

Бизнес Новости

3
мая
2026
№ 15 (876)

в Кирове

Бизнес / Политика / Власть / Финансы

www.bnkirov.ru

Еженедельная деловая газета «Бизнес новости в Кирове». Рекламно-информационное издание.

16+

«Некоторые даже считают, что потеря зрения – это заразная болезнь. Люди разные. Особенно поколение бабушек и дедушек: «Ой, а что ты не видишь?» У них восприятие не всегда правильное. Поэтому через молодёжь проще донести. Не всегда, может быть, всё допонимают, но есть школы, учреждения, с которыми мы сотрудничаем постоянно».

Татьяна Галанова,
руководитель АНО «Невидимый мир».



4

ПЕРЕПИСЬ ПРОФЕССИЙ

Через 10 лет многие привычные профессии либо исчезнут, либо изменятся до неузнаваемости. Кого заменят алгоритмы уже сейчас? Какие неочевидные факторы перевернут рынок к 2035 году? И что развивать, чтобы остаться востребованным?
«Бизнес новости» спросили у экспертов из разных отраслей.

6

НОВАЦИЯ

банкротное экспертное агентство

РЕШЕНИЕ ВАШИХ
ФИНАНСОВЫХ ВОПРОСОВ

БАНКРОТСТВО
ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

ВНЕСУДЕБНОЕ
БАНКРОТСТВО

☎ 8 (912) 718-44-22

📍 Киров, ул. Свободы, 72
вход с торца здания

✉ bankrot-kirov@mail.ru

ДОННИХ Алина Викторовна,
член Ассоциации юристов России,
юрист с опытом работы в судебной системе,
специалист по банкротству.

Банкротство влечет негативные последствия, в том числе ограничения на получение кредита и повторное банкротство в течение пяти лет. Предварительно обратитесь к своему кредитору и в МФЦ.

С Днём
Победы!

Уважаемые кировчане!

Поздравляю вас с Днём Победы! Этот священный праздник – триумф мужества, воли и славы нашего народа.

9 Мая мы чтим героев, ковавших Победу на фронте и в тылу. Будем достойны их подвига!

Сегодня, как и 81 год назад, своим самоотверженным трудом сделаем всё необходимое для укрепления обороноспособности и независимости нашей Родины.

С праздником вас! Крепкого вам здоровья, счастья, благополучия и успехов в труде во имя России!

Председатель
Кировского регионального отделения
Союза машиностроителей России,
генеральный директор АО «ЛЕПСЕ»,
Герой Труда Российской Федерации
ГЕННАДИЙ МАМАЕВ

9 мая
1941-1945



02.05

ГАЛЕРЯ ПРОГРЕССА

18:00

12+

ФИЛЬМ АНДРЕЯ КИРСАНОВА И ЕЛЕНА ФИЛАТОВОЙ

ЛЮДИ БОЛЬШОЙ ВОДЫ

ИСТОРИЯ СМЕЛОСТИ И ПУТИ К МЕЧТЕ



Уважаемые жители Кировской области!

Примите сердечные поздравления с главным национальным праздником – с Днем Великой Победы!

Чем дальше от нас события военных лет, тем сильнее наша ответственность перед их участниками. Понимать, какое мужество от них потребовалось. Осознавать, что они как истинные патриоты прошли самые страшные годы вместе с Родиной. Несмотря на все лишения и потери, наши предки твердо верили в Победу. Они спасли страну и весь мир от великого зла – фашизма. Сохранили в себе человечность, доброту, дух созидания. Благодаря им есть мы, есть Россия, есть будущее, за которое сейчас сражаются герои специальной военной операции.

Низкий поклон ветеранам и труженикам тыла, на которых мы сегодня равняемся! Вечная память павшим защитникам Родины! Будем достойны каждого их подвига и подтвердим это новыми победами!

РОМАН БЕРЕСНЕВ,
председатель Законодательного Собрания Кировской области



ФИНАНСЫ

Бюджет укрепился

Кировская область в 1,5 раза увеличила собственные доходы. В ходе заседания правительства губернатор Александр Соколов подчеркнул, что 2025 год для бюджета региона был стабильным. Вновь отмечен рост собственных доходов консолидированного бюджета.

– Наша экономика сохранила положительную динамику прошлых лет и устойчивость к внешним вызовам – международные санкции, условия проведения специальной военной операции. Выросли объемы валового регионального продукта, инвестиций. С 2022 года собственные доходы консолидированного бюджета увеличились в 1,5 раза, – сказал Соколов.

Министр финансов региона Лариса Макоева отметила, что темп роста доходов к 2024 году превысил среднероссийский уровень и составил 107,3%. Объем налоговых и неналоговых доходов консолидированного бюджета в 2025 году составил более 93 млрд рублей. В 2022 году эта цифра была чуть менее 64 млрд рублей. Регион значительно улучшил свои позиции в рейтинге роста собственных доходов: 6 место в ПФО (в 2022 – 10 место) и 41 в России (в 2022 – 60 место).

Министр также отметила, что регион снижает долговую нагрузку: за три года она сократилась с 50,4% до 41,2% от собствен-



ных доходов. На реализацию крупных инфраструктурных проектов регион активно использует новую форму поддержки федерального центра – казначейские инфраструктурные кредиты (на 15 лет под 3%). С их привлечением ведется строительство комплекса по обращению с ТКО «Центральный», перевод на газ котельных города Слободского, обновление общественного транспорта Кировской агломерации.

В прошлом году произошла реструктуризация ряда федеральных бюджетных кредитов – региону списано более 3 млрд рублей. В текущем году, по предварительным оценкам, списанию подлежит аналогичная сумма – около 3 млрд рублей. Кировская область, в свою очередь, реструктурировала задолженность местных бюджетов на 1,6 млрд рублей. На условиях, аналогичных федеральным, две трети этой задолженности подлежит списанию при условии целевого использования высвобождаемых средств.

ТУРИЗМ

Вятка принимает круизы

3 мая в Вятские Поляны прибудет теплоход «Александр Бенуа» (компания «Инфофлот»), а 8 мая – теплоход «Борис Полевой» (компания «Волга-Волга»). 2 июня и 12 июля в регион прибудет теплоход «Василий Чапаев».



Об этом рассказал в своем канале в мессенджере МАКС губернатор Кировской области Александр Соколов.

– В прошлом году впервые за десятилетия мы восстановили судоходство и приняли три теплохода с 270 туристами – «Александр Бенуа», «Борис Полевой» и «Золотое кольцо». Для этого провели масштабное дноуглубление. В навигацию 2025 года установлены гарантированные габариты судового хода на участке от Вятских Полян до границы с Татарстаном, что и позволило судам из Камы и Волги безопасно заходить в воды Кировской области, – отметил глава региона.

Он сообщил, что с мая 2026 года запланировано продолжение работ по углублению дна в черте Кирова, что обеспечит запуск прогулочных маршрутов в областном центре.

– Совместно с круизными компаниями прорабатываем возможность увеличения количества судозаходов в следующие навигации, – сказал губернатор.

В Вятских Полянах для гостей, которые прибудут на теплоходах, подготовлена насыщенная культурная программа. Пассажиры отправятся на авторские экскурсии по городу Вятские Поляны, посетят иммерсивную экскурсию в Вят-

скополянском историческом музее, а также мемориальный дом-музей легендарного конструктора-оружейника Г.С. Шпагина и уникальный музей головных уборов «Дом шляп». Для пассажиров теплохода «Александр Бенуа» также будет организована возможность выездных экскурсий в города Уржум и Советск.

Как отметил руководитель Центра развития туризма Кировской области Алексей Чепцов, благодаря работе регионального правительства и поддержке национального проекта «Туризм и гостеприимство» в регионе создаются современные условия для приема туристов.

ПЕРЕВОЗКИ

Изменения для импортёров ЕАЭС

На коллегии УФНС России по Кировской области обсудили внедрение с 1 июня 2026 года национальной системы подтверждения ожидания поставки товаров (СПОТ), ввозимых из государств ЕАЭС автомобильным транспортом. Система направлена на создание равных конкурентных условий ведения бизнеса и обеление торговли со странами Евразийского экономического союза.

«Новые правила распространяются на товары, которые ввозятся на территорию РФ с 1 июня 2026 года. Переходного периода не предусмотрено», – подчеркнули в УФНС. При этом действие системы не распространяется на валюту, ценные бумаги, нефть, электроэнергию, товары, перемещаемые физическими лицами для личного пользования, транзитные грузы и иные категории, которые установит Правительство РФ.

В Налоговый кодекс внесены изменения, обязывающие поставщиков товаров из стран ЕАЭС вносить обеспечительный платеж. Это денежная сумма, перечисляемая импортерами

в безналичной форме на отдельный КБК в счет предстоящей уплаты косвенных налогов.

Импортеры обязаны будут не позднее чем за два календарных дня до ввоза груза сформировать электронный документ о предстоящей поставке (ДОПП), внести обеспечительный платеж в размере косвенных налогов и получить соответствующий QR-код для перевозчика. Перевозчик должен будет предъявить этот код при пограничном контроле. «Платеж не будет взиматься при перевозке товаров транзитом через РФ в другие страны», – добавили в управлении.

Обеспечительный платеж будет зачтен в налоговой декларации по НДС и акцизам при импорте из другого государства ЕАЭС за тот период, когда у налогоплательщика

возникли обязательства по уплате этих налогов. Если сумма налога окажется ниже внесенного платежа, разница вернется на единый налоговый счет после камеральной налоговой проверки.

Обязанность по уплате НДС и акцизов считается исполненной в размере уплаченного обеспечительного платежа, но не ранее даты подачи налоговой декларации по косвенным налогам. Если фактическая сумма налога окажется меньше уплаченного аванса, переплата будет учитываться в особом порядке через статью 11.3 НК РФ. В случае, если ввоз не состоялся, сумму аванса можно отразить в декларации и учесть в течение трех лет.

От обеспечительного платежа освобождены отдельные категории получателей с высоким уровнем фискальной надежности. Речь идет,

в частности, о крупнейших налогоплательщиках, участниках налогового мониторинга, бизнесе из реестра уполномоченных экономических операторов, а также о ввозе товаров, не облагаемых косвенным налогом, товаров на территорию свободной экономической зоны, предметов лизинга и давальческого сырья.

«Учитывая все вышеизложенное, импортерам необходимо заранее планировать денежный поток с учетом необходимости вносить предоплату НДС и акцизов, контролировать сроки формирования документа о поставке – не позднее двух календарных дней до ввоза и не допускать ошибок в документах, используемых для формирования QR-кода. Расхождение в данных, например, по весу или номенклатуре, может стать препятствием для прохождения груза через границу», – резюмировали в УФНС.

Перевозчикам, в свою очередь, следует позаботиться о своевременном получении от клиента – владельца груза – визуализированной ссылки до начала рейса.

С 6 апреля ФНС России запустила добровольное тестирование СПОТ, которое продлится до 27 мая.



ИНВЕСТИЦИИ В СЛОБОДСКОЙ

В четверг, 30 апреля, губернатор Кировской области Александр Соколов совместно с депутатами Законодательного Собрания Борисом Весниным и Романом Титовым посетили Слободской. Среди ключевых проектов насыщенной программы поездки – благоустройство набережной «От ротонды до Алых парусов» и перевод котельной № 16 на газ.

НАБЕРЕЖНАЯ: НОВАЯ ГЕОГРАФИЯ

В Слободском началась реализация масштабного проекта «От ротонды до Алых парусов», который призван создать еще один центр городского притяжения. Александр

Соколов совместно с депутатами оценил старт работ по комплексному обновлению общественного пространства.

Проект является логическим продолжением предыдущих лет, когда в городе преобразился Городской парк (пешеходные дорожки, сцена, спортивные зоны) и отремонтировали улицы в исторической части – Октябрьскую, Советскую, Екатерининскую. Теперь очередь дошла до набережной зоны.

– На площади 20 га создается современное, комфортное пространство для жителей и гостей города – прогулочные зоны, смотровые площадки. Территория будет разделена на 8 функциональных зон: две входные группы, прогулочная и транзитная зоны, зона тихого отдыха, экспозиционная,

детская зоны, зона сервиса. Точкой притяжения станет Музей под открытым небом, где можно будет знакомиться с историческим прошлым – ранней историей города, устройством Слободского Кремля, узнать об утраченных храмах. Такие проекты меняют привычное восприятие давно знакомых мест, дают новые импульсы для развития, делают Слободской местом, где хочется жить, – сказал Александр Соколов.

Проект «От ротонды до Алых парусов» стал победителем Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды в 2025 году. В настоящий момент подрядчик уже приступил к демонтажу старого ограждения и дорожек. Строительный контроль ведет служба единого заказчика.



сделать, а другое дело – сделать. И вот мы наконец благодаря Президенту к этой работе приступили, начинается перевод котельных на газ, – отметил Александр Соколов. – На концессию вышла крупная компания «Т Плюс». В этом году на газ будет переведена первая котельная, а затем и остальные.

Депутат Роман Титов, обращаясь к губернатору, акцентировал общественный запрос на перемены:

– Александр Валентинович, передаю от лица слобожан вам и Президенту слова благодарности за этот проект. Перевод котельных на газ жители города очень ждут, и вот в этом году газовая котельная будет построена.

Согласно дорожной карте, проектно-изыскательские рабо-

ты по котельной № 16 завершат в июне, строительно-монтажные стартуют в июле, а пуско-наладка намечена на ноябрь–декабрь 2026 года. Мощность нового объекта составит 5,45 МВт.

Напомним, решение проблемы стало возможным благодаря обращению Александра Соколова к Президенту Владимиру Путину. Глава государства одобрил проект, что позволило привлечь средства инфраструктурного бюджетного кредита. В итоге администрация города заключила концессионное соглашение с ПАО «Т Плюс». Всего в 2026–2027 годах в Слободском планируется перевести на газ 5 муниципальных котельных. Проектирование оставшихся четырех объектов уже организовано.



ЭНЕРГЕТИКА: ГОЛУБОЕ ТОПЛИВО

Параллельно с благоустройством делегация проинспектировала подготовку к переводу котельной № 16 на газ. Этот объект, эксплуатируемый с 1979 года и сейчас работающий на дорогостоящем мазуте, обеспечивает теплом 22 многоквартирных дома, 2 детских сада и 2 магазина.

Глава региона подчеркнул сложность и долгожданный характер этого этапа.

– Очень важная история – перевод котельных на газ. С 2016 года эта тема длится, но, как сказал один из наших уважаемых строителей, – одно дело говорить, что надо

РЕЗУЛЬТАТ

ПОДТВЕРДИЛИ КАЧЕСТВО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ УСЛУГ

Команда АНО «Региональный центр компетенций Кировской области в сфере производительности труда» в четвертый раз успешно прошла сертификацию и подтвердила соответствие установленным требованиям по организации работ с предприятиями-участниками в рамках федерального проекта «Производительность труда» национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика».

Работу РЦК оценивала экспертная комиссия, в состав которой вошли представители Минэкономразвития России, Федерального центра компетенций, Департамента экономической политики и развития города Москвы, АНО «Мосстратегия» и регионального центра компетенций Воронежской области. Они дали всестороннюю оценку деятельности кировских специалистов. Сертификация показала, что региональная команда способна выполнять поставленные цели, качественно реализовывать проекты в соответствии с методологией ФЦК и продолжать деятельность по повышению эффективности работы предприятий в Кировской области.

Оценка проектов

В рамках сертификации эксперты в первый день посетили производственные площадки предприятий-участников федерального проекта ООО «КГС №1» и



ООО «Метсон». А на второй день была проведена оценка организации работы РЦК.



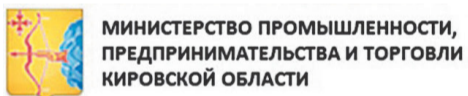
Сергей Зиновьев,
председатель
комиссии,
эксперт ФЦК:

– РЦК показывает достаточно стабильную работу и с самого начала своей деятельности взял высокую планку по качеству реализации проектов и организации своей работы. Сейчас стоит очень амбициозная цель по выходу на новый уровень управления и реализации проектов в новом федеральном проекте с улучшенной методологией.

Члены комиссии предоставили конструктивную обратную связь команде РЦК Кировской области, выразив благодарность за совместную работу, поиск и анализ проблем, а также генерацию идей и выработку решений по улучшению деятельности РЦК Кировской области.

Обмен опытом

Проект «Производительность труда» стартовал в 2018 году по указу Президента Российской Федерации. С того времени в регионах страны уже создано 64 Региональных центра. Есть центры, которые работают уже 9 лет. И те, кто только начинает свою деятельность, могут использовать опыт и наработки более опытных кол-



лег. Одна из задач сертификации – именно распространение лучших практик работы РЦК между регионами.



Андрей Демидов,
директор РЦК
Воронежской области:

– Успех работы команды зависит, во-первых, от руководителя РЦК. Он не столько специалист бережливого производства, сколько коммуникатор, который выстраивает отношения с предприятиями, органами власти. От того, насколько эффективно руководитель построил эту работу, насколько и глубокая поддержка идет со стороны органов власти. И это как раз второй важный фактор успеха – поддержка со стороны региональных органов исполнительной власти.

Напомним, что Региональный центр компетенций региона осуществляет свою деятельность с 2021 года. На сегодняшний день под региональной поддержкой успешно реализован 31 проект. Участие в федеральном проекте бесплатное. На 2 полугодие 2026 год есть свободные места для предприятий Кировской области.

С программой федерального проекта «Производительность труда» национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика» можно ознакомиться на сайте Производительность.рф. Там же необходимо оставить заявку для участия.

БЕЗ ВИДИМОСТИ И ПИАРА

Мы много говорим об инклюзии. Но что мы знаем о тех, кто живёт в полной темноте? Татьяна Галанова не видит с рождения. При этом она ведёт переговоры с администрацией, выигрывает гранты и руководит АНО «Невидимый мир». В её интерактивном музее любой может прочувствовать жизнь без света.

В интервью «Бизнес новостям» Татьяна Александровна объяснила, почему с теми, кто недавно потерял зрение, работать легче, чем с незрячими с рождения, можно ли гладить собаку-проводника и на что она потратила бы миллион.

БН: Татьяна Александровна, какую главную мысль вы хотите передать людям через ваш музей «Невидимый мир»?

– Мы очень много говорим об инклюзии, о том, что она должна быть. Но мало кто знает, как её внедрить в образовательную систему – в школы, вузы. Чтобы дети с ограниченными возможностями здоровья учились вместе с обычными детьми. Люди не готовы принимать таких людей. Наша цель – донести, что есть такие люди.

Поэтому в нашем интерактивном музее можно прийти и полностью погрузиться в темноту. Кто-то приходит просто получить новые ощущения. Но после каждый выходит со своим пониманием. Многие теряют зрение в процессе жизни, и близкие не знают, как им тяжело порой реабилитироваться. Мы хотим показать их мир. Мой мир.

БН: Расскажите о вашем АНО с таким же названием?

– С 2024 года мы открыли автономную некоммерческую организацию (АНО) защиты и поддержки детей и молодёжи с инвалидностью по зрению, чему мы несказанно рады. Оказываем психологическую поддержку, сопровождаем семьи, где есть люди с нарушением зрения. Консультируем близких, потому что не так просто иметь в семье человека, который не видит. Не всегда близкие понимают, как правильно помочь такому человеку. И самое главное, АНО даёт возможность получить государственную поддержку, потому что без этого сложно существовать. Теперь мы можем зайти в грантовую систему.

БН: Насколько сложно дались все бюрократические круги? Сколько времени ушло?

– Было непросто. Открывались мы полгода, пока оформляли все документы. Но у нас получилось, нам помогли добрые люди.

БН: То есть это ваша следующая ступень развития?

– Да, мы шагнули на совершенно новую для нас ступень. Открылись – и столкнулись с вопросами: как управлять? С чего начать? Хорошо, что в городе есть общество «Знание». Они консультируют по всем вопросам управления НКО. Мы проучились у них, учимся до сих пор. И благодаря им стало гораздо легче. Потому что для нас это было абсолютно новое поле. Нам предлагали сделать музей бизнесом, но это неприбыльное дело.

БН: АНО существует на гранты, но на вашем сайте есть и платные услуги.

– Музей – это наша уставная деятельность. Средства от него мы можем направлять на благополучателей, на аренду помещения. Мы пытаемся получить помещение хотя бы в безвозмездное пользование, потому что большая часть заработанного уходит на оплату счетов. А ещё необходимо покупать материалы для музея и то, что нужно благополучателям. Уходит всё.

БН: Расходов больше, чем доходов.

– Да, вы правильно сказали. Доходов нет. Грантовая деятельность – сегодня есть,



завтра нет. Поэтому пытаемся как-то: пишем на донаты, предлагаем платные услуги. Но и это всё уходит.

БН: Какая из ваших платных услуг оказалась самой неожиданной по спросу?

– Уроки доброты в школах. Экскурсии. Школы приходят к нам или мы к ним. Выходим с собакой-проводником, рассказываем о незрячих людях. Я показываю трость и объясняю, как незрячий с ней работает. Объясняем, как отличить собаку-проводника от обычной, как она помогает человеку. Дети очень проникаются.

БН: Часто встречаете недоверие или страх к незрячим людям?

– Мне сложно судить, потому что я сама постоянно нахожусь среди людей. Те, кто редко выходит из дома или мало общается со зрячими, – бывает, что к ним не подходят и даже боятся. Некоторые даже считают, что потеря зрения – это заразная болезнь. Люди разные. Особенно поколение бабушек и дедушек: «Ой, а что ты не видишь?» У них восприятие не всегда пра-

вильное. Поэтому через молодёжь проще донести. Не всегда, может быть, всё понимают, но есть школы, учреждения, с которыми мы сотрудничаем постоянно.

БН: Когда к вам приходят люди, которые потеряли зрение уже во взрослом возрасте, чем их запрос отличается от запроса незрячих с рождения?

– Запросы действительно разные. Но скажу честно: легче работать с теми, кто потерял зрение недавно. Человек видел, жил полноценной жизнью – и вдруг лишился зрения. У него ещё есть запал активности. Он просто не знает, как его реализовать в новых условиях. Приходят с вопросом: «Как дальше жить? А как я буду теперь?» Мы стараемся таких людей подхватить и поддержать. В первую очередь помогаем освоить компьютер и смартфон без помощи зрячего человека.

А с детьми, которые не видят с рождения, надо работать через родителей. Приходится убеждать родителей, что вы не должны опекать ребенка всю жизнь – как он потом будет?

Мой главный плюс в том, что я сама незрячий человек. Мне проще донести до родителей своим примером: «Всё возможно». Если бы это делал зрячий человек, родитель сказал бы: «Что ты рассуждаешь? Ты же видишь. Как ты можешь понять моего ребёнка?» А я говорю: «Всё возможно. Смотрите на меня». Это показательный пример, чтобы родитель успокоился. Он боится отпустить ребёнка одного с тростью. Я отвечаю: «Мы приедем, будем вместе ходить, и вы убедитесь, что ваш ребёнок спокойно дойдёт до магазина и вернётся. Потом сядет в транспорт и доедет до центра». Он будет владеть сотовым телефоном, позвонит вам».

БН: На улице незрячему человеку часто помогает собака-проводник. Я слышала, что если видишь такую собаку, к ней лучше не подходить и не пытаться погладить, потому что она на работе. Подходят просто погладить?

– Недавно мы пришли в магазин у дома с младшим ребёнком. Он говорит: «Мам, твою собаку гладят». Я повернулась и говорю: «Нужно спрашивать, прежде чем погладить собаку». Мы сейчас договорились с Москвой – у нас будет новая шлейка, поводок и будут знаки на собаке: «Не кормить! Не трогать! Не гладить!». Потому что никак больше не объяснить.

Дети всегда спрашивают, и я разрешаю, потому что понимаю: хочется погладить. Хотя этого делать нельзя. Но как ребёнку ещё с такой собакой пообщаться? Я говорю: «Погладь тихонько, она сейчас на работе». И дети понимают сразу. А вот взрослые могут просто подойти и начать гладить. Кажется, должно быть наоборот, а на самом деле нет. Что говорить про Киров, возьмем Москву... Сидим в метро, ребёнок говорит: «Мам, там Панду опять сфотографировали».

БН: Содержание собаки – дорогостоящая история. Государство помогает или всё за личный счёт?

– Собака-проводник – удовольствие недешёвое. Её к тому же нужно одевать, потому что сейчас на улице грязно. А мы ходим с ней везде. Представляете, я привезу грязную куда-то.

Государство помогает. В прошлом году выделяли около 37 тысяч в год, в этом году индексируют до 39. Мы ещё не получили, компенсация будет только в конце июля.

И вышел закон о сертификате на корма. Если корма, которыми мы кормим (а они не из дешёвых), войдут в перечень – будет здорово. Но проблема в том, что пока не могут договориться с поставщиками, как это всё будет осуществляться. Ждём и надемся.

БН: Собаки-проводники – это только определённые породы?

– Лабрадоры, восточноевропейские и немецкие овчарки. Собака должна быть компаньоном.

БН: Расскажите о вашей театральной студии «Рука в руке».

– Это наш первый выигранный грантовый проект. Мы его завершили как проектную деятельность, но продолжаем

встречаться с ребятами. Сейчас финансирования нет, но будем заниматься сами: нам это очень нравится.

«Некоторые даже считают, что потеря зрения – это заразная болезнь».

БН: Теперь этот проект для души?

– Да, но и для социализации, и для инклюзии. Мы выступали на площадке именно для зрячих людей. Есть желание вовлечь новых. Некоторые говорят: «Я хочу, но не уверен в себе. А смогу ли я?» И хочется показать: ты сможешь! Мне хотелось бы, чтобы этот проект дошёл до глубинки нашей области, чтобы мы съездили и показали в других районах: можно плохо видеть или совсем не видеть, но выступать на сцене.

БН: В вашем центре работают люди с нарушением зрения. Получается, вы помогаете с профессиональной реализацией и трудоустройством?

– Нет, мы не трудоустраиваем, пока нет такой возможности. В рамках грантовой деятельности мы привлекаем специалистов, которые тоже могут быть с нарушением зрения, но они самозаняты. А так я сама провожу экскурсии. Но и это все идёт на уставную деятельность.

БН: Как работодатели в Кирове относятся к незрячим соискателям?

– Сложно, очень сложно. Мест для работы незрячих практически нет, потому что сейчас всё автоматизировано. Раньше были предприятия, где руками работали – сейчас практически нет. А ведь не каждый незрячий может сидеть за компьютером. Это хорошо, если у него третья группа и он видит. А когда человек совсем не видит – ему очень сложно. Кто умеет, устраивается массажистами. Можно по пальцам пересчитать трудоустроенных незрячих. В основном они живут только на пособие.

БН: Чем ваш массаж в темноте отличается от обычного?

– У незрячих людей лучше чувствительность. Человек приходит, и ему делают массаж в темноте, чтобы он полностью отключился от мыслей и отдохнул. Кто-то просто физиологически нуждается в массаже, а кому-то необходимо именно в темноте. Мы всегда исходим из того, чего хотят люди. Считается, что незрячие специалисты более чувствительные, потому что ты не смотришь, а ощущаешь только руками.

БН: Как вы считаете, насколько Киров приспособлен для незрячего человека? Тротуары, светофоры, транспорт, общественные организации?

– Мы недавно переписывались с администрацией города. Я написала им письмо, потому что была в Москве на учёбе и увидела систему «Говорящий город» – очень интересно. Я хочу, чтобы это внедрили у нас. Меня пообещали пригласить на совещание, очень надеюсь, что буду у них в совете.

А так... Я с детства совершенно незрячая, у меня никогда не было ни процента зрения. И я родилась в то время, когда не было ничего. Приспосабливалась, научилась ходить без звуковых светофоров – их просто не было. Только ушами. Или подходила к человеку: «Переведите меня, пожалуйста, через дорогу». Либо ты сам коммуницируешь, либо ждёшь целый день, когда кто-то подойдёт. Очень редко, когда кто-

нибудь подойдет. Поэтому тому, что есть в городе сейчас, я очень рада.

БН: Можно сделать частное пожертвование на нужды центра?

– Конечно, мы будем рады. Мы принимаем донаты. Если кто-то желает, может внести на счёт организации. Кто нас знает, могут через официальные соцсети, через меня.

Вот нам помогли вставить пластиковое окно – мы об этом написали. Я считаю, это большое дело, когда люди просто помогают. Кто-то хочет, чтобы о них не знали, говорят: «Не надо, мы вам подарили и всё». Хочется о таких людях кричать, хочется, чтобы их знали в лицо. Вот люди просто сделали доброе дело, а они говорят: «Благотворительность любит тишину». А я уговариваю: «Ну давайте хоть немножечко о вас напишем?» Потому что мне очень хочется отмечать таких людей, которые действительно помогают, делают благое дело.

БН: Если бы у вас появился лишний миллион не как грант, а просто так, на что вы его потратите в центре в первую очередь?

– Что бы я сделала? Я бы сразу разобралась с арендой, потому что у нас есть некоторая задолженность. Это самое главное – коммунальные услуги и аренда помещений. Это для нас самое тяжёлое. Но миллион не падает к нам, к сожалению.

БН: Будем верить. А вдруг.

– Вдруг... (улыбается)

БН: Через пять лет «Невидимый мир» – это что? Какой вы видите свою организацию? Хотите масштабироваться?

– Музею в апреле исполнилось семь лет. И я рада, что мы есть как музей, что он востребован, известен не только в городе, но и за пределами области, и даже из-за границы к нам прилетают.

Также хотелось бы, чтобы наш центр был более популярен, потому что о нас не знают. Мы нацелены на молодёжь, на детей, на родителей. Человек получил травму, съездил в реабилитационный центр, чему-то научился, но вот что-то произошло – телефон упал, настройки слетели или ещё что-то. Чтобы они знали, что есть мы, куда можно просто прийти, позвонить, и мы поможем.

«Нам предлагали сделать музей бизнесом, но это неприбыльное дело».

И, конечно, сотрудничество с бизнесом. Мне хочется вывести людей на фестивали, на игры Всероссийского общества слепых за пределами области. Но они не могут дать денег, нет возможности. А мне хочется вывести молодёжь на интеллектуальные марафоны. Я честно прошу у спонсоров – не дают. Может, потому что нас не знают. Я готова провести корпоративные мероприятия, концерты, квизы, уроки доброты. Для меня важно, чтобы мы не просто взяли, а дали что-то взамен. Но пока мало кто откликается. Наверное, сейчас сложно всем, и бизнесу тоже. Я это понимаю.

P.S.: После разговора ещё долго прокручивала в голове слова Татьяны: «Можно плохо видеть или совсем не видеть, но выступать на сцене... Всё возможно. Смотрите на меня». В этой силе духа уважение, понимание и приглашение быть чуткими – к другим и к себе.

Беседовала Дарья Булдакова.



Руководителем Фонда развития промышленности Кировской области избран Евгений Торопов. Такое решение было принято на заседании наблюдательного совета некоммерческой организации.

Евгений Валерьевич ранее занимал должность заместителя начальника управления экспорта продукции специального назначения в «Рособоронэкспорте», а также руководящие должности в коммерческих организациях. На новой должности он будет заниматься организацией предоставления финансовых мер поддержки промышленным предприятиям, развитием кластерной политики и научно-технологического потенциала Кировской области.

«В 2026 году ФРП планирует предоставить льготные кредиты на общую сумму более 500 млн рублей и создать еще два новых промышленных кластера. Назначение на должность Евгения Торопова будет способствовать дальнейшему развитию Фонда», — прокомментировали в министерстве промышленности, предпринимательства и торговли Кировской области.

Депутаты Кировской городской думы единогласно поддержали назначение Сергея Зотина на должность заместителя главы администрации города Кирова – начальника территориального управления по Октябрьскому району.

«Моя трудовая деятельность уже была связана с территориальным управлением, работа мне хорошо знакома. Основная задача — обобщение всей поступающей от жителей информации, организация всех процессов на территории района. Поэтому сейчас, чтобы достигать этих целей и задач, необходимо сформировать команду, затем совместно с отраслевыми органами делать жизнь наших граждан лучше», — прокомментировал ближайшие планы по руководству одним из самых крупных районов Кирова Зотин.

Председатель Заксобраний Кировской области Роман Береснев вынес новые антиалкогольные инициативы на федеральный уровень. В рамках мероприятий Совета законодателей РФ, который объединяет в своем составе руководство Совета Федерации и Госдумы с председателями региональных парламентов, он озвучил ряд предложений, основанных на практике регионов и требующих федерального регулирования.

«Предлагаем законодательно закрепить определения «ресторан», «бар», «кафе», «буфет», установив четкие критерии для каждого типа. Сейчас таких понятий не выделено, что используют недобросовестные владельцы: именуют свое заведение рестораном, а на них ограничения для «наливаек» не распространяются. Следующее предложение: наряду со штрафами применять в отношении нарушителей административное при-

остановление деятельности до 3 месяцев. В разы усилить ответственность для продавцов: сейчас штраф для физлиц небольшой, владельцы нелегальных точек этим пользуются, фактически прячась за спинами сотрудников. Также предложено установить уголовную ответственность за нелегальное производство алкоголя и его последующую реализацию как за преступление против здоровья населения, — сказал Береснев.

Как отметили в пресс-службе ЗСКО, «предложения нашли поддержку у председателей законодательных органов из других регионов, их планируется направить в профильные комитеты Совета Федерации и Госдумы».

Кировские производители вошли в каталог школьной формы Минпромторга РФ. Его федеральное министерство разработало и опубликовало в рамках государственной политики по импортозамещению и поддержке отечественных производителей легкой промышленности. Этот шаг направлен на увеличение доли закупок российской продукции образовательными учреждениями и развитие внутреннего рынка.

«В каталоге представлены производители из различных регионов страны, в том числе из Кировской области. В частности, в каталог включены такие предприятия, как ООО «АЗАРТИ», ООО «Клевер», ООО «Фанни-плюс», ИП Гумарова Г.И., ИП Гребнева И.В.», — сообщили в региональном Минпромторге.

Для подачи заявок в каталог производителей школьной формы от Кировской области можно обращаться к Копалиной Марине Юрьевне (электронная почта: kopalina.my@ako.kirov.ru, тел: (8332) 27-27-23, доб. (2332).

Два кировчанина победили в первом туре всероссийского конкурса «Инженер года-2025». Об этом на еженедельном совещании сообщил губернатор Кировской области Александр Соколов.

Глава региона отметил, что на его имя пришло письмо от первого секретаря Российского союза научных и инженерных общественных объединений Сергея Друкаренко.

«С большим удовлетворением сообщаем, что два специалиста предприятий Кировской области стали победителями первого тура Всероссийского конкурса «Инженер года-2025»: инженер-технолог АО «Электропривод» Александр Юрьевич Калягин (в номинации «Техника военного и специального назначения»), он реализовал проекты для авиационной отрасли; заместитель главного энергетика — руководитель службы заказчика ООО «ГалоПолимер Кирово-Чепецк» Олег Владиславович Бронников (в номинации «Электроснабжение. Электрические сети и системы»). Он внес вклад в развитие отечественной химической промышленности», — процитировал письмо губернатора, поздравив победителей.

ПЕРЕПИСЬ ПРОФЕССИЙ

Через 10 лет многие привычные профессии либо исчезнут, либо изменятся до неузнаваемости. Кого заменят алгоритмы уже сейчас? Какие неочевидные факторы перевернут рынок к 2035 году? И что развивать, чтобы остаться востребованным? Мы задали шесть вопросов пятерым экспертам из разных сфер: HR, маркетинг, консалтинг, финансы, образование. Ниже – пять взглядов на один рынок труда.

ВОПРОСЫ ОТ РЕДАКЦИИ:

1. Назовите несколько профессий в вашей сфере, которые стремительно теряют актуальность прямо сейчас. Какой навык этих специалистов уже автоматизирован?
2. Какие новые должности появились в вашей отрасли за последние год-два и с чем это связано?
3. Какая массовая профессия в вашей сфере скорее всего исчезнет к 2030–2035 году и по какой главной причине?
4. Какая новая профессия (сейчас единичная или только зарождающаяся) станет обычной через 10 лет? Дайте название и опишите, чем она будет заниматься.
5. Какой самый неочевидный фактор сильнее всего изменит рынок профессий в вашей сфере к 2035 году?
6. Какой главный совет вы дадите человеку, выбирающему профессию сегодня или планирующему переквалификацию? Назовите 1–3 конкретные компетенции, которые стоит развивать уже сейчас.



БОЛЬ И РИСКИ

Натали Надеева,
собственник
ООО «Бизнес Консалтинг»,
исполнительный директор
КРО «Деловая Россия»:

– Рынок труда 2026 года выглядит так: одни профессии умирают на глазах, другие рождаются в панике. Третьи висят в воздухе, и никто не знает, что с ними делать. Как человек, который держит руку на пульсе трёх министерств и руководит консалтингом «одно окно», я вижу чётко: компании больше не платят за навык. Они платят за снятие боли и риска. Кто это понял – растит бизнес. Кто нет – сжигается.

Прямо сейчас уходят в прошлое кадровики-делопроизводители, потому что электронный документооборот и госсервисы делают за две секунды то, на что раньше уходило часы. Исчезают бухгалтеры по первичке и банку – искусственный интеллект распознаёт, классифицирует и отправляет в книгу продаж быстрее, чем вы успеваете налить кофе. Падает потребность в юристах по шаблонным договорам – нейросети и конструкторы делают это бесплатно. Если ваша работа – это алгоритм, вы уже не сотрудник. Вы проблема, которую компания решит сокращением.

Но появляются и новые должности. В нашей отрасли это налоговый адаптер в live-режиме: налоговая система меняется каждые полгода, и успевать вручную невозможно. Нанял такого и спишь спокойно. Это медиатор и психолог при увольнениях – из-за волны сокращений и судов, потому что один неправильный диалог с уходящим сотрудником может стоить миллион на компенсациях. Это аналитик управленки без проводок – собственникам не нужна оборотно-сальдовая ведомость, им нужно знать, сколько живых денег они могут забрать завтра. И даже промпт-инженер для бухгалтерии и права: искусственный интеллект уже пишет ответы на требования налоговой, но ИИ не ответит правильно, если неправильно спросить. Тот, кто умеет спрашивать, стоит как мидл-бухгалтер.

Массовая профессия, которая исчезнет к 2030–2035 годам, – это бухгалтер-операционист: банк, касса, подотчёт, товарно-материальные ценности. Причина – искусственный интеллект, цифровая проследимость и закрытые реестры Федеральной налоговой службы. Государство строит систему, где каждая операция автоматически падает на нужный счёт. Человек там будет не нужен совсем. Как телефонист на АТС. Бизнес уже сейчас может заработать на этом, переводя рутинную бухгалтерию на аутсорсинг и не платя налог с фонда оплаты труда и больничные за лишних людей.

“ **«ЕСЛИ ВАША РАБОТА – ЭТО АЛГОРИТМ, ВЫ УЖЕ НЕ СОТРУДНИК. ВЫ ПРОБЛЕМА, КОТОРУЮ КОМПАНИЯ РЕШИТ СОКРАЩЕНИЕМ.»** ”

А к 2035 году появится новая профессия, назовём её «налоговый переговор-

щик с ИИ-пушкой», или «омбудсмен по требованиям ФНС плюс кризис-психолог». Такой специалист получает требование о доначислении налогов, искусственный интеллект за пять минут выдаёт десять легальных контраргументов, а человек идёт на переговоры с инспекцией и выдавливая снижение. И одновременно успокаивает собственника, чтобы тот не наломал дров: не подал заявление на банкротство с испугу. Сегодня таких специалистов единицы на регион, а через десять лет каждый средний бизнес будет иметь такого «своего человека».

Самый неочевидный фактор, который перевернёт рынок к 2035 году, – психологическое здоровье собственника. Звучит как бред для 2026 года, но смотрите на факты. Доначисление на пять миллионов рублей – паническая атака – решение вывести активы за день до блокировки – уголовное дело. Сокращения – чувство вины – провал сделки – уход в запой. Рынок труда изменит не искусственный интеллект. Его изменит спрос на бизнес-психолога, который умеет работать с налогами и увольнениями. Потому что 2026 год – не время для слабонервных.

Главный совет тем, кто выбирает профессию сейчас, от собственника, который провёл через кризис не один десяток компаний: перестаньте учиться делать быстрее искусственного интеллекта. Вы проиграете. Учитесь делать то, что ИИ никогда не сможет: брать ответственность за чужой страх, риск и решение.

Три компетенции, которые защитят вас в 2035 году. Первая – промпт-инжиниринг: уметь задать нейросети вопрос так, чтобы ответ принёс деньги или спас от штрафа. Это навык номер один прямо сейчас. Вторая – юридический нож в конфликте с госорганами: знать процедуры, сроки, лазейки. Без этого искусственный интеллект – красивая игрушка. Третье – эмоциональная устойчивость и медиация: ИИ не сможет успокоить клиента в три часа ночи перед проверкой, а вы сможете, и вам заплатят как экстра-классу.



КАДРОВИК НОВОГО ВРЕМЕНИ

Анастасия Курникова,
HR в коммуникационном
агентстве PR Partner:

– В сфере коммуникаций и работы с персоналом прямо сейчас теряют актуальность несколько привычных ролей. Специалисты по кадровому делопроизводству, которые вручную заполняли бумаги, больше не нужны: электронный документооборот полностью автоматизировал этот процесс. Ресечеры, занимавшиеся только холодным скринингом резюме по ключевым словам, также уходят в прошлое: нейросети научились отсеивать неподходящих кандидатов быстрее и дешевле. В маркетинге исчезают копирайтеры, пишущие однотипные SEO-тексты, и специалисты по ручной рассылке пресс-релизов. Их задачи теперь выполняют платформы с интеллектуальным сбором контактов и генеративные модели.

Зато за последние годы появились новые должности. Это AI-ассистент (специалист по работе с нейросетями) в HR, который умеет формулировать запросы для нейросетей при найме и обучении сотрудников. Это менеджер по репутации в синтетических медиа, который следит за дипфейками и сгенерированными новостными порталами. А также спе-

циалист по управлению корпоративным «вайбом», отвечающий за эмоциональную атмосферу в удалённых командах.

Профессия, которая исчезнет к 2035 году, – это классический HR, ориентированный только на операционную рутину. Причина не только в искусственном интеллекте. Уже сейчас компании передают ведение кадрового учёта внешним сервисам, а подбор персонала уходит на крауд-платформы. В маркетинге аналогичная судьба ждёт менеджера по таргетированной рекламе в прежнем понимании из-за развития автоматических алгоритмов запуска. Взамен появится позиция архитектора кросс-канальных коммуникаций. Он будет проектировать сценарии общения с аудиторией одновременно в мессенджерах, умных колонках и цифровых вывесках. В сфере рекрутинга похожая роль называется архитектором карьерных экосистем, который создаёт внутренние карьерные траектории, где сотрудник сам собирает портфель задач из нескольких позиций внутри одной компании.

Неочевидным фактором изменений на рынке станет дефицит внимания, который перерастёт в новый экономический закон. Люди начнут сознательно отключать уведомления и использовать фильтры контента на уровне операционной системы.

Главный совет для тех, кто выбирает профессию сегодня, – развивать три компетенции. Первая – критическое мышление и умение проверять результаты работы ИИ, отличать правдоподобный ответ нейросети от истинного. Вторая – эмоциональный интеллект и эмпатия, единственная зона, где машина никогда не заменит живого человека. Третья – аналитическая грамотность, то есть способность читать данные, строить гипотезы и принимать решения на основе цифр, а не интуиции. Тот, кто умеет отвечать на вопрос «зачем это нужно живым людям», останется востребован всегда.



ЭКОНОМИКА НА СМЕНЕ

Татьяна Ушкац,
эксперт экономического факультета РУДН, старший преподаватель кафедры национальной экономики:

– В числе профессий, которые теряют свою актуальность, бухгалтеры по первичной отчетности, кассиры – рутинные операции, которые они производили (обработка чеков, ввод данных, обработка счетов), сегодня автоматизированы с помощью ERP-систем (программ для управления ресурсами предприятия), облачных сервисов и касс самообслуживания. Больше не востребован ручной ввод и обработка однотипных операций, это уже могут делать системы на базе искусственного интеллекта.

Среди новых должностей появились специалисты по внедрению ИИ в биз-

нес-процессы, аналитик по устойчивому развитию/ESG и цифровой компюлеанс-менеджер. Их появление в первую очередь связано с ускоренной цифровизацией, ужесточением экологических и этических стандартов, а также необходимостью интеграции новых технологий в корпоративную структуру.

С высокой вероятностью исчезнет профессия кредитного аналитика в массовом сегменте. Главная роль перейдет к искусственному интеллекту: алгоритмы способны оценивать кредитоспособность быстрее и точнее человека с помощью анализа больших массивов данных.

“
«ЧЕРЕЗ 10 ЛЕТ
СТАНЕТ
ВОСТРЕБОВАННОЙ
ПРОФЕССИЯ
«АРХИТЕКТОР ЦИФРОВЫХ
ДВОЙНИКОВ».
”

Через 10 лет станет востребованной профессия «архитектор цифровых двойников». Такой специалист будет создавать и поддерживать виртуальные модели предприятий или экономических систем для прогнозирования в реальном времени, проводить риск-тестирования и оптимизации бизнес-процессов с помощью ИИ и больших данных.

К 2035 году рынок профессий сильнее всего изменит развитие децентрализованных автономных организаций – организационная структура, основанная на технологии блокчейна, которая позволяет создавать самоуправляемые сообщества с распределённым управлением, где все процессы осуществляются на основе программного кода смарт-контрактов.

Что развивать уже сейчас? Необходимо развивать компетенции в области анализа данных и работы с ИИ (понимание алгоритмов, интерпретация результатов), навыки междисциплинарного мышления (способность соединять экономику, технологии и этику), а также гибкость и умение быстро переучиваться.



ВЗГЛЯД МАРКЕТОЛОГА

Максим Оганов,
предприниматель, бизнес-консультант, маркетолог, основатель рекламного агентства «Oganov.Digital»:

– Рынок труда в маркетинге и digital-сфере сейчас меняется очень быстро, особенно на фоне развития ИИ и автоматизации. Во многих задачах внедрение новых инструментов действительно сократилось с лет до месяцев, хотя системные изменения внутри компаний по-прежнему требуют времени.

Корректнее говорить не об исчезновении профессий, а об их трансформации. В первую очередь меняются роли специалистов, работающих по шаблону: контент-менеджеров, копирайтеров начального уровня, таргетологов с базовым набором навыков. Их ключевые задачи – создание типового контента и ручная настройка рекламы – в ряде случаев уже могут выполняться с помощью ИИ быстрее. При этом такие решения почти всегда требуют проверки, доработки и контроля со стороны человека.

За последние один-два года появились новые функции на стыке маркетинга и технологий. Чаще это не отдельные профессии, а расширение текущих ролей: работа с ИИ-инструментами, настройка автоматизаций, управление воронками и данными. Бизнесу уже недостаточно просто запускать рекламу – важно выстраивать системы, где часть процессов автоматизирована, а специалист управляет качеством и результатом.

К 2030–2035 годам скорее всего будет снижаться спрос на специалистов с базовыми навыками без углублённой экспертизы, например, на уровне новичка в копирайтинге или таргетированной рекламе. Основной фактор – развитие ИИ и автоматизации, которые берут на себя типовые задачи. При этом спрос на сильных специалистов и универсалов, наоборот, будет расти.

Уже сейчас усиливается роль специалистов, которые проектируют маркетинговые системы: growth-менеджеров (менеджеров по развитию), маркетинг-стратегов, CRM-архитекторов (специалистов по проектированию клиентских систем). По сути, это люди, которые выстраивают связку из каналов привлечения, аналитики и ИИ-инструментов. Их задача – не выполнять отдельные действия, а создавать устойчивые системы привлечения клиентов и управлять ими на основе данных.

“
«КОРРЕКТНЕЕ
ГОВОРИТЬ НЕ ОБ
ИСЧЕЗНОВЕНИИ
ПРОФЕССИЙ,
А ОБ ИХ
ТРАНСФОРМАЦИИ».
”

Один из важных неочевидных факторов изменений – снижение порога входа в рынок. Благодаря ИИ больше людей могут запускать проекты с меньшими затратами на старте. Это усиливает конкуренцию и повышает требования к качеству решений. В результате цениться будут специалисты, которые умеют не просто выполнять задачи, а доводить их до измеримого результата в условиях высокой конкуренции.

Главный совет – переходить от выполнения отдельных задач к пониманию процессов и системы в целом: как связаны маркетинг, продукт и продажи. Если говорить о конкретных навыках, я бы выделил три. Первый – умение работать с ИИ и инструментами автоматизации. Второй – системное мышление, то есть понимание взаимосвязей внутри бизнеса. Третий – работа с метриками, такими как CAC (стоимость привлечения клиента), LTV (пожизненная ценность клиента), конверсии и принятие решений на их основе. Эти компетенции с высокой вероятностью останутся востребованными в ближайшие годы, даже несмотря на быстрое изменение инструментов и технологий.



ФОКУС НА КОНТРОЛЕ

Александр Терешков,
генеральный директор учебного центра «НЦПО»:

– Я советую рассматривать направления, где специалист с его знаниями и сугубо человеческими возможностями незаменим даже при автоматизации. Это области, где цифру только начинают использовать и человек нужен для контроля, и области, где цена ошибки слишком высока, поэтому роботизированная система и ИИ не могут нести ответственность за результат. Здесь специалисты с их навыками будут востребованы и через 10 лет, а, возможно, и всегда.

Если говорить о конкретных компетенциях, то я бы назвал три. Нужно наращивать цифровые навыки, в частности умение работать с ИИ-системами и платформами. Технологии искусственного интеллекта уже используют практически везде от транспорта до медицины. И все области адаптируются. Цифра быстро меняет жизнь. Надо уметь использовать ИИ-инструменты, которые повышают точность, скорость, безопасность работы, а не воспринимать их как вызов или угрозу.

Обязательно стоит развивать критическое мышление. Эта компетенция, кстати, связана с цифрой. Чем больше применяют новые технологии и внедряют ИИ, тем выше ценится способность анализировать данные, ставить под сомнение выводы, перепроверять информацию и принимать правильное решение.

Важно и уметь управлять проектами при постоянно изменяющихся требованиях. Под этим подразумевают способность сосредоточиться на главном и доводить задачу до конца в условиях неопределённости.

“
«ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ
ИНТЕЛЛЕКТ УЖЕ СТАЛ
БАЗОВЫМ НАВЫКОМ. КАК
УМЕНИЕ ПЛАНИРОВАТЬ
СВОЁ ВРЕМЯ».
”

Отдельно хочу сказать про эмоциональный интеллект. Многие тоже относят его к основным компетенциям, которые будут важны на горизонте в 10 и более лет. Я же считаю, что эмоциональный интеллект уже стал базовым навыком. Как, например, умение планировать своё время. Это не та компетенция, которую «стоит развивать уже сейчас» и которая станет конкурентным преимуществом. Она должна быть по умолчанию.

Мнения собирала Анастасия Белова.

ГОСБОЛЬНИЦЫ ВОЗЬМУТ ДОСТАВКУ КЛЕЩЕЙ НА СЕБЯ

С 1 мая министерство здравоохранения Кировской области вводит новый алгоритм оказания медицинской помощи при присасывании клеща.

Удаление клещей по-прежнему будет проводиться круглосуточно. В рабочее время можно обратиться в кабинет неотложной помощи или к хирургу поликлиники по месту жительства, в вечернее и ночное время – в приемные отделения стационаров городских и районных больниц. Ежедневно и круглосуточно можно обратиться в Центр травматологии, ортопедии и нейрохирургии.

Важным нововведением является то, что пациентам теперь не придется самостоятельно доставлять клеща в лабораторию, эту функцию на себя возьмет медицинская организация. Клещ будет доставлен непосредственно в референсную лабораторию Инфекционной клинической больницы, где исследован на наличие сразу четырех инфекций: клещевой эн-

цефалит, боррелиоз, анаплазмоз и эрлихиоз.

По словам главного врача Инфекционной больницы Константина Ившина, исследование клеща не входит в программу ОМС и проводится на платной основе. После удаления клеща пациент на месте оплачивает услугу или предоставляет страховой полис. Это касается и жителей областного центра, и пациентов центральных районных больниц.

– Результат анализа будет готов в лаборатории в течение суток. Пациент получит результат по электронной почте или в мессенджере МАКС. Также всем будет выдаваться памятка с нашими контактными телефонами, – пояснил Константин Ившин. – Если инфекция не выявлена, вместе с уведомлением пациенту будут



даны рекомендации по дальнейшему наблюдению за состоянием здоровья. Если инфекционные возбудители будут обнаружены, пациент будет приглашен на прием врача-инфекциониста, где ему будет назначено профилактическое лечение, а в случае необходимости госпитализация.

Аналогичный алгоритм разработан и для детей. Из детской поликлиники или Центра травматологии клещ на исследование будет направляться медицинской организацией в лабораторию Инфекционной клинической больницы. В случае выявления инфекции ребенок будет приглашен на прием к врачу.

Как подчеркнул первый заместитель председателя Кировской области Дмитрий Курдюмов, Инфекционная клиническая больница является ведущим специализированным медицинским учреждением региона, которая обеспечивает высокое качество проведения лабораторных исследований и оказание профильной медицинской помощи на самом высоком уровне. Это позволит своевременно выявить клещевую инфекцию, оперативно организовать медицинскую помощь и нивелировать риски развития осложнений. Медицинским учреждением сформирован достаточный запас иммуноглобулина.

– Внедрение нового алгоритма – от удаления клеща до его исследования и получения специализированного лечения – позволит обеспечить непрерывность процесса, что полностью отвечает запросам пациентов, – сообщил первый зампред.



**Дорогие ветераны,
уважаемые труженики тыла,
коллеги и партнеры!**

От всего коллектива нашего предприятия «Прожектор» поздравляем Вас с великим праздником — Днём Победы!

Этот день навсегда останется символом несгибаемой воли, мужества и беспримерного героизма нашего народа, символом гордости за свою Родину. Мы преклоняем головы перед теми, кто ценой невероятных усилий и самой жизни отстоял свободу и независимость нашей страны, перед каждым, кто ковал эту великую Победу на фронте и в тылу.

Не меркнет величие подвига солдат Победы, и сегодня перед нашим обществом стоит святая задача — сохранить и передать будущим поколениям эту священную память, воспитать их на примерах подлинного патриотизма и любви к Отечеству.

Незрячие люди, защищавшие ленинградское небо, — это не легенда. Это факт: уникальный слух заменял им зрение, и они спасали тысячи жизней там, где зрячие не успевали заметить врага.

Сегодня спустя десятилетия мы остаёмся верны тем традициям:
Чтим историю и помним о героическом прошлом.
Ценим каждодневный, порой незаметный труд.
Работаем для людей, производя качественную продукцию.
Продолжаем важную социальную миссию, обеспечивая работой более 100 человек, из которых 52% с ограниченными возможностями здоровья.
Ваша поддержка и вера в наши силы — лучшая награда!

В этот светлый день желаем всем нам мирного неба, крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и благополучия в каждом доме. Пусть в ваших семьях всегда царят любовь, тепло и достаток. Пусть наша общая Победа служит нам примером единства и силы духа на пути к новым свершениям во имя процветания России!

С Днём Победы!

**С уважением, генеральный директор
ООО Кировское производственное предприятие «Прожектор»
Быданов Виктор Васильевич**

