ ОКАЗАТЬ ПОМОЩЬ: ВОПРОС О ЗАКОННОСТИ ПРОПИСКИ СЕМЕЙ НУЖНО ПЕРЕДАВАТЬ В СИЛОВЫЕ СТРУКТУРЫ».

ку в школу № 10, которая должна открыться после ремонта к новому учебному году. Но места там тоже ограничены.

– У нас есть закон, по которому дети должны поступать и учиться в школе рядом с домом, – обратился к участникам встречи депутат СПРАВЕДЛИВОЙ РОССИИ Александр Никулин. – Ситуация, в которой вы оказались, возмутительна! Нужно остановить аферы на первоклассниках! Со своей стороны я готов оказать помощь: вопрос о законности прописки семей нужно передавать в силовые структуры. Законодательному собранию проработать более прозрачные механизмы подачи заявок в первые классы, а также не замалчивать такие проблемы на уровне власти. Вопрос я обязательно подниму на заседа-

нии Кировской думы. Если в первый класс попали не все дети (на данный момент ЛинТех набирает 4 класса – 100 первоклассников), то нужно ставить вопрос об увеличении количества первоклассек в ЛинТехе. Уверен, что к решению подключатся мои коллеги из СПРАВЕДЛИВОЙ РОССИИ в Законодательном собрании. Наша задача – обеспечить комфорт и безопасность обучения детей в школах.

Участники встречи искренне поблагодарили Александра Никулина за четкую позицию и участие в решении проблемы. Депутат напишет запросы в правительство Кировской области, департамент образования администрации города Кирова, УМВД России по Кировской области. Ситуацию СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ будет держать на контроле.

## МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

# Александр Чистов: «Практика, которая возвращает деньги»

Предприниматели Кировской области нередко сталкиваются с ситуациями, когда формально законные действия ресурсоснабжающих организаций оборачиваются для бизнеса экономически несправедливыми потерями. Как рассказал «Бизнес новостям» управляющий партнер юридической компании «Чистов и партнеры» Александр Чистов, один из показательных примеров связан с поверкой приборов учета.



## Юридическая фикция

«Выходят из проверки прибора учета, – поясняет Александр Чистов. – Предприниматели подают заявку на проверку. Ресурсники, поставщики газа, специально этот срок тянут до последнего. В последний день проводят проверку, и в результате устанавливается, что прибор учета исправен. Но по закону у них есть возможность считать коммерческий учет ресурса по сечению трубы, то есть по максимальному диаметру».

Итог для предпринимателя нередко оказывается шокирующим: «Сумма, которую им за эти 10 дней насчитывают, бывает больше, чем за год они по обычному платежу делают. Это может быть полтора миллиона – в зависимости от объекта. Если маленький объект – 200-300 тысяч».

При этом, подчеркивает эксперт, сам прибор все это время работал исправно. Однако юридическая презумпция «отсутствия прибора учета» на период формальной просрочки позволяет ресурсникам применять особый механизм расчета. «Есть судебная практика, которая исходит из того, что если мы потом доказали, что в межповоротный интервал прибор учета был исправен и считал правильно, то несправедливо насчитывать указанную цифру потребителю. Это отдельный способ коммерческого учета, который можно назвать полуштрафным», – поясняет Чистов.

## Защита прав бизнеса

По словам Александра Чистова, ключевая задача юриста в таких спорах – доказать, что ресурсоснабжающая организация получила доход, не со-

ответствующий фактическому объему потребленного ресурса. «Он не потратил ресурс в таких объемах и обязан выставлять счет в пределах фактического потребления», – формулирует свою позицию эксперт. Выбранная тактика, как отмечает Чистов, приводит к результату без длительных судебных разбирательств: в ряде случаев после подачи иска стороны приходят к мирному урегулиро-

«ПОСТАВЩИК НЕ ПОТРАТИЛ РЕСУРС В ТАКИХ ОБЪЕМАХ И ОБЯЗАН ВЫСТАВЛЯТЬ СЧЕТ В ПРЕДЕЛАХ ФАКТИЧЕСКОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ».

ванию, и средства возвращаются предпринимателю.

По наблюдениям управляющего партнера «Чистов и партнеры», предприниматели часто не решаются отстаивать свои права. «Я думаю, что очень часто сталкиваются и не очень часто на-

чинают защищать свои права, – комментирует он ситуацию на рынке. – При этом проблема носит системный характер».

В качестве примера Александр Чистов привел историю с владельцем мебельного производства в Кирове. «Предпринимателю насчитали полтора миллиона рублей. Я предложил помощь. А он ответил, что... стесняется защищать свои права. При этом у него полноценное

лизационный доход, который в отличие от основного дохода не зарегулирован тарифами.

Юридическая компания готова помогать бизнесу.

«Задача: придет человек – постараемся ему помочь. Мы эти документы проверим, насколько они релевантны в судебной практике, нет ли там каких-то ошибок технического характера. У нас есть специалист, который работает по таким спорам, поэтому готовы отработать подобные ситуации», – подчеркнул Александр Чистов.

Он добавил, что сегодня практика по подобным спорам уже сформирована как в целом по России, так и в Кировской области. Компания «Чистов и партнеры» намерена продолжать активно участвовать в ее развитии, помогая предпринимателям возвращать необоснованно начисленные суммы.

# Туризм без барьеров

В Кировской области сфера туризма развивается стремительно: расширяется перечень направлений отрасли, проводится аттестация экскурсоводов, начинает работу новый специализированный орган по туризму. Вместе с тем на федеральном уровне готовятся изменения в законодательстве, которые могут расширить возможности отрасли в регионе.

## Регион меняет подход

Среди приоритетных направлений туризма в Кировской области руководство региона называет развитие санаторно-курортных организаций, походных, спортивных, водных маршрутов, путешествия и отдых семей, молодых людей, экологический отдых, информационные туры и продвижение брендов региона.

– Многие часто недооценивают туристический потенциал родных мест. Вроде везде уже побывали, всё уже повидали. На самом деле знакомство с историей и красотами Кировской области может стать прекрасной семейной традицией, как, например, в нашем случае. Такие поездки – не только расширение кругозора и яркие впечатления, но и способ по-настоящему укрепить семью, проживая и обсуждая общие открытия. Изучая родной город или район, мы узнаем то, о чем раньше не догадывались, начинаем видеть свою малую родину другими глазами, появляются новые поводы для гордости. По-моему, это здорово. И можно только приветствовать законодательные решения, которые сделают внутренний туризм еще более доступным, а саму сферу – более упорядоченной, – считает депутат Законодательного Собрания Елена Александрова.

С 1 апреля в Кировской области начало работу управление по развитию туризма и народных художественных промыслов, которое курирует новый зампред правительства Денис Пестриков. При этом в регионе продолжит работать Центр развития туризма, но уже в качестве подведомственного учреждения нового управления.

Согласно новому законодательству, с 1 марта 2025 года экскурсоводы не могут вести свою деятельность без аттестации. Эти мероприятия как раз проводятся на базе Центра развития туризма. На конец марта этого года уже 99 кировчан прошли аттестацию и получили на 5 лет право проводить экскурсии – это 98 экскурсоводов и один гид-переводчик.

## Гид говорит руками

Сейчас на федеральном уровне ожидаются изменения регулирования сферы туризма. В Госдуме в первом чтении поддержали законопроект, который предлагает ввести аттестацию гидов-переводчиков на проведение экскурсий на жестовом языке для глухих и слабослышащих. Авторы инициативы отмечают, что такая мера позволит людям, в том числе с нарушением слуха, обрести новую профессию и оказывать качественные услуги в сфере туризма. Также это способствует решению проблемы дефицита квалифицированных кадров в отрасли.

В Кировской области аттестацию уже прошел один гид, который проводит экскурсии на русском жестовом языке (РЖЯ). Родители Эдуарда Биденко, как и он сам, слабослышащие, поэтому он с детства владеет русским жестовым языком. Вдохновившись местными экскурсионными проектами, он получил дополнительное образование и решил попробовать себя в качестве гида.

– Есть мнение, что «смотреть в Кирове нечего», «советский город», «его можно обойти в одиночку», что лучше съездить в крупные города: Пермь, Нижний Новго-



род или в далёкие края: Байкал, Мурманск, Якутию... Но, справедливости ради стоит отметить, что те смельчаки, которые добрались до нас, приходят в приятное изумление от богатой истории Вятского края, – рассказывает Эдуард Биденко.

Сейчас Эдуард работает учителем в кировской школе для детей с ОВЗ и в свободное время с весны по осень проводит экскурсии для жителей города и туристов с нарушениями слуха. В силу специфики группы набираются небольшие, в среднем по 10 человек.

Эдуард подчеркивает, что он является аттестованным экскурсоводом, а не гидом-переводчиком. До введения новых правил аттестация глухих и слабослышащих экскурсоводов проходит на общих основаниях. Отличие только одно: для тестирования и последующего экзамена приглашается



## Елена Александрова:

«Можно только приветствовать законодательные решения, которые сделают внутренний туризм еще более доступным, а саму сферу – более упорядоченной».

переводчик РЖЯ (его обычно находят самосоискатель), который осуществляет перевод всего процесса на русский язык и обратно. Эдуард же сдавал экзамен, отвечая на вопрос голосом и переводя самого себя на русский жестовый язык.

– Кроме права проводить экскурсии, носить нагрудную карточку с регистрацион-

ным номером, аттестация даёт мне стимул постоянно повышать свой уровень, свои знания, чтобы не ударить лицом в грязь, – поделился Эдуард Биденко.

## Планетарий для глухих

При аттестации гидов, которые проводят экскурсии для глухих и слабослышащих, нужно уделять особое внимание грамотности русского жестового языка, считает дипломированный переводчик и преподаватель жестового языка иерей Игорь Шилиев.

– В этом случае необходимо вводить двойную аттестацию. Во-первых, должно оцениваться знание материала, погружение в историю. А вторая сторона аттестации должна быть направлена на грамотность русского жестового языка, – считает иерей Игорь Шилиев. – Так как на экскурсиях всё-

тия для глухих и слабослышащих с переводом на русский жестовый язык. Среди них и экскурсии для горожан и гостей города по историческим и святым местам Кирова. Как отмечает иерей Игорь Шилиев, у кировчан с нарушениями слуха есть потребность в экскурсиях не только по городу, но и по музеям. Например, в Москве есть практика, когда музеи для группы экскурсантов с нарушениями слуха запрашивают специально обученного гида. В нашем регионе такой практики нет, специалистов в этой сфере не хватает. Но общественные организации решают это за счёт адаптации музейных проектов.

– Мы уже второй год активно сотрудничаем с кировским Музеем космонавтики им. К. Э. Циолковского. В прошлом году запустили пилотный проект – Первый в России доступный планетарий для глухих и слабослышащих. Сделали перевод одного полнокупольного цифрового фильма на русский жестовый язык. Раньше такого не было – глухие приходили в планетарий и могли лишь «картинки» разглядывать, – отмечает иерей Игорь Шилиев.

Также община выиграла Президентский грант, благодаря которому будет переведено на жестовый язык ещё четыре полнокупольных фильма. Премьеру увидят не только кировчане, но и жители других городов России, куда впоследствии отправятся работы.

## Востребованный потенциал

Изменения в законодательстве, которое регулирует развитие туризма, должны расширять возможности россиян полноценно получать туристические услуги. К тому же новым законопроектom предусмотрены и другие поправки, которые в этом помогут, обращает внимание председатель Законодательного Собрания Кировской области Роман Береснев.

– Статистика объективно подтверждает, что туристический потенциал Кировской области востребован. Отрасль сегодня переживает глубокую трансформацию, в том числе и на уровне законов. Общественный интерес к этим изменениям очень высок, что само по себе говорит о растущем доверии и интересе к внутреннему туризму, – подчеркивает Роман Береснев. – В нашем регионе хорошо развит событийный туризм. Районные и региональные фестивали, традиционные ярмарки – всё это становится для людей точками притяжения. Возьмём, к примеру, фестиваль «Истобенский огурец»: он уже давно вышел за рамки местного праздника, на него приезжают гости из разных регионов и даже стран. Это показатель зрелости регионального туристического продукта. Хорошие перспективы, на мой взгляд, у сельского и экологического туризма, у санаторно-курортной отрасли – за ее развитием мы следим в рамках межведомственной комиссии по развитию санаторно-курортного комплекса Кировской области, которая создана при Заксобрании.

Он добавил, что областной парламент продолжит следить за прохождением федерального законопроекта, важного для регионов.

таки важно доносить значение слов и фактов достоверно.

Кировская региональная общественная организация «Вятский духовно-просветительский и социальный центр «Елена» для глухих», руководителем которой является иерей Игорь Шилиев, уже 9 лет регулярно проводит различные городские мероприя-

# Дмитрий Пушкин: «РЕАЛЬНАЯ ЗАБОТА О ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЕ ГРАЖДАН – БЕЗУСЛОВНЫЙ ПРИОРИТЕТ...»

Он начинал бойцом СОБРа. Прошёл Дагестан, Чечню, Кабардино-Балкарию, Ингушетию. С 1998 года – горячие точки Северного Кавказа. Сегодня генерал-майор Дмитрий Пушкин руководит Управлением Росгвардии по Кировской области. На встрече в «Клубе главных редакторов ИНМЕДИА» Дмитрий Владимирович рассказал о том, что знает не понаслышке: о рынке охранных услуг, о жёстком отборе кадров, о преемственности поколений, об ответственности бизнеса и спецназе, который не должен быть на виду.

## ЗАКОН И ПОРЯДОК

❖ Дмитрий Владимирович, чем Росгвардия отличается от полиции и куда обращаться?

– Всё прописано в Федеральном законе № 226-ФЗ «О войсках национальной гвардии Российской Федерации». Наша государственная военная организация, Росгвардия, участвует в охране общественного порядка и общественной безопасности, в борьбе с терроризмом и экстремизмом, в территориальной обороне РФ. Если говорить упрощенно и обобщенно, мы осуществляем силовую поддержку оперативных и следственных действий, которые проводят МВД, ФСБ, Следственный комитет. Контролируем оборот охотничьего оружия и боеприпасов, охраняем особо важные государственные объекты, участвуем в СВО...

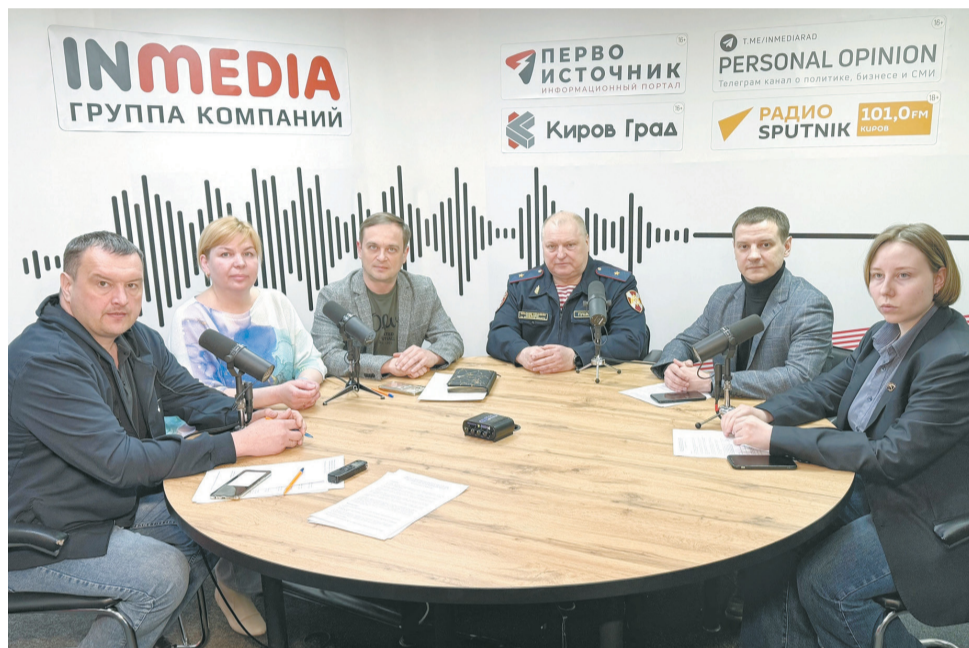
С МВД мы не конкуренты. Мы выполняем одну общую задачу – чтобы на территории Кировской области народ мог жить спокойно, не опасаясь ничего.

❖ А если конкретный случай: к вам можно обратиться напрямую?

– Да. Граждане могут обратиться за помощью к росгвардейцам в случае угрозы их жизни, здоровью, совершения в отношении них преступления или правонарушения. Недавний пример: к сотрудникам вневедомственной охраны, проверявшим охраняемый объект в областном центре, подошла женщина с просьбой помочь найти потерявшегося шестилетнего сына. Росгвардейцы немедленно передали информацию в дежурную службу, ориентировку разослали всем группам задержания. Они пешком обходили остановки, магазины, кафе, опрашивали персонал, показывали фото, оставляли контактные данные для сообщения в случае появления мальчика. Одновременно то же самое делали автопатрули, постепенно расширяя зону поиска. Спустя почти три часа мальчика нашли в шести километрах от места пропажи и передали матери. Для меня реальная, действенная и безотлагательная забота о жизни и здоровье граждан – безусловный приоритет. И от подчинённых требую того же.

❖ В этом году двойной юбилей: 10 лет Росгвардии и 215 лет войскам правопорядка. Как за это время изменилось ведомство в регионе? Чем гордитесь?

– За прошедшее время сформирована структура Управления, укомплектован штат, налажена работа по всем направлениям. Осуществляется взаимодействие с органами власти. Сотрудники несут службу, обеспечивая круглосуточную охрану общественного порядка, решают служебно-боевые задачи как в области, так и за её пределами. Нарботаны определённые методики проведения мероприятий, отрабо-



тано взаимодействие с силовыми структурами и органами госвласти.

Сотни раскрытых преступлений, задержанных преступников, изъятое оружие и взрывчатые вещества, наркотики, выведенные из незаконного оборота, не одна спасённая человеческая жизнь. Десятки государственных, ведомственных, региональных наград говорят о том, что мы хорошо делаем свою работу. Есть чем гордиться, но гораздо больше сделать предстоит. Качество и перечень оказываемых гражданам услуг должны постоянно повышаться, должна расти оперативность прохождения информации для скорейшего реагирования на угрозы. Максимальная эффективность достигается постоянными тренировками и неустанной работой над собой.

## КАДРЫ И ПОРТРЕТ БОЙЦА

❖ Сейчас везде говорят о кадровом голоде: и в патрульно-постовой службе, и у участковых, и в Госавтоинспекции. Как у вас обстоят дела с этим вопросом?

– Как сказал один из наших руководителей много лет назад: «Кадры решают всё». У нас идёт жёсткий отбор. Кого попало в Росгвардию не берём, только проверенных ребят, которые могут выполнять задачи, поставленные перед Росгвардией. Понятно, что везде сейчас подход жёсткий к кадрам. Мы живём в этом же обществе, те же проблемы есть и у нас, но мы их успешно решаем.

❖ Какие требования к кандидату? Кто может попасть на службу?

– В первую очередь молодой человек, годный по состоянию здоровья, служивший в рядах Российской армии. Он должен пройти определённые тесты, которые

определяют его психологическую готовность к действию в тех или иных ситуациях. Возраст – до тридцати пяти лет. Нужны молодые, здоровые мужики, которые могут выполнять задачи с полной отдачей.

❖ И женщины есть?

– У нас работают и девушки, и женщины, но к ним тоже предъявляются определённые требования для выполнения своего фронта работы на том участке, который им поручат.

❖ Образование?

– Приветствуется высшее. Потому что сотрудники работают с людьми, контактируют с большим количеством людей и выполняют довольно сложные задачи, где в первую очередь важны интеллект и мозги. Тем, кто пришёл со средним специальным образованием, мы создаём все условия, чтобы получить высшее. Не только в подведомственных академиях, но и в гражданских вузах. Жизнь службой в Росгвардии не заканчивается, человек должен иметь возможность заниматься любимым делом и после увольнения.

❖ А что с зарплатой? Конкурентна ли она с частными охранными предприятиями?

– Средняя зарплата может существенно различаться в зависимости от подразделения, должности и звания. Для стажёра вневедомственной охраны в звании рядового – от 40 000 рублей. Для офицера СОБРа – до 200 000. Но здесь нужно иметь идеальное здоровье, приветствуются спортивные звания и разряды, нужно будет пройти вступительные испытания и быть готовым к длительным командировкам за пределы области.

Не стоит забывать об обеспечении форменным обмундированием, различных до-

платах: за выслугу лет, за классную квалификацию, за спортивные звания. Есть ежегодная материальная помощь. Основной отпуск – 40 дней плюс дополнительный за стаж службы. Оплачивается проезд к месту проведения отпуска и обратно сотруднику и члену семьи. Медобслуживание в ведомственной поликлинике. Компенсация оплаты за съёмное жильё. Для военнослужащих предусмотрена военная ипотека. И, конечно, возможность выхода на пенсию после двадцати лет службы.

❖ Как работаете с молодёжью? Готовите смену?

– Активно работаем с учебными заведениями. Представители различных служб Управления посещают кадетские классы школ, спортивные организации, колледжи и вузы, рассказывают о структуре Росгвардии, задачах, истории ведомства. Выезжаем в районы области с информационно-просветительскими акциями. Приглашаем к себе: регулярно проходят дни открытых дверей в отделе вневедомственной охраны по городу Кирову, экскурсии в ОМОН «Вятич». Готовим смену, подбираем кандидатов на службу.

## СИЛОВАЯ ПОДДЕРЖКА

❖ Расскажите про спецподразделения. ОМОН, СОБР – что это сегодня? Многие думают, что они остались в девяностых.

– Я больше 25 лет прослужил в СОБРе. Это уникальные подразделения, которые могут выполнить любые задачи, поставленные перед ними. И я вас уверяю, выполняют они их качественно.

Это закрытая структура. И если о них мало кто знает, значит, на территории спокойно. Значит, работают. Значит, все силовые структуры работают нормально.

❖ Требования к таким подразделениям выше, чем к обычным бойцам?

– Да, намного выше. У них специальные требования, специальное тестирование, которое намного жёстче, чем для обычных бойцов Росгвардии. Нет какого-то срока, который нужно отслужить, чтобы попасть в спецназ. Первое – это внутренняя готовность человека, определённая физическая подготовка. И специальные психолого-физические тесты для определения годности.

❖ А какова статистика работы спецподразделений за прошлый год?

– Подразделениями специального назначения отработано в минувшем году более 950 заданий, что в два раза больше, чем в предыдущем. Задержано 129 подозреваемых в совершении преступлений – на треть больше, чем в 2024-м. За административные правонарушения задержано 1068 человек – примерно на уровне прошлого года. Из незаконного оборота изъято

13 единиц огнестрельного оружия, 567 единиц боеприпасов, 2 килограмма взрывчатых веществ, 8,5 килограмма наркотиков. СОБР «Щит» и ОМОН «Вятич» задействуются по обращениям взаимодействующих органов для задержания наиболее опасных преступников: участников организованных преступных сообществ, высокопоставленных коррупционеров, подозреваемых в совершении тяжких и особо тяжких преступлений. Подробности разглашать не буду – это компетенция других

**«ЧАСТНЫЕ ОХРАННЫЕ  
ОРГАНИЗАЦИИ НАМ  
НЕ КОНКУРЕНТЫ, ОНИ  
НАШИ ПОМОЩНИКИ ДЛЯ  
ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ  
НА ОБЪЕКТАХ».**

структур. Наша задача – силовое сопровождение, в том числе последних фактов, имевших определенный резонанс в СМИ: задержание мошенников, похищавших средства участников СВО, организаторов нарколаборатории, подозреваемых в распространении экстремистской идеологии.

● Сотрудники кировского Управления выполняют задачи в зоне СВО. Что именно? И как вы их поддерживаете?

– Из того, о чём можно говорить: охрана и оборона важных государственных объектов, силовая поддержка оперативных мероприятий и следственных действий, задержание подозреваемых в тяжких и особо тяжких преступлениях. Ребята прибывают в группу в зоне СВО, поступают в подчинение на месте, но всё равно они наши, и мы полную ответственность за них несём. Мы общаемся постоянно с командирами, знаем, чем они занимаются, какие проблемные вопросы возникают, и всё это решается.

С сотрудниками и, что очень важно, с их семьями мы постоянно на связи. Когда боец знает, что его близкий окажет любую необходимую помощь, легче нести службу. Бойцы обеспечиваются всем необходимым, и многим сверх того дополнительно – чтобы знали, что их помнят, любят и ждут дома. Например, регулярно доставляем в зону СВО печатные версии кировских СМИ. Спасибо «Инмедиа» за газету «Источник новостей». Почитал – как дома бывал.

● Есть ли среди кировских росгвардейцев Герои России, кавалеры орденов Мужества за участие в СВО?

– Героев России пока нет. Есть кавалер ордена Мужества. Больше десяти человек награждены медалями «За отвагу».

● В проекте «Вятский корпус защитников Отечества» губернатор является наставником командира кировского ОМОНа?

– Да, в проекте принимают участие сотрудники и военнослужащие Росгвардии. И наставником командира ОМОНа «Вятич», полковника полиции, кавалера ордена Мужества, является Александр Валентинович Соколов.

## НЕ ВРЕМЯ ЭКОНОМИТЬ НА БЕЗОПАСНОСТИ

● Росгвардия – это не только силовая структура, но и крупный игрок на рынке охранных услуг через подразделения вневедомственной охраны. В усло-

виях экономической нестабильности бизнес склонен экономить на безопасности. Как удаётся сохранять привлекательность услуг?

– На сегодняшний день обеспечивается охрана более 12 300 объектов различных форм собственности. Это и места проживания, и места хранения имущества граждан, и транспортные средства физических и юридических лиц. В прошлом году нарядами вневедомственной охраны осуществлено около 7 700 выездов по сигналам «Тревога», пресечено более 1 150 правонарушений, осуществлено 283 задержания при попытках совершения краж охраняемого имущества. Краж с охраняемых объектов не допущено.

На мой взгляд, сейчас не то время, чтобы экономить на безопасности. Не хочу никого обидеть – тем более, что наши бывшие коллеги работают в ряде охранных предприятий, но вневедомственная охрана представляет собой федеральный орган исполнительной власти, наделённый соответствующими полномочиями, включая задержание злоумышленников, применение физической силы и оружия. Неподчинение законным требованиям, оказание сопротивления, нападение на сотрудника преследуются по закону. Экипировка, снаряжение, техническое оснащение, транспорт, подготовка и численность личного состава, минимальное время прибытия на объект при срабатывании сигнализации – вот преимущества вневедомственной охраны Росгвардии. Частные охранные организации нам не конкуренты, они наши помощники для обеспечения безопасности на объектах.

● Может ли бизнес – владельцы баров, ТЦ, других коммерческих учреждений – повлиять на ситуацию с инцидентами или это исключительно зона ответственности правоохранителей?

– Может и должен. Требования по антитеррористической защищённости должны исполняться. Экономия здесь может привести к человеческим жертвам и уголовным делам. Например, установка систем видеонаблюдения, кнопок тревожной сигнализации способствуют предотвращению, пресечению и раскрытию преступлений. Это требует вложений, но скупой, как говорится, платит дважды.

## РАЗ В ГОД И ПАЛКА СТРЕЛЯЕТ

● После известных случаев нападений на школы, на общественные места стала ли строже система получения разрешения на оружие?

– Мы не разрабатываем требования, не принимаем законы, мы обеспечиваем их реализацию. Сотрудники лицензионно-разрешительной работы контролируют наличие документов, необходимых для того, чтобы стать владельцем оружия, совместно с коллегами из МВД проверяют соблюдение правил хранения. Система у нас всегда была жёсткая. Она поставлена так, чтобы в случайные руки оружие не попало. Лицензионно-разрешительная работа успешно с этим справляется. А что касается учебных заведений – их безопасность в приоритете. Школы проверяются ежедневно, к ним приближены маршруты патрулирования групп задержания вневедомственной охраны.

● Есть движение за облегчённый доступ к оружию, как в Америке, чтобы человек мог применять оружие для защиты себя и своей собственности. Ваше личное мнение?

– Я считаю, что за оружием должен быть

жёсткий контроль, и оружие должно быть у адекватного человека, который контролирует свои эмоции и своё настроение. Если неадекватному человеку упростить доступ к оружию, вы прекрасно представляете, что может произойти. Это трагедия. И произойти она может где угодно. Оружие, спиртное и развлечение – вещи несовместимые. Если эти факторы сливаются, всегда что-то произойдёт. Жди беды. С оружием нельзя шутить. Как говорят, раз в год и палка стреляет.

● А какая статистика по оружию в Кировской области?

– На сегодня в регионе 25 315 владельцев, на руках у которых более 46 000 единиц гражданского оружия. За различные нарушения правил оборота оружия в минувшем году составлено 506 протоколов об административном правонарушении. У граждан и юридических лиц изъято 818 единиц оружия, аннулировано 272 лицензии и разрешения. При этом граждане передали на нужды СВО 170 ружей и около 2000 патронов. Цифра за год выросла.

## ОТ БОЙЦА ДО ГЕНЕРАЛА

● Вы начинали бойцом вологодского СОБРа, прошли путь до начальника управления. Что было самым сложным переходом?

– Это происходило постепенно, в соответствии с накоплением служебного и жизненного опыта, физической и нравственной закалкой, наработкой навыков, пониманием особенностей той или иной должности, в соответствии со служебной необходимостью. Я для того и получил военное образование, чтобы двигаться этой дорогой. А должность начальника Управления Росгвардии по Кировской области стала для меня новым вызовом и кредитом доверия вышестоящего командования. Безусловно, здесь своя специфика, которую необходимо понимать, множество направлений, требующих постоянного внимания. Но, будучи спецназовцем, отступать перед трудностями не привык.

● Что сложнее: выезжать на боевое задание или утверждать бюджет и бороться за квадратные метры для служебного жилья сотрудников?

– Спецназ – отличная школа жизни. Командир обязан понимать потребности и нужды бойца, не только уметь поддерживать на высоком уровне моральный дух в коллективе, уровень профессионализма, навык владения оружием и приёмами рукопашного боя, но и обеспечить выполнение боевой задачи, снабдив нужными материальными средствами. Сотрудник должен быть одет, обут, экипирован, здоров и накормлен. Оружие, транспорт, необходимые материальные средства должны быть обслужены и всегда готовы к бою – из всего этого складывается успешное выполнение служебно-боевой задачи. Так что опыт спецназовца мне очень пригодился на должности начальника Управления. Хотя иногда кажется, что проще в стрелковом бою, чем в некоторых вопросах материально-технического обеспечения.

● Вы прошли горячие точки. Где и когда? И можете рассказать о самом опасном случае?

– Северный Кавказ – практически везде. С девяносто восьмого года начал ездить. Дагестан, потом Чечня, Кабардино-Балкария, Ингушетия, везде бывал.

Если кто-то говорит, что это не страшно, это неправда. Только дурак ничего не боится. А у нормального человека всег-

да есть чувство опасности, тревоги. Надо просто научиться преодолевать их, вот и всё.

● В одном из интервью вы говорили, что стараетесь держать спортивную форму и поднимаете штангу 175 кг. Как сейчас?

– Долгое время занимался тяжелой атлетикой, гиревым спортом. А сейчас смотрю на дату рождения в паспорте и думаю: хватит рекордов, хотя и продолжаю поддерживать себя в тонусе. Стараюсь три раза в неделю посещать спортзал, один день – бассейн. Плюс чаще стараюсь ходить пешком. А тем, кто только собирается начать бегать по утрам, советую: хватит собираться – начинайте.

● Ваша фамилия Пушкин. Перечитываете ли классика? И вообще, фамилия помогает или мешает на службе?

– Честно? Некогда. Несколько раз включал аудиокнигу, прослушал «Сказку о царе Салтане», «Евгения Онегина». Очень интересно, но времени мало.

Желающих шутить над фамилией в СОБРе не находилось. А так – фамилия как фамилия. Были ли случаи, когда фамилия помогала открывать двери? Нет, ничего такого не было.

● Почему выбрали эту профессию? Кем мечтали стать в детстве?

– В своё время хотел стать военным. В 1984 году поступил в Бакинское высшее общевойсковое командное училище, в 1988-м закончил и надел лейтенантские погоны. С тех пор их ни разу погоны не снимал. Наверное, это призвание. Мы воспитывались в другом режиме. Больше всего на мой выбор повлиял фильм «Офицеры». Как, думаю, и на выбор многих других.

**«ОРУЖИЕ, СПИРТНОЕ И  
РАЗВЛЕЧЕНИЕ – ВЕЩИ  
НЕСОВМЕСТИМЫЕ. ЕСЛИ  
ЭТИ ФАКТОРЫ СЛИВАЮТСЯ,  
ВСЕГДА ЧТО-ТО ПРОИЗОЙДЁТ.  
ЖДИ БЕДЫ».**

● И последнее: что для вас лично значит быть в наше время профессионалом, бойцом, победителем?

– Государство всегда будет нуждаться в профессионалах, готовых с оружием в руках отстаивать территориальную целостность, конституционный строй, независимость страны от врагов как внешних, так и внутренних.

Поэтически выражаясь, в портрете современного бойца проступают черты его отца, деда и прадеда, прошедших Великую Отечественную, Афганистан, Чечню... Современная тактика и стратегия боевых действий основывается на опыте прошедших конфликтов. Зло, которому мы сегодня противостояем, то же, что и раньше, только изворотливой, расчетливой и технически оснащенной.

Но воюет не оружие, воюют люди и побеждают люди. Сегодня мы значительно лучше экипированы, технически лучше оснащены, юридически подкованы. Но главное – это характер, готовность работать, не считаясь с личным временем, желание самосовершенствоваться, умение работать в команде, личная ответственность за конечный результат, преемственность поколений. Всё это формирует портрет профессионала, бойца, победителя.

Анастасия Белова.

# Франчайзинг: перезагрузка

Российский рынок франчайзинга за последние шесть лет официально вырос вдвое. Однако, по мнению экспертов, картина неоднородна: спрос смещается в сторону недорогих концепций, сегмент с инвестициями 3-10 млн рублей проседает, а количество по-настоящему устойчивых проектов ограничено. Одни форматы закрываются, другие автоматизируются и масштабируются даже в кризис. Где тонкие места, а где точки роста? «Бизнес новости» спросили у экспертов, какие типы франшиз сейчас демонстрируют наиболее устойчивый рост и высокую эффективность, в каких сегментах наблюдается наибольший спад и какие форматы имеют лучшие перспективы на горизонте 1-5 лет.



## ВЕЧНЫЙ СПРОС И РЕАЛЬНАЯ ПОЛЬЗА



**ВАДИМ НОСОВ,**  
владелец франшизы центров  
социального обслуживания  
«Близкие люди»:

– Процессы как всегда идут разнонаправленные. Теоретически на рынке франчайзинга можно найти информацию о более 4000 франшиз, но живых из них, думаю, процентов 20. А из них, в свою очередь, 20 процентов реально сильных. Так цифра 4000 вдруг превращается в 160.

Спрос на франшизы слабый, но и количество франшиз сократилось, всё в равновесии. По структуре спроса, думаю, что рынок франчайзинга просел в рублях. Но не потерял в количестве покупок франшиз. Спрос сместился на дешевые кон-

цепции. Мало кто готов вкладывать значительные суммы. Видел исследование, что более всего просел сегмент с объемом инвестиций 3-10 млн рублей. Но в экономике идут большие сокращения, многие не хотят опять в найм и готовы попробовать себя в микробизнесе или самозанятости. Конечно, такой сегмент с инвестициями всего лишь в несколько сотен тысяч выглядит несерьезно. Большинство закрывается. Тут уже франчайзинг приходится рассматривать не как вхождение в сильную структуру со сложными бизнес-процессами, а лишь как поддержку на старте начинающим. Что поделать, сейчас государство само изменением налогов подталкивает к ведению супермикробизнеса с выручкой до 10 млн в год.

«РЕАЛЬНАЯ ПОЛЬЗА,  
НУЖНОСТЬ ЛЮДЯМ И  
ГОРИЗОНТ НА ДЕСЯТИЛЕТИЯ –  
РЕЦЕПТ НА ВСЕ ВРЕМЕНА»

Если смотреть в будущее, всегда советую выбирать направления, где есть вечный и вынужденный спрос. Например, ремонт всех видов или уход за пожилыми, как у нас. И не советую темы, где нужны активные продажи, где необычные концепции или просто сейчас временная мода. Реальная польза, потребность людям и горизонт на десятилетия – рецепт на все времена.

## ОБРАЗОВАНИЕ И 20-25% РЕНТАБЕЛЬНОСТИ



**ВИКТОРИЯ БОЕВА,**  
совладелица сети билингвальных  
детских садов и школ Discovery:

– По данным Роспатента, за шесть лет рынок франчайзинга в России почти удвоился, при этом основной вклад обеспечили образовательные проекты. Расходы на развитие детей, как правило, относятся

к категории приоритетных, поэтому спрос сохраняется даже в периоды экономической нестабильности. Это формирует для инвесторов понятный и предсказуемый рынок с долгосрочным потенциалом.

Дополнительный интерес к сегменту поддерживают структурные факторы. Во-первых, растет запрос на стандартизированное и качественное образование,

«РАСХОДЫ НА РАЗВИТИЕ ДЕТЕЙ  
ОТНОСЯТСЯ К КАТЕГОРИИ  
ПРИОРИТЕТНЫХ, ПОЭТОМУ  
СПРОС СОХРАНЯЕТСЯ ДАЖЕ  
В ПЕРИОДЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ  
НЕСТАБИЛЬНОСТИ»

особенно в регионах, где предложение по-прежнему ограничено. Во-вторых, расширяется линейка форматов: помимо классических детских садов активно развиваются проекты в области языков, про-

граммирования и soft skills. В-третьих, усиливается общий тренд на потребление услуг, что делает образовательные проекты частью более широкой инвестиционной логики.

Так, на примере сети Discovery видно, что количество заявок на франшизу продолжает расти, а новые точки открываются по всей России. Это происходит даже на фоне изменений в налоговой среде, которые заставили часть малого бизнеса занять выжидательную позицию.

Существенно меняется и портрет франчайзи. В сегмент приходят три основные группы. Первая – профессионалы из корпоративного сектора, которые рассматривают франшизу как способ перейти в предпринимательство с более управляемыми рисками. Вторая – родители, мотивированные личным опытом и дефицитом качественной инфраструктуры для детей. Третья – действующие предприниматели из смежных сфер, которые используют образование как инструмент диверсификации бизнеса. Каждому предлагается полноценная операционная модель с

методической базой, обучением и сопровождением. Это особенно важно для отрасли, где уровень доверия напрямую влияет на загрузку и финансовый результат.

С точки зрения экономики образовательные франшизы демонстрируют сопоставимые показатели с другими сегментами сервисного бизнеса. При инвестициях на уровне 15-20 млн рублей срок окупаемости, как правило, составляет 2-3 года при достижении плановой загрузки, а операционная рентабельность может достигать 20-25%. При этом важным фактором остается не только финансовая отдача, но и социальный эффект – создание рабочих мест и развитие локальной инфраструктуры.

В целом рынок образовательного франчайзинга постепенно переходит в стадию зрелости. Усиливается конкуренция за качество, продолжается региональная экспансия. Следующий этап развития сегмента, вероятно, будет связан с укрупнением игроков и включением образовательных проектов в девелоперские и крупные институциональные партнерства.

## ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ГИБРИДНЫЕ МОДЕЛИ



**ЕЛЕНА ИВАНОВА,**

основатель и руководитель международной сети образовательных центров «Полиглотики» и центров развития интеллекта «Футуриум»:

– Рынок франчайзинга в России продолжает уверенно расти: по данным

Businessmens.ru, к 2029 году количество франшиз может превысить отметку 3800. Но дело не только в цифрах – меняется сама суть франчайзинга и ожидания предпринимателей.

Сегодня на рынок сильнее всего влияют цифровизация, развитие онлайн-сервисов и изменения в поведении потребителей. Люди чаще выбирают простые, доступные и локальные решения, а потенциальные франчайзи ждут от франшизы не просто известного имени, а полноценной системы поддержки. В приоритете обучение, маркетинг, аналитика и автоматизация, которые помогают быстрее запуститься и снизить риски.

Классический формат «открыл франшизу и работаешь» постепенно уходит в прошлое. Без цифровых инструментов и системной поддержки такие проекты теряют привлекательность. Им на смену приходят гибридные модели, где офлайн дополняется онлайн-сервисами, а также где есть сопровождение и поддержка клиентов, и бизнесы с быстрым стартом и невысокими вложениями. Важны понятные условия, прозрачная экономика и

помощь после открытия – именно это делает франчайзинг востребованным в регионах и небольших городах.

Если говорить о перспективах, до 2028 года наибольший потенциал сохраняется у digital-направлений (маркетинг, IT, CRM), образовательных проектов и EdTech, медицины и сферы здоровья, услуг для бизнеса, а также экологических сервисов. Одной из перспективных ниш является детское дополнительное об-

«КЛАССИЧЕСКИЙ ФОРМАТ  
«ОТКРЫЛ ФРАНШИЗУ И  
РАБОТАЕШЬ» ПОСТЕПЕННО  
УХОДИТ В ПРОШЛОЕ»

разование. Отдельно выделяются упрощенные форматы HoReCa – небольшие кофейные точки, dark kitchen и гастро-островки. Их объединяет главное: низкий порог входа, быстрая адаптация к рынку и устойчивый интерес со стороны инвесторов.

При выборе франшизы для предпринимателей на первый план выходят удобство старта и понятные правила игры. Франшизы с гибкими форматами, онлайн-обучением, готовым маркетингом и прозрачной финансовой моделью интересуют на 40% больше потенциальных франчайзи.

При этом в определенных сегментах за последний год спрос на франшизы снизился более чем на 20%. Сильнее всего просели туристические проекты, авто-сервисы, салоны красоты и ресторанные концепции. Среди причин – ужесточение налоговых условий, ограничения в рекламных каналах и высокая ставка по кредитам, которые сдерживают запуск новых бизнесов.

В ближайшие 3-5 лет франчайзинг будет двигаться в сторону технологичности и эффективности. Востребованными будут проекты, где есть автоматизация, быстрый возврат инвестиций, минимальная зависимость от персонала. Особенно хорошие перспективы у пунктов выдачи заказов, нишевого ритейла, B2B-услуг, проектов в сфере здоровья и образовательных франшиз, сочетающих онлайн и офлайн.

## «ЭПОХА ЛЕГКИХ ДЕНЕГ КОНЧИЛАСЬ»



**АННА МОИСЕЕВА,**

контент и PR менеджер сети робот-моек «Портал»:

– Рынок франшиз в России последние пару лет можно сравнить с марафоном: одни бегут в хорошем темпе, другие чуть сбавили и плетутся в конце, а третьи и вовсе сошли с дистанции. Эпоха, когда любая франшиза приносила деньги, закончилась. Сейчас иллюзий нет. Можно вложиться в проект с красивой презентацией и через год понять, что твоя точка – последняя в сети, а франчайзер уже не отвечает на звонки.

### Кто чувствует себя уверенно

Начнём с хорошего. Есть ниши, которые растут вопреки всему. Общепит – но не рестораны с белыми скатертями, а быстрые форматы – бургерные, пекарни, кофейни с едой навынос. Люди экономят время, они не готовы сидеть в зале по часу. Забежал, купил, вышел – вот что работает.

Дальше – услуги для автомобилей. Автотопарк в стране огромный и стареет, а старые машины требуют внимания чаще новых. Шиномонтаж, экспресс-замена масла, мойка – эти форматы будут востребованы всегда. Но есть нюанс. В клас-

сической мойке всё держится на мойщике. Выспался – результат работы будет хороший, а если настроение плохое – уже хуже. Клиент платит одни деньги, а получает разный результат. Самое выгодное решение – убрать человека из процесса. Роботизированные мойки как раз про это. Робот моет по алгоритму, одинаково в любое время суток, не болеет, не увольняется. А когда качество предсказуемо, предсказуема и выручка.

### Кому сейчас тяжело

Теперь про грустное. Детские товары и игрушки – тут сразу два удара. Маркетплейсы предлагают ассортимент, с которым маленький магазин у дома не конкурирует. Плюс падает рождаемость, так что покупателей объективно становится меньше. Точки закрываются, и пока изменений в лучшую сторону не наблюдается.

Одежда и обувь – почти та же история. Wildberries и Ozon съели огромный кусок рынка. Примерка на дому, бесплатная доставка, возврат без вопросов – офлайн-магазину с этим тягаться трудно. Исключение составляют очень узкие ниши, где нужна консультация. Спецодежда, товары для охоты, для творчества. Там маркетплейсы не так сильны, потому что покупателю важно померить и посоветоваться.

Отдельно стоят развлекательные форматы для взрослых. Антикафе, квесты, комнаты страха. После пандемии люди реже собираются большими компаниями в закрытых помещениях. Плюс эти форматы сильно зависят от локации – поставьте точку в неудачном месте, и хоть каждый день запускайте рекламу – потока не будет. Многие сети уже сократились, новые открываются с большой осторожностью.

И конечно, франшизы, которые закрываются не из-за падения спроса, а из-за проблем управляющей компании. Когда франчайзер сам на грани банкротства, его партнёры тоже под ударом. Узнать

такие компании можно по новостям: задержки зарплат, суды с поставщиками, уход ключевых сотрудников. Если видите такое – лучше пройти мимо.

### Что будет завтра и послезавтра

На горизонте нескольких лет можно выделить несколько трендов.

Первый – автоматизированные сервисы. Чем дороже ручной труд, тем выгоднее инвестиции в автоматизацию. И дело не только в цене. Франшизы, где человек заменён технологией, получают двойное преимущество: предсказуемое качество и меньшую зависимость от текущих кадров. Возьмём, к примеру, роботизированные мойки – здесь технология делает всё сама. Клиент заехал, оплатил картой, через 7 минут уехал. Для владельца это не столько бизнес, сколько актив. Не нужно нанимать, контролировать, увольнять сотрудников, а открыть вторую и следующие точки – значит не усилить головную боль, а просто повторить технологию. Именно такие франшизы будут выигрывать в ближайшие годы.

Второй тренд – B2B-франшизы. Бизнес всегда готов платить за услуги, которые экономят его ресурсы. Аутсорсинг бухгалтерии, юридические услуги, клининг офисов – эти сегменты чувствуют себя уверенно, потому что бизнес продолжает работать и в спокойное время, и в кризис. Компании не перестают сдавать отчётность, заключать договоры и мыть полы в офисе, даже когда экономика штормит. А иногда даже наоборот: в сложные времена проще отдать непрофильные задачи на аутсорс, чем держать штатного сотрудника.

Третий тренд – нишевый ритейл с высокой экспертизой. Маркетплейсы хороши, когда вы точно знаете, что хотите купить. А если вам нужна консультация, помощь в выборе, профессиональный совет? Тут маркетплейс бессилен. Но небольшой специализированный магазин – другое дело. Продавец, который сам рыбачит,

подскажет, какую катушку взять на щуку. Консультант в магазине для художников объяснит, чем акварель отличается от гуаши, и подберёт кисти под ваш стиль. Ради этого люди готовы ехать в магазин.

### Что рискует уйти в прошлое?

Во-первых, классический ритейл без нормального онлайн-присутствия. Обычный магазин у дома, у которого нет сайта, доставки, карты лояльности, чата в мессенджере – уже прошлый век. Если его конкурент предлагает заказ за час и доставку до двери, а вы нет – выбор очевиден.

Во-вторых, франшизы с низким порогом входа и низкой маржинальностью. Когда точка окупается за год, но приносит 50 тысяч чистой прибыли, это не бизнес, а обычная работа. С учётом инфляции и роста аренды такие модели будут уходить в тень.

В-третьих, франшизы без IT-системы. Если владелец не видит выручку в реальном времени, не может управлять загрузкой удалённо и узнаёт о проблемах от клиентов – масштабировать такой бизнес невозможно. В 2026 году отсутствие цифровой платформы – это не особенность, а просто must have.

### Какой итог

Перспективные ниши – это те, где бизнес не зависит от настроения одного сотрудника, где клиент получает услугу быстро и без лишних контактов, а владелец видит всё в приложении. И где есть выбор: хочешь – управляй сам, хочешь – нанимай профессионалов. Именно такие модели – с предсказуемым результатом, цифровым контролем и минимумом человеческого фактора – будут выигрывать в ближайшие годы.

Конечно, есть другие ниши, где можно заработать. Но там либо придётся работать руками и головой 24/7, либо смириться с тем, что от взлётов до падений – один шаг. А здесь, как говорится, каждому своё.

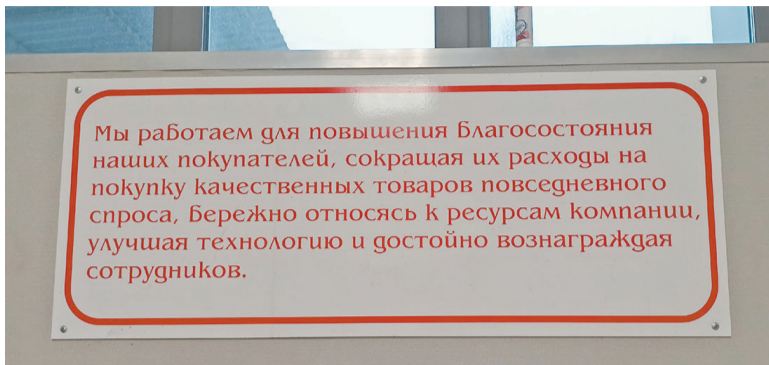
Мнения собирала Юлия Усинская.

# Какие «плюшки» предлагают работодатели Кировской области

Аналитики hh.ru и сайта отзывов сотрудников Dream Job провели анализ рынка труда по итогам первого квартала 2026 года и выявили, какие бонусы и бенефиты предлагают работодатели, а также как они отличаются в зависимости от отраслей компаний.

Самыми распространенными бенефитами в Кировской области являются ДМС (упоминается в 15% вакансий), обучение за счет компании (14%), подарки детям работников (9%) и корпоративное питание (6%). Эти льготы составляют основу социального пакета и наиболее часто предлагаются работодателями для поддержки и удержания сотрудников.

Помимо этого, работодатели используют и другие инструменты мотивации, среди которых обеспечение мобильной связью (4%), помощь в сложной жизненной ситуации (3%), доставка до места работы и обратно (2%), обеспечение



автомобилем компании и корпоративным жильем (по 1%), а также корпоративная пенсия, корпоративный спорт, отдых в санатории и помощь с переездом (менее 1%).

«ДМС и обучение за счет компании – наиболее распространенные бенефиты в Кировской области, встречаются примерно в каждой седьмой вакансии. Подарки детям сотрудников (9%) и корпоративное питание (6%) – это уже более редкие льготы. Мобильная связь (4%) и помощь в сложной жизненной ситуации (3%) предлагают еще

реже. Доставка на работу встречается в 2% вакансий, как правило, у компаний с офисами в отдаленной местности. Все остальные бонусы, вроде корпоративного жилья, обеспечение автомобилем компании, корпоративной пенсии/спорта или отдыха в санатории, пока доступны лишь единицам работников», – прокомментировала директор филиала hh.ru Жанна Петрунина.

По данным Dream Job, корпоративные бонусы отличаются в зависимости от отрасли, к которой относится компания. Так, в

ИТ-секторе на передний план выходят ДМС, корпоративный спорт и мобильная связь (по 18%), а также обучение сотрудников за счет компании (14%). Финансовый сектор, в свою очередь, отличается тем, что предоставляет сотрудникам корпоративную пенсию (24%), ДМС, спорт и обучение упоминаются на уровне 9-13%. Для розничной торговли наиболее характерны предоставление служебных автомобилей (15%), организованная доставка сотрудников к месту работы и домой, подарки детям (по 14%), а также материальная помощь в трудных жизненных обстоятельствах и корпоративное питание (по 13%).

Отдых в санатории, по данным Dream Job, в качестве бонуса сотрудникам чаще всего встречается в логистике (17%), нефтегазовой отрасли (10%) и машиностроении (7%). Предоставление корпоративного жилья наиболее распространено в добывающей и строительной отраслях (по 15%), в HoReCa (9%) и нефтегазовой отрасли (8%).

Доступность различных бонусов напрямую связана с уровнем должности, которую занимает сотрудник. Так, ДМС чаще других предусмотрен для среднего менеджмента, рядовых офисных работников (по 64%) и высшего менеджмента (62%); мобильную связь предоставляют среднему (41%) и высшему менеджменту (38%), сотрудникам отдела продаж (34%). Доставка до места работы и домой чаще всего доступна рядовым сотрудникам на производстве (16%), линейному менеджменту и рядовым сотрудникам в офисе (по 12%). Корпоративное питание в качестве бонуса предоставляют рядовым сотрудникам на производстве (28%) и в офисе (24%), а корпоративный спорт – среднему менеджменту, рядовым сотрудникам в офисе (по 20%) и высшему менеджменту (19%).

Бенефит – это дополнительные материальные или нематериальные блага, предоставляемые работодателем сотрудникам сверх заработной платы.



**Приходите в новый магазин-музей в ТЦ «SoloWay» Владимирская, 75а**

📍 ул. Владимирская, 75а (ТЦ «SoloWay»)  
☎ 8 912 730-36-99

📍 ул. Герцена, 5  
☎ 8 (8332) 32-26-50

🔗 matryoshka\_podarok





- СУВЕНИРЫ
- ИГРУШКИ
- ВЯТСКИЕ ПРОМЫСЛЫ
- ОДЕЖДА
- ТЕКСТИЛЬ



12+